



**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ.2561-2565)
เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี**

**เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
งานวิจัยและประเมินผล ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ**





ประกาศเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
เรื่อง ประกาศขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

.....

ตามที่ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เพื่อให้หน่วยงานภายในเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ไปแล้วนั้น

คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ดังกล่าว และเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้เห็นเป็นรูปธรรม เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จึงขอประกาศขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่จะสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ให้ใช้บังคับต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ปรากฏดังแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน ป้องกันพฤติกรรมที่เป็น การขัดกันแห่งผลประโยชน์ สร้างกลไกในการตรวจสอบการบริหาร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติฯ ดังกล่าว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประเสริฐ บุญประสพ)

นายกเทศมนตรีนครสุราษฎร์ธานี

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และจุดรั้งความเจริญก้าวหน้า การพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครอง และการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคม เพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาคน ควบคู่ไปพร้อม ๆ กัน โดยการปลูกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตที่กำหนดให้จัดทำ มาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพตติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพตติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้าง จิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วน ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพตติมิชอบ ทั้งนี้ได้กำหนดให้ภาครัฐต้องจัดทำ แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต โดยการปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้สอดคล้อง ตามคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ด้วยจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพื่อให้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีต่อไป

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	๑
๑.๒. ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทยด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑
๑.๓. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๗
๑.๔. หลักการและเหตุผลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๙
๑.๕. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐
๑.๖. เป้าหมายการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐
๑.๗. ประโยชน์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)	๑๒
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๒
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒๒
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๒๗
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๑
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ	๓๓
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๓๓
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐๔
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๓๖
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๖๑

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑.๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

๑.๑.๑ ความเป็นมาของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี เดิมเป็นชุมชนที่ตั้งอยู่ในตำบลตลาด อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี จัดรูปแบบการปกครองแบบสุขาภิบาล ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๔๗๕ ได้มีการเปลี่ยนแปลงการปกครองจากรบอบสมบูรณาญาสิทธิราชย์มาเป็นระบอบประชาธิปไตย จึงได้มีการตรากฎหมายเกี่ยวกับเทศบาลฉบับแรกขึ้นคือ พระราชบัญญัติระเบียบเทศบาล พ.ศ. ๒๔๗๖ ซึ่งมีผลทำให้สุขาภิบาลเมืองสุราษฎร์ธานี ได้รับการยกฐานะเป็นเทศบาลเมืองสุราษฎร์ธานี เมื่อวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๔๗๘ และเปลี่ยนแปลงเขตเทศบาลครั้งล่าสุดเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๗ จากพื้นที่เดิม ๖.๙๕ ตารางกิโลเมตร เป็น ๖๘.๙๗ ตารางกิโลเมตร และได้เปลี่ยนแปลงฐานะเป็นเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๐ ซึ่งลักษณะพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม มีแม่น้ำตาปีไหลผ่านภายในเขตเทศบาล โดยมีอาณาเขตดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	ตำบลบางชนะ ตำบลคลองฉาก และตำบลท่าทองใหม่
ทิศใต้	ติดต่อกับ	ตำบลวัดประตู่ และตำบลขุนทะเล
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	แนวเขตป่าสงวนแห่งชาติเขาท่าเพชร และอำเภอกาญจนดิษฐ์
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	ตำบลบางชนะ ตำบลบางไปไม้ และตำบลวัดประตู่

๑.๑.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

ประชากรทั้งหมดตามสถิติทะเบียนราษฎร ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑๓๒,๑๑๘ คน แบ่งเป็น ชาย ๖๓,๑๖๑ คน หญิง ๖๘,๙๕๗ คน และมีจำนวนครัวเรือน ๗๕,๘๔๕ ครัวเรือน โดยจัดตั้งเป็นชุมชนจำนวน ๗๐ ชุมชน

๑.๑.๓ วิสัยทัศน์เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

“เมืองน่าอยู่ สู่สังคมแห่งความสุข”

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทยด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

คำอธิบายวิสัยทัศน์

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน แบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

- ๑) สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง
- ๒) เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งด้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
- ๓) การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- ๔) การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
- ๕) ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยเพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทงสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละ เพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ผ่านการพัฒนาวัฒนธรรมและการสื่อสารเพื่อการเรียนรู้ อันจะนำมาสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ตลอดจนส่งเสริมและเสริมสร้างบทบาทของสื่อมวลชน กลุ่มทางสังคม และองค์กรวิชาชีพ ในการสร้างสังคมโปร่งใส ด้วยการบูรณาการแผนงานในทุกระดับของภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน บนพื้นฐานของการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งแนวทางที่ได้จาก “Benchmarking” โดยถอดบทเรียน และแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตจากประเทศต่าง ๆ ที่ประสบความสำเร็จด้านการป้องกันการทุจริต และปลูกฝังค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ มาปรับใช้ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทและสภาพปัญหาของประเทศไทย ควบคู่กับการดำเนินการต่อยอดกลไกหรือแนวทางที่มีอยู่เดิม ด้วยการบูรณาการและเปิดโอกาสให้กับทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่อง และได้รับการสนับสนุนอย่างเพียงพอ เพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่มีต่อรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้ง

ทั้งหมดของสังคมไทย และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ ไม่ว่าจะป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ซึ่งรัฐธรรมนูญปัจจุบันได้วางกลไกป้องกัน ตรวจสอบ และจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เข้มงวด เด็ดขาด เพื่อมิให้ผู้บริหารที่ปราศจากคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ได้เข้ามามีอำนาจในการปกครองบ้านเมืองหรือเข้ามาใช้อำนาจตามอำเภอใจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) คือการแสวงหาประโยชน์ หรือการเอื้อประโยชน์ หรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม อันเกิดจากการใช้อำนาจทางบริหารในการเสนอโครงการหรือการดำเนินโครงการหรือกิจการใด ๆ อันเป็นผลให้ตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์จากการดำเนินตามโครงการหรือกิจการนั้น ๆ และทำให้เกิดความเสียหายแก่รัฐ การทุจริตในรูปแบบดังกล่าวเป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล การทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การกำหนดโครงการตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน เนื่องจากเป็นวาระแรกที่นโยบายของพรรคการเมืองถูกกำหนดให้เป็นรูปธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

มุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) การตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนากลไกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”

มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใส และการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๑.๒.๒ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายหลักในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่าง ๆ รวม ๑๒ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๒ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๒ นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม ประกอบด้วย

๑) แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยี นวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒) ปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม โดยส่งเสริมให้มีรูปแบบการลงโทษอื่นที่ไม่ใช่โทษอาญาตามหลักสากล มุ่งเน้นยกระดับการพัฒนาระบบ แก้ไข บำบัด พื้นฟูผู้กระทำผิด ส่งเสริม ปกป้อง ค้ำครองสิทธิมนุษยชน พัฒนาประสิทธิภาพระบบการสืบสวนสอบสวนด้านการปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ กำหนดมาตรการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการยุติธรรมให้สามารถปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากการแทรกแซงหรือครอบงำใด ๆ พร้อมทั้งบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมให้ดำเนินงานสอดคล้องกันอย่างเป็นองค์รวม เพื่อให้สามารถจัดการกับข้อขัดแย้งและกรณีพิพาทได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการทำงานเชิงรุก รวมทั้งพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมให้สามารถอำนวยความสะดวกได้อย่างเป็นธรรมเสมอภาค โปร่งใส รวดเร็ว ท้วถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรมได้ และสร้างสังคมที่พัฒนาอย่างเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ เกิดความเสมอภาคและเท่าเทียม พร้อมทั้งผลักดันให้เกิดการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมสมัยใหม่มาใช้ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกฎหมาย พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ และเป็นธรรม รวมทั้งให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายที่จำเป็นและเหมาะสมแก่ผู้ยากไร้หรือผู้ด้อยโอกาสในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๑.๒.๓ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนาการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

๑.๒.๔ ภารกิจสำคัญของกระทรวงมหาดไทยตามนโยบายรัฐบาล “มหาดไทยใสสะอาด”

แนวทางการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดดังนี้

๑) สนับสนุนการปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรมในระดับจังหวัด โดยจัดสรรงบประมาณให้จังหวัดดำเนินการเสริมสร้างความรู้ การสร้างเครือข่าย การปลูกฝังเสริมสร้างค่านิยมจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ รวมถึงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมหรือค่านิยมที่พึงประสงค์ให้เกิดขึ้น

๒) สนับสนุนการปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรมของกระทรวงมหาดไทย โดยให้หน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงมหาดไทยดำเนินโครงการ ดังนี้

๒.๑) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบภายในให้มีความเป็นมืออาชีพในการป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ

๒.๒) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจราชการของกระทรวงมหาดไทย เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ

๒.๓) โครงการขับเคลื่อนจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ

๒.๔) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงินและการบัญชีของสำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย

๓) ขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ กระทรวงมหาดไทย โดยดำเนินโครงการ ดังนี้

๓.๑) โครงการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่อง เป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓

๓.๒) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๓) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัด และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๔) โครงการจัดทำข้อกำหนดทางจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๓.๕) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔) เตรียมยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๕) วางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยและจังหวัด จัดทำแผนประเมิน ความเสี่ยง หน่วยงานละ ๑ กระบวนงาน

๑.๒.๕ นโยบายของฝ่ายบริหารด้านการป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบหรือการทุจริต

เพื่อให้การขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ ควบคู่กับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล สร้างความเชื่อมั่นเป็นที่ยอมรับจากประชาชน ผู้บริหาร เทศบาลนครสุราษฎร์ธานีได้ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส และแสดงเจตจำนงการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตในหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐ เพื่อผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคนพึงยึดถือ เป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ ดังนี้

ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วย ๕ ด้าน ดังนี้

๑) ด้านความโปร่งใส

๑.๑) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ ของหน่วยงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน

๑.๒) การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนด และส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน

๑.๓) การดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้ สาธารณชนทราบ

๑.๔) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานได้ หลากหลายช่องทาง ข้อมูลมีความถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

๑.๕) มีการกำหนดช่องทางการร้องเรียน และขั้นตอน กระบวนการร้องเรียน พร้อม แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๒) ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑) มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ หากเกิดความผิดพลาดหรือเกิดความเสียหายขึ้น ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่มากกว่าเรื่องส่วนตัว

๒.๒) มีจิตสำนึกในการบริหารหน่วยงานอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล มุ่งนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต

๓) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑) ไม่มีการรับหรือเรียกรับเงิน หรือสิ่งของ หรือผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๒) ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเอง พวกพ้อง หรือผู้อื่น

๓.๓) ไม่แทรกแซงเพื่อเอื้อประโยชน์ในสัญญาโครงการ หรือสัมปทานของหน่วยงาน

๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑) เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน หรือสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๒) สร้างวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๔.๓) มีการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑) จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ทั้งมีการกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามคู่มือหรือมาตรฐาน

๕.๒) ปฏิบัติงาน หรือการบริการตามภารกิจด้วยความเป็นธรรม

๕.๓) บริหารงานบุคคลด้วยระบบคุณธรรม ทั้งด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ด้านกระบวนการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการสั่งงาน มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๕.๔) การบริหารงบประมาณ มีการใช้จ่ายเงินงบประมาณอย่างโปร่งใส คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด

๕.๕) ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ทั้งนี้ ให้มีการสื่อสารนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในแต่ละด้านให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบ เพื่อเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงาน การบริการที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

ประกาศแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงาน

๑) บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒) บุคลากรปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓) ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔) ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านศูนย์ดำรงธรรมของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

๑.๓ การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๓.๑ ความสำคัญของการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

๑.๓.๒ แนวคิด และทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต

ทฤษฎีสามเหลี่ยมของการทุจริต (อุษณา ภัทรมนตรี, ๒๕๕๒:๑๒-๙) อธิบายถึงแนวคิดทฤษฎีในการศึกษาด้านการทุจริตที่นิยมอ้างอิง คือ สามเหลี่ยมของการทุจริต (Fraud Triangle Theory) ของ Donald Cressey ในปี ค.ศ. ๑๙๘๐ ที่ว่าการทุจริตมีโอกาสมิให้เกิดสูงหากมีเหตุการณ์หรือปัจจัยเสี่ยงการทุจริตเกิดขึ้นทั้ง ๓ ด้าน คือ

๑) มีความกดดันหรือแรงจูงใจ (Pressure or Incentive) ผู้ทุจริตมีความกดดันหรือมีแรงจูงใจให้กระทำทุจริตซึ่งอาจเกิดจาก

๑.๑) ความกดดันในการปฏิบัติงาน เช่น กิจการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายโดยใช้ตัวชี้วัดผลลัพธ์ทางการเงินระยะสั้น เช่น ยอดขาย ผลกำไร ฯลฯ สูงเกินไป และหากไม่ได้จะถูกลงโทษ มักเป็นความกดดันให้ทุจริตโดยการแก้ไขรายงานและตัวเลขบัญชี

๑.๒) ความกดดันและแรงจูงใจส่วนตัว เช่น ความเดือนร้อนทางการเงินเฉพาะหน้า หรือจากอุปนิสัยส่วนตัว เช่น ดิตการพนัน สูรย์สุร่าย หรือเป็นคนฉลาดชอบความท้าทาย เป็นต้น

๒) มีโอกาสในการกระทำผิด (Opportunity) ได้แก่ โอกาสในการกระทำทุจริตโอกาสที่จะปกปิดการกระทำ และโอกาสที่จะแปลงสภาพทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริต โอกาสในการกระทำผิดเกิดจากจุดอ่อนในการควบคุมภายในที่จะป้องกันและค้นพบการทุจริตให้ทันกาล การควบคุมแบบป้องกัน เช่น ขาดการแบ่งแยกหน้าที่ที่มีความเสี่ยงต่อความเสียหายขององค์กรที่มีสาระสำคัญ การละเมิดหรือยกเว้นการควบคุมไม่ต้องได้รับการตรวจสอบ ขาดการควบคุมการเข้าถึงทรัพย์สินสภาพคล่อง และระบบสารสนเทศสำคัญ ส่วนการควบคุมแบบค้นพบ เช่น ไม่มีระบบร่องรอยการตรวจสอบ (Audit Trail) ทำให้สามารถทำความผิดได้โดยไร้ร่องรอย หรือตรวจพบยาก ไม่มีระบบการควบคุมแบบอัตโนมัติ หรือค้นพบได้ในเวลาเกิดจริง ไม่มีการตรวจนับทรัพย์สิน และการกระทบยอดบัญชีสำคัญทุกเดือน เป็นต้น

๓) มีข้ออ้างหรือเหตุผลที่ทำให้ผู้กระทำมีความรู้สึกดีขึ้น (Rationale) เช่น อ้างด้านความจำเป็นเพื่อร้อนส่วนตัว อ้างว่าเป็นประเพณีทางธุรกิจ ไม่ทราบว่าเป็นความผิด เพราะเป็นสิ่งที่ใคร ๆ ก็ทำ หรืออ้างว่าทำเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เช่น ตกแต่งงบการเงินให้กำไร เพื่อให้ผู้ถือหุ้นพอใจเพราะได้รับเงินปันผลและราคาหุ้นสูง หรืออ้างว่าทำเพื่อไม่ให้กิจการล้มละลาย เป็นต้น

๑.๓.๓ ลักษณะการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

๑.๓.๔ สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่ โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบาย ที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทที่มีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) **การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทาง เพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) **การขาดจริยธรรม คุณธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) **มีค่านิยมที่ผิด** ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื่อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็น

คนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๑.๔ หลักการและเหตุผลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงซับซ้อนมากยิ่งขึ้น และส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติอันเป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นในทุกภาคส่วนของสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มักถูกมองจากสังคมภายนอก ว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อความศรัทธาต่อระบบการปกครองท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index : CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ผลการจัดอันดับพบว่า ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๖ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เป็นอันดับที่ ๑๐๑ ของโลก จากทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศ หรือเป็นอันดับที่ ๑๙ ในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก จากทั้งหมด ๓๑ ประเทศ หรือเป็นอันดับที่ ๖ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๐ ประเทศในภูมิภาคอาเซียน ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลัก ออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ซึ่งมีลักษณะเป็นชุมชนเมืองและเป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจ การศึกษา การคมนาคม หน่วยงานราชการและรัฐวิสาหกิจ ในการบริหารงานจึงต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เทคโนโลยีสารสนเทศ และระเบียบกฎหมายที่เกิดขึ้นตลอดเวลา ทำให้มีความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน พบว่ามีข้อทักท้วงหรือข้อสังเกตจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ในการปฏิบัติงานด้านการพัสดุ การเงินบัญชีบางรายการ นอกจากนี้ยังมีข้อมูลจากศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีในรอบปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มีข้อร้องเรียนร้องทุกข์ จำนวน ๓๕๖ เรื่อง เป็นเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

ผ่านศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จำนวน ๑๕๔ เรื่อง และเป็นเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน ๒๐๒ เรื่อง ส่วนใหญ่เป็นเรื่องเกี่ยวกับความเดือดร้อนของประชาชนที่ส่งผลกระทบต่อการดำรงชีวิตอันเป็นปัญหาเนื่องจากเกิดความเสียง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เทศบาลนครสุราษฎร์ธานีจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๑.๕ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

- ๑) เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาล
- ๒) เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๔) เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ๕) เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบเทศบาลที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

๑.๖ เป้าหมายการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึก และความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) มีเครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) มีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
- ๔) มีกลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) เทศบาลนครสุราษฎร์ธานีมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๑.๗ ประโยชน์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๒) สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้
- ๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วม ตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบ ในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็ง ในการเฝ้าระวังการทุจริต
- ๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร ที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- ๕) มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนใน ท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

มิติ	ภารกิจมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี (กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม)	๑๖๐,๐๐๐					กองการเจ้าหน้าที่
		๒. โครงการสมุดความดีพนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล สำนักสาธารณสุขฯ สำนักช่าง กองยุทธศาสตร์ฯ
		๓. มาตรการ “ปลูกฝังองค์ความรู้ใหม่ ๆ บุคลากรภายในองค์กร”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองยุทธศาสตร์ฯ
		๔. กิจกรรม “ส่งเสริมการดำเนินการตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง”			ไม่ใช้ งบประมาณ			สำนักคลัง
		๕. กิจกรรม “ส่งเสริมในการสร้างทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต”			ไม่ใช้ งบประมาณ			สำนักคลัง
		๖. มาตรการ “ปลูกฝังองค์ความรู้ใหม่ ๆ บุคลากรภายในองค์กร”		ไม่ใช้ งบประมาณ				สำนักคลัง

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

มิติ	ภารกิจมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (ต่อ)	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ต่อ)	๗. โครงการสมุดความดีเจ้าหน้าที่สังกัดกองสารสนเทศฯและทรัพย์สิน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองสารสนเทศฯ ภาษีและทรัพย์สิน
		๘. โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)
		๙. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	โรงเรียนเทศบาล ๑ (แดงอ่อนเผดิมวิทยา)
		๑๐. โครงการสมุดธนาคารความดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักสาธารณสุขฯ
		๑๑. โครงการวันสำคัญ		๒๐,๐๐๐				โรงเรียนกีฬาเทศบาล นครสุราษฎร์ธานี
		๑๒. มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๑ (แดงอ่อนเผดิมวิทยา)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

มติ	ภารกิจมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	หมายเหตุ	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
๑. การสร้างสังคมที่ ไม่ทนต่อการทุจริต (ต่อ)	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ประชาชน ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑. กิจกรรม “ปลูกต้นไม้ และการ ประดับไม้ดอกไม้ประดับ ภายในเขต เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี”	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐		สำนักช่าง	
		๒. กิจกรรม “ออกเยี่ยมผู้ช้ำระภาชี และจัดเก็บภาชีถึงบ้าน”			ไม่ใช้ งบประมาณ				สำนักคลัง
		๓. โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพ ผู้ว่างงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	กองสวัสดิการสังคม
		๔. โครงการพัฒนาศักยภาพสตรี	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	กองสวัสดิการสังคม
		๕. โครงการส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตผู้ได้รับเบี้ยยังชีพ ทุกประเภท	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	กองสวัสดิการสังคม
		๖. โครงการพัฒนาศักยภาพ คณะกรรมการเครือข่ายชุมชน คณะกรรมการเขตพัฒนาชุมชน คณะกรรมการชุมชนและองค์กรชุมชนอื่น ๆ	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	กองสวัสดิการสังคม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

มติ	ภารกิจมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (ต่อ)	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น (ต่อ)	๗. โครงการอุดหนุนส่งเสริมการทำเกษตรอินทรีย์ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง (ชุมชนหนองบัว)	๗๔,๘๐๐	๗๔,๘๐๐	๗๔,๘๐๐	๗๔,๘๐๐		กองสวัสดิการสังคม
		๘. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพเกษตรอินทรีย์อย่างยั่งยืน (ชุมชนคลองฉนาก)	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐		กองสวัสดิการสังคม
		๙. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพเพาะเห็ดตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง (ชุมชนจังหวัดทหารบกสุราษฎร์ธานี)	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐		กองสวัสดิการสังคม
		๑๐. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพปลูกพืชผักสวนครัวเกษตรอินทรีย์และพืชผักสมุนไพร (ชุมชนเสรีพล)		๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐			กองสวัสดิการสังคม
		๑๑. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพเพาะเห็ดตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง (ชุมชนบางกุ้ง ๓)		๙๐,๐๐๐				กองสวัสดิการสังคม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

มติ	ภารกิจมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (ต่อ)	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น (ต่อ)	๑๒. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพเกษตรกรอินทรีย์วิถีชุมชนเมือง (ชุมชนราษฎร์อุทิศ)		๑๒๐,๐๐๐				กองสวัสดิการสังคม
		๑๓. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพตัดเย็บเสื้อผ้าตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (ชุมชนกาญจนวิถีส่วมใจ)	๑๐๒,๐๐๐	๑๐๒,๐๐๐	๑๐๒,๐๐๐	๑๐๒,๐๐๐		กองสวัสดิการสังคม
		๑๔. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพการปลูกมะนาวในบ่อซีเมนต์นอกฤดูตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (ชุมชนเปี่ยมสุข)	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐		กองสวัสดิการสังคม
		๑๕. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพการปลูกผักคอนโตเกษตรอินทรีย์ (ชุมชนบางกุ้ง ๒)		๘๐,๐๐๐				กองสวัสดิการสังคม
		๑๖. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพปลูกพืชสมุนไพรเพื่อสุขภาพ (ชุมชนหลังสนามกีฬา)			๑๐๐,๐๐๐			กองสวัสดิการสังคม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

มติ	ภารกิจมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (ต่อ)	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น (ต่อ)	๑๗. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพเกษตรกรอินทรีย์ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง (ต่อยอด ปี ๖๐) (ชุมชนศรีธานี-ยางงาม)	๑๐๐,๐๐๐					กองสวัสดิการสังคม
		๑๘. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพการปลูกผักปลอดสารพิษตามพระราชดำริ (ต่อเนื่องปี ๖๑) (ชุมชนค่ายวิภาวดีรังสิต)	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐		กองสวัสดิการสังคม
		๑๙. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพปลูกพืชผักสวนครัวเกษตรกรอินทรีย์ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง (ชุมชนลูกเสือ-การุณราษฎร)	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐		กองสวัสดิการสังคม
		๒๐. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพการทำขนมพื้นบ้านและขนมไทยพร้อมบรรจุภัณฑ์ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง (ชุมชนวัดกลางใหม่)	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐		กองสวัสดิการสังคม
		๒๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	กองยุทธศาสตร์ฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

มติ	ภารกิจมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (ต่อ)	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น (ต่อ)	๒๒. โครงการจัดการขยะในชุมชน	๗๕๐,๐๐๐	๗๕๐,๐๐๐	๗๕๐,๐๐๐	๗๕๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	สำนักสาธารณสุขฯ
		๒๓. โครงการลดโลกร้อนกับนครสุราษฎร์ธานี	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	สำนักสาธารณสุขฯ
		๒๔. กิจกรรมปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อนในโรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)
		๒๕. โครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในโรงเรียน	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
		๒๖. โครงการถนนคนเดิน	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาลฯ
		๒๗. โครงการส่งเสริมกิจกรรมและประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๔,๐๐๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาลฯ
		๒๘. โครงการตลาดสะพานโค้ง ๑๐๐ ปี	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาลฯ
		๒๙. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ สถานประกอบการด้านการท่องเที่ยว เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาลฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

มติ	ภารกิจมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	หมายเหตุ	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (ต่อ)	๑.๓ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑. โครงการจัดกิจกรรมฉลองวันเด็กแห่งชาติ	๔๕๖,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	สำนักงานการศึกษา	
		๒. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)
		๓. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบล (กิจกรรม “ส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)
		๔. กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรม	๒๙,๑๐๐	๒๙,๑๐๐	๒๙,๑๐๐	๒๙,๑๐๐	๒๙,๑๐๐	๒๙,๑๐๐	โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
		๕. โครงการเสริมสร้างค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ	๖๑,๐๐๐	๖๑,๐๐๐	๖๑,๐๐๐	๖๑,๐๐๐	๖๑,๐๐๐	๖๑,๐๐๐	โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
		๖. โครงการเศรษฐกิจพอเพียง	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

มติ	ภารกิจมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (ต่อ)	๑.๓ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน (ต่อ)	๗. กิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม ของโรงเรียน - กิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรม - กิจกรรมไหว้สวย - กิจกรรมการไหว้ครู - กิจกรรมสวดมนต์หมู่ทำนองสรภัญญะ - กิจกรรมวันพ่อ วันแม่ - กิจกรรมอำลา อาลัย - กิจกรรมสวัสดีปีใหม่ สายใยสู่ชุมชน	๕,๑๐๐	๕,๑๐๐	๕,๑๐๐	๕,๑๐๐	๕,๑๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๔ (วัดโพธารวาส)
		๘. โครงการฝึกอบรมผู้เรียนด้านคุณธรรมนำสู่ค่านิยมหลักของคนไทยระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓	๔๙,๕๐๐	๔๙,๕๐๐	๔๙,๕๐๐	๔๙,๕๐๐	๔๙,๕๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๑ (แดงอ่อนผดิมวิทยา)
		๙. กิจกรรมการอบรมปฏิบัติธรรมเบื้องต้น	๒๓,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๑ (แดงอ่อนผดิมวิทยา)
		๑๐. โครงการอบรมจริยธรรมนักเรียนใหม่	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๑ (แดงอ่อนผดิมวิทยา)
		๑๑. โครงการส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๕

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

มติ	ภารกิจมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (ต่อ)	๑.๓ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน (ต่อ)	๑๒. โครงการธนาคารความดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	โรงเรียนเทศบาล ๕
		๑๓. โครงการจริยธรรม ค้ำคูณเยาวชนไทย ให้จิตใจเบิกบาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	โรงเรียนเทศบาล ๕
		๑๔.โครงการให้บริการฝึกอาชีพแก่เด็กเยาวชน และประชาชน (กิจกรรม “ทำไข่เค็ม”)	๓๓,๐๐๐	๓๓,๐๐๐	๓๓,๐๐๐	๓๓,๐๐๐		โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
มติที่ ๑	รวม	๔๔ โครงการ / ๘ กิจกรรม / ๓ มาตรการ	๑๕,๑๙๔,๕๐๐	๑๕,๓๒๔,๕๐๐	๑๕,๑๑๔,๕๐๐	๑๔,๙๓๔,๕๐๐	๑๑,๖๔๓,๗๐๐	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

มติ	ภารกิจมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑. กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง ทราบถึงประกาศแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตในหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑. มาตรการ “การออกคำสั่งการแบ่งงาน กำหนดหน้าที่ และความรับผิดชอบของส่วนราชการภายใน กองยุทธศาสตร์และงบประมาณของพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองยุทธศาสตร์ฯ
		๒. กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักคลัง
		๓. มาตรการ “การออกคำสั่งมอบหมายงานของผู้อำนวยการสำนักคลัง , ผู้อำนวยการส่วนฯ และหัวหน้าฝ่ายฯ”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักคลัง

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

มติ	ภารกิจมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต (ต่อ)	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (ต่อ)	๔. มาตรการ “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองทุนศาสตร์ฯ
		๕. กิจกรรม “การป้องกันความเสี่ยงจากการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองสารสนเทศ ภาษีและทรัพย์สิน
		๖. กิจกรรม “การสำรวจความพึงพอใจของประชาชน ต่อการดำเนินงานตามแผนพัฒนาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี”	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	กองทุนศาสตร์ฯ
		๗. มาตรการ “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)
		๘. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี/ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล
		๙. โครงการจัดกิจกรรมการให้บริการสาธารณะเชิงบูรณาการเนื่องในวันเทศบาล	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

มติ	ภารกิจมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต (ต่อ)	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (ต่อ)	๑๐. โครงการเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี พบชุมชน	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล
		๑๑. โครงการจัดระบบงานพัสดุ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๓,๐๐๐	โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและการใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑. มาตรการ “การมอบอำนาจอนุมัติอนุญาตสั่งการเพื่อลดระยะเวลาและขั้นตอนการปฏิบัติราชการ”	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักคลัง
		๒. กิจกรรม “การลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขออนุญาตก่อสร้างอาคาร”	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ		สำนักช่าง
		๓. กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงานของสำนักปลัดเทศบาล	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

มิติ	ภารกิจมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต (ต่อ)	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคลากรในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๑. โครงการพ่อแห่งชาติ	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)
		๒. โครงการแม่แห่งชาติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)
		๓. โครงการวันไหว้ครู	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)
		๔. โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กองการเจ้าหน้าที่
		๕. โครงการประกวดสำนักทะเบียนดีเด่น	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐				สำนักปลัดเทศบาล
		๖. โครงการพ่อ-แม่ดีเด่น	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๑ (แดงอ่อนนครศรีวิทยา)
		๗. โครงการหนูรักแม่	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๕
		๘. โครงการวันหนูรักพ่อ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๕

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

มิติ	ภารกิจมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต (ต่อ)	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือการตรวจสอบพบการทุจริต	๑. มาตรการ “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่
มิติที่ ๒	รวม	๑๑ โครงการ / ๖ กิจกรรม / ๗ มาตรการ	๑,๑๕๘,๐๐๐	๑,๑๕๘,๐๐๐	๑,๐๕๘,๐๐๐	๑,๐๕๘,๐๐๐	๙๖๑,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

มิติ	ภารกิจมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	หมายเหตุ	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๑. กิจกรรมการเผยแพร่เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี หลังมี การประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	กองทุนศาสตร์ฯ	
		๒. โครงการจัดทำวารสารเทศบาลของ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	๖๕๐,๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐	กองทุนศาสตร์ฯ	
		๓. โครงการประชาสัมพันธ์ทางสถานี วิทยุ	๑๕๖,๐๐๐	๑๕๖,๐๐๐	๑๕๖,๐๐๐	๑๕๖,๐๐๐	๑๕๖,๐๐๐	กองทุนศาสตร์ฯ	
		๔. โครงการประชาสัมพันธ์ทาง สถานีโทรทัศน์	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองทุนศาสตร์ฯ	
		๕. กิจกรรม “การประชาสัมพันธ์ทาง Social ของเทศบาล”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองทุนศาสตร์ฯ
		๖. กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการเงิน การพัสดุ และ การจัดเก็บรายได้ของเทศบาล การรับ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักคลัง

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

มิติ	ภารกิจมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน (ต่อ)	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน (ต่อ)	๗. โครงการอบรมกฎหมายเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานของเทศบาล	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	กองการเจ้าหน้าที่
		๘. กิจกรรม “การออกระเบียบจัดตั้ง ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนคร สุราษฎร์ธานี”	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล
		๙. โครงการจัดทำรายงานกิจการของ เทศบาล	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	กองยุทธศาสตร์ฯ
		๑๐. โครงการประชาสัมพันธ์	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๕
		๑๑. โครงการเว็บไซต์สร้างสายใย ชุมชน	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๕

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

มติ	ภารกิจมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน (ต่อ)	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนอง เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๑. กิจกรรม “จัดให้มีระบบในการรับ ฟังข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของ หน่วยงานจากประชาชนและ หน่วยงานอื่น”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักคลัง
		๒. กิจกรรม “รายงานผลการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ ร้องทุกข์ทราบ”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักสาธารณสุขฯ
		๓. มาตรการ “แก้ไขเหตุเดือดร้อน รำคาญ ด้านการสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักสาธารณสุขฯ
		๔. มาตรการ “กำหนดขั้นตอน/ กระบวนการเรื่องร้องเรียน”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักสาธารณสุขฯ
		๕. กิจกรรม “การดำเนินการศูนย์ รับเรื่องร้องทุกข์ของเทศบาลนคร สุราษฎร์ธานี”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล
		๖. กิจกรรมการประชุมประชาคม ท้องถิ่นระดับชุมชนและระดับนคร	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	กองยุทธศาสตร์ฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

มิติ	ภารกิจมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน (ต่อ)	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วมบริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และเพิ่มเติม/หรือเปลี่ยนแปลง	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	กองทุนศาสตร์ฯ
		๒. มาตรการ “การแต่งตั้ง คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาเทศบาล”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองทุนศาสตร์ฯ
		๓. โครงการประกวดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล
มิติที่ ๓	รวม	๙ โครงการ / ๘ กิจกรรม / ๓ มาตรการ	๒,๑๐๐,๐๐๐	๒,๑๐๐,๐๐๐	๒,๑๐๐,๐๐๐	๒,๑๐๐,๐๐๐	๒,๗๑๖,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

มติ	ภารกิจมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑. กิจกรรมการจัดทำรายงานควบคุมภายในของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานตรวจสอบภายใน
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑. กิจกรรม “การรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ” ๒. โครงการอบรมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับชีวิตประจำวัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักคลัง สำนักปลัดเทศบาล
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๑. มาตรการ “ส่งเสริมความรู้และบทบาทของสมาชิกสภาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี”	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

มิติ	ภารกิจมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ต่อ)	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อการต่อต้านการทุจริต	๑. โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้เพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็งในการพัฒนาชุมชน	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	กองสวัสดิการสังคม
		๒. โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้เพื่อสร้างสตรีเข้มแข็งตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	กองสวัสดิการสังคม
		๓. กิจกรรมการติตปายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
มิติที่ ๔	รวม	๓ โครงการ / ๓ กิจกรรม / ๑ มาตรการ	๒,๙๒๐,๐๐๐	๒,๙๒๐,๐๐๐	๒,๙๒๐,๐๐๐	๒,๙๒๐,๐๐๐	๒,๑๒๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. โครงการสมุดความดีพนักงานจ้าง

๑.๑ โครงการสมุดความดีพนักงานจ้าง (สำนักปลัดเทศบาล)

หลักการและเหตุผล

การบันทึกการปฏิบัติงานประจำวันโดยเฉพาะบุคลากรในองค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัย ในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละวันหากมีการจดบันทึกว่าทำอะไรบ้าง จะเป็นการทบทวน และสามารถย้อนกลับมาเพื่อพิจารณาปรับปรุงการทำงานในแต่ละกิจกรรมได้ รวมถึงหัวหน้าผู้บังคับบัญชาสามารถใช้เป็นหลักฐานในการอ้างอิงที่ใช้ในการประเมินผลงาน ยังส่งผลให้การประเมินเป็นที่ยอมรับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ได้ปฏิบัติงานด้วยความสำเร็จความซื่อสัตย์สุจริตลุล่วงหรือไม่ อย่างไร และหัวหน้างานสามารถวางแผนต่อไป ได้ประเมินทักษะและผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างได้ ซึ่งจะส่งผลให้เห็นว่า ค่าของคนอยู่ที่ผลของงาน หรืออาจจะมีผู้ร่วมงานอื่นมาอ่านแล้วมีกรณีศึกษาจากปัญหาที่เกิดขึ้นคล้ายกัน ทำให้ทราบถึงวิธีการแก้ไข เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันในองค์กร

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานีเห็นความสำคัญของการบันทึกประจำวันดังกล่าว จึงได้จัดทำสมุดความดีพนักงานจ้าง โดยให้พนักงานจ้างมีการบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน เพื่อเป็นเครื่องมือในการควบคุมดูแล การปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ซึ่งเป็นงานที่ได้รับมอบหมายและเกิดประโยชน์แก่องค์กร เป็นการสร้าง ระเบียบวินัย ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

วัตถุประสงค์

- เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างหัวหน้างานปลัดเทศบาลและพนักงาน
- เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามงานที่พนักงานจ้างได้ปฏิบัติ
- เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบ ซื่อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต

ต่องานที่ได้รับมอบหมาย

เป้าหมาย

พนักงานจ้างเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดให้พนักงานและลูกจ้างทุกคนเขียนสมุดการบ้าน โดยบันทึกผลการปฏิบัติงานประจำวัน ทุกวัน และส่งให้หัวหน้าส่วนราชการทุกวันจันทร์

๒. รวบรวมเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานพนักงานประจำ

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงานส่งเสริมให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย
๒. มีการติดตามผลงาน ทำให้สามารถทราบผลการทำงานเมื่อเกิดปัญหาสามารถแก้ไขได้
๓. พนักงานจ้างทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามกำหนด

๑.๒ โครงการสมุดความดีพนักงานจ้าง (สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

หลักการและเหตุผล

การสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชามีความสำคัญในการช่วยเหลือส่งเสริมให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย การบันทึกการปฏิบัติงานประจำวันจะเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาโดยเฉพาะบุคลากรในองค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละวันหากมีการจดบันทึกว่าได้อะไรบ้าง จะเป็นการทบทวนและสามารถย้อนกลับมาเพื่อพิจารณาปรับปรุงการทำงาน ของบุคลากรในแต่ละงานของสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมได้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา
๒. เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามงานที่เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติ
๓. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความตั้งใจ ความรับผิดชอบต่อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต ต่องานที่ได้รับมอบหมาย

เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานจ้าง พนักงานตามภารกิจ ลูกจ้างประจำ ทุกคน ของสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมบันทึกผลการปฏิบัติงานประจำวันรายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับการบริหารงานในหน่วยงาน

พื้นที่ดำเนินการ

สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ
๒. ประชุมหาแนวทางการรายงานปฏิบัติงาน การติดตามงานของพนักงานจ้าง พนักงานตามภารกิจ ลูกจ้างประจำ ของแต่ละงาน ในสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๓. ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติให้แต่ละงานทราบเพื่อเป็นไปในแนวทางเดียวกัน
๔. ดำเนินการตามแนวทางที่วางไว้
๕. สรุปและประเมินผล

ระยะเวลาในการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานจ้าง พนักงานตามภารกิจ และลูกจ้างประจำ ในสำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จัดทำบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน และรายงานผู้บังคับบัญชาตามชั้นตอน ตลอดทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๑.๓ โครงการสมุดความดีพนักงานจ้าง (สำนักช่าง)

หลักการและเหตุผล

การบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน โดยเฉพาะบุคลากรในองค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัย ในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละวันหากมีการจดบันทึกว่าทำอะไรบ้าง จะเป็นการทบทวนและสามารถย้อนกลับมา เพื่อพิจารณาปรับปรุงการทำงานในแต่ละกิจกรรมได้ รวมถึงหัวหน้าผู้บังคับบัญชา สามารถใช้เป็นหลักฐาน ในการอ้างอิงที่ใช้ในการประเมินผลงาน ยังส่งผลให้การประเมินเป็นที่ยอมรับ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้ปฏิบัติงาน ด้วยความสำเร็จ ความซื่อสัตย์ สุจริต ล่วงหรือไม่ อย่างไร และหัวหน้างานสามารถวางแผนต่อไปได้ ประเมิน ทักษะและผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างได้ ซึ่งจะส่งผลให้เห็นว่าค่าของคนอยู่ที่ผลของงาน หรืออาจจะมี ผู้ร่วมงานอื่นมาอ่านแล้วมีกรณีศึกษาจากปัญหาที่เกิดขึ้นคล้ายกัน ทำให้ทราบถึงวิธีการแก้ไข เกิดการ แลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันในองค์กร

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานีเห็นความสำคัญของการบันทึกประจำวันดังกล่าว จึงได้จัดทำสมุดความดี พนักงานจ้าง โดยให้พนักงานจ้างมีการบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน เพื่อเป็นเครื่องมือในการควบคุมดูแล การปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ซึ่งเป็นงานที่ได้รับมอบหมาย และเกิดประโยชน์แก่องค์กร เป็นการสร้าง ระเบียบวินัย ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างหัวหน้างาน ปลัดเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี และ พนักงานจ้าง
๒. เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามงานที่พนักงานจ้างได้ปฏิบัติ
๓. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบ ซื่อตรงซื่อสัตย์ สุจริตต่องาน ที่ได้รับมอบหมาย

เป้าหมาย

พนักงานจ้าง สำนักช่าง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ระยะเวลา

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

วิธีดำเนินการ

- กำหนดให้พนักงานจ้างทุกคนเขียนสมุดการบ้าน โดยบันทึกผลการปฏิบัติงานประจำวัน และส่งให้หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย/ผู้อำนวยการส่วนแต่ละส่วน ทุกวันจันทร์
- รวบรวมเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปี

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ผู้รับผิดชอบ

สำนักช่าง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงานจ้างให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย
- มีการติดตามผลงานทำให้สามารถทราบผลการทำงานเมื่อเกิดปัญหาสามารถแก้ไขได้
- พนักงานจ้างทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดความรับผิดชอบในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามกำหนด

๑.๔ โครงการสมุดความดีพนักงานจ้าง (กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ)

หลักการและเหตุผล

การบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน โดยเฉพาะบุคลากรในองค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละวันหากมีการจดบันทึกว่าได้ทำอะไรบ้าง จะเป็นการทบทวนและสามารถย้อนกลับมาเพื่อพิจารณาปรับปรุงการทำงานในแต่ละกิจกรรมได้ รวมถึงหัวหน้าผู้บังคับบัญชา สามารถใช้เป็นหลักฐานในการอ้างอิงที่ใช้ในการประเมินผลงาน ยังส่งผลให้การประเมินเป็นที่ยอมรับ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้ปฏิบัติงานด้วยความสำเร็จ ความซื่อสัตย์ สุจริต ล่วงหรือไม่อย่างไร และหัวหน้างานสามารถวางแผนต่อไปได้ ประเมินทักษะและผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างได้ ซึ่งจะส่งผลให้เห็นว่าค่าของคนอยู่ที่ผลของงาน หรืออาจจะมีผู้ร่วมงานอื่นมาอ่านแล้วมีกรณีศึกษาจากปัญหาที่เกิดขึ้นคล้ายกัน ทำให้ทราบถึงวิธีการแก้ไข เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันในองค์กร

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานีเห็นความสำคัญของการบันทึกประจำวันดังกล่าว จึงได้จัดทำสมุดความดีพนักงานจ้างโดยให้พนักงานจ้างมีการบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน เพื่อเป็นเครื่องมือในการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ซึ่งเป็นงานที่ได้รับมอบหมาย และเกิดประโยชน์แก่องค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัย ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

วัตถุประสงค์

- เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างหัวหน้างาน ปลัดเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี และพนักงานจ้าง
- เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามงานที่พนักงานจ้างได้ปฏิบัติ
- เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบ ซื่อตรงซื่อสัตย์ สุจริตต่องานที่ได้รับมอบหมาย

เป้าหมาย

พนักงานจ้าง กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

วิธีการดำเนินการ

๑. กำหนดให้พนักงานจ้างทุกคนเขียนสมุดรายงานผลการปฏิบัติงาน โดยบันทึกผลการปฏิบัติงานประจำวันและส่งให้หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย/ ทุกวัน
๒. รวบรวมเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปี

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

สถานที่ดำเนินการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ผู้รับผิดชอบ

งานธุรการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงานจ้างให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย
๒. มีการติดตามผลงานทำให้สามารถทราบผลการทำงานเมื่อเกิดปัญหาสามารถแก้ไขได้
๓. พนักงานจ้างทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามกำหนด

๒. มาตรการ “ปลูกฝังองค์ความรู้ใหม่ ๆ บุคลากรภายในองค์กร” (กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ)

หลักการและเหตุผล

เพื่อให้องค์กรมุ่งสู่ความเป็นเลิศ มีทิศทางการบริหารงานอย่างมีระบบแบบแผน เป็นไปตามเป้าหมาย (Goal) ที่ทางราชการกำหนดไว้ ปัจจัยที่สำคัญยิ่งคือ “คน” (Man) จะต้องมีความรู้ในทุกๆด้านเพื่อนำความรู้เหล่านั้น มาบูรณาการในการทำงานเพื่อให้เกิดผลลัพธ์และประโยชน์สูงสุด เกิดความคุ้มค่าอย่างเป็นรูปธรรม

วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ใหม่ๆ แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

สถานที่ดำเนินการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

วิธีการดำเนินงาน

๑. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ตลอดจนการบริหารงานยุคใหม่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน
๒. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และสร้างเสริมองค์ความรู้ใหม่ ๆ ให้บุคลากรในสังกัดได้ รับทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรภายในสังกัดมีองค์ความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มขึ้น สามารถนำมาพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรภายในองค์กร สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ต่าง ๆ ได้

๓. โครงการสมุดความดีเจ้าหน้าที่สังกัดกองสารสนเทศฯและทรัพย์สิน

หลักการและเหตุผล

การสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชามีความสำคัญในการช่วยส่งเสริมให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย การบันทึกการปฏิบัติงานประจำวันจะเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา โดยเฉพาะบุคลากรในองค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละวันหากมีการจดบันทึกว่าทำอะไรบ้าง จะเป็นการทบทวนและสามารถย้อนกลับมาเพื่อพิจารณาปรับปรุงการทำงานในแต่ละกิจกรรมได้

กองสารสนเทศฯและทรัพย์สิน เห็นความสำคัญของบันทึกการปฏิบัติงานประจำวันดังกล่าว เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารและการติดตามงานระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา อีกทั้งจะช่วยสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริตต่องานที่ได้รับมอบหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา
๒. เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามงานที่เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติ
๓. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบ ซื่อตรง ซื่อสัตย์ สุจริตต่องานที่ได้รับมอบหมาย

เป้าหมาย

ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าฝ่าย/พนักงานเทศบาล/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้างสังกัดกองสารสนเทศฯและทรัพย์สิน

พื้นที่ดำเนินการ

กองสารสนเทศฯและทรัพย์สิน เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

วิธีดำเนินการ

กำหนดให้พนักงานเทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง เขียนสมุดการบ้านโดยบันทึกผลการปฏิบัติงานประจำทุกวันและส่งให้หัวหน้าส่วนราชการทุกวัน

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายระบบข้อมูลภาคสนามและสารสนเทศ กองสารสนเทศภาษีและทรัพย์สิน เทศบาลนคร สุราษฎร์ธานี

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้ใต้บังคับบัญชาสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้
๒. การติดตามผลงานทำให้สามารถทราบผลการทำงานของเจ้าหน้าที่ เมื่อเกิดปัญหาสามารถแก้ไขได้
๓. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อตรงซื่อสัตย์ สุจริตเกิดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามกำหนด

๔. โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

หลักการและเหตุผล

เนื่องจากในปัจจุบันเด็กและเยาวชนไทยได้รับผลกระทบจากหลาย ๆ ด้านที่ทำให้เกิดปัญหา เช่น ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี ส่งผลให้เด็กและเยาวชนมีพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์เด็กและเยาวชนไม่เห็นความสำคัญของการศึกษาสนใจแต่วัตถุนิยม ไม่รู้จักการประมาณตน ซึ่งก่อให้เกิดผลเสียต่ออนาคตของชาติ ดังนั้น จึงควรทำให้เด็กและเยาวชนรู้จักความพอเพียง ปลูกฝังอบรม บ่มเพาะให้เด็กและเยาวชนมีความสมดุลทางเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมคุณธรรมจริยธรรม ความดีงาม รู้รับผิดชอบต่อชีวิต มีความภาคภูมิใจในความเป็นคนไทย เพื่อให้เด็กและเยาวชนรู้จักการใช้ชีวิตอย่างสมดุล ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เห็นคุณค่าของทรัพยากรต่าง ๆ รู้จักการอยู่ร่วมกับผู้อื่น รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน มีจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม และเห็นคุณค่าของวัฒนธรรม ค่านิยม ความเป็นไทย ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ และน้อมนำมายึดถือปฏิบัติ อยู่ในวิถีชีวิตของตนเอง

โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง) พิจารณาเห็นความสำคัญของเด็กและเยาวชนซึ่งเป็นอนาคตของชาติ ควรได้รับการบ่มเพาะในเรื่องความมีคุณธรรม จริยธรรม ความดีงาม รู้รับผิดชอบต่อชีวิต มีความภาคภูมิใจในความเป็นคนไทย ยึดถือปฏิบัติอยู่ในวิถีชีวิตแบบพอเพียง โดยการจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ด้วยกระบวนการบูรณาการกิจกรรมการเรียนรู้ ลดเวลาเรียน เพิ่มเวลารู้ ตามนโยบายของรัฐบาล และวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ผู้เรียนทุกคนได้รับการพัฒนาให้มีคุณธรรม มีจิตสำนึกความเป็นไทย มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ เพื่อให้ตรงกับทฤษฎีการทำซ้ำซ้ำจะเกิดเป็นการสร้างนิสัย ให้กับตนเองในการดำเนินวิถีชีวิตอย่างถาวร

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เรียนทุกคนได้รับการพัฒนาคุณธรรม มีจิตสำนึกความเป็นไทย ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ - นักเรียนโรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง) ทุกคน

เชิงคุณภาพ - ผู้บริหารสถานศึกษา ครู นักเรียนได้รับการพัฒนาให้มีคุณธรรมจิตสำนึก
ความเป็นไทยทุกคน

กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร
๓. ดำเนินงานตามโครงการ
๔. สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. โรงเรียนจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมีวัฒนธรรมในสถานศึกษา
๒. นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักเห็นคุณค่าความสำคัญของการมีคุณธรรม และมีจิตสำนึกและมีความภาคภูมิใจเห็นคุณค่าความเป็นไทย เป็นคนดีของสังคม
๓. ผู้บริหารสถานศึกษา ครู นักเรียน และบุคลากรทางการศึกษา เห็นคุณค่าในความสำเร็จของการมีส่วนร่วม และเข้าร่วมกิจกรรมในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาชุมชน สังคมประเทศชาติ
๔. นักเรียนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต
๕. นักเรียนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
๖. นักเรียนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๕. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

หลักการและเหตุผล

บุคลากรในโรงเรียน เป็นฐานรากสำคัญในการพัฒนาและขับเคลื่อนโรงเรียนไปสู่ความสำเร็จ ทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล โรงเรียนประสบความสำเร็จหรือเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์และเข้าใจงานเป็นอย่างดี จึงทำให้เมื่อได้รับบทบาทหน้าที่ใด ๆ แล้วย่อมแสดงบทบาทหน้าที่นั้น ๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้าม หากบุคลากรในโรงเรียนด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้โรงเรียนนั้น ๆ เจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า นอกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์ทำงานขั้นสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้้นำในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่และ

บทบาทแห่งตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี โปร่งใส ป้องกัน การทุจริต มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อต่องาน ต่อผู้ร่วมงานหรือ รักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาโรงเรียนไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น

โรงเรียนเทศบาล ๑ (แดงอ่อนเผติมวิทยา) จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการ ป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในโรงเรียน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร คณะครู พนักงานจ้าง นักการภารโรง แม่ครัว ตลอดจน นักเรียน มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรม สามารถ นำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ไกลจากการทุจริต และการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอดี มีความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพตนเอง ต่อการทำงาน ต่อผู้มารับบริการ และประเทศชาติ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรภายในโรงเรียนมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนา
๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักธรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตในทางที่ถูกต้อง
๓. เพื่อให้สถาบันทางศาสนามีบทบาทในการปลูกจิตสำนึกมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริตให้แก่บุคลากรของโรงเรียน

กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร คณะครู พนักงานจ้าง ภารโรง แม่ครัว และนักเรียน จำนวน ๑,๓๒๙ คน

พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาล ๑ (แดงอ่อนเผติมวิทยา)

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

๑. วางแผนการดำเนินการ
๒. ชี้แจง/จัดทำรายละเอียดโครงการ
๓. เสนอรายละเอียดโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๔. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมโครงการ
๕. ประเมินผลโครงการ

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบุคลากร โรงเรียนเทศบาล ๑ (แดงอ่อนเผติมวิทยา)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในโรงเรียนมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมและพุทธศาสนา
๒. บุคลากรในโรงเรียนสามารถนำหลักธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตได้
๓. สถาบันทางศาสนามีส่วนช่วยในการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ให้แก่บุคลากรในโรงเรียน

๖. มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่สังคมไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานของรัฐและภาคประชาชนในการรักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในโรงเรียนสามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น โรงเรียนจึงได้กำหนดแนวทางการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริต แก่คณะผู้บริหาร คณะครู พนักงานจ้าง และภารโรง
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหาร คณะครู พนักงานจ้าง และภารโรง

กลุ่มเป้าหมาย

ข้อมูลความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่มากกว่า ๓ เรื่องขึ้นไป

พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาล ๑ (แดงอ่อนเมดิควิทยา)

วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมและเรียบเรียงข้อมูลเกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต เช่น กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก
๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และเสริมสร้างความรู้ให้บุคลากรในสังกัด ได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดผ่านกิจกรรมและสื่อช่องทางต่าง ๆ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

๑๕,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายธุรการ ผ่านสัมพันธ์ชุมชน โรงเรียนเทศบาล ๑ (แดงอ่อนเมดิควิทยา)

ตัวชี้วัด

จำนวนข้อมูลความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่

๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพผู้ว่างงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ กำหนดอำนาจหน้าที่ของเทศบาลให้มีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง อีกทั้งมติคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เรื่องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ระดับครัวเรือน ระดับชุมชน เป็นแนวทางในการส่งเสริมอาชีพแก่ราษฎร เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างความผาสุก ความสงบและปลอดภัย รวมทั้งความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ตามแนวนโยบายของรัฐบาล ซึ่งเป็นกระบวนการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อสร้างชุมชนให้เข้มแข็งและพึ่งตนเองได้ เป็นอีกวิธีหนึ่งที่จะส่งเสริมให้ประชาชนได้เกิดกลุ่มอาชีพที่หลากหลาย มีการพึ่งพาอาศัยกันและกัน เกิดความสามัคคีขึ้นในหมู่คณะ และชุมชนเกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง และเท่าเทียมกัน อันจะส่งผลให้การแก้ไขปัญหาในระดับเศรษฐกิจรากหญ้า ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถกลุ่มอาชีพ คนว่างงาน รวมถึงคนด้อยโอกาส ในเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี อันจะเป็นการสร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชนให้อยู่อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืนต่อไป

กองสวัสดิการสังคม ตระหนักในภารกิจดังกล่าว จึงจัดให้มีโครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพผู้ว่างงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ของประชาชน/ผู้นำชุมชน/องค์กร/ผู้ด้อยโอกาสและพัฒนากลุ่มอาชีพต่าง ๆ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการลดรายจ่าย สร้างรายได้และทุนหมุนเวียนภายในชุมชน และการสร้างให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีในกลุ่มอาชีพ
๓. เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ในชุมชนไปสู่ผลิตภัณฑ์ชุมชนที่มีคุณภาพ

เป้าหมาย

ประชาชน/ผู้นำชุมชน/องค์กร/กลุ่มอาชีพ/ผู้ด้อยโอกาสที่อยู่ในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวม ๔๐๐ คน

วิธีดำเนินการ

๑. สำรวจปัญหาความต้องการของประชาชน/ผู้นำชุมชน/องค์กร/กลุ่มอาชีพ/ผู้ด้อยโอกาสที่อยู่ในเขตเทศบาล ที่มีความต้องการให้ส่งเสริมและสนับสนุนในการประกอบอาชีพ
๒. จัดทำโครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพผู้ว่างงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๕ หลักสูตร ได้แก่
 - ๑) หลักสูตร การผูกผ้าประดับอาคารและการประดิษฐ์รับbinผ้าในพิธีต่าง ๆ
 - ๒) หลักสูตร การทำน้ำยาล้างจานและการเพาะถั่วงอกเพื่อการพึ่งตนเอง
 - ๓) หลักสูตร การฝึกอาชีพเพื่อการพึ่งตนเองตามศาสตร์พระราชา
 - ๔) หลักสูตร การประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์

- ๕) หลักสูตรอื่น ๆ ตามที่ประชาชนร้องขอ
๓. ติดตามและประเมินผลโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

สถานที่ดำเนินการ

สถานที่ราชการ /สถานที่เอกชน/องค์กรต่าง ๆ ทั้งในเขตและนอกเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

งบประมาณ

๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

ประเมินความพึงพอใจจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชน/ผู้นำชุมชน/องค์กร/ผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มอาชีพ ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุน การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพิ่มขึ้น
๒. ประชาชนสามารถลดรายจ่ายในชีวิตประจำวัน และมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการประกอบอาชีพ
๓. เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี สามารถพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน ให้มีคุณภาพไปสู่ตลาดท้องถิ่น และตลาดภายนอกอย่างมีมาตรฐานสากล

๒. โครงการพัฒนาศักยภาพสตรี

หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี มีภารกิจในการดำเนินการพัฒนาสตรี ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๕๐ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๖ ข้อ ๖ ให้ราษฎร ได้รับการอบรม และข้อ ๗ ส่งเสริมการพัฒนา สตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส ดังนั้น เพื่อเป็นการช่วยเหลือ เยียวยาสตรีที่ประสบปัญหาในทุกรูปแบบ เพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรี ส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรม ในการพัฒนาบทบาทสตรี และการสร้างภาวะผู้นำ การพัฒนาองค์ความรู้ คุณภาพชีวิต สามารถให้สตรีแสดงบทบาท ต่อสังคมและสาธารณะได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และเกิดประโยชน์อย่างแท้จริง ตลอดจนสนับสนุนให้สตรี เข้าใจในการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ต่อตนเองและครอบครัวอย่างถูกต้อง อีกทั้งเป็นการสร้างพลังการมีส่วนร่วม ในการพัฒนาเทศบาล ตลอดจนให้สตรีได้มีบุคคลต้นแบบในชุมชนเป็นตัวอย่าง เป็นผู้นำในการทำหน้าที่ของสตรี เพื่อให้สามารถช่วยเหลือพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

กองสวัสดิการสังคมตระหนักในภารกิจดังกล่าว จึงจัดให้มีโครงการพัฒนาศักยภาพสตรีขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการช่วยเหลือเยียวาสตรีที่ประสบปัญหาในทุกรูปแบบ เพื่อคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรี
๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพสตรีในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ให้มีทักษะและเจตคติที่ดีต่อตนเอง มีศักดิ์ศรี และความภาคภูมิใจในตนเอง ทำให้เกิดภูมิคุ้มกันในการดำรงชีวิตของสตรี และครอบครัว
๓. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ คุณภาพชีวิต ทำให้สตรีสามารถแสดงบทบาทต่อสังคมและสาธารณะ ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม สร้างพลังการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเทศบาล

เป้าหมาย

สตรีในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ประมาณ ๑,๐๐๐ คน ได้อบรม/สัมมนา เพื่อพัฒนาตนเอง อย่างน้อย คนละ ๓ หลักสูตร

วิธีดำเนินการ

๑. นำเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
๒. ค้นหาความจำเป็นในการจัดกิจกรรมฝึกอบรม/สัมมนาในแต่ละหลักสูตร
๓. จัดกิจกรรมฝึกอบรม/สัมมนาและดูงานนอกสถานที่ตามหลักสูตรที่กำหนด
๔. จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ/การสัมมนา เพื่อพัฒนาศักยภาพสตรี ร่วมกับคณะผู้บริหารท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑,๐๐๐ คน ปีละไม่น้อยกว่า ๓ หลักสูตร
๕. จัดกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมให้สตรีและประชาชน มีทักษะและเจตคติที่ดีต่อตนเอง มีศักดิ์ศรีและความภาคภูมิใจในตนเอง ทำให้เกิดภูมิคุ้มกันในการดำรงชีวิตของสตรีและครอบครัว
๖. ติดตามประเมินผลความพึงพอใจ และสรุปผลโครงการ

สถานที่ดำเนินการ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี หรือสถานที่ที่กองสวัสดิการสังคมกำหนด

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

งบประมาณ

๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

สำรวจความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการ โดยใช้แบบสอบถาม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สตรีที่ประสบปัญหาในทุกรูปแบบได้รับการช่วยเหลือเยียวยา และการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ
๒. สตรีในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี มีความเข้มแข็ง ทั้งด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม สติปัญญา และจิตใจ ทำให้เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง เกิดภูมิคุ้มกันในการดำรงชีวิตของสตรี และครอบครัว
๓. สตรีมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ทำให้สตรีสามารถแสดงบทบาทต่อสังคมและสาธารณะได้อย่างถูกต้องเหมาะสม สร้างพลังการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเทศบาล

๓. โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการเครือข่ายชุมชน คณะกรรมการเขตพัฒนาชุมชน คณะกรรมการชุมชน และองค์กรชุมชนอื่น ๆ

หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ประกอบด้วย ชุมชนต่าง ๆ จำนวน ๗๐ ชุมชน ประชากรกว่า ๑๒๐,๐๐๐ คน จัดระบบการบริหารจัดการชุมชนเป็นเขตพัฒนา ๔ เขตพัฒนา นอกจากนี้ ยังมีองค์กรภาคประชาชนอื่น ๆ ได้แก่ กลุ่มแกนนำสตรี ชมรมผู้สูงอายุ ชมรม อสม. ชมรม อผส. สภาเด็กและเยาวชนฯ ร่วมทำหน้าที่ในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในชุมชน ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการสร้างชุมชนเข้มแข็งของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ที่ต้องการให้ คณะกรรมการชุมชน และองค์กรภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วม เพื่อพัฒนาสร้างชุมชนแห่งการ

เรียนรู้ ก้าวสู่ “นครยั่งยืน” ตามนโยบายของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี โดยมีคณะกรรมการชุมชนเป็นแกนกลาง ในการประสานงานกับองค์กรต่าง ๆ

กองสวัสดิการสังคม เล็งเห็นความจำเป็นในการพัฒนาศักยภาพผู้นำ คณะกรรมการเครือข่าย ชุมชนเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีดังกล่าว จึงจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการเครือข่ายชุมชน คณะกรรมการเขตพัฒนาชุมชน คณะกรรมการชุมชน และองค์กรชุมชนอื่น ๆ ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดกิจกรรมฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาบุคลากร แก่คณะกรรมการชุมชน และองค์กรภาค ประชาชนในชุมชน ให้มีโอกาสในการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของผู้นำชุมชนตามแนวทาง ระบอบประชาธิปไตย ตลอดจนสร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการพัฒนาชุมชนให้มากยิ่งขึ้น

๒. เพื่อให้คณะกรรมการเครือข่ายชุมชน คณะกรรมการเขตพัฒนาชุมชน คณะกรรมการองค์กร ชุมชนอื่น ๆ ในเทศบาลฯ มีความรู้ทักษะ และทัศนคติที่ดีต่อการทำงานแบบมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของประชาชน มีความรักความสามัคคี บูรณาการการทำงาน และร่วมมือแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ในชุมชนได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อจัดกิจกรรมส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วม และจัดทำแผนชุมชนตามหลักการพัฒนา ชุมชนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของประชาชนได้ครบ ๗๐ ชุมชน

เป้าหมาย

คณะกรรมการชุมชน องค์กรอื่น ๆ ในชุมชน รวม ๗๐ ชุมชน ประชาชนผู้สนใจ ผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วม จำนวน ๕,๐๐๐ คน

วิธีดำเนินการ

๑. นำเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. กำหนดกรอบหลักสูตรการจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หรือสัมมนาทางวิชาการ เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะกรรมการชุมชน ทั้งระดับชุมชน และระดับเขตพัฒนาชุมชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ประจำเดือน ๆ ละ ๑ ครั้ง

๓. ฝึกอบรม /ประชุม /สัมมนา/ ศึกษาเรียนรู้ ทั้งในและนอกสถานที่ หลักสูตรต่าง ๆ เพื่อนำไปสู่ การพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการชุมชน

๔. ประเมินและสรุปผลโครงการ

สถานที่ดำเนินการ

สถานที่ทางราชการหรือเอกชน ตามที่กองสวัสดิการสังคมกำหนด

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

งบประมาณ

๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

สำรวจความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการ โดยใช้แบบสอบถาม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะกรรมการชุมชน และองค์กรภาคประชาชนในชุมชน มีโอกาสในการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของผู้นำชุมชนตามแนวทางระบอบประชาธิปไตย ตลอดจนมีโอกาสในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการพัฒนาชุมชนมากยิ่งขึ้น

๒. คณะกรรมการเครือข่ายชุมชน คณะกรรมการเขตพัฒนาชุมชน คณะกรรมการชุมชน องค์กรชุมชนอื่น ๆ ในเทศบาล มีความรู้ และทัศนคติที่ดีต่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน มีความรัก ความสามัคคี บูรณาการทำงาน และร่วมมือกันแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ในชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. มีกิจกรรมส่งเสริมกระบวนการการมีส่วนร่วม และจัดทำแผนชุมชนตามหลักการพัฒนาชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของประชาชนได้ครบ ๗๐ ชุมชน

๔. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี เป็นหน่วยราชการส่วนท้องถิ่น ดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ มาตรา ๑๗ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์เปลี่ยนแปลงของประเทศและนโยบาย / ยุทธศาสตร์ของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่กำหนดให้แผนพัฒนาท้องถิ่นต้องมีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ประเทศไทย ๔.๐ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัด / กลุ่มจังหวัด ประกอบกับสาระสำคัญของระเบียบดังกล่าวกำหนดขั้นตอนของการจัดทำ เพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น ได้ปรับเปลี่ยนรูปแบบและรายละเอียดของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น หากเจ้าหน้าที่หรือผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนพัฒนาขาดความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอาจส่งผลให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนการติดตามประเมินผลของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีไม่ถูกต้องตามระเบียบและหนังสือสั่งการ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการและประชาชนขาดโอกาสได้รับการพัฒนา

ดังนั้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนัก/กองของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ได้รับการพัฒนาศักยภาพให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถเขียนโครงการ เป้าหมาย ผลผลิตโครงการ ตัวชี้วัด และการติดตามประเมินผล สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้อง จึงจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาให้ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อให้ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในหลักการเขียนโครงการ เป้าหมาย ผลผลิตโครงการ ตัวชี้วัดและการติดตามประเมินผล

เป้าหมาย

๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับเจ้าหน้าที่สำนัก / กองของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จำนวนประมาณ ๘๕ คน
๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจในการเขียนโครงการ และการติดตามประเมินผลเพิ่มขึ้น

พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดสุราษฎร์ธานี และจังหวัดใกล้เคียง

วิธีดำเนินการ

๑. สรุปรายชื่อการอบรมที่จำเป็นต้องเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ
๒. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
๓. ถอดบทเรียนหลังจากการฝึกอบรม
๔. สรุปรผล / ประเมินผลโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	งบประมาณ ๘๔๐,๐๐๐ บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔	งบประมาณ ๗๔๐,๐๐๐ บาท
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	งบประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาให้ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๒. ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในหลักการเขียนโครงการ เป้าหมาย ผลผลิตโครงการ ตัวชี้วัดและการติดตามประเมินผล

๕. โครงการจัดการขยะในชุมชน

หลักการและเหตุผล

ปัญหาขยะมูลฝอย เป็นเรื่องท้าทายในการบริหารจัดการตั้งแต่ระดับประเทศ จนถึงระดับท้องถิ่น เนื่องจากปัจจุบันขยะมูลฝอยมีปริมาณและความหลากหลายของชนิดขยะมูลฝอยเพิ่มมากขึ้น ตามพฤติกรรมการอุปโภคบริโภคของประชาชน ทำให้การจัดการขยะมูลฝอยอย่างมีประสิทธิภาพกระทำได้ยาก อีกทั้ง เป็นปัญหาที่ทุกภาคส่วนล้วนให้ความสำคัญ และจะปฏิเสธไม่ได้ว่าการจัดการปัญหาขยะมูลฝอยในปัจจุบันต้องทุ่มเททั้งทรัพยากรและงบประมาณมหาศาล ในการที่จะจัดการปัญหาขยะมูลฝอยให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน ซึ่งเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี เป็นหนึ่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ต้องรับผิดชอบในการจัดการขยะมูลฝอย ไม่น้อยกว่าวันละ ๑๓๐ ตัน มายาวนาน โดยใช้งบประมาณในการบริหารจัดการเป็นจำนวนมาก

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการขยะมูลฝอยของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี มีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงได้จัดทำโครงการจัดการขยะในชุมชนขึ้น เพื่อขับเคลื่อนกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน ในการจัดการขยะ ตั้งแต่ระดับต้นทาง ถึงปลายทาง ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยของประชาชนในเขตเทศบาลฯ
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการจัดการขยะมูลฝอยให้แก่ประชาชน
๓. เพื่อลดปริมาณขยะมูลฝอยที่จะนำไปฝังกลบ และลดต้นทุนค่าใช้จ่ายในการกำจัดขยะมูลฝอย
๔. เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

เป้าหมาย/ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- ๑.๑ สามารถลดปริมาณขยะอินทรีย์ได้ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ ตัน/ปี
- ๑.๒ สามารถลดปริมาณขยะรีไซเคิลได้ไม่น้อยกว่า ๒๕๐ ตัน/ปี
- ๑.๓ สามารถลดปริมาณขยะทั่วไปได้ไม่น้อยกว่า ๕ ตัน/ปี
- ๑.๔ สามารถลดปริมาณขยะอันตรายได้ไม่น้อยกว่า ๑ ตัน/ปี

๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

สามารถลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

วิธีดำเนินงาน

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ดำเนินโครงการดังนี้

๒.๑ กิจกรรมจัดอบรมให้ความรู้ด้านการจัดการขยะ

- จัดอบรมให้ความรู้ด้านการจัดการขยะในชุมชน จำนวน ๑๕๐ คน ๑ ครั้ง
- จัดอบรมให้ความรู้ด้านการจัดการขยะในสถานศึกษา ๒ รุ่น จำนวน ๓๐๐ คน ๑ ครั้ง
- จัดอบรมให้ความรู้ด้านการจัดการขยะในสถานประกอบการ จำนวน ๑๐๐ คน ๑ ครั้ง
- จัดอบรมให้ความรู้ด้านการจัดการขยะในกลุ่มสมาชิกศูนย์รีไซเคิลกลุ่มอาชีพฯ

จำนวน ๘๐ คน ๑ ครั้ง

- จัดอบรมให้ความรู้ด้านการจัดการขยะ และบำเพ็ญประโยชน์ในกลุ่มอาสาสมัคร

ท้องถิ่นรักษ์โลก (อถล.) จำนวน ๑๕๐ คน ๑ ครั้ง

๒.๒ กิจกรรมส่งเสริม การลด คัดแยกขยะทั่วไป เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ ผ่านกิจกรรมดังนี้

- กิจกรรมสะพานบุญรีไซเคิล เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี สุ่มลนิจิวัตสวนแก้ว
- กิจกรรมชิงรางวัลกับกล่องเครื่องดื่ม
- กิจกรรมถุงพลาสติกแลกแต้ม
- กิจกรรมถือกุบหิ้วขึ้น ช่วยกันลดโลกร้อน
- สนับสนุน วัสดุ อุปกรณ์ ให้แก่ชุมชน/สถานศึกษา/สถานประกอบการ/สมาชิกศูนย์วัสดุ

กลุ่มอาชีพฯ/สมาชิก อถล. ในการส่งเสริม การลด คัดแยกขยะทั่วไป

๒.๓ กิจกรรมส่งเสริม การลด คัดแยกขยะรีไซเคิล เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ ผ่านกิจกรรมดังนี้

- กิจกรรมขยะรีไซเคิลแลกของสัญจร
- กิจกรรมธนาคารขยะ/ตลาดนัดขยะรีไซเคิล

- กิจกรรมสนับสนุนศูนย์วัสดุรีไซเคิลกลุ่มอาชีพชาเลี้ยงคั้นหาขยะในเขตเทศบาลนคร
สุราษฎร์ธานี

- สนับสนุน วัสดุ อุปกรณ์ ให้แก่ชุมชน/สถานศึกษา/สถานประกอบการ/สมาชิกศูนย์วัสดุ
กลุ่มอาชีพชาเลี้ยง/สมาชิก ออถ. ในการส่งเสริม การลด คัดแยกขยะรีไซเคิล

๒.๔ กิจกรรมส่งเสริม การลด คัดแยกขยะอินทรีย์ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ ผ่านกิจกรรมดังนี้

- กิจกรรมถังข้าวหมูทั่วโลก
- กิจกรรมถังอินทรีย์พิทักษ์โลก
- กิจกรรมผลิตน้ำหมักชีวภาพ/น้ำยาอเนกประสงค์
- กิจกรรมเลี้ยงไส้เดือนดิน เพื่อผลิตปุ๋ยหมักมูลไส้เดือนดิน
- สนับสนุน วัสดุ อุปกรณ์ ให้แก่ชุมชน/สถานศึกษา/สถานประกอบการ/สมาชิกศูนย์
วัสดุกลุ่มอาชีพชาเลี้ยง/สมาชิก ออถ. ในการส่งเสริม การลด คัดแยกขยะอินทรีย์

๒.๕ กิจกรรมส่งเสริม การลด คัดแยกขยะอันตราย ผ่านกิจกรรมดังนี้

- กิจกรรมชิงรางวัลกับขยะอันตราย
- สนับสนุน วัสดุ อุปกรณ์ ให้แก่ชุมชน/สถานศึกษา/สถานประกอบการ/สมาชิกศูนย์วัสดุ
กลุ่มอาชีพชาเลี้ยง/สมาชิก ออถ. ในการส่งเสริม การลด คัดแยกขยะอันตราย

**๒.๖ กิจกรรมสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้คาร์บอนต่ำเมืองคนดี เป็นจุดเรียนรู้
กิจกรรมส่งเสริม การลด คัดแยกขยะทุกประเภท ไว้ภายในพื้นที่เดียวกัน**

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

สถานที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

งบประมาณ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ งบประมาณ ๗๕๐,๐๐๐ บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งบประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งแฉะล้อม ฝ่ายจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล สำนักสาธารณสุขและ
สิ่งแวดล้อม เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนมีความรู้และมีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอย
๒. ปริมาณขยะมูลฝอยและค่าใช้จ่ายในการจัดการขยะของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีลดลง

การติดตามประเมินผล

๑. แบบบันทึกข้อมูลกิจกรรม การลด คัดแยกขยะทั่วไป
๒. แบบบันทึกข้อมูลกิจกรรม การลด คัดแยกขยะรีไซเคิล
๓. แบบบันทึกข้อมูลกิจกรรม การลด คัดแยกขยะอันตราย
๔. แบบบันทึกข้อมูลกิจกรรม การลด คัดแยกขยะอินทรีย์

๖. โครงการลดโลกร้อนกับนครสุราษฎร์ธานี

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันมนุษย์กำลังพบกับสิ่งที่เรียกว่า “วิกฤตการณ์ทางสิ่งแวดล้อม” ที่มีความรุนแรงเพิ่มขึ้น ไม่ว่าจะเป็นระดับท้องถิ่น ระดับประเทศ หรือระดับโลก ก็ตามทุกหนทุกแห่ง ประชาชนเริ่มมีความรู้สึกว่าการกำลังได้รับแรงกดดัน และผลกระทบจากสิ่งแวดล้อมมากขึ้น ซึ่งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ก็เป็นผลมาจากการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศโลก ทำให้เกิดภาวะโลกร้อน ซึ่งเกิดจากการที่ก๊าซเรือนกระจกในชั้นบรรยากาศเพิ่มสูงขึ้นอย่างรวดเร็วจากการเผาไหม้เชื้อเพลิงที่มาจากฟอสซิล เช่น ถ่านหิน น้ำมัน และก๊าซธรรมชาติ จากกิจกรรมการดำเนินชีวิตของมนุษย์ ปัญหาที่เกิดขึ้นไม่ได้เป็นเรื่องไกลตัวและส่งผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมเท่านั้น แต่กลับส่งผลกระทบต่อตรงมายังมนุษย์หรือตัวเราเอง ทั้งผลกระทบต่อ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ผลกระทบที่มีต่อระบบนิเวศ ผลกระทบในเชิงสุขภาพอนามัย และผลกระทบด้านภัยพิบัติธรรมชาติต่าง ๆ

ที่ผ่านมา เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ได้มีการคำนวณปริมาณการปลดปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์จากการใช้น้ำประปา ไฟฟ้า และน้ำมันดีเซล รวมทั้งการกำจัดขยะมูลฝอยภายในเขตเทศบาลของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี พบว่า เทศบาลฯ มีการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าถึงปีละประมาณ ๑๑๑ ล้านกิโลกรัมต่อปี หรือประมาณ ๓๐๐,๐๐๐ คาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อวัน (ข้อมูลจากโครงการเทศบาลไทยมุ่งสู่เมืองคาร์บอนต่ำ) จากข้อมูลดังกล่าวทำให้เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการช่วยลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ เพื่อช่วยลดภาวะโลกร้อน ด้วยการดำเนินกิจกรรมใน ๔ ยุทธศาสตร์ คือ ๑. เมืองแห่งต้นไม้ ๒. เมืองไร้มลพิษ ๓. เมืองพิชิตพลังงาน และ ๔. เมืองที่มีการบริโภคอย่างยั่งยืน มุ่งสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของพนักงาน ประชาชน และภาคีเครือข่ายด้านสิ่งแวดล้อม ในการร่วมด้วยช่วยกันลดโลกร้อนในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี เพื่อเป็นการพัฒนาสู่เทศบาลคาร์บอนต่ำที่น่าอยู่อย่างยั่งยืน ต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้สถานศึกษาและชุมชนดำเนินกิจกรรมด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ลดการใช้พลังงาน และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

๒. เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการอนุรักษ์และเฝ้าระวังคุณภาพสิ่งแวดล้อมในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

๓. เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และลดภาวะโลกร้อนในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

เป้าหมาย/ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๑.๑ จัดอบรมให้ความรู้แกนนำเยาวชนในสถานศึกษา และแกนนำชุมชนในเขตเทศบาลฯ ด้านการลดภาวะโลกร้อน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๑.๒ จัดกิจกรรมสำรวจและขึ้นทะเบียนไม้ใหญ่ในเมือง อย่างน้อยปีละ ๒๐๐ ต้น

๑.๓ จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวในวันสำคัญ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๑.๔ จัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจกขององค์กร ปีละ ๑ ครั้ง

๑.๕ จัดอบรมแกนนำชุมชนด้านการเฝ้าระวังมลพิษทางน้ำ อากาศ และเสียง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๑.๖ ตรวจสอบคุณภาพน้ำในแหล่งน้ำสาธารณะในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ทุก ๓ เดือน

๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๒.๑ สามารถลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ปีละ ๕๐ ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

๒.๒ คุณภาพน้ำในแหล่งน้ำสาธารณะในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีอยู่ในเกณฑ์พอใช้ร้อยละ ๑๐๐

วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๒. ดำเนินโครงการดังนี้

๒.๑ กิจกรรมที่ ๑ : อบรมให้ความรู้แกนนำเยาวชนในสถานศึกษา และแกนนำชุมชนในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ด้านการลดภาวะโลกร้อนในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

- จัดอบรมให้ความรู้ในการลดภาวะโลกร้อน และการจัดการสิ่งแวดล้อมภายในสถานศึกษาให้แก่ผู้บริหาร ครู และนักเรียนแกนนำในสถานศึกษา จำนวน ๒ รุ่น อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

- จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการลดภาวะโลกร้อนในชีวิตประจำวันให้แก่แกนนำชุมชน อาทิ คณะกรรมการชุมชน อาสาสมัครสาธารณสุขชุมชน (อสม.) แกนนำสตรี และแกนนำผู้สูงอายุ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๒.๒ กิจกรรมที่ ๒ : การเพิ่มพื้นที่สีเขียว และการสำรวจขึ้นทะเบียนไม้ใหญ่ในเมือง โดยมีวิธีดำเนินงาน ดังนี้

- ประสานงานและจัดประชุมร่วมกับผู้เชี่ยวชาญด้านต้นไม้จากสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) เพื่อขอคำแนะนำเกี่ยวกับแนวทาง วิธีการสำรวจ และการขึ้นทะเบียนไม้ใหญ่ในเมือง รวมทั้งพรรณไม้ต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับการปลูกเพิ่มในเขตเมือง

- ดำเนินการศึกษา สำรวจ และจัดทำทะเบียนต้นไม้ใหญ่ในเขตเมือง เพื่ออนุรักษ์ต้นไม้ที่มีอยู่เดิม พร้อมทั้งจัดทำป้ายชื่อต้นไม้ติดไว้ที่ต้นไม้ที่ทำการสำรวจทุกต้น

- จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในวันสำคัญต่าง ๆ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๒.๓ กิจกรรมที่ ๓ : กิจกรรมส่งเสริมการจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจกขององค์กร

- จัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจก โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลและประมวลผลแหล่งการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี แยกเป็นสำนัก/กองต่าง ๆ โดยเก็บข้อมูลและประมวลผลปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง, สารดับเพลิง, ปริมาณขยะมูลฝอย, ปริมาณขยะติดเชื้อ, การใช้ไฟฟ้า การใช้กระดาษ A๔ สีขาว ขนาด ๘๐ แกรม และการใช้น้ำประปาของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

๒.๔ กิจกรรมที่ ๔ : กิจกรรมเฝ้าระวังสิ่งแวดล้อมเมือง

- อบรมแกนนำชุมชนด้านการเฝ้าระวังมลพิษทางน้ำ มลพิษทางอากาศ และมลพิษทางเสียง ให้แก่แกนนำชุมชนในเขตเทศบาลฯ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

- สนับสนุนชุดตรวจสอบคุณภาพน้ำเบื้องต้นภาคสนามให้กับชุมชน เพื่อเฝ้าระวังคุณภาพน้ำในแหล่งน้ำสาธารณะในชุมชนเอง และเทศบาลฯ ดำเนินการเฝ้าระวังตรวจสอบคุณภาพน้ำในแหล่งน้ำสาธารณะในเขตเทศบาลฯ อย่างน้อยทุก ๓ เดือน พร้อมทั้งจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์คุณภาพน้ำ ณ บริเวณจุดตรวจสอบคุณภาพน้ำให้ประชาชนรับทราบ

- ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบำบัดและฟื้นฟูน้ำเสียครัวเรือนและชุมชน โดยการใช้ก้อนจุลินทรีย์ (EM Ball) หรือน้ำหมักชีวภาพในการบำบัดน้ำเสีย อย่างน้อยปีละ ๑ แห่ง

๒.๕ กิจกรรมที่ ๕ : กิจกรรมส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

- ส่งเสริมการใช้รถจักรยานในชีวิตประจำวัน เพื่อลดพลังงานแทนการใช้รถยนต์
- ส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

งบประมาณ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ งบประมาณ ๔๕๐,๐๐๐ บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งบประมาณ ๓๐๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานอนามัยสิ่งแวดล้อม ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมแก้ไขปัญหามลพิษและสิ่งแวดล้อมในเขตเทศบาลฯ
๒. เทศบาลนครสุราษฎร์ธานีมีสภาพแวดล้อมดีขึ้น
๓. สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และลดภาวะโลกร้อนในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

การติดตามและประเมินผล

๑. รายงานสรุปผลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร
๒. แบบรายงานทะเบียนต้นไม้ใหญ่ในเมือง
๓. แบบรายงานผลการตรวจคุณภาพน้ำเบื้องต้นในแหล่งน้ำสาธารณะในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
๔. แบบสอบถามความพึงพอใจของประชาชนในการเข้าร่วมกิจกรรม

๗. กิจกรรม “ปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อน” ในโรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)

หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เนื่องด้วยปัจจุบัน โลกกำลังเผชิญกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ทำให้อุณหภูมิโลกสูงขึ้น หรือที่เรียกว่า สภาวะโลกร้อน ซึ่งส่งผลให้เกิดปรากฏการณ์ทางธรรมชาติที่มีผลกระทบกับวิถีชีวิตของมนุษย์ อาทิ เกิดความแห้งแล้ง มีไฟไหม้ป่า ฝนตกไม่ตรงฤดูกาล อากาศหนาวและหิมะตกในประเทศที่ไม่เคยมีหิมะตก เป็นต้น ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการตัดไม้ทำลายป่าของมนุษย์ ดังนั้นประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก จึงได้ร่วมมือกันป้องกันและแก้ไขภาวะโลกร้อน ซึ่งเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชน ทั้งในระดับภูมิภาคและระดับประเทศ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวจึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรง เนื่องจากต้นไม้เป็นแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ แหล่งกรองมลพิษและผลิตก๊าซออกซิเจน อีกทั้งเป็นการสร้างความสมดุลการใช้พื้นที่ ให้เกิดความเหมาะสม ลดอุณหภูมิของพื้นผิวในพื้นที่นั้น ๆ ลงอย่างน้อย ๒ องศาเซลเซียส

เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง) จึงได้จัดทำโครงการ “ปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อนในพื้นที่โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)” เพื่อให้บุคลากรทุกคนในโรงเรียนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน สร้างโรงเรียนสวยงามน่าอยู่ (Beautified School) และร่วมถวายเป็นราชสักการะในวโรกาสมหามงคลดังกล่าว ดังนั้น โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง) จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในโรงเรียน ให้เกิดความร่มรื่น พร้อมทั้งเป็นการเพิ่มคุณภาพชีวิตบุคลากรในโรงเรียน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรทุกคนตระหนักในคุณค่าของสิ่งแวดล้อม และรักษาทรัพยากรธรรมชาติอันเป็นสาธารณะร่วมกัน
๒. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน โดยเพิ่มพื้นที่สีเขียวในโรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)
๓. เพื่อให้บุคลากรทุกคนนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน เกิดความสมดุลเพิ่มมูลค่าทรัพยากรที่มี และลดภาวะโลกร้อน
๔. ส่งเสริมสนับสนุนให้โรงเรียนเป็นโรงเรียนน่าอยู่ สวยงาม (Beautified School) สร้างความร่มรื่นและคลายร้อนแก่ทุกคน

เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรร่วมกันปลูกต้นไม้ จำนวน ๙๙ ต้น

วิธีดำเนินการ

๑. ประสานกับบุคลากร ผู้ปกครอง และประชาชนในท้องถิ่น เข้าร่วมกิจกรรม
๒. ประสานกับบุคลากรที่เกี่ยวข้องในโรงเรียน จัดเตรียมสถานที่เพื่อปลูกต้นไม้
๓. จัดซื้อกล้าไม้ พันธุ์ไม้ เพื่อใช้ในโครงการ
๔. ดำเนินการปลูกต้นไม้โดยบุคลากร ผู้ปกครอง และประชาชนในท้องถิ่น
๕. ดูแลรักษาและติดตามผลโดยงานอาคารสถานที่ โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)

พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานอาคารสถานที่ โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. ทำให้เพิ่มพื้นที่สีเขียวและสิ่งแวดล้อมที่ดี และช่วยลดภาวะโลกร้อน
๓. ทำให้บุคลากรในโรงเรียน ผู้ปกครอง และประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔. ทำให้บุคลากรในโรงเรียน ผู้ปกครอง และประชาชนในท้องถิ่น ใช้เป็นแนวทางในการสร้างความสามัคคีและความร่มรืนในโรงเรียน

๘. โครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในโรงเรียน

หลักการและเหตุผล

สถานะในโลกปัจจุบันได้เกิดปรากฏการณ์ภาวะโลกร้อน ซึ่งกำลังเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อทั่วโลก อันเกิดจากการกระทำของมนุษย์ ที่มีผลกระทบทำให้บรรยากาศถูกทำลาย อันก่อให้เกิดปรากฏการณ์ต่าง ๆ ในปัจจุบันปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างฟุ่มเฟือย กำลังเป็นที่ให้ความสนใจของหลายฝ่าย เนื่องจากผลที่จะตามมาเกิดกับมนุษย์ และผลที่เกิดเกี่ยวข้องกับการดำเนินชีวิตในแต่ละวัน จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่นักเรียนโรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ต้องมีความตระหนักถึงปัญหานี้ การจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกแห่งการอนุรักษ์และพัฒนาเป็นหน้าที่ของทุกคน ไม่ใช่ใครคนใดคนหนึ่ง ที่จะต้องร่วมกันรณรงค์รู้จักใช้อย่างคุ้มค่า และต้องพยายามรักษาให้ยาวนาน โดยเฉพาะสิ่งแวดล้อมที่อยู่ใกล้ตัว ต้องมีความหลากหลาย จูงใจให้นักเรียนเกิดความสนใจ และตระหนักในที่สุด ดังนั้น ฝ่ายบริหารทั่วไปจึงได้จัดทำโครงการอนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อมภายในโรงเรียน เพื่อให้นักเรียนภายในโรงเรียนเห็นความสำคัญของการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ ยังให้นักเรียนมีส่วนร่วมในการปลูกและดูแลรักษาต้นไม้ภายในโรงเรียน เพื่อปลูกฝังการรักษาระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อมในอนาคต ต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้นักเรียนและบุคลากรได้ตระหนักถึงปัญหาสิ่งแวดล้อม
๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้นักเรียนและบุคลากรทุกคนได้เห็นคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่และใช้อย่างประหยัด

เป้าหมาย/ผลลัพธ์

นักเรียนโรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในโรงเรียน รู้จักใช้ทรัพยากรสิ่งของส่วนรวมอย่างคุ้มค่า มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อม

วิธีดำเนินการ

๑. วางแผนประชุมชี้แจงแต่งตั้งคณะทำงานเสนอโครงการ
๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบโครงการ
๓. ประชุมผู้รับผิดชอบโครงการ
๔. ดำเนินการตามโครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในโรงเรียน
๕. สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

งบประมาณดำเนินการ

๑๓,๐๐๐ บาท

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เรียนมีคุณธรรมจริยธรรม รู้ถึงการประหยัด และรู้จักใช้ทรัพย์สินของส่วนรวมอย่างคุ้มค่า และมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อม
๒. ครู ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม สามารถสอน แนะนำ ถึงการประหยัด และรู้จักใช้ทรัพย์สินของส่วนรวมอย่างคุ้มค่า โดยสร้างมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อม

๙. โครงการถนนคนเดิน

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีวัฒนธรรมที่เป็นรากเหง้าของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้คงอยู่ต่อไปอย่างยาวนาน และเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวของจังหวัด โดยเป็นแหล่งดึงดูดที่เป็นสถานที่ท่องเที่ยวที่มีเสน่ห์ของจังหวัด รวมทั้งเพื่อสะท้อนและสร้างจิตสำนึกในการรักถิ่นกำเนิดของชาวสุราษฎร์ธานี ในการเป็นครอบครัวเดียวกัน และเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจของประชาชนในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมและกระตุ้นเศรษฐกิจของเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีและจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๒. เพื่อจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวในเขตเมืองสุราษฎร์ธานีอย่างต่อเนื่องทุกสัปดาห์
๓. เพื่อเป็นการสืบสานอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
๔. เพื่อเป็นการส่งเสริมอาชีพ ตลอดจนเป็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและทรัพยากรท้องถิ่นของจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เป้าหมาย

๑. จัดให้มีการจำหน่ายสินค้า บริเวณริมเขื่อนแม่น้ำตาปี (สะพานนริศ) ทุกวันเสาร์ เวลา ๑๖.๐๐ - ๒๒.๐๐ น. จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๕๒ แผง
๒. ส่งเสริมให้มีกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ทุกวันเสาร์แรกของทุกเดือน

พื้นที่ดำเนินการ

บริเวณริมเขื่อนแม่น้ำตาปี

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมเพื่อปรึกษาหารือ
๒. เขียนโครงการ
๓. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๔. ประชุมเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
๕. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๖. ปฏิบัติโครงการ ตามกิจกรรมต่างๆ
๗. สรุปผล / ประเมินผล

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

งบประมาณดำเนินการ

๓๐๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

งานส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดเทศบาล

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. นักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐
๒. ประชาชนมีรายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐

๑๐. โครงการส่งเสริมกิจกรรมและประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นการกระตุ้นการท่องเที่ยวภายในเขตเทศบาลสุราษฎร์ธานี และจังหวัดสุราษฎร์ธานี ผ่านทางเทศกาลต่าง ๆ เช่น งานต้อนรับปีใหม่ โดยจะเป็นประโยชน์แก่เศรษฐกิจภายในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี และจังหวัดสุราษฎร์ธานี

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีและจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๒. เพื่อสนองนโยบายรัฐบาลในเรื่องการส่งเสริมการท่องเที่ยวในประเทศให้กว้างขวางยิ่งขึ้น
๓. เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการเปิดประชาคมอาเซียน (AEC)

เป้าหมาย

๑. จัดกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวในเขตเทศบาลและจังหวัดสุราษฎร์ธานี เช่น การจัดงานต้อนรับปีใหม่ การจัดงานดนตรีในสวน การจัดงานเทศกาลโคมไฟ การจัดงานเย็นทั่วหล้ามหาสงกรานต์ การจัดงานประเพณีชักพระ เป็นต้น
๒. การจัดกิจกรรมร่วมกับพหุภาคีต่าง ๆ เช่น องค์การบริหารส่วนจังหวัด การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬา เป็นต้น
๓. จัดป้ายประชาสัมพันธ์แนะนำการท่องเที่ยว
๔. จัดทำคู่มือเอกสารประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว

พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมเพื่อปรึกษาหารือ
๒. เขียนโครงการ
๓. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๔. ประชุมเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
๕. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๖. ปฏิบัติโครงการ ตามกิจกรรมต่าง ๆ
๗. สรุปผล/ประเมินผล

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ งบประมาณ ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งบประมาณ ๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

งานส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. นักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐
๒. ประชาชนมีรายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐

๑๑. โครงการตลาดสะพานโค้ง ๑๐๐ ปี

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีวัฒนธรรมที่เป็นรากเหง้าของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้คงอยู่ต่อไปอย่างยาวนาน และเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวของจังหวัด โดยเป็นแหล่งดึงดูดที่เป็นสถานที่ท่องเที่ยวที่มีเสน่ห์ของจังหวัด คือบริเวณถนนเศรษฐกิจดีและถนนปฎินันท์ รวมทั้งเพื่อสะท้อนและสร้างจิตสำนึกในการรักถิ่นกำเนิดของชาวสุราษฎร์ธานีในการเป็นครอบครัวเดียวกัน และเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจของประชาชนในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจชุมชนในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
๒. เพื่อส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนที่อาศัยบริเวณถนนเศรษฐกิจดีและถนนปฎินันท์
๓. เพื่ออนุรักษ์ความเป็นศิลปะของตึกโบราณอันเป็นเอกลักษณ์โดดเด่นของเมืองสุราษฎร์ธานี
๔. เพื่อสร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว

เป้าหมาย

๑. จัดให้มีการจำหน่ายสินค้าบริเวณริมเขื่อนแม่น้ำตาปี (สะพานนริศ) ทุกวันศุกร์ เสาร์ อาทิตย์ ตั้งแต่เวลา ๑๖.๐๐ - ๒๒.๐๐ น. จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕๐ แผง
๒. ส่งเสริมให้มีกิจกรรมจากหน่วยต่าง ๆ

พื้นที่ดำเนินการ

บริเวณถนนเศรษฐกิจดีและถนนปฎินันท์

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมเพื่อปรึกษาหารือ
๒. เขียนโครงการ
๓. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๔. ประชุมเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
๕. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๖. ปฏิบัติโครงการ ตามกิจกรรมต่างๆ
๗. สรุปผล/ประเมินผล

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

งบประมาณดำเนินการ

๕๐๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

งานส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีตลาดจำหน่ายสินค้าที่แสดงถึงศิลปะตึกโบราณและเอกลักษณ์ที่โดดเด่นของเมือง
2. รายได้ในชุมชนเพิ่มขึ้นเฉลี่ยเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

๑๒. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ สถานประกอบการด้านการท่องเที่ยว เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ สถานประกอบการด้านการท่องเที่ยว เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี เพื่อเป็นการส่งเสริมสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวภายในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ให้มีความรู้ และเปิดรับแนวทางใหม่ ๆ เกี่ยวกับด้านการท่องเที่ยว เพื่อรองรับการขยายตัวในภาคการท่องเที่ยวในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี และจังหวัดสุราษฎร์ธานี

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะด้านการบริการการท่องเที่ยวที่ถูกต้อง ได้มาตรฐาน มีคุณภาพให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับประชาคมอาเซียน
๒. เพื่อสร้างความตระหนัก ความรู้ความเข้าใจ และสมรรถนะการเป็นเจ้าบ้านที่ดี ที่สะท้อนเอกลักษณ์ความเป็นไทย สร้างความแตกต่างและประทับใจแก่ผู้มาเยือน

เป้าหมาย

จัดอบรมและศึกษาดูงานตัวแทนชุมชน ผู้ประกอบการด้านการท่องเที่ยวและบุคคลที่เกี่ยวข้อง ด้านการท่องเที่ยวไม่น้อยกว่า ๘๐ คน

พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมเพื่อปรึกษาหารือ
๒. เขียนโครงการ
๓. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๔. ประชุมเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
๕. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๖. ปฏิบัติโครงการ ตามกิจกรรมต่าง ๆ
๗. สรุปผล/ประเมินผล

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

งบประมาณดำเนินการ

๓๐๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

งานส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐
๒. ประชาชนมีรายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑. โครงการจัดกิจกรรมฉลองวันเด็กแห่งชาติ

หลักการและเหตุผล

ตามที่ รัฐบาลกำหนดให้วันเสาร์ที่สองของเดือนมกราคมของทุกปี เป็นวันเด็กแห่งชาติ และจัดให้มีงานฉลองวันเด็กแห่งชาติขึ้นทุกปี โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อเป็นการปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิเด็กและเยาวชน ส่งเสริมให้ทุกส่วนของสังคมเห็นความสำคัญของเด็ก และความต้องการของเด็ก เนื่องจากเด็กเป็นทรัพยากรส่วนหนึ่งของประเทศที่มีความสำคัญและมีค่ามากที่สุด และเป็นวัยที่เต็มไปด้วยพลัง ไม่ว่าจะเป็นกำลังกาย กำลังการเรียนรู้ (สติปัญญา) และกำลังความคิด จึงเป็นกลุ่มประชากรที่เป็นความหวังของชาติ เป็นผู้ที่ จะเข้ามา รับประทาน ทั้งในด้านสร้างสรรค์พัฒนาสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และการปกครองในอนาคต เพื่อสืบทอดมรดกทางวัฒนธรรมและความเป็นเอกราช ภายใต้ระบบการปกครองแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานีในฐานะหน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่นได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดงานฉลองวันเด็กแห่งชาติ มาเป็นประจำทุกปี

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
๒. เพื่อส่งเสริมให้เด็กได้พัฒนาตนเอง มีระเบียบวินัย รู้ความสำคัญของตนเอง มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์
๓. เพื่อส่งเสริมโอกาสให้เด็กได้แสดงความสามารถและกล้าแสดงออก
๔. เพื่อสนับสนุนและตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาล
๕. เพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ รวมถึงผู้ใหญ่ทุกคน ตระหนักและเห็นความสำคัญของเด็ก รวมถึงการมีส่วนร่วมในการสนับสนุนกิจกรรมของเด็ก

เป้าหมาย

๑. มีนักเรียน เด็ก เยาวชน รวมถึงผู้ปกครองและประชาชนในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี เข้าร่วมกิจกรรม ประมาณ ๘,๐๐๐ คน
๒. จัดกิจกรรมกลางแจ้ง จัดบุรณิทรศการแสดงผลงาน และให้ความรู้แก่เด็ก
๓. จัดกิจกรรมบนเวที การแสดงเพลงบรรเลงบทเพลงพระราชนิพนธ์ และการแสดงที่ถึงความอาลัย และการตอบปัญหาชิงรางวัลต่าง ๆ

วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการและเสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อปรึกษาหารือและแจ้งรายละเอียดในการดำเนินงานและภาระหน้าที่ของแต่ละฝ่าย
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบฝ่ายต่างๆ
๔. จัดประชาสัมพันธ์ให้เด็ก/เยาวชนและประชาชนทราบรายละเอียดการจัดกิจกรรม
๕. ประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน
๖. ขออนุมัติจัดซื้อ / จัดจ้างตามระเบียบ
๗. จัดดำเนินการตามโครงการ
๘. สรุปผลการดำเนินงาน

หมายเหตุ วิธีการดำเนินงานสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

งบประมาณ

๔๕๖,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน สำนักการศึกษา เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ผลคาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กสามารถเข้าใจวิธีการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขและยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. เด็กเห็นความสำคัญของตนเองและเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น อันจะนำมาซึ่งการพัฒนาตนเองทั้งด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม และสติปัญญา
๓. เด็กกล้าแสดงออกตามความสามารถของตนเอง
๔. เทศบาลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสนับสนุนและตอบสนองนโยบายของรัฐบาล
๕. หน่วยงานต่าง ๆ และประชาชน ตระหนัก และเห็นความสำคัญของเด็กด้วยการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมและสนับสนุน กิจกรรมของเด็ก

๒. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)

หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่มีมาอย่างยาวนานในสังคมไทย ซึ่งก่อเกิดความเสียหายต่อประชาชนและประเทศชาติในวงกว้าง อีกทั้งยังสะท้อนถึงสภาพสังคมในปัจจุบันที่เกิดวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันจึงเป็นเรื่องเร่งด่วนที่ต้องได้รับการแก้ไข โดยการปกป้องและแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันนั้น ต้องอาศัยการมีส่วนร่วมจากทุกฝ่าย ในการสร้างค่านิยมที่ถูกต้อง ไม่ยอมรับการทุจริตและการโกงทุกรูปแบบ ไม่เห็นว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องที่ยอมรับได้ แต่ต้องสร้างค่านิยมใหม่ให้คนในสังคมไม่ยอมรับการกระทำหรือพฤติกรรมที่จะนำไปสู่ความเสียหายต่อตนเองและผู้อื่น ซึ่งการสร้างค่านิยมเหล่านี้จึงควรเริ่มปลูกฝังตั้งแต่ในกลุ่มเด็กและเยาวชน เพื่อให้ได้ผลอย่างยั่งยืน เพราะเด็กและเยาวชนจะเติบโตเป็นผู้ใหญ่ และสามารถกำหนดทิศทางในอนาคตของสังคมได้ ดังนั้น สถาบันครอบครัว โรงเรียน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จึงมีความสำคัญมากที่จะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และสร้างค่านิยมอันดีงามต่อไป

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้กระทรวงศึกษาธิการบรรจุหลักสูตรต่อปีการศึกษา ตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาลถึงระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ โดยให้เริ่มตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๕๘ ทุกโรงเรียนในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และโรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งนโยบายดังกล่าว ต้องดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาให้แก่สถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้จัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องเร่งดำเนินการในการพัฒนาครูอันเป็นบุคลากรที่สำคัญในการจัดการเรียนการสอนแก่เด็กและเยาวชนให้มีความเข้าใจถึงวัตถุประสงค์ของหลักสูตร “โตไปไม่โกง” และแนวทางเพื่อจัดการเรียนการสอนในห้องเรียน การนำกิจกรรมในหลักสูตร “โตไปไม่โกง” มาใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้กับนักเรียนสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นการปลูกฝังค่านิยมจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนของชาติ มีความซื่อสัตย์ มีจิตสาธารณะ รักความเป็นธรรม มีความรับผิดชอบและมีความเป็นอยู่อย่างพอเพียง เติบโตเป็นคนดี รักความถูกต้องและรักความเป็นธรรม เพื่อเป็นภูมิคุ้มกันต่อปัญหาทางการทุจริตคอร์รัปชัน

ไม่ทุจริต ไม่โกง ไม่ยอมรับและรังเกียจพฤติกรรมทุจริต และการโกงทุกรูปแบบให้สถานศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการศึกษา

สำหรับโรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง) จัดให้มีการจัดกิจกรรมนี้ ในระดับชั้นอนุบาลและระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๖ ดำเนินการบรรจุชั่วโมงในหลักสูตร จำนวน ๑ ชั่วโมง/สัปดาห์ รวม ๔๐ ชั่วโมง/ปีการศึกษา ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๕๘ เป็นต้นมา โดยครูผู้สอนผ่านการอบรมเป็นครูแกนนำฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนหลักสูตร “โตไปไม่โกง” จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ความเป็นมาในการจัดทำหลักสูตร

ศูนย์สาธารณะประโยชน์และประชาสังคม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และองค์กรเพื่อความโปร่งใสในประเทศไทย ตระหนักในความสำคัญของการสร้างค่านิยมให้คนในสังคมรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ซึ่งการสร้างค่านิยมที่ถูกต้องนี้จะเป็รรากฐานสำคัญเพื่อให้เติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพต่อไป

วิสัยทัศน์

หลักสูตรคบเด็กสร้างชาติ “โตไปไม่โกง” มุ่งหล่อหลอมปลูกฝังให้เด็กเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่คุณภาพเปี่ยมไปด้วยค่านิยมและคุณสมบัตินี้ที่พึงปรารถนา ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ และรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม รวมทั้งมีความรักในความถูกต้องและเป็นธรรม โดยยึดหลักความพอเพียงในการดำเนินชีวิต ซึ่งจะเป็รพื้นฐานที่เ้าขาดเสียมิได้ในการสร้างภูมิคุ้มกันต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ และต่อต้านการเอาไรต์เอาเปรียบผู้อื่น สังคม และประเทศชาติ

วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

๑. เพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้ของผู้เรียน ให้รู้จักการอยู่ร่วมกับผู้อื่นอย่างสันติ ด้วยพื้นฐานของความถูกต้องและเป็นธรรม
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกคุณธรรมของผู้เรียน ให้ไม่เห็นแก่ตัว ไม่เอาเปรียบผู้อื่น รู้จักจำแนกชั่วดีสามารถแยกแยะความผิดและความถูกต้อง เพื่อเป็นภูมิคุ้มกันต่อการทุจริตคอร์รัปชัน
๓. เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ ความเป็นธรรมทางสังคม การกระทำอย่างรับผิดชอบ และการเป็นอยู่อย่างพอเพียง
๔. เพื่อพัฒนาสมรรถนะในการคิดและมีวิจาร์ณญาณในการแก้ไขปัญหาของผู้เรียน ให้คิดเป็นและปฏิบัติอย่างถูกต้อง กล้าหาญ และมีคุณธรรม

ตัวอย่าง โครงสร้างหลักสูตร “โตไปไม่โกง” ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ - ๖

หลักสูตร “โตไปไม่โกง” ในชั้นประถมศึกษาตอนปลาย ประกอบด้วย ชุดกิจกรรม ๒ ส่วน คือ

๑. ชุดกิจกรรมพื้นฐานการสอน จะเริ่มจากกิจกรรมในชุดกิจกรรมพื้นฐาน เพื่อเป็นการวางพื้นฐานความเข้าใจในสาระต่าง ๆ ให้แก่นักเรียนอย่างเข้มข้น และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของนักเรียนให้มีส่วนร่วมได้อย่างเต็มที่ในชุดกิจกรรมเลือกต่าง ๆ เรียนรู้คุณค่าความดีทั้ง ๕ ประการที่อยู่ในสาระของหลักสูตร

กิจกรรมที่ ๑ เรียนรู้ผ่านเพลงโตไปไม่โกง

กิจกรรมที่ ๒ อักษรศิลป์

กิจกรรมที่ ๓ สมุดบันทึกหลักสูตร “โตไปไม่โกง”

๒. ชุดกิจกรรมเลือกมีทั้งหมด ๕ ชุด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการต่อยอดความเข้าใจในสาระผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ที่ครูและนักเรียนสนใจ โดยครูผู้สอนสามารถออกแบบการสอนโดยเลือกสอนทั้งชุดกิจกรรม หรือเลือกผสมผสานกิจกรรม ได้ตามเหมาะสม นักเรียนจะได้เรียนรู้เนื้อหาสาระในหลักสูตรจาก

กิจกรรมพื้นฐาน และได้ทบทวนและต่อยอดการเรียนรู้ผ่านกิจกรรมเลือกต่าง ๆ ที่บรรจุอยู่ในแต่ละชุดกิจกรรมเลือก ประกอบด้วย

๑. คนดีทำได้ เรียนรู้ผ่านชีวประวัติและความคิดของบุคคลต่าง ๆ
๒. “โตไปไม่โกง” เดอะบ๊อคคลับ เรียนรู้ผ่านการอ่านวรรณกรรมที่สร้างแรงบันดาลใจ
๓. เรื่องจริงผ่านตา เรียนรู้ผ่านเหตุการณ์สำคัญ
๔. มิวสิกคลับ เรียนรู้ผ่านดนตรีที่ประทับใจ
๕. ชีวิตพอดี มีความพอเพียง เรียนรู้ผ่านวิถีชีวิตพอดี มีความพอเพียง

คุณลักษณะอันพึงประสงค์

หลักสูตรระดับประถมศึกษา “โตไปไม่โกง” มุ่งพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ซึ่งเป็นความดีต่อส่วนรวม ๕ ประการ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ ความเป็นธรรมทางสังคม กระทำอย่างรับผิดชอบ และเป็นอยู่อย่างพอเพียง เพื่อสร้างนิสัยให้ผู้เรียนรักความถูกต้องและความเป็นธรรม เพื่อเป็นภูมิคุ้มกันต่อปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ทุจริต ไม่โกง ไม่ยอมรับ และรังเกียจพฤติกรรมทุจริตและโกงทุกรูปแบบ

สาระสำคัญของหลักสูตร

หลักสูตรระดับประถมศึกษา “โตไปไม่โกง” ประกอบด้วยสาระ ๕ เรื่อง สอดคล้องกับคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ดังนี้

สาระที่ ๑ ความซื่อสัตย์สุจริต (Honesty and Integrity)

การยึดมั่นในความสัตย์จริงและในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม มีความซื่อตรง และมีเจตนาที่บริสุทธิ์ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยไม่ชอบไม่คดโกง

สาระที่ ๒ มีจิตสาธารณะ (Greater Good and Public Spirit)

การมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม มีความตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตนเองในการกระทำใด ๆ เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบเสียหายต่อส่วนรวม และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ของส่วนรวม

สาระที่ ๓ ความเป็นธรรมทางสังคม (Fairness and Justice)

การปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน และอย่างมีเหตุผล โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อเพศเชื้อชาติ ชนชั้น สถานะทางเศรษฐกิจและสังคม

สาระที่ ๔ กระทำอย่างรับผิดชอบ (Responsibility and Accountability)

การมีจิตสำนึกในบทบาทและหน้าที่ของตนเองและปฏิบัติหน้าที่ให้ดีที่สุด เคารพกฎเกณฑ์กติกา พร้อมให้ตรวจสอบการกระทำได้เสมอหากมีการกระทำผิด ก็พร้อมที่จะยอมรับและแก้ไขในสิ่งที่ผิด

สาระที่ ๕ เป็นอยู่อย่างพอเพียง (Sufficiency and Moderation)

การดำเนินชีวิตโดยยึดหลักความพอประมาณ ซื่อตรง ไม่ละโมภโลภมาก รู้จักยับยั้งชั่งใจ และต้องไม่เอาเปรียบหรือเบียดเบียนทั้งตัวเองและผู้อื่น

คุณค่าเหล่านี้มีความเชื่อมโยงและสร้างเสริมซึ่งกันและกันให้แข็งแกร่งขึ้น เสมือนเป็นการวางเสาหลักหลาย ๆ ต้น เพื่อเป็นรากฐานให้เด็ก ๆ มีจิตสำนึกที่มั่นคงในความสุจริต รังเกียจความคดโกง และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

การออกแบบการเรียนการสอน หลักสูตร “โตไปไม่โกง”

หลักสูตร “โตไปไม่โกง” ได้ออกแบบไว้ใช้สำหรับการจัดการเรียนการสอนในคาบเรียน จำนวน ๔๐ คาบเรียน ตลอดจนทั้งปีการศึกษา ใช้เวลาเรียน ๑ คาบต่อสัปดาห์ โดยครูผู้สอนสามารถวางแผนการสอนได้ทั้งปีการศึกษา โดยครูผู้สอนควรคำนึงถึงหลักการเบื้องต้น ดังนี้

๑. ควรเริ่มต้นการเรียนการสอนในหลักสูตร “โตไปไม่โกง” ด้วยชุดกิจกรรมพื้นฐาน เพราะชุดกิจกรรมพื้นฐานจะเป็นการปูพื้นฐานความเข้าใจ และความคุ้นเคยต่อแนวคิดและความหมายของคุณค่าความดี ๕ ประการที่เป็นสาระของหลักสูตร และจะเป็นการทบทวนความจำและต่อยอดคุณค่าความดี รวมทั้งเตรียมพร้อมนักเรียนเพื่อเข้าสู่บทเรียนต่อไปออกแบบกิจกรรมพื้นฐานไว้ ๓ คาบเรียน

๒. ในส่วนชุดกิจกรรมเลือกนั้นขึ้นอยู่กับครูผู้สอน พิจารณานักเรียนและครูพร้อมจะดำเนินกิจกรรมใด ชุดกิจกรรมประกอบด้วย กิจกรรมย่อยที่ใช้เวลารวม ๘ สัปดาห์ แต่สิ่งสำคัญในการดำเนินกิจกรรมแต่ละกิจกรรมต้องคำนึงถึงความต่อเนื่อง เช่น หากครูผู้สอนใช้กิจกรรมบ๊วกลับ ก็ต้องใช้สอนจนกระทั่งนักเรียนอ่านหนังสือจบเรื่องและดำเนินกิจกรรมต่อเนื่องกับหนังสือเล่มนั้นจนจบ

๓. การจัดการเรียนการสอนอาจมีการผสมผสานกันระหว่างชุดกิจกรรม เช่น เมื่อจัดการเรียนการสอนกิจกรรม “คนดี ทำดี” ไปแล้วระยะหนึ่ง อาจสลับด้วยกิจกรรม “มิวสิกคลับ” เพื่อต่อยอดความสนุกสนานแก่เด็กนักเรียน

๔. ในการจัดการเรียนการสอนแต่ละกิจกรรม ครูผู้สอนสามารถจัดเวลาได้ตามความพร้อมกิจกรรมสามารถขยายหรือลดระยะเวลาตามเงื่อนไขของห้องเรียน

๕. ในการประเมินผล ครูผู้สอนสามารถออกแบบการเรียนการสอนโดยจัดเวลาคาบสุดท้ายไว้สำหรับทบทวนเพื่อระดมสมองได้อีกด้วย

คู่มือและสื่อการเรียนการสอน

การจัดการเรียนการสอนเพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมตามสาระ ๕ ประการ ในหลักสูตรเด็กสร้างชาติ “โตไปไม่โกง” จะมีกิจกรรมเพื่อสร้างประสบการณ์การเรียนรู้สำหรับปลูกฝังคุณธรรมในจิตใจผู้เรียนโดยตรง ซึ่งคู่มือหลักสูตรจะบรรยายละเอียดของกิจกรรมและการใช้เครื่องมือการเรียนรู้ของแต่ละสาระโดยละเอียด ซึ่งประกอบด้วย เพลง เกม ชุดกิจกรรม นิทาน ศิลปะ ละคร ซึ่งในกล่องอุปกรณ์สำหรับครูผู้สอนจะมีสื่อการเรียนการสอน ได้แก่ แผ่นซีดีเพลง หนังสือนิทาน บทละคร ภาพประกอบ รวมทั้งอุปกรณ์ต่าง ๆ เพื่อให้ครูผู้สอนสามารถออกแบบแผนการจัดประสบการณ์ส่งเสริมคุณธรรมในหลักสูตรได้อย่างมีประสิทธิภาพ การเตรียมตัวของครูผู้สอน

การจัดการเรียนการสอนเพื่อปลูกฝังคุณธรรมริยะธรรมตามสาระ ๕ ประการในหลักสูตรเด็กสร้างชาติ “โตไปไม่โกง” ครูควรศึกษาเนื้อหาในหลักสูตรและชุดกิจกรรมในแต่ละเรื่องให้เข้าใจก่อนการนำไปใช้ อย่างไรก็ตามครูผู้สอนสามารถปรับแนวทางการดำเนินกิจกรรมได้ตามความเหมาะสม

การประเมินผลและทักษะชีวิต

ในการประเมินผลการเรียนการสอนของหลักสูตร “โตไปไม่โกง” จะไม่ใช้วิธีการสอบหรือวัดผลไม่ตัดสินผ่านหรือไม่ผ่าน เพราะการที่จะเห็นผลสำเร็จจากการปลูกฝังคุณค่าให้แก่เด็กต้องใช้เวลายาวนาน ซึ่งการที่คุณค่าจะแสดงตัวเป็นพฤติกรรมและอุปนิสัยได้นั้น ต้องใช้เวลาจนกระทั่งเด็กเติบโตเป็นผู้ใหญ่ ครูผู้สอนประเมินผลด้วยวิธีการต่อไปนี้

๑. การสังเกตพฤติกรรมของนักเรียน
๒. ซักถามสนทนากับนักเรียนแบบไม่เป็นทางการ
๓. สอบถามจากผู้ปกครอง
๔. จัดทำสมุดบันทึกพฤติกรรม
๕. กรณีศึกษาสำหรับนักเรียนที่มีปัญหา เพื่อแก้ไขปัญหานักเรียนเป็นรายบุคคล

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)

๓. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบล (กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง)

หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เนื่องจากในปัจจุบันเด็กและเยาวชนไทยได้รับผลกระทบจากหลาย ๆ ด้าน ที่ทำให้เกิดปัญหา เช่น ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี ส่งผลให้เด็กและเยาวชนมีพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ เด็กและเยาวชนไม่เห็นความสำคัญของการศึกษา สนใจแต่วัตถุนิยม ไม่รู้จักการประมาณตน ซึ่งก่อให้เกิดผลเสียต่ออนาคตของชาติ ดังนั้น จึงควรทำให้เด็กและเยาวชนรู้จักความพอเพียง ปลูกฝังอบรม บ่มเพาะให้เด็กและเยาวชนมีความสมดุลทางเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม โดยนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาถ่ายทอด เพื่อให้เด็กและเยาวชนรู้จักการใช้ชีวิตอย่างสมดุล ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เห็นคุณค่าของทรัพยากรต่าง ๆ รู้จักการอยู่ร่วมกับผู้อื่น รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน มีจิตสำนึกรักษาสีน้ำเงินสิ่งแวดล้อม และเห็นคุณค่าของวัฒนธรรม ค่านิยม ความเป็นไทย ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ

โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง) พิจารณาเห็นความสำคัญของเด็กและเยาวชน ซึ่งเป็นอนาคตของชาติ จึงได้จัดโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้นักเรียนโรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง) (กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง) ขึ้น เพื่อปลูกฝังแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับเด็กและเยาวชน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนสามารถใช้ชีวิตอย่างสมดุล ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น และเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่าง ๆ รู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่น รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน มีจิตสำนึกรักษาสีน้ำเงินสิ่งแวดล้อม และเห็นคุณค่าของวัฒนธรรม ค่านิยม ความเป็นไทย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนนำแนวคิดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้

๒. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนสามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น

๓. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่าง ๆ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน และรู้จักการอยู่ร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความสุข

เป้าหมาย

๑. เชิงปริมาณ

นักเรียนโรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง) ทุกคน

๒. เชิงคุณภาพ

นักเรียนเกิดความตระหนักรู้ รู้จักการใช้ชีวิตแบบพอเพียง ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เห็นคุณค่าของทรัพยากรต่าง ๆ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน และรู้จักการอยู่ร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความสุข

กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร
๓. ดำเนินงานตามโครงการ
๔. สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. นักเรียนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต
๒. นักเรียนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
๓. นักเรียนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๔. กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรม

หลักการและเหตุผล

สภาพสังคมไทยในปัจจุบันนี้เป็นที่ยอมรับกันว่ามีความเจริญก้าวหน้าในการพัฒนาประเทศด้านเทคโนโลยี จนก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลงหลายด้าน ประชาชนส่วนใหญ่ได้รับความสะดวกสบายทางวัตถุมากขึ้น ขณะเดียวกัน ความเสื่อมทางด้านจิตใจที่ทวีความรุนแรงมากขึ้นจนน่าวิตกดังนั้น เพื่อให้เยาวชนเติบโตด้วยคุณภาพและเต็มเปี่ยมด้วยคุณธรรม จึงเห็นควรนำนักเรียนเข้าค่ายอบรมคุณธรรมจริยธรรม ตามแนวทางของศาสนาให้รู้จักความคุมตนเอง รู้จัก ลด ละ เลิก สิ่งที่ไม่ดีงาม มุ่งประพฤติแต่สิ่งที่ดีงาม รู้หน้าที่ตนเอง นำหลักธรรมมาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติตนในชีวิตประจำวันได้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรมที่ดีงามทางพุทธศาสนาแก่นักเรียน
๒. เพื่อให้นักเรียนสามารถนำหลักธรรมไปประยุกต์ใช้ในชีวิต พัฒนาตนเอง ครอบครั้ว แก้ปัญหาสังคมและเศรษฐกิจ
๓. เพื่อสนับสนุนส่งเสริมระบบการเรียนการสอนวิชาพุทธศาสนา จริยธรรม ศีลธรรมในโรงเรียน โดยมีพระสงฆ์เข้าไปช่วยสอน ช่วยอบรม
๔. เพื่อใช้กระบวนการสอนสอดแทรกคุณธรรมด้วยการใช้สื่อ กิจกรรม สวดสรภัญญะ กรณียตัวอย่าง ทั้งภาควิชาการ จิตภาวนา นันทนาการ และภาคปฏิบัติ เพื่อให้ผู้เรียนมีสุขภาพกายดี

เป้าหมาย/ผลลัพธ์

๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ

นักเรียนโรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จำนวน ๒๒๐ คน

๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ๒.๑ ผู้เรียนทุกคนได้รับการพัฒนาคุณภาพในทุกด้าน
- ๒.๒ ครูสามารถพัฒนานักเรียนได้คุณภาพตามหลักสูตรทุกด้าน
- ๒.๓ นักเรียนเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย และค่านิยมที่ดีงาม

ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น/แผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษา

๑. สอดคล้องกับแผนพัฒนาเทศบาล

- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่น
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอนของนักเรียน
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๕.๒ พัฒนาระบบการศึกษาให้ทันสมัยทั้งในระบบและนอกระบบ

๒. สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาของโรงเรียน

- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๑ พัฒนาคุณภาพคุณลักษณะที่พึงประสงค์
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๒ พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๓ การเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอน
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๔ ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพและติดตามช่วยเหลือผู้เรียน
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๕ ส่งเสริมสุนทรียภาพด้านศิลปะ ดนตรี กีฬา
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๖ การจัดหาสื่อ อุปกรณ์ ตำรา พร้อมทั้งนวัตกรรม และเทคโนโลยี

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณธรรม และมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ สืบสานความเป็นไทย ภูมิปัญญาไทยและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๑ ส่งเสริมพัฒนาคุณคุณธรรม จริยธรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๓ ส่งเสริมพัฒนาการเรียนการสอนโดยใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๕ ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักเรียนกีฬา คามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓. สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา

มาตรฐานที่ ๑ ครูมีคุณธรรม จริยธรรม มีความสามารถในการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

- ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑ ครูมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
- มาตรฐานที่ ๒ ผู้บริหารสถานศึกษา มีคุณธรรม จริยธรรม มีภาวะผู้นำและมีความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา

- ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑ ผู้บริหารสถานศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตนตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ

มาตรฐานที่ ๙ ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์

- ตัวบ่งชี้ที่ ๙.๑ มีวินัย มีความรับผิดชอบ และปฏิบัติตามหลักธรรม เบื้องต้นของศาสนาที่ตนนับถือ
- ตัวบ่งชี้ที่ ๙.๒ มีความซื่อสัตย์สุจริต
- ตัวบ่งชี้ที่ ๙.๓ มีความกตัญญูกตเวทิต
- ตัวบ่งชี้ที่ ๙.๔ มีเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละเพื่อส่วนร่วม และมีจิตสาธารณะ

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมนัดหมายผู้เรียน ครู-บุคลากร ในการจัดเตรียมตัวเข้าค่ายคุณธรรม จริยธรรม
๒. ดำเนินกิจกรรมตามกำหนดการ

๓. บำเพ็ญประโยชน์ต่อสถานที่จัดกิจกรรม

๔. ประเมินผล / สรุป / รายงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารวิชาการ โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

งบประมาณดำเนินการ

๒๙,๑๐๐ บาท

การติดตามประเมินผล

๑. แบบสอบถาม

๒. แบบประเมินความพึงพอใจ/สัมภาษณ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ครูผู้สอนและนักเรียนมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรม สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ในชีวิตประจำวัน ก่อให้เกิดความดีแก่ตนเอง ครอบครัว โรงเรียน และสังคมส่วนรวม

๒. นักเรียนได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต คุณภาพกาย วาจา ใจ อย่างเหมาะสม

๓. นักเรียนมีจิตสำนึกในการเป็นพุทธศาสนิกชนที่ดี

๕. โครงการเศรษฐกิจพอเพียง

หลักการและเหตุผล

จากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยังคงอัญเชิญปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับการพัฒนาแบบบูรณาการเป็นองค์รวม ที่มีคนเป็นศูนย์กลางพัฒนาอย่างจริงจัง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้เกิดความสมดุลเป็นธรรมและยั่งยืน มุ่งสู่สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน อันจะเป็นการเสริมสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ประชาชน โดยถว้หน้าสมเด็จพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ภาวะการเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจของประเทศไทยทำให้การดำรงชีวิตของคนในสังคมไทย ได้นำเอาสิ่งอำนวยความสะดวกในทุก ๆ ด้านเข้ามาใช้ในชีวิตประจำวัน แม้กระทั่งสิ่งอุปโภคและบริโภคต่าง ๆ ล้วนอำนวยความสะดวกต่อคนไทยในสังคมทั้งสิ้น ด้วยเหตุผลข้างต้น ทำให้การใช้ชีวิตของคนไทยที่ผ่านมานั้น ถึงแม้จะได้รับความสะดวกสบายในเบื้องต้น แต่สิ่งที่ตามมาโดยไม่รู้ตัว คือการดำรงชีวิตประจำวันที่ฟุ่มเฟือย ทำให้คนในสังคมต้องประสบกับปัญหาการดำรงชีวิตตามมา ฉะนั้น สิ่งที่จะสามารถแก้ปัญหาการดำรงชีวิตของคนในสังคมไทยเรื่องการใช้จ่ายฟุ่มเฟือย โดยเฉพาะรายจ่ายในครอบครัวให้มีรายจ่ายน้อยลงได้ คือการดำรงชีวิตอย่างพอเพียงตามแนวพระราชดำริ

ดังนั้น โครงการเศรษฐกิจพอเพียง จึงเป็นโครงการหนึ่งที่เป็นประโยชน์ต่อนักเรียนโดยตรง เพราะได้ฝึกปฏิบัติจริง และสามารถนำไปประกอบอาชีพแบบยั่งยืนได้ อันจะเป็นประโยชน์ต่อครอบครัว และชุมชน โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จึงได้จัดกิจกรรมปลูกพืชผักสวนครัวและผักพื้นบ้าน การปลูกกล้วย การปลูกผักรั้วกินได้ โดยการจัดทำโครงการนี้ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อต้องการศึกษากระบวนการพัฒนาตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อฝึกทักษะอาชีพและมีรายได้ระหว่างเรียน
๓. เพื่อนำผลผลิตมาประกอบเป็นอาหารกลางวันให้นักเรียน
๔. เพื่อให้นักเรียน รู้จักการใช้ชีวิตที่พอเพียงมีความรู้ความสามารถในกิจกรรมที่ตนเองสนใจ

เป้าหมาย/ผลลัพธ์

๑. ผู้เรียน ครู-บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการใช้ชีวิตอย่างพอเพียงร้อยละ ๘๐
๒. นักเรียนทุกคนกล้าแสดงออกตลอดจนได้ฝึกทักษะอาชีพและมีรายได้ระหว่างเรียน ร้อยละ ๘๐
๓. นักเรียนรู้จักการใช้ชีวิตที่พอเพียงนำหลักการไปปฏิบัติสามารถลดรายจ่ายในครัวเรือนได้รับการฝึกทักษะอาชีพและกล้าแสดงออก

ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น/แผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษา

๑. สอดคล้องกับแผนพัฒนาเทศบาล
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น
แนวทางการพัฒนาที่ ส่งเสริม พัฒนา ฟื้นฟู สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีและ
ภูมิปัญญาท้องถิ่น
๒. สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาของโรงเรียน
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณธรรมและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ สืบ
สานความเป็นไทย ภูมิปัญญาไทยและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๕ ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพนักเรียนกีฬาตามหลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง

สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา

- มาตรฐานที่ ๑๓ ผู้เรียนมีทักษะในการแสวงหาความรู้ด้วยตนเองรักการเรียนรู้ และพัฒนาตนเอง
อย่างต่อเนื่องตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ตัวบ่งชี้ที่ ๑๓.๑ ผู้เรียนค้นคว้าหาความรู้ได้ด้วยตนเอง
 - ตัวบ่งชี้ที่ ๑๓.๒ ผู้เรียนสามารถปฏิบัติตนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมชี้แจง แต่งตั้งคณะทำงาน เสนอโครงการ/กิจกรรม
๒. กิจกรรมปลูกพืชผักสวนครัวและผักพื้นบ้าน
๓. กิจกรรมการปลูกกล้วย
๔. กิจกรรมการปลูกผักรั้วกินได้
๕. ติดตามผล ประเมินผล รายงานผล
๖. ปรับปรุงและพัฒนา

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

งบประมาณดำเนินการ

จำนวน. ๓,๐๐๐ บาท

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. นักเรียนได้ฝึกทักษะอาชีพและมีรายได้ระหว่างเรียน
๒. นักเรียนมีความสามารถในการปฏิบัติงานอาชีพ

๖. กิจกรรมคุณธรรม จริยธรรมของโรงเรียน

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสถานการณ์ปัญหาความไม่ปลอดภัยที่เกิดขึ้นกับเยาวชนในสังคมมีให้เห็นมากมาย ทั้งในเชิงปริมาณและความรุนแรง ซึ่งปัญหาเหล่านี้ล้วนส่งผลกระทบต่อพัฒนาการของเด็ก ทั้งด้านร่างกายและจิตใจ สติปัญญา ครอบครั้ว สังคม และประเทศชาติ อีกทั้งยังขาดการดูแลคุ้มครองสวัสดิภาพและความปลอดภัยจากสังคมอย่างจริงจัง

ตามนโยบายของโรงเรียนเทศบาล ๔ ในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรมที่ดีตามวิถีพุทธและโรงเรียนคุ้มครองสิทธิเด็ก มีนโยบายในการดูแลเด็กให้มีประสิทธิภาพ ให้มีพัฒนาการที่มีความสมบูรณ์ พร้อมทั้งร่างกายจิตใจ สติปัญญา และความรู้ โดยการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและการดำรงชีพอย่างมีความสุขให้แก่นักเรียน เพื่อให้นักเรียนเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีสติในการดำเนินชีวิต ไม่ถูกชักนำไปในทางเสื่อม

โรงเรียนเทศบาล ๔ เห็นว่า การที่นักเรียนมีศักยภาพของความเป็นพลเมือง โลกต้องมีการพัฒนาควบคู่กับหลักคุณธรรม เพื่อให้เยาวชนเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตใจที่ดีงาม มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ส่งเสริมให้ประพฤติปฏิบัติตามหลักของศาสนา และมีความสุขในการทำหน้าที่ในฐานะพลเมืองดีของประเทศชาติต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้นักเรียนรู้จักนำหลักธรรมไปใช้ในการดำเนินชีวิต
๒. เพื่อให้นักเรียนเกิดความตระหนักในการเป็นคนดี มีคุณธรรมนำชีวิต มีความเอื้ออาทรกับผู้อื่น

เป้าหมาย/ผลลัพธ์

๑. เชิงคุณภาพ

นักเรียนทุกคนได้รับการส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรมและ คุณลักษณะอันพึงประสงค์ ด้วยกิจกรรมต่าง ๆ ตลอดปีการศึกษา

๒. เชิงปริมาณ

นักเรียนร้อยละ ๘๐ มีคุณธรรม จริยธรรมและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามที่โรงเรียนกำหนด

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมในกลุ่มงานกิจการนักเรียน
๒. วางแผนเขียนโครงการ
๓. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของโครงการ
๔. กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของโครงการ
๕. สรุปผลการจัดกิจกรรม/รายงานโครงการ/พัฒนางานในครั้งต่อไป

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาล ๔ (วัดโพธารวาส)

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนเทศบาล ๔ (วัดโพธารวาส)

งบประมาณดำเนินการ

๕,๑๐๐ บาท

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. นักเรียนเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติตนตามหลักธรรมที่ตนเองนับถือ
๒. นักเรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ที่ดีและมีพฤติกรรมเชิงบวกมากขึ้น
๓. นักเรียนสามารถปฏิบัติตนเป็นพุทธศาสนิกชนที่ดีตามแนววิถีพุทธ

๗. โครงการฝึกอบรมผู้เรียนด้านคุณธรรมนำสู่ค่านิยมหลักของคนไทย ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๓

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และ พ.ศ. ๒๕๕๒ (ฉบับเพิ่มเติม) มาตรา ๖ ระบุไว้ว่า การจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทย ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกายและจิตใจ สติปัญญา มีความรู้และคุณธรรม มีจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข ประกอบกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ ที่มุ่งเน้นพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สอดคล้องกับนโยบายการจัดการศึกษา โดยองค์กรปกครองท้องถิ่นได้มุ่งมั่นในการพัฒนาเยาวชนให้เติบโตเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ มีความรัก ความสามัคคี รู้จักเสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม ภายใต้แนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยการสอดแทรกเข้าไปในกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้นักเรียนได้รู้จักและนำไปปรับประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

ดังนั้น เพื่อให้นักเรียนโรงเรียนเทศบาล ๑ (แดงอ่อนเมดิควิททยา) ได้เรียนรู้และได้รับประสบการณ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงงาม เกิดความรู้ ความเข้าใจ และมีจิตสำนึกที่ดี มีความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีความสามัคคี รู้จักเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม รู้จักใช้ความคิด การวิเคราะห์ ไปสู่การมีพฤติกรรมในการแสดงถึงความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมได้อย่างเหมาะสม จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมผู้เรียนด้านคุณธรรม นำสู่ค่านิยมหลักของคนไทย ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกของนักเรียนให้ประพฤติ ปฏิบัติตามค่านิยมหลักของคนไทย
๒. เพื่อฝึกอบรมให้นักเรียนแสดงพฤติกรรมได้อย่างเหมาะสมในทางที่ถูกที่ควร
๓. เพื่อปลูกฝังให้นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงงาม

เป้าหมาย

นักเรียนจำนวน ๓๘๕ คน

พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาล ๑ (แดงอ่อนเมดิควิททยา)

วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการพัฒนาผู้เรียนด้านคุณธรรม
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบ
๓. ประชุมและประสานงานการอบรม
๔. ประชาสัมพันธ์โครงการ
๕. ปฏิบัติการอบรม
๖. รายงานผลการอบรม

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

งบประมาณ

๔๙,๕๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนเทศบาล ๑ (แดงอ่อนเมดิควิทยา)

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สังเกตความสนใจในการร่วมกิจกรรมของนักเรียน
๒. สสำรวจความพึงพอใจในการร่วมกิจกรรมของนักเรียน
๓. นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓ ได้รับการกระตุ้นจิตสำนึกให้ประพฤติ ปฏิบัติตามค่านิยม

หลักในเรื่องการรักษาวัฒนธรรมไทย การปฏิบัติตนตามพระราชดำรัส และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข เพื่อให้นักเรียนได้แสดงพฤติกรรมที่เหมาะสมกับวัยและเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่ดีต่อไปในอนาคต

๘. กิจกรรมการอบรมปฏิบัติธรรมเบื้องต้น

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ ระบุไว้ว่า การจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ทั้งร่างกายและจิตใจ สติปัญญา มีความรู้และคุณธรรม มีจริยธรรม ในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และจากสภาวะสังคมปัจจุบันได้มีความเปลี่ยนแปลง ความเจริญก้าวหน้าทางด้านวัตถุมีการนำความรู้ใหม่ ๆ และเทคโนโลยีมาใช้พัฒนาประเทศเพื่อให้ประชาชน มีฐานะความเป็นอยู่ที่ดี ได้รับความสะดวกสบายในการดำเนินชีวิต แต่จะเกิดผลเสียทางด้านศีลธรรม โดยมองไม่เห็นความสำคัญทางด้านจิตใจเท่าที่ควร จึงเป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้มนุษย์มีความเห็นแก่ตัวเพิ่มมากขึ้น แก่งแย่งชิงดีชิงเด่น และเบียดเบียนซึ่งกันและกัน ทำให้เกิดความวุ่นวาย สับสน โดยเฉพาะเด็กและเยาวชน ซึ่งเป็นอนาคตของชาติในวันข้างหน้า จะเป็นผู้ที่ซึมซับสิ่งที่ดีและสิ่งที่ไม่ดีได้ง่าย แต่ถ้าหากคนที่อยู่ในสังคม ปัจจุบันใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจให้มีการลดทูลีฐิ ความโลภ โกรธ ลดความ วุ่นวายต่าง ๆ ในสังคมจะค่อย ๆ ลดลง และหมดไปไปในที่สุด

โรงเรียนเทศบาล ๑ (แดงอ่อนเมดิควิทยา) เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ได้พระหนักถึงสิ่งที่ควร รักษาไว้ซึ่งพระพุทธศาสนาและส่งเสริมหลักธรรมและการปฏิบัติตนทางพุทธศาสนาแก่ผู้นับถือศาสนาพุทธ ให้เป็นผู้ที่มีสัมมาทิฐิตั้งมั่นในศีลและเข้าถึงพระรัตนตรัย ชัดเกลานิสัย กริยามารยาทของเยาวชนตามหลักการ พัฒนาคุณภาพการฝึกสมาธิและหลักธรรมทางพุทธศาสนา เพื่อให้ นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ และ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ ได้เรียนรู้และฝึกจิตใจให้เป็นผู้มีจิตสำนึกที่ดี มีความรักสามัคคี รู้จักเสียสละเป็นผู้นำ

ผู้ตามที่ดี รู้จักรับฟังความคิดของผู้อื่น และเป็นเยาวชนที่ดีของชาติต่อไป คณะครูสายชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ และคณะครูชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ จึงจัดให้มีกิจกรรมอบรมการปฏิบัติธรรมเบื้องต้น ซึ่งอยู่ในโครงการกิจกรรมนักเรียนให้กับตัวแทนนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ ณ สำนักปฏิบัติธรรมแม่ชีอมรวิรัชสุราษฎร์ธานี อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

วัตถุประสงค์

๑. เพื่ออบรมให้นักเรียนได้ตระหนักถึงกิจกรรมที่ควรดำรงไว้ตามหลักของพระพุทธศาสนา
๒. เพื่อให้นักเรียนได้ฝึกปฏิบัติธรรมเบื้องต้น
๓. เพื่อปลูกฝังให้นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม

เป้าหมาย

นักเรียนจำนวน ๓๐ คน

พื้นที่ดำเนินการ

สำนักปฏิบัติธรรมแม่ชีอมรวิรัชสุราษฎร์ธานี อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ (เดือนธันวาคม)
๒. ประชุมครูสายชั้น ป.๖ และครูสายชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ เพื่อแจ้งวัตถุประสงค์ และแบ่งหน้าที่ที่รับมอบหมาย (เดือนธันวาคม)
๓. ประชุมระดับชั้น ป. ๖ และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ เพื่อแจ้งวัตถุประสงค์ (เดือนธันวาคม)
๔. รับสมัครนักเรียนที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการการอบรมปฏิบัติธรรมเบื้องต้น จำนวน ๔๕ คน
๕. แจ้งผู้ปกครองนักเรียนเพื่อขออนุญาตให้นักเรียนเข้าร่วมโครงการ (เดือนธันวาคม)
๖. ดำเนินงานตามโครงการ (เดือนธันวาคม)
๗. สรุปการอบรมตามโครงการและรายงานการอบรมรวมโครงการ (เดือนธันวาคม - เดือนมกราคม)

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

งบประมาณ

๒๓,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนเทศบาล ๑ (แดงอ่อนเมตติมวิทยา)

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สังเกตความสนใจในการร่วมกิจกรรมของนักเรียน
๒. ประชุม สรุปผลงานหลังจากเสร็จสิ้นกิจกรรม
๓. สัมภาษณ์ความพึงพอใจ
๔. นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๓๐ คน และนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ จำนวน ๑๕ คน ได้ปฏิบัติพิธีกรรมทางศาสนาของตนเอง ได้แก่ การกราบเบญจางคประดิษฐ์ การกราบสติปัฏฐานสี่ การกำหนดอิริยาบถ ๔ คือ ยืน นั่ง นอน การเดินจงกรม โยคะสมาธิ (ยุบ - หนอ) สวดมนต์ ทำวัตร เข้า-เย็น สวดสรรเสริญบิดา-มารดา สวดสรรเสริญครูบาอาจารย์
๕. นักเรียนที่ได้รับการฝึกอบรมได้ประพฤติตนตั้งอยู่ในหลักแห่งความดี และเข้าใจถึงหลักทำบุญในพระพุทธศาสนา

๙. โครงการอบรมจริยธรรมนักเรียนใหม่

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

โรงเรียนเทศบาล ๕ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ได้เปิดทำการสอนตั้งแต่ระดับอนุบาลถึงระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ซึ่งนับว่าเป็นเรื่องยากสำหรับการจัดการและการดูแลนักเรียนให้ทั่วถึง เพื่อประโยชน์สุขของนักเรียนในการอยู่ร่วมกัน ด้วยเหตุดังกล่าวงานกิจการนักเรียนได้เล็งเห็นถึงปัญหาสำคัญที่จะแก้ไขและเตรียมการให้นักเรียนได้ทราบถึงแนวทางในการปฏิบัติในเรื่องการเรียน ระเบียบวินัย และการประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นนักเรียนใหม่ในระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ และมัธยมศึกษาปีที่ ๔ จึงจัดให้นักเรียนเข้ารับการปฐมนิเทศก่อนเปิดเรียน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้นักเรียนใหม่ของโรงเรียนเทศบาล ๕ ได้เข้ารับการปฐมนิเทศ
๒. เพื่อให้นักเรียนได้รับทราบถึงแนวทางปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ของโรงเรียน
๓. เพื่อให้นักเรียนได้เตรียมความพร้อมก่อนเข้าเรียนในสถานศึกษาใหม่
๔. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์
๕. เพื่อมุ่งเน้นให้นักเรียนมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน
๖. เพื่อให้นักเรียนและครูมีเจตคติที่ดีต่อกัน

เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. นักเรียนใหม่ได้ทราบถึงแนวทางในการปฏิบัติตนได้ถูกต้องตามกฎระเบียบของโรงเรียน
๒. นักเรียนใหม่มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันและสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุขตามพฤติกรรมอันพึงประสงค์

พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาล ๕ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ
๓. ประสานงานและจัดเตรียมสถานที่
๔. ดำเนินกิจกรรม
๕. สรุปและประเมินผล

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนเทศบาล ๕ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. นักเรียนได้รับทราบและสามารถปฏิบัติตนได้ถูกต้องตามกฎระเบียบของโรงเรียน
๒. นักเรียนมีความพร้อมที่จะเข้าเรียนในปีการศึกษาใหม่

๓. นักเรียนมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
๔. นักเรียนและคณะครูมีความรักสามัคคีและมีเจตคติที่ดีต่อกัน

๑๐. โครงการส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ประชาธิปไตยในโรงเรียนเรื่องสำคัญที่ควรปลูกฝังให้นักเรียน รู้ เข้าใจ และปฏิบัติได้ เพื่อจะได้อยู่ร่วมกันในสังคม อย่างมีความสุข และมีระบบระเบียบ จึงส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียนโดยจัดตั้งสภานักเรียนเพื่อให้เข้าใจประชาธิปไตยขั้นพื้นฐานและนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ตามศักยภาพของตนเอง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจและรักในรูปแบบของการปกครองระบอบประชาธิปไตย โดยมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
๒. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจถึงวิธีการเลือกตั้ง
๓. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนรู้จักสิทธิและหน้าที่ มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม
๔. เพื่อปลูกฝังให้นักเรียนกล้าตัดสินใจและรู้จักแก้ปัญหาโดยใช้ระบบสภา
๕. เพื่อปลูกฝังและฝึกการเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดีตามระบบการปกครองระบอบประชาธิปไตย
๖. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนเป็นผู้มีระเบียบวินัยและการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ของโรงเรียน

เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ เข้าใจหลักประชาธิปไตย และเข้าร่วมลงคะแนนเลือกตั้งสภานักเรียนทุกคน

พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาล ๕ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ
๓. จัดเตรียมกิจกรรมและสถานที่
๔. ดำเนินกิจกรรม
๕. สรุปและประเมินผล

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนเทศบาล ๕ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจการเลือกตั้งตามระบอบการปกครองแบบประชาธิปไตย
๒. ได้ฝึกการเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดีตามแบบการปกครองระบบประชาธิปไตย

๓. ฝึกศักยภาพในการตัดสินใจเลือกผู้สมัครรับเลือกตั้งได้อย่างถูกต้องเหมาะสมด้วยจิตสำนึกที่เป็นอิสระ

๔. นักเรียนกล้าตัดสินใจและรู้จักแก้ปัญหาโดยใช้ระบบรัฐสภา

๕. นักเรียนรู้จักสิทธิหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม

๖. นักเรียนมีระเบียบวินัยและอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีกฎเกณฑ์

๗. เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ การร่วมมือร่วมใจกันปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

๑๑. โครงการธนาคารความดี

หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบันสังคมเกิดปัญหาต่าง ๆ มากมาย ไม่ว่าจะเป็นการเกิดอาชญากรรม ยาเสพติด ซึ่งเป็นสิ่งที่อยู่ใกล้ตัวเด็กทั้งสิ้น ดังนั้นเพื่อเป็นการป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นกับนักเรียนในอนาคต เราจึงควรมีกิจกรรมเพื่อให้นักเรียนทำความดีเพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงามและเกิดคุณลักษณะอันพึงประสงค์

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมกิจกรรมดังกล่าว โรงเรียนเทศบาล ๕ จึงจัดทำโครงการธนาคารความดีขึ้นมา เพื่อส่งเสริมสนับสนุนนักเรียนให้ได้เรียนรู้จากการปฏิบัติจริง กระทำความดีโดยใช้ปัญญาพิจารณาไตร่ตรอง และภูมิใจในความดีสะสมของตน อันจะนำไปสู่ความเป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุข

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังให้นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์
๒. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนเห็นประโยชน์ส่วนรวม เสียสละและปฏิบัติตนเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
๓. เพื่อให้นักเรียนพัฒนาบุคลิกภาพ ระเบียบวินัย ความรับผิดชอบต่อ ความอดทนความซื่อสัตย์ ความกตัญญู ดำรงชีวิตแบบพอเพียงอยู่ร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความสุข
๔. เพื่อให้นักเรียนเป็นคนใฝ่รู้ใฝ่เรียน มีทักษะกระบวนการคิด

เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนโรงเรียนเทศบาล ๕ จำนวนประมาณ ๒,๐๐๐ คน ทำความดีและเกิดความภาคภูมิใจ และห่างไกลยาเสพติดและอบายมุขต่าง ๆ

พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาล ๕ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

วิธีดำเนินการ

๑. คณะกรรมการธนาคารความดีประชาสัมพันธ์ให้นักเรียนร่วมทำความดีโดยมีกิจกรรมต่าง ๆ สนับสนุนการทำความดี แล้วนำมาฝากความดีกับธนาคารความดี เช่น

- | | |
|--|----------------------------|
| - กิจกรรมคุณธรรมนำใจ | - กิจกรรม อย.น้อย |
| - กิจกรรมวันแม่ | - กิจกรรมลูกเสือยุวกาชาด |
| - กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา | - กิจกรรมสถานักเรียน |
| - กิจกรรมสารวัตรนักเรียน | - กิจกรรมนักประหยัดตัวน้อย |
| - กิจกรรมตามรอยพ่อ อดออม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง | |

๒. ผู้เรียนนำความดีที่ได้ปฏิบัติแล้วบันทึกลงในแบบบันทึกความดี แล้วนำความดีนั้นไปฝากธนาคารความดี โดยเขียนใบฝากความดี โดยมีผู้รับรองการกระทำความดี แล้วบันทึกข้อมูลการทำความดีลงในระบบธนาคารความดี

๓. นักเรียนสามารถนำความดีมาฝากธนาคารความดี โดยแยกเป็นรหัส ดังนี้
 - ๐๑ รับฝาก มีวินัย แต่งกายถูกต้องตามระเบียบ
 - ๐๒ รับฝาก ซื่อสัตย์ ไม่พูดเท็จไม่หลบเลี่ยงหน้าที่
 - ๐๓ รับฝาก ความประหยัสดอดออม รู้จักนำวัสดุเหลือใช้มาทำให้เกิดประโยชน์
 - ๐๔ รับฝาก มีความรับผิดชอบ ช่วยดูแลทรัพย์สินส่วนรวม
 - ๐๕ รับฝาก มีสัมมาคารวะ มีมารยาทแบบไทย เชิดชูวัฒนธรรมไทย นิยมไทย
 - ๐๖ รับฝาก มีความเมตตากรุณา ช่วยเหลือ เห็นใจผู้อื่น รู้จักแบ่งปัน ชื่นชมเมื่อผู้อื่นได้ดี
๔. สนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้เรียนฝากความดีโดยมีการให้ทุนการศึกษา โฉ่เกียรติยศ ประกาศนียบัตร

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนเทศบาล ๕ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม และมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์
๒. นักเรียนเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เสียสละ ปฏิบัติตนเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
๓. นักเรียนมีบุคลิกภาพดี มีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบ ความอดทน ความซื่อสัตย์ ความกตัญญู ดำรงชีวิตแบบพอเพียง อยู่ร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความสุข
๔. นักเรียนมีความใฝ่รู้ใฝ่เรียน มีทักษะกระบวนการคิด ห่างไกลจากสารเสพติด และอบายมุขต่าง ๆ

๑๒. โครงการจริยธรรม คำคุณ เยาวชนไทย ให้จิตใจเบิกบาน

หลักการและเหตุผล

การอบรมด้านศีลธรรม คุณธรรม และจริยธรรม เป็นการปลูกฝังทัศนคติที่ดีให้แก่เยาวชนในปัจจุบันการเจริญก้าวหน้าทางด้านวัตถุและเทคโนโลยีมีขึ้นอย่างรวดเร็ว แต่การพัฒนาด้านจิตใจของเยาวชนกลับลดน้อยลงตามลำดับ เช่นความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้ใหญ่ ความเกรงใจผู้อื่น ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ยังส่งผลให้สังคมเกิดความวุ่นวาย แกร่งแย่งชิงดีกัน ตักตวงผลประโยชน์ให้กับตนเอง จึงทำให้ตระหนักถึงความสำคัญ ระลึกถึงบุญคุณของพ่อแม่ ครูบาอาจารย์ และทำนุบำรุง ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และยึดมั่นในคุณงามความดีของเอกลักษณ์ไทยเพื่อสืบทอดไว้ให้เยาวชนรุ่นหลัง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้นักเรียนได้ตระหนักถึงความสำคัญ ด้านจริยธรรมและปฏิบัติตามครรลองของไทย
๒. เพื่อให้นักเรียนเห็นถึงความสำคัญของบุญคุณพ่อแม่ และครูบาอาจารย์
๓. เพื่อให้นักเรียนได้สืบทอดเอกลักษณ์ไทย และประเพณีอันดีงามให้ดำรงไว้
๔. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณที่งดงามให้แก่นักเรียน

เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ด้านปริมาณ

- นักเรียนระดับชั้นอนุบาล
- นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษา
- นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น
- นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย

๒. ด้านคุณภาพ

- นักเรียนเห็นถึงความสำคัญของจริยธรรมและปฏิบัติได้อย่างภาคภูมิใจ
- นักเรียนได้ระลึกถึงบุญคุณของพ่อแม่ ครูบาอาจารย์
- นักเรียนได้สืบทอดเอกลักษณ์ไทย และประเพณีอันดีงามให้ดำรงไว้
- นักเรียนได้มีคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณที่ดีงาม

พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาล ๕ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมเพื่อปรึกษาหารือ
๒. เขียนโครงการ
๓. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๔. ประชุมเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
๕. ประชาสัมพันธ์ให้นักเรียนทราบ
๖. ปฏิบัติโครงการ ตามกิจกรรมต่างๆ
๗. สรุปผล/ประเมินผล

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนเทศบาล ๕ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. นักเรียนเห็นถึงความสำคัญของจริยธรรมและปฏิบัติได้อย่างภาคภูมิใจ
๒. นักเรียนได้สำนึกถึงบุญคุณของพ่อแม่ ครูบาอาจารย์และผู้มีพระคุณ
๓. นักเรียนได้ปฏิบัติและสืบทอดวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงาม ให้ดำรงไว้สืบทอดไป
๔. นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณที่ดีงาม

มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง ทราบถึงประกาศแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงาน

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการ ตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน รัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกคนหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือ

ช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
๒. มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รายงานผลการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผลผลิต
 - มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
 - มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
๒. ผลลัพธ์
 - การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
 - ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๑. มาตรการ “การออกคำสั่งการแบ่งงาน กำหนดหน้าที่ และความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ของพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง”

หลักการและเหตุผล

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เป็นหน่วยงานย่อยหน่วยงานหนึ่งของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ซึ่งเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งได้กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนมากมาย ซึ่งในบางครั้งไม่อาจให้บริการแก่ประชาชนที่มารับบริการได้อย่างทั่วถึง มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ การสื่อสารเกิดการผิดพลาดรวมถึงภารกิจต่าง ๆ ของฝ่ายบริหาร ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้ประชาชนไม่ได้รับความสะดวก อันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำทุจริตประพฤตินิชอบให้การปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการบริหารภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกิดความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๙๖ กำหนดให้นายกเทศมนตรีมีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการของเทศบาลและนายกเทศมนตรีมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับการแต่งตั้งในการสั่งการหรือปฏิบัติราชการ และยังสามารถกำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาล รองจากนายกเทศมนตรี รับผิดชอบและควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาล ให้เป็นไปตามนโยบาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมในการตอบสนองความต้องการของประชาชน
๒. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่งการ อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
๓. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤตินิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

กลุ่มเป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งการแบ่งงาน กำหนดหน้าที่ และความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ของพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง

พื้นที่ดำเนินการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำคำสั่งการแบ่งงาน กำหนดหน้าที่ และความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ของพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง
๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้างในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติ

๓. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายทุกเดือน

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานธุรการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผลผลิต

- มีคำสั่งแบ่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติงานตามที่หน้าที่รับมอบหมาย

๒. ผลลัพธ์

- การบริการประชาชนมีความสะดวก รวดเร็ว ประชาชนเกิดความพึงพอใจ
- ลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

๒. กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี เป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของเทศบาลฯ จึงมีกิจกรรม ควบคุมให้บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชี สำนักการคลัง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่าย ให้มีความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงิน ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือว่าเป็นเรื่องสำคัญที่สำนักการคลังจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และ มีความจำเป็นต่อการบริหารงานของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชี สำนักการคลัง มีความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติตาม ระเบียบ ประกาศ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๒. เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

กลุ่มเป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชี สำนักการคลัง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

พื้นที่ดำเนินการ

สำนักคลัง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

วิธีการดำเนินงาน

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่าย ตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภท รายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักคลัง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชี สำนักการคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๒. ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๓. เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

๓. มาตรการ “ออกคำสั่งมอบหมายงานของผู้อำนวยการสำนักคลัง ผู้อำนวยการส่วนและหัวหน้าฝ่ายฯ”

หลักการและเหตุผล

สำนักคลัง เป็นหน่วยงานย่อยหน่วยงานหนึ่งของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ซึ่งเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งได้กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนมากมาย ซึ่งในบางครั้งไม่อาจให้บริการแก่ประชาชนที่มารับบริการได้อย่างทั่วถึง มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ การสื่อสารเกิดการผิดพลาดรวมถึงภารกิจต่าง ๆ ของฝ่ายบริหาร ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้ประชาชนไม่ได้รับความสะดวก อันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำทุจริตประพฤตินิชอบให้การปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการบริหารภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกิดความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ กำหนดให้นายกเทศมนตรีมีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการของเทศบาล และนายกเทศมนตรีมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับการแต่งตั้งในการสั่งการหรือปฏิบัติราชการ และยังได้กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาล รองจากนายกเทศมนตรี รับผิดชอบและควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาล ให้เป็นไปตามนโยบาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ในการตอบสนองความต้องการของประชาชน
๒. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่งการ อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
๓. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤตินิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

กลุ่มเป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของผู้อำนวยการสำนักคลัง ผู้อำนวยการส่วนฯ และหัวหน้าฝ่ายฯ ซึ่งได้รับมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่หัวหน้าส่วนราชการในระดับรองลงมาตามลำดับ

พื้นที่ดำเนินการ

สำนักคลัง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

วิธีการดำเนินงาน

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่งอนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
๓. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายทุกเดือน

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักคลัง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผลผลิต
 - มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน
๒. ผลลัพธ์
 - การบริการประชาชนมีความสะดวก รวดเร็ว ประชาชนเกิดความพึงพอใจ
 - ลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

๔. มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งต่าง ๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กร ให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริต อันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศ เกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตในทุกรูปแบบ ดังนั้น ฝ่ายการเงินและบัญชี ส่วนบริหารงานคลัง สำนักการคลัง จึงได้จัดทำมาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. เพื่อให้ทุกส่วนราชการ นำไปยึดถือและปฏิบัติ
๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

กลุ่มเป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

พื้นที่ดำเนินการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการระหว่างผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณกับข้าราชการและพนักงานจ้าง ที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการเสนอผู้บริหารทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. กิจกรรม “การป้องกันความเสี่ยงในการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง”

หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการที่ดี เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง การควบคุมการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงของรถส่วนกลางก็เช่นกันก็ต้องใช้หลักการบริหารจัดการที่ดีในการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงควรเบกในปริมาณที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้ พนักงานจะมีการบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน เสนอผู้บังคับบัญชาทุกวัน ซึ่งในแต่ละวันหากมีการจดบันทึกว่าได้ทำอะไรบ้าง จะเป็นการบ่งบอกได้ว่า การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงในการไปปฏิบัติงานจะไปในทิศทางเดียวกันหรือไม่

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการของการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงให้เกิดความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลอันสูงสุด กองสารสนเทศภาคีและทรัพย์สิน จึงจัดทำกิจกรรมการป้องกันความเสี่ยงในการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงของกองสารสนเทศภาคีและทรัพย์สินขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา
๒. เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามงานที่เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติ
๓. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อ ชื้อตรงซื้อสัตย์ สุจริตต่องานที่ได้รับมอบหมาย
๔. เพื่อให้การเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิงอยู่ในปริมาณที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้
๕. เพื่อให้การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงเกิดความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันสูงสุดของทางราชการ

เป้าหมาย

ผู้อำนวยการกอง/ หัวหน้าฝ่าย/ พนักงานเทศบาล/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้างสังกัดกองสารสนเทศภาคีและทรัพย์สิน

พื้นที่ดำเนินการ

ฝ่ายระบบข้อมูลภาคสนามและสารสนเทศ กองสารสนเทศภาคีและทรัพย์สิน เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

วิธีดำเนินการ

- จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมควบคุมการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง แบ่งเป็น ๓ แนวทาง คือ
๑. กำหนดให้เจ้าหน้าที่จัดบันทึกทะเบียนคุมการเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิงเสนอต่อผู้บังคับบัญชาทุกวัน
 ๒. กำหนดให้เจ้าหน้าที่จัดบันทึกการปฏิบัติงานประจำวันเสนอต่อผู้บังคับบัญชาทุกวัน
 ๓. การจัดประชุมเสริมสร้างจิตสำนึกในการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงและการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อ ชื้อตรงซื้อสัตย์ สุจริตต่องานที่ได้รับมอบหมาย

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายระบบข้อมูลภาคสนามและสารสนเทศ กองสารสนเทศภาคีและทรัพย์สิน เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้ใต้บังคับบัญชาสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้
๒. การติดตามผลงานทำให้สามารถทราบผลการทำงานของเจ้าหน้าที่ เมื่อเกิดปัญหาสามารถแก้ไขได้
๓. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อตรงซื้อสัตย์ สุจริตเกิดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามกำหนด

๔. การเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิงอยู่ในปริมาณที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือ กฎเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้

๕. การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงเกิดความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันสูงสุดของทางราชการ

๖. กิจกรรม “การสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานตามแผนพัฒนาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี”

หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานีเป็นหน่วยราชการส่วนท้องถิ่น ดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ จึงเป็นเหตุผลความจำเป็นที่เทศบาลนครสุราษฎร์ธานีต้องมีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

เพื่อมุ่งให้การบริหารงานของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีซึ่งทำหน้าที่แทนรัฐในการจัดบริการสาธารณะ การบริหารจัดการภารกิจต่าง ๆ ในพื้นที่รับผิดชอบแก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจที่หลากหลายดังกล่าว และส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ให้มีการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ เกิดความคุ้มค่า จึงจำเป็นต้องมีการติดตามและประเมินผล เพื่อทราบว่าการดำเนินงานมีประสิทธิภาพ หรือบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือไม่ อย่างไร ทั้งนี้ผลที่ได้ไปปรับปรุงพัฒนาในการวางแผนครั้งต่อไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ (๓) กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบที่กำหนด และสะท้อนให้เห็นข้อมูลเชิงลึก เกิดความน่าเชื่อถือ โดยปราศจากอคติของผลการประเมิน งานวิจัยและประเมินผล กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จึงได้จัดทำโครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามผลการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ
๒. เพื่อติดตามผลการดำเนินโครงการและการเบิกจ่ายงบประมาณของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
๓. เพื่อประเมินผลความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานตามแผนพัฒนาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

๔. เพื่อนำข้อเสนอแนะที่ได้จากผลการศึกษาไปใช้ในการปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานตามแผนพัฒนาเทศบาลฯ ต่อไป

เป้าหมาย

๑. เป้าหมาย : ดำเนินการติดตามผลการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ ผลการดำเนินโครงการและการเบิกจ่ายงบประมาณ และศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

๒. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๑) ติดตามผลการดำเนินโครงการและการเบิกจ่ายงบประมาณ เดือนละ ๑ ครั้ง รวม ๑๒ ครั้ง/ปี

๒) รายงานผลการดำเนินโครงการและการเบิกจ่ายงบประมาณต่อคณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ไตรมาสละ ๑ ครั้ง รวม ๔ ครั้ง/ปี

๓) จัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลฯ ปีละ ๑ ครั้ง

๓. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑) ร้อยละของโครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณได้รับการติดตามทุกโครงการ ข้อมูลครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

วิธีดำเนินงาน

๑. ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

๒. กำหนดแนวทางและวิธีการในการติดตามและประเมินผล

๓. ดำเนินการติดตามและประเมินผลตามแนวทางและวิธีการที่คณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลแผนฯ กำหนด

๔. รายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๕. ปิดประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

สถานที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

งบประมาณ

๓๐๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิจัยและประเมินผล ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ได้รับทราบผลการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ

๒. ได้รับทราบผลการดำเนินโครงการและการเบิกจ่ายงบประมาณของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

๓. ได้รับทราบผลความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานตามแผนพัฒนาเทศบาลนคร สุราษฎร์ธานี

๔. สามารถนำข้อเสนอแนะที่ได้จากผลการศึกษาไปใช้ในการปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานตาม แผนพัฒนาเทศบาลฯ ต่อไป

๗. มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่าง ๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กร ให้กลายเป็นที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและบุคลากรภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและบุคลากร ที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลง เพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง) จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนเรียนนำไปยึดถือและปฏิบัติ
๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

เป้าหมาย

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหาร ท้องถิ่น ที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของในส่วนราชการเสนอผู้บริหาร
๓. ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้บุคลากรในส่วนราชการถือปฏิบัติ

พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๘. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี/ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่น ที่กำหนดให้เทศบาล มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่าง ๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหารไม่มีการกระจายอำนาจหรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการอนุมัติอนุญาตไปยัง หัวหน้าหน่วยงานระดับสำนักกองและฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวก อันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้ายที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการการบริหารงานมีประสิทธิภาพคุ้มค่าตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๔๘ (๒) เตรส ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรีมีอำนาจหน้าที่ในการสั่งอนุญาตและอนุมัติเกี่ยวกับราชการของเทศบาล มาตรา ๔๘ สัตตรส กำหนดให้นายกเทศมนตรีควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการของเทศบาล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาล มาตรา ๔๘ วิสติ นายกเทศมนตรีมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกเทศมนตรีได้ มาตรา ๔๘ เอจนวิสติ กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาลรองจากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาล ให้เป็นไปตามนโยบายและอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด หรือตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมาย ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการ และไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการการมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน
๒. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
๓. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๔. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

เป้าหมาย

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย นายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาล และปลัดเทศบาล มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ
๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบ และถือปฏิบัติ
๓. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๔. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผลผลิต
 - มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติงานการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ
๒. ผลลัพธ์
 - ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
 - ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

๙. โครงการจัดกิจกรรมการให้บริการสาธารณะเชิงบูรณาการเนื่องในวันเทศบาล

หลักการและเหตุผล

ด้วยกระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดให้วันที่ ๒๔ เมษายนของทุกปี เป็นวันเทศบาลซึ่งได้มีการปฏิบัติ ต่อเนื่องกันมาเป็นประจำทุกปี ด้วยความสำนึกของคนในท้องถิ่น มีความรู้สึกเป็นเจ้าของต่อท้องถิ่นที่ตนอาศัย อยู่เป็นรากฐานของการปกครองระบอบประชาธิปไตย เทศบาลได้ทำหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการจัดบริการสาธารณะ และช่วยแก้ไขปัญหาของประชาชนในเขตชุมชนเมือง รวมทั้งสนับสนุนการพัฒนา ประเทศให้เจริญก้าวหน้า

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการอำนวยการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในท้องถิ่นและสาธารณสุข
๒. เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นและทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและได้รับการบริการสาธารณสุขเพิ่มเติมหลากหลาย
๓. เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่กิจกรรมผลงานการดำเนินงานของเทศบาลให้ประชาชนทราบ
๔. เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเทศบาลกับประชาชนในท้องถิ่น

เป้าหมาย

๑. จัดกิจกรรมสาธารณสุขประโยชน์และสาธารณสุขกุลโดยบูรณาการจากทุกภาคส่วน
๒. จัดกิจกรรมการให้บริการประชาชนในท้องถิ่นเพิ่มเติมจากที่เคยปฏิบัติเป็นประจำโดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม
๓. จัดนิทรรศการเผยแพร่กิจกรรมและผลการดำเนินงานของเทศบาล
๔. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลการให้บริการที่เป็นประโยชน์ต่อราชการ

พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมเพื่อปรึกษาหารือ
๒. เขียนโครงการ
๓. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๔. ประชุมเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
๕. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๖. ปฏิบัติโครงการ ตามกิจกรรมต่าง ๆ
๗. สรุปผล/ประเมินผล

ระยะเวลาดำเนินการ

๒๔ เมษายน ของทุกปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนรับรู้ข้อมูลการดำเนินการของเทศบาลเพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๐
๒. เทศบาลกับประชาชนมีสัมพันธ์ที่ดีเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๐

๑๐. โครงการเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีพบชุมชน

หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี เป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นที่มุ่งหวังสร้างความเจริญก้าวหน้า สร้างความปรองดองสมานฉันท์ เพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการดำเนินนโยบาย โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมของชุมชน เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกำหนดทิศทางการพัฒนาเทศบาล ทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อสร้างความสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างชุมชนกับเทศบาล ทำให้สามารถรับทราบปัญหาอุปสรรค ความต้องการที่แท้จริงของชุมชน อันจะก่อให้เกิดการผลักดันมาตรการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ตรงกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง ส่งผลให้ชุมชนตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ให้มีความเจริญก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อออกบริการชุมชนในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีในเชิงรุก แลกเปลี่ยนความคิดเห็น สร้างความรู้ รับทราบปัญหา อุปสรรค การนำเสนอ การแสดงออกของชุมชน และสร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเทศบาลฯ กับประชาชน

๒. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

เป้าหมาย

๑. แต่ละกอง/สำนัก จัดกิจกรรมเกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ
๒. ขอสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกร่วมกิจกรรมต่าง ๆ
๓. จัดเวทีเสวนาให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนความรู้ รับทราบปัญหา อุปสรรค การนำเสนอ การแสดงออกของชุมชน และสร้างสัมพันธ์ที่ดีแก่ประชาชนในชุมชนของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จำนวน ๗๐ ชุมชน

พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมเพื่อปรึกษาหารือ
๒. เขียนโครงการ
๓. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๔. ประชุมเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
๕. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๖. ปฏิบัติโครงการ ตามกิจกรรมต่าง ๆ
๗. สรุปผล/ประเมินผล

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

งบประมาณดำเนินการ

๕๐๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับการบริการที่ประทับใจ
๒. สามารถแก้ไขปัญหาของชุมชนมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓๐

๑๑. โครงการจัดระบบงานพัสดุ

หลักการและเหตุผล

การจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน เป็นที่พึงพอใจแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องงานพัสดุ เป็นส่วนหนึ่งของการบริการ เพราะว่าพัสดุต่าง ๆ จะเป็นส่วนสนับสนุนงานการเรียนการสอนให้บรรลุเป้าหมาย ตามแผนพัฒนาที่ตั้งไว้การจัดทำบัญชีพัสดุ ครุภัณฑ์ ทุกประเภท จะต้องเป็นระบบเป็นปัจจุบันและถูกต้อง ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำบัญชี สะดวกในการจัดเก็บ การเบิกจ่าย และรายงานสรุปผลทุกประเภทถูกต้อง สามารถตรวจสอบได้ งานธุรการ การเงิน และพัสดุ จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อปรับปรุงและพัฒนางาน ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ครูมีความสามารถในการแสวงหาสื่อและเทคโนโลยีมาใช้เพื่อพัฒนาการเรียนรู้อ
๒. เพื่อให้สถานศึกษามีอาคารเรียน อาคารประกอบ ห้องเรียน ห้องสนับสนุนการจัดกิจกรรม การเรียนรู้ วัสดุ ครุภัณฑ์ เพียงพอ อยู่ในสภาพใช้การได้ดี ถูกสุขลักษณะ สะอาด สวยงาม
๓. เพื่อให้สถานศึกษามีสื่อ เทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมที่เหมาะสมต่อการจัดการศึกษา

เป้าหมาย

๑. ผู้เรียนจำนวน ๑๘๐ คน
๒. ครู-บุคลากร จำนวน ๔๕ คน

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารแผนและงบประมาณ โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

งบประมาณ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ไม่ใช้งบประมาณ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งบประมาณ ๓,๐๐๐ บาท

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีสื่อและเทคโนโลยีมาใช้เพื่อพัฒนาการเรียนรู้อ
๒. มีวัสดุ ครุภัณฑ์ สื่อเทคโนโลยี อยู่ในสภาพดี พร้อมทั้งมีนวัตกรรมที่เหมาะสมต่อการจัดการศึกษา

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. มาตรการ “การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาตสั่งการ เพื่อลดระยะเวลาและขั้นตอนการปฏิบัติราชการ”

หลักการและเหตุผล

ตามที่ได้กำหนดพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อนำไปปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด

เพื่อให้การบริหารงานตามภารกิจหน้าที่ เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและผู้มาใช้บริการ สำนักการคลัง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จึงได้จัดทำมาตรการเพื่อลดระยะเวลาและขั้นตอนการปฏิบัติราชการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
๒. เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

กลุ่มเป้าหมาย/ผลผลิต

๑. เพื่อลดขั้นตอนการทำงานของพนักงาน พนักงานจ้างฯ ของสำนักคลัง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
๒. ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติและการปฏิบัติราชการใด ๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

พื้นที่ดำเนินการ

สำนักคลัง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

วิธีการดำเนินงาน

๑. ระดมความคิดเห็นเพื่อจัดทำแผนลดระยะเวลาและขั้นตอนการปฏิบัติราชการ
๒. ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักคลัง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ
๒. การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบอบราชการ
๓. ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์กร เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้น

๒. กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงานของสำนักปลัดเทศบาล

หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร มีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา เทศบาลนครสุราษฎร์ธานีจึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
๒. เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
๓. เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
๔. เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

เป้าหมาย

๑. เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีให้สั้นลง
๒. ประชาชนในพื้นที่เขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
๓. ประชาชนนอกพื้นที่และประชาชนทั่วไป
๔. พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
๕. ผู้บังคับบัญชาขอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการอนุญาตการอนุมัติและการปฏิบัติราชการใด ๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริง และพิจารณางานในการกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการอนุญาตการอนุมัติหรือการปฏิบัติราชการใด ๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
๓. ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศกระบวนการบริการประชาชนที่นายกเทศมนตรีมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรีหรือปลัดเทศบาลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๔. มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชนและนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๕. รายงานผลการปฏิบัติงานความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้นายกเทศมนตรีและผู้บริหารทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการและมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๒. การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัวและบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๓. การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๔. ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจกรรมการประพุดิปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ

๑. โครงการวันพ่อแห่งชาติ

หลักการและเหตุผล

เนื่องจากในวันที่ ๕ ธันวาคมของทุกปี เป็นวันที่พสกนิกรชาวไทยจะได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และเพื่อให้ประชาชนชาวไทยทุกคนได้แสดงออกถึงความกตัญญูทวาทิตต่อพระองค์ท่าน และให้นักเรียนได้แสดงออกถึงความรัก ความกตัญญูทวาทิต รวมทั้งเป็นการปลูกจิตสำนึกให้นักเรียนรู้จักรักและห่วงใยพ่อผู้ให้กำเนิด ดังนั้น ทางโรงเรียนจึงได้จัดโครงการวันพ่อขึ้นในทุก ๆ ปี

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้นักเรียน ครูอาจารย์ และบุคลากร ได้ถวายความจงรักภักดีและระลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวที่มีต่อพสกนิกรชาวไทย
๒. เพื่อให้นักเรียนได้ตระหนักถึงพระคุณของพ่อปฏิบัติและแสดงออกถึงความรักที่มีต่อพ่อและปฏิบัติต่อพ่อได้อย่างถูกต้อง
๓. เพื่อเทิดทูนพระคุณของพ่อ และยกย่องบทบาทของพ่อที่มีต่อครอบครัวและสังคม
๔. เพื่อให้ผู้เป็นพ่อสำนึกในหน้าที่และความรับผิดชอบของตน
๕. เพื่อรักษาประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของชาติไทยให้คงอยู่ต่อไป

เป้าหมาย

๑. เชิงปริมาณ

- ครู และนักเรียนโรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง) จำนวน ๘๐๐ คน

๒. เชิงคุณภาพ

- นักเรียนปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องในการร่วมกิจกรรมวันพ่อแห่งชาติ
- เป็นการเทิดทูนพระคุณของพ่อ และยกย่องบทบาทของพ่อที่มีต่อครอบครัวและสังคม
- เพื่อให้ผู้เป็นพ่อ สำนึกในหน้าที่และความรับผิดชอบของตน
- เพื่อรักษาประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของชาติไทยให้คงอยู่ต่อไป

วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. เสนอรายชื่อคณะกรรมการ
๓. ประชุมปรึกษา
๔. มอบหมายหน้าที่
๕. ดำเนินการ
๖. ติดตามประเมินผล
๗. รายงานผล

พื้นที่ดำเนินการ

- โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)

งบประมาณ

๓,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. นักเรียนมีความสำนึกในพระคุณของพ่อปฏิบัติและแสดงออกถึงความรักที่มีต่อพ่อและปฏิบัติต่อพ่อได้ถูกต้อง
๒. นักเรียนเห็นความสำคัญของวันพ่อแห่งชาติที่จัดขึ้น
๓. นักเรียนสามารถปฏิบัติตนในการเข้าร่วมกิจกรรมได้ถูกต้อง
๔. เพื่อรักษาประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของชาติไทยให้คงอยู่ต่อไป

๒. โครงการวันแม่แห่งชาติ

หลักการและเหตุผล

เนื่องจากวันที่ ๑๒ สิงหาคมของทุกปี เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาของ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ที่พระองค์ทรงสละเวลาเพื่อพัฒนาประเทศให้เจริญรุ่งเรือง และทรงเป็นแม่ตัวอย่าง ทางรัฐบาลจึงได้กำหนดวันนี้เป็นวันแม่แห่งชาติ เพื่อให้คณะครู บุคลากร และนักเรียนทุกคน ได้แสดงออกถึงความกตัญญูต่เวทีต่อ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และยังเป็นการปลูกฝังให้นักเรียนได้แสดงความรัก ความกตัญญู พร้อมทั้งส่งเสริมให้นักเรียนได้รู้จักแสดงความเป็นลูกที่ดีของพ่อแม่ ดังนั้น โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง) จึงได้จัดโครงการวันแม่ขึ้นในทุก ๆ ปี

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเทิดทูนพระเกียรติและแสดงความจงรักภักดีต่อองค์สมเด็จพระบรมราชินีนาถ
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้นักเรียนเกิดความกตัญญูต่เวทีต่อบุพการี
๓. เพื่อให้นักเรียนได้ระลึกถึงพระคุณของแม่ผู้ให้กำเนิด

เป้าหมาย

๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ผู้ปกครอง ครู และนักเรียนโรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง) จำนวน ๗๑๕ คน

๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- นักเรียนปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องในการร่วมกิจกรรมวันแม่แห่งชาติ
- นักเรียนชั้นปฐมวัย ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๖ และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๓ เข้าร่วม

กิจกรรมด้วยความรู้สึกภาคภูมิใจและมีความสุข

วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. เสนอรายชื่อคณะทำงาน
๓. ประชุมปรึกษา
๔. มอบหมายหน้าที่
๕. ดำเนินการ
๖. ติดตามประเมินผล
๗. รายงานผล

พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. นักเรียนมีความสำนึกในพระคุณของแม่
๒. นักเรียนเห็นความสำคัญของวันแม่แห่งชาติที่จัดขึ้น
๓. นักเรียนสามารถปฏิบัติตนในการเข้าร่วมกิจกรรมได้ถูกต้อง

๓. โครงการวันไหว้ครู

หลักการและเหตุผล

ครู คือปูชนียบุคคลที่ไม่มีคำว่าเกษียณอยู่ในหัวใจของศิษย์ การศึกษาเล่าเรียนวิชาใดสาขาใดก็ตาม จะประสบความสำเร็จได้ต้องมี “ครู” เป็นผู้ให้การอบรมแนะนำสั่งสอน ดังนั้น ครูจึงเป็นผู้มีพระคุณรองลงมา จากบิดามารดา การตอบแทนพระคุณของครู นอกจากการแสดงความเคารพบนอบด้วยการกราบไหว้ และปฏิบัติตามคำสั่งสอนแล้ว สิ่งหนึ่งที่ช่วยให้ศิษย์ได้แสดงความระลึกถึงพระคุณของครู คือการจัดพิธีไหว้ครู พิธีไหว้ครู เป็นประเพณีที่คนไทยได้ปฏิบัติสืบต่อกันมาช้านาน ถือเป็นประเพณีที่แสดงออกถึงความกตัญญู กตเวทิตา มีสัมมาคารวะอ่อนน้อมถ่อมตนต่อผู้มีพระคุณ เพื่อระลึกถึงพระคุณของครูผู้ประสิทธิ์ประสาทวิชา ความรู้ให้ ทั้งที่มีชีวิตอยู่และผู้ที่ล่วงลับไปแล้ว

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อธำรงไว้ซึ่งระเบียบปฏิบัติและประเพณีอันดีงาม
๒. เพื่อสร้างความศรัทธาความเชื่อมั่นในวิชาความรู้ที่ได้ศึกษาเล่าเรียนมา
๓. เพื่ออบรมคุณธรรมจริยธรรมให้ศิษย์ยึดมั่นในคำสั่งสอนของครูทั้งต่อหน้าและลับหลัง
๔. เพื่อเป็นการแสดงความกตัญญูกตเวทิตาต่อครูและสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ

เป้าหมาย

๑. เชิงปริมาณ

- บุคลากรครูและนักเรียนโรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง) จำนวน ๗๙๐ คน

๒. เชิงคุณภาพ

- ให้บุคลากรครูและนักเรียนจำนวน ๗๙๐ คน ได้เข้าร่วมกิจกรรมวันไหว้ครู

วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. เสนอรายชื่อคณะทำงาน
๓. ประชุมปรึกษา
๔. มอบหมายหน้าที่
๕. ดำเนินการ
๖. ติดตามประเมินผล
๗. รายงานผล

พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พิธีไหว้ครูจะเป็นแบบอย่างที่ดีและอยู่คู่สังคมไทยตลอดไป
๒. นักเรียนเกิดความตระหนักและสำนึกในพระคุณของครู
๓. นักเรียนได้แสดงออกถึงความกตัญญูทวดเวทิตาต่อครู
๔. ผู้เข้าร่วมพิธีเกิดความรู้ความเข้าใจมีความเชื่อมั่นและเลื่อมใสศรัทธาในพิธีไหว้ครู

๔. โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืน และสามารถก้าวพ้นทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ

การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง มีกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์ของประชาชนที่เข้ารับบริการด้านต่าง ๆ กับทางเทศบาลฯ

วัตถุประสงค์

เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลนครสุราษฎร์ธานีมีคุณธรรมจริยธรรม และมีกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

เป้าหมาย

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

วิธีดำเนินการ

๑. คัดเลือกบุคลากรดีเด่นของแต่ละสำนัก/กอง
๒. มอบโล่ประกาศเกียรติคุณให้บุคลากรดีเด่น

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีกำลังใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น

๕. โครงการพ่อ-แม่ดีเด่น

หลักการและเหตุผล

เนื่องในวโรกาส ๕ ธันวาคม ของทุกปี เป็นวันพ่อแห่งชาติ และในวโรกาส ๑๒ สิงหาคมของทุกปี เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ที่กำหนดเป็นวันแม่แห่งชาติ ซึ่งโรงเรียนได้จัดงานวันพ่อและวันแม่แห่งชาติเป็นประจำทุกปีติดต่อกันมา เพื่อระลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ที่ทรงมีเมตตา ทรงห่วงใยอย่างหาที่สุดมิได้ และเป็นการเผยแพร่พระคุณของพ่อและแม่ที่มีแต่ครอบครัว สังคมและประเทศชาติ โรงเรียนเทศบาล ๑ (แดงอ่อนเขตวิทยา) มีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริตในการเชิดชูเกียรติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานในการดำเนินงาน การประพาสกรรมให้เป็นที่ประจักษ์โดยการยกย่อง มอบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นการสร้างแบบฉบับที่ดีให้ปรากฏแก่สาธารณชน และสังคมได้ตระหนักถึงหน้าที่อันสำคัญยิ่งของพ่อและแม่ต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่พ่อ แม่ ผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งมั่นอยู่ในหลักคุณธรรมจริยธรรม
๒. เพื่อให้พ่อ-แม่ที่ได้รับการคัดเลือกได้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุตร ธิดา และสังคมสืบไป

กลุ่มเป้าหมาย

จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณแก่พ่อ-แม่ดีเด่น จำนวน ๒ ครั้ง/ปี ครั้งละ ๑๐ คน

พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาล ๑ (แดงอ่อนเมดิควิทยา)

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพ่อ แม่ ดีเด่น ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการคัดเลือกให้เป็นพ่อ-แม่ดีเด่น ประจำปี

๒. แจ้งประกาศหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกให้คณะกรรมการครู ดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่สมควรเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกไปยังคณะกรรมการกลั่นกรองได้พิจารณา

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรอง เพื่อทำหน้าที่ กลั่นกรองคุณสมบัติผู้ที่ถูกเสนอชื่อ

๔. คณะกรรมการเสนอชื่อพ่อ-แม่ดีเด่น ที่ผ่านการกลั่นกรอง โดยเสนอรายชื่อให้ผู้บริหารทราบ และเห็นชอบ

๕. ดำเนินการจัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณในวันพ่อแห่งชาติและวันแม่แห่งชาติ จำนวน ๒ ครั้ง/ปี

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนเทศบาล ๑ (แดงอ่อนเมดิควิทยา)

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผลผลิต

- มีพ่อแม่ดีเด่น ที่ได้รับเชิดชูเกียรติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๒. ผลลัพธ์

- พ่อแม่ดีเด่น ที่ได้รับประกาศเกียรติคุณ มีความพึงพอใจ
- มีพ่อแม่ ดีเด่น เป็นบุคคลต้นแบบแก่บุตร ธิดา และสังคมสืบไป

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือการตรวจสอบพบการทุจริต

๑. มาตรการ “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสิ่งต่าง ๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จึงได้จัดทำมาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. เพื่อให้ทุกส่วนราชการ นำไปยึดถือและปฏิบัติ
๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

กลุ่มเป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการระหว่างผู้อำนวยการสำนัก/กอง กับข้าราชการและพนักงานจ้าง ที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการเสนอผู้บริหารทราบ
๓. ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๑. กิจกรรมการเผยแพร่เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี หลังมีการประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างเปิดเผย โปร่งใส และเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการที่จะได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อปกป้องรักษาประโยชน์ของตนเอง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเข้าตรวจดู และเสนอแนะ หรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนงาน/โครงการที่ปรากฏอยู่ในงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้ประชาชน โดยทั่วไปได้รับทราบ
๒. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๒ ช่องทาง คือ เว็บไซต์ , บอร์ดเทศบาล

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

วิธีการดำเนินการ

๑. ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๒. ดำเนินการเผยแพร่เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้
 - ติดประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาล
 - เผยแพร่เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในเว็บไซต์เทศบาล
 - เผยแพร่ประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในวารสารเทศบาล ทั้งนี้ให้ประชาสัมพันธ์ชื่อเว็บไซต์ รวมทั้งขั้นตอน วิธีการ ในการที่ประชาชนจะเข้าตรวจดูและเสนอแนะ หรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนงาน/โครงการที่ปรากฏอยู่ในงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้ประชาชน โดยทั่วไปได้รับทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการเผยแพร่เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในเว็บไซต์
๒. มีการเผยแพร่เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่บอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาล

๒. โครงการจัดทำวารสารเทศบาลของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

หลักการและเหตุผล

ตาม พ.ร.บ.บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน หมายถึง การปฏิบัติราชการที่มีเป้าหมายเพื่อเกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน มีความสงบ และปลอดภัยของสังคมส่วนร่วม ตลอดจนประโยชน์สูงสุดของประเทศ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการให้ข้อมูลข่าวสาร รายงานการดำเนินงานต่อประชาชนเพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและกำกับการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้หน่วยงานรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่แก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ส่งเสริมความเข้มแข็ง และพัฒนาเมืองตามอำนาจหน้าที่ โดยเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา จึงจำเป็นต้องมีการสื่อสารกับกลุ่มเป้าหมาย ทั้งบุคลากรภายในองค์กร และภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง อันนำมาซึ่งความเข้าใจ ความร่วมมือ ความปรองดองสามัคคี ซึ่งการเผยแพร่ประชาชนผ่านทางวารสาร เป็นเครื่องมือการสื่อสารอย่างหนึ่งที่ประชาชนสามารถรับทราบ บทบาท ภารกิจ และการดำเนินงานของเทศบาลได้โดยสะดวก อันเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร นโยบาย บทบาทภารกิจหน้าที่ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
๒. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทภารกิจหน้าที่ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดี ต่อเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
๓. เพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางตรวจสอบการทำงานของเทศบาล

เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี พื้นที่ใกล้เคียง และเครือข่ายภาคใต้

วิธีดำเนินการ

จัดทำวารสารเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ประจำเดือน ๆ ละ ๒,๐๐๐ เล่ม

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

งบประมาณ

๖๕๐,๐๐๐ บาท

สถานที่ดำเนินการ

สถานที่ภายในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร นโยบาย บทบาทภารกิจหน้าที่ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
๒. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทภารกิจหน้าที่ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดี ต่อเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
๓. ประชาชนได้มีช่องทางตรวจสอบการทำงานของเทศบาล

๓. โครงการประชาสัมพันธ์ทางสถานีวิทยุ

หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งผู้บริหารมาจากการเลือกตั้งโดยตรงจากประชาชน มีนโยบายในการบำบัดทุกข์บำรุงสุขแก่ประชาชน และให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานต่าง ๆ ของเทศบาล ในการบริหารจัดการที่ดีของเทศบาล จำเป็นต้องมีการสื่อสารกับกลุ่มเป้าหมาย ทั้งบุคลากรของเทศบาล และบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น รวมทั้งประชาชนทั่วไปในจังหวัดสุราษฎร์ธานี และจังหวัดใกล้เคียง การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมวลชนประเภทวิทยุกระจายเสียง ซึ่งเป็นสื่อที่สามารถเข้าถึงการรับข้อมูลข่าวสารได้อย่างทั่วถึง รวดเร็ว และต่อเนื่อง ในภารกิจ นโยบาย กิจกรรม และโครงการหลักที่เลือกสรรเพื่อเผยแพร่ผ่านทางสื่อวิทยุ ซึ่งเป็นเครื่องมือการสื่อสารอย่างหนึ่งที่เทศบาลสามารถสร้างความเข้าใจอันดีกับคนทุกกลุ่ม ก่อให้เกิดการรับรู้ การยอมรับ ลดความขัดแย้งอันเนื่องมาจากความไม่เข้าใจ และสานความร่วมมือระหว่างองค์กรกับภาคประชาชนอย่างแท้จริง ก่อให้เกิดความศรัทธา เชื่อถือไว้วางใจ และเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร นโยบาย บทบาทภารกิจหน้าที่ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
๒. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทภารกิจหน้าที่ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดี ต่อเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
๓. เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น และแสดงความคิดเห็นผ่านสื่อวิทยุต่าง ๆ

เป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี พื้นที่ใกล้เคียง และภาคีร่วมที่เกี่ยวข้องในการประชาสัมพันธ์

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำรายการเทศบาลพบประชาชน ออกอากาศทุกวันพุธ เวลา ๑๕.๑๐ - ๑๖.๐๐ น. ความยาว ๕๐ นาที สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง
๒. จัดทำรายการนายกเทศมนตรีพบประชาชน ออกอากาศทุกวันเสาร์ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น. ความยาว ๓๐ นาที สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง
๓. ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร ผ่านทางรายการ อสมท. Talk ทุกวันจันทร์ - วันศุกร์ เวลา ๑๓.๑๐ - ๑๔.๐๐ น.
๔. จัดทำสื่อบริการเสนอผลการดำเนินงานของเทศบาล และสปอตรณรงค์ต่าง ๆ

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

งบประมาณ

๑๕๖,๐๐๐ บาท

สถานที่ดำเนินการ

สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย และสถานีวิทยุจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร นโยบาย บทบาทภารกิจหน้าที่ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ได้อย่างทั่วถึง
๒. ประชาชนเข้าใจในนโยบาย บทบาท ภารกิจหน้าที่ของเทศบาล ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดี ต่อเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
๓. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นมากขึ้น

๔. โครงการประชาสัมพันธ์ทางสถานีโทรทัศน์

หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี มีผู้บริหารมาจากการเลือกตั้งโดยตรงจากประชาชน มีนโยบายในการบำบัดทุกข์บำรุงสุข และให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานต่าง ๆ ของเทศบาล ในการดำเนินงานของเทศบาลนั้น จำเป็นต้องมีการประชาสัมพันธ์ให้บุคคล ทั้งภายนอกและภายในหน่วยงาน รวมทั้งประชาชนทั่วไป ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี และจังหวัดใกล้เคียง สามารถทราบถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับภารกิจ นโยบาย และกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาลได้อย่างทั่วถึง รวดเร็ว และต่อเนื่อง

การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ทางโทรทัศน์ เป็นเครื่องมือการสื่อสารอย่างหนึ่งที่เทศบาลสามารถประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ และการดำเนินงานของเทศบาล เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจอันดีต่อหน่วยงาน ก่อให้เกิดการยอมรับ เชื่อถือไว้วางใจ และสร้างความร่วมมือระหว่างองค์กรกับประชาชนอย่างแท้จริง ทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร นโยบาย บทบาทภารกิจหน้าที่ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีทางสถานีโทรทัศน์
๒. เพื่อให้ประชาชนมีความเข้าใจในบทบาทภารกิจหน้าที่ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดี ต่อเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
๓. เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี พื้นที่ใกล้เคียง และเครือข่ายภาคใต้

วิธีดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมผ่านรายการ “แหล่งข่าวเช้านี้” ออกอากาศวันจันทร์ - วันศุกร์ เวลา ๐๘.๐๑ - ๐๘.๐๐ น. ความยาว ๕๙ นาที
๒. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านรายการ “NBT วันนี้” ออกอากาศวันจันทร์ - วันอังคาร เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ความยาว ๓๐ นาที

๓. ผลิตภัณฑ์ประชาสัมพันธ์ และข้อความอักษรวิ้งต่าง ๆ

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

งบประมาณ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

สถานที่ดำเนินการ

สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย และสถานีวิทยุจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร นโยบาย บทบาทภารกิจหน้าที่ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ได้อย่างทั่วถึง
๒. ประชาชนเข้าใจนโยบาย บทบาท ภารกิจหน้าที่ของเทศบาล ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
๓. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นมากขึ้น

๕. กิจกรรม “การประชาสัมพันธ์ทาง Social ของเทศบาล”

หลักการและเหตุผล

การปกครองในระบอบประชาธิปไตยเป็นการปกครองของประชาชน โดยประชาชน เพื่อประชาชน นั่นคือประชาชนมีสิทธิในการรับรู้สิ่งที่รัฐบาลกระทำ และมีสิทธิในการวิพากษ์วิจารณ์การกระทำภาครัฐได้ โดยภาครัฐต้องรับฟังและดำเนินการแก้ไข เพราะการทำหน่วยงานภาครัฐจะบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพได้นั้น จำเป็นต้องได้รับความช่วยเหลือและการสนับสนุนจากประชาชน ดังนั้นหน้าที่ที่สำคัญของการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานภาครัฐ คือการเผยแพร่ข่าวสารเกี่ยวกับผลงานและกิจกรรมต่าง ๆ ของส่วนราชการ สร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของรัฐต่อประชาชน ปลุกฝังทัศนคติ ค่านิยม และภาพลักษณ์อันดี ทั้งนี้เพื่อป้องกันและแก้ไขความเข้าใจที่ผิดพลาดเกี่ยวกับการดำเนินงานของรัฐ

เทศบาลฯ จึงได้มีแนวคิดในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในการบริหารจัดการ โดยเฉพาะในงานด้านการให้บริการประชาชน การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร รวมถึงการรับเรื่องร้องเรียนหรือข้อคิดเห็นของประชาชน ซึ่งจะทำให้เทศบาลสามารถตอบสนองความต้องการ และแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างทันที่

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อต้องการขยายการบริการเพื่อรองรับให้ทันกับความต้องการของประชาชน
๒. เพื่อเป็นการบริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และถูกต้อง แม่นยำ
๓. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร รวมถึงการรับเรื่องร้องเรียนหรือข้อคิดเห็นจากประชาชน
๔. เพื่อให้เทศบาลได้ตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างทันที่

เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี พื้นที่ใกล้เคียง และเครือข่ายภาคใต้

วิธีดำเนินการ

๑. ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ทางเว็บไซต์เทศบาล โดยประชาชนสามารถเข้าไปใช้บริการได้ที่ www.suratcity.go.th

๒. การแสดงความคิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาล ในกระดานแสดงความคิดเห็นหรือเว็บไซต์ให้บริการประชาชน เป็นช่องทางเปิดกว้างให้ประชาชนเข้ามาแสดงความคิดเห็น และการรับเรื่องร้องเรียน การแจ้งข้อมูลข่าวสารผ่านทาง Facebook กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี Page Facebook เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี หรือการติดตั้งตู้โปรงใสใส่ใจประชาชนทุกชุมชนและสำนักงานเทศบาล

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

สถานที่ดำเนินการ

สถานที่ภายในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ขยายการบริการเพื่อรองรับให้ทันกับความต้องการของประชาชน
๒. ประชาชนได้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และถูกต้องแม่นยำ
๓. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร รวมถึงการรับเรื่องร้องเรียนหรือข้อคิดเห็นจากประชาชน
๔. เทศบาลได้ตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างทันทั่วถึง

๖. กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การพัสดุ และการจัดเก็บรายได้ของเทศบาล การรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”

หลักการและเหตุผล

เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จากหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ฝ่ายการเงินและบัญชี ส่วนบริหารงานคลัง สำนักการคลัง จึงได้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัก และทรัพย์สินของเทศบาลและการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชี มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ตามระเบียบประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง
๒. เพื่อเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานและฐานะทางการเงินของเทศบาลให้ประชาชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง

กลุ่มเป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชี ส่วนบริหารงานคลัง สำนักคลัง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

พื้นที่ดำเนินการ

ฝ่ายการเงินและบัญชี ส่วนบริหารงานคลัง สำนักคลัง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

วิธีการดำเนินงาน

ประกาศงบแสดงฐานะทางการเงินในเว็บไซต์และวารสารประจำเดือนของเทศบาลฯ

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายการเงินและบัญชี ส่วนบริหารงานคลัง สำนักคลัง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบข้อมูลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินของเทศบาลมากขึ้น

๗. โครงการอบรมกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเทศบาล

หลักการและเหตุผล

การบริหารราชการท้องถิ่นแนวใหม่ จะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้แก่บุคลากรอย่างเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และสอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว โดยต้องมีการพัฒนาความรู้ใหม่ ๆ ให้แก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การตอบสนองความต้องการ และการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นไปด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ทั้งนี้ ในการปฏิบัติงานของผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลจะต้องถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการต่าง ๆ ผู้ปฏิบัติหน้าที่จึงจำเป็นต้องมีความรู้ ความเข้าใจอย่างถ่องแท้ เพื่อถือปฏิบัติได้ถูกต้องเป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย การป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นแก่ทางราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติซึ่งอาจถูกดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด ทางอาญา

กองการเจ้าหน้าที่ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ให้มีความรู้ ความเข้าใจแนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันความผิดพลาด และเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน จึงได้จัดทำ “โครงการอบรมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของเทศบาล” ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อลดความผิดพลาดและความเสียหายจากการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย/ความชี้วัดความสำเร็จ

๑. เป้าหมาย : พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
๒. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๐๐ คน
๓. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานมากขึ้น (วัดจากแบบทดสอบก่อน-หลังอบรม และแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม)

วิธีดำเนินการ

๑. สืบหาความต้องการหัวข้อการฝึกอบรม
๒. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหาร
๓. ดำเนินงานตามโครงการ
๔. สรุปผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหาร

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

สถานที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

งบประมาณ

๑๒๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานมากขึ้น
๒. ลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงานน้อยลง

ติดตามและประเมินผล

๑. ทดสอบความรู้ ความเข้าใจของผู้รับการอบรมทั้งก่อนและหลัง
๒. สืบหาความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม

๘. โครงการจัดทำรายงานกิจการของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีประจำปี

หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดให้จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ มีการรายงานผลการดำเนินงานและเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วถึงกัน และสามารถตรวจสอบการทำงานได้

ดังนั้น การจัดทำโครงการจัดทำรายงานกิจการเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีประจำปี มีวัตถุประสงค์เพื่อประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี โดยในการจัดทำสิ่งพิมพ์ในรูปแบบที่สามารถนำเสนอรูปภาพ และข้อมูลโครงการ กิจกรรมต่าง ๆ ตามนโยบายที่ได้มีการดำเนินงานและเป็นรูปธรรมมาสรุปเป็นรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี เพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งสร้างทัศนคติที่ดี และเพื่อเป็นการสร้างความร่วมมือที่ดีจากประชาชนในการดำเนินงานของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีในระยะยาวต่อเนื่องไปเรื่อยๆ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานของเทศบาลฯ ให้ประชาชนและหน่วยงานภาครัฐและเอกชนได้รับทราบ เพื่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

๒. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทภารกิจหน้าที่ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี พื้นที่ใกล้เคียง และเครือข่ายภาคใต้

วิธีดำเนินการ

จัดทำรายงานกิจการเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีประจำปี ปีละ ๑ ฉบับ จำนวน ๓,๐๐๐ เล่ม

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

งบประมาณ

๔๕๐,๐๐๐ บาท

สถานที่ดำเนินการ

สถานที่ภายในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนและหน่วยงานภาครัฐและเอกชนได้รับทราบผลการดำเนินงานของเทศบาลฯ เพื่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
๒. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทภารกิจหน้าที่ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

๙. โครงการเว็บไซต์สร้างสายใยชุมชน

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สังคมไทยในปัจจุบันให้ความสำคัญกับข่าวสารเทคโนโลยีเป็นอย่างมาก อาจเป็นเพราะ
วิวัฒนาการทางเทคโนโลยีที่ทันสมัย มีแพร่หลายกันอย่างกว้างขวาง หรืออาจจะเรียกได้ว่า ยุคแห่งข่าวสาร
และแหล่งเผยแพร่ข่าวสารที่นิยมและทันสมัยที่สุด คือ อินเทอร์เน็ต

โรงเรียนเทศบาล ๕ เป็นโรงเรียนที่ให้ความสำคัญกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ โดยมีห้อง TOT IT
SCHOOL พร้อมให้บริการแก่บุคลากรในสถานศึกษาเองและบุคคลทั่วไปในชุมชนได้ใช้บริการ จึงได้จัดทำ
โครงการนี้ขึ้น เพื่อให้บริการการสืบค้นข้อมูลทางอินเทอร์เน็ต และยังมีเว็บไซต์เป็นของโรงเรียนเพื่อใช้เผยแพร่
ข่าวสารของทางโรงเรียนสู่สาธารณะให้ได้รับทราบกันโดยทั่วไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรและนักเรียนในโรงเรียนได้ศึกษาค้นคว้าข้อมูลเพิ่มเติม
๒. เพื่อให้ได้รับข่าวสารที่รวดเร็ว ทันสมัย และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
๓. เพื่อให้บุคคลในชุมชนได้ใช้บริการสืบค้นข้อมูลและศึกษาหาความรู้จากข่าวสาร

เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. จัดกิจกรรม ICT มีบริการด้านการสืบค้นข้อมูลจาก Internet จาก TOT IT SCHOOL
๒. โรงเรียนมีเว็บไซต์ <http://t&surat.ac.th>

๓. บุคลากรและนักเรียนสามารถพัฒนาความรู้และทักษะในด้านการใช้คอมพิวเตอร์ในการสืบค้นข้อมูลจาก Internet

๔. โรงเรียนมีห้องคอมพิวเตอร์ที่มีประสิทธิภาพและทันสมัยเพื่อใช้ในการสืบค้นข้อมูลจาก Internet

พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาล ๕ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมครูที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดแนวทางและศึกษาวิธีการในการปฏิบัติงาน
๒. เขียนโครงการเสนอฝ่ายบริหารเพื่อขออนุมัติ
๓. ประชุมคณะกรรมการเพื่อดำเนินงาน
๔. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ดูแลให้บริการในแต่ละวัน พร้อมจัดระบบควบคุมดูแลเว็บไซต์ที่ไม่ควรให้บริการ ตลอดจนจัดทำทะเบียนการใช้ห้องที่มีการให้บริการ Internet ตาม พ.ร.บ.การใช้คอมพิวเตอร์
๕. ดำเนินโครงการและประชาสัมพันธ์โครงการฯ
๖. สรุปผลประเมินผลโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

งบประมาณดำเนินการ

๘๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนเทศบาล ๕ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. นักเรียนและบุคลากรในโรงเรียนได้ใช้คอมพิวเตอร์ในการสืบค้นข้อมูลที่ทันสมัย
๒. นักเรียนและบุคลากรในโรงเรียนเป็นบุคลากรที่ทันสมัยในทุก ๆ ด้าน
๓. เพื่อเป็นแหล่งศึกษาค้นคว้าเพิ่มเติมนอกเหนือจากการศึกษาในห้องเรียน
๔. ชุมชนและบุคคลทั่วไปได้ศึกษาและใช้อุปกรณ์ที่ทันสมัย

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๑. กิจกรรม “รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ”

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในการดำเนินการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญ เพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบภายใน ๑๕ วัน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ลดปัญหาทุจริต
๒. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ
๓. เพื่อให้ผู้ร้องเรียนได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

เป้าหมาย

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ แจ้งผู้ร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ที่แจ้งให้ผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์ทราบ
๒. การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย
๓. ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

๒. มาตรการ “แก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม”

หลักการและเหตุผล

การเติบโตของเศรษฐกิจและการขยายตัวของชุมชนเมือง เป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้เกิดปัญหาด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและสุขภาพอนามัยของประชาชน แม้หากปัญหานั้นมีการจัดการไม่เหมาะสมแล้ว ผลกระทบที่เกิดขึ้นนอกจากในด้านสุขภาพอนามัยแล้ว ยังอาจเกิดความขัดแย้งขึ้นในชุมชนได้ ตัวอย่างที่มักพบบ่อยในสังคม

คือ การร้องเรียนที่เกิดจากปัญหาเหตุรำคาญต่าง ๆ ตั้งแต่เรื่องเล็กน้อยจนถึงเรื่องใหญ่ ปัญหาเหตุรำคาญต่าง ๆ มีแหล่งกำเนิดได้ทั้งจากการประกอบกิจการ และจากกิจกรรมทั่วไปของประชาชน สามเหตุจากการประกอบกิจการ เช่น โรงงานอุตสาหกรรมปล่อยน้ำทิ้ง มีกลิ่นเหม็นรบกวนคนในชุมชน การร้องเรียนเรื่องกลิ่นควันจากการประกอบกิจการร้านอาหาร เป็นต้น ส่วนเหตุรำคาญที่เกิดจากกิจกรรมทั่วไป เช่น ปัญหาการเลี้ยงสุนัขจำนวนมาก ก่อให้เกิดเสียงดังรบกวนบ้านเรือน ผู้มีอำนาจหน้าที่ในการแก้ไขปัญหาคือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งต้องมีทั้งความรู้และศิลปะในการจัดการ

สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี เป็นหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการดูแลด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งมุ่งเน้นการบริการให้ประชาชนอยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดี เอื้อต่อการดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข ดังนั้น เมื่อมีกรณีการแจ้งเรื่องราวหรือร้องทุกข์ อันมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับสภาพสิ่งแวดล้อมที่มีเหตุเดือดร้อนรำคาญ เช่น กลิ่นเหม็น เสียงดัง ฝุ่นละออง และน้ำเสีย งานส่งเสริมและควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อม สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จึงมีหน้าที่ในการดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญนั้น ๆ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแก้ไขปัญหาเหตุเดือดร้อนให้แก่ประชาชนในพื้นที่เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
๒. เพื่อให้ประชาชนอาศัยอยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดี

เป้าหมาย/ผลผลิต

รับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และดำเนินการตรวจสอบเกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญจากประชาชนในพื้นที่เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ
๒. เผยแพร่ช่องทางในการแจ้งเรื่องร้องเรียนให้กับประชาชน
๓. รับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านช่องทางต่าง ๆ
๔. ลงพื้นที่ดำเนินการตรวจสอบแก้ไข/ปรับปรุงเหตุเดือดร้อนรำคาญตามคำร้องต่าง ๆ
๕. รายงานผลการตรวจสอบให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับขั้นตอน
๖. รายงานผลการแก้ไข/ปรับปรุงให้ผู้ร้องเรียนทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

ให้บริการประชาชนในวันเวลาราชการ วันจันทร์-วันศุกร์ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางในการร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้แก่

๑. การมาร้องเรียนด้วยตนเอง ที่สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๒. ไปรษณีย์
๓. โทรสาร
๔. เว็บไซต์
๕. เฟสบุ๊ก
๖. ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีสรุปสถิติจำนวนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เหตุเดือดร้อนรำคาญเป็นประจำเดือน เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบได้
๒. สามารถแก้ไข/ปรับปรุงเหตุเดือดร้อนรำคาญตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ที่ประชาชนมาร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓. กิจกรรม “การดำเนินการศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี”

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่าง ๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่าง ๆ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว
๒. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ
๓. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่

เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม และมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใด ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องเรียน/ร้องทุกข์
๓. นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๔. แจ้างผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องเรียนทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

ให้บริการในวันเวลาราชการ วันจันทร์ - วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทาง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดังนี้

๑. สำนักงานเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
๒. ทางโทรศัพท์/โทรสาร หมายเลข ๐๗๗-๒๗๒๕๑๓
๓. ทางเว็บไซต์เทศบาล
๔. ทางไปรษณีย์
๕. ทางศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีสถิติจำนวนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นได้ว่าประชาชน ได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการดำเนินงานของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

๒. สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และเพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง

หลักการและเหตุผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณ รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการพัฒนาที่กำหนดไว้ ซึ่งเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีได้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เรียบร้อยแล้ว โดยนายกเทศมนตรีได้อนุมัติและประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ แต่เนื่องจากสภาวะการณ์หรือบริบทในพื้นที่ชุมชน ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่เพิ่มขึ้น และเปลี่ยนแปลงไป ตลอดจนเพื่อให้เกิดการพัฒนาที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน จึงจำเป็นต้องทบทวนเพิ่มเติม และเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาเมืองสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ตลอดจนได้รับการสนับสนุนในด้านต่าง ๆ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จึงได้จัดทำโครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ และเพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในท้องถิ่น
๒. เพื่อให้การพัฒนาเมืองมีความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและนโยบายของรัฐ
๓. เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่าย งบประมาณจากเงินสะสม และเงินอุดหนุนจากหน่วยงานอื่น

เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง ตามความจำเป็นและเหมาะสม

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แผนพัฒนาท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน ตามระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

วิธีดำเนินการ

๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้
 - ๑.๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดประชาคมท้องถิ่นระดับชุมชน และระดับนคร ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
 - ๑.๒ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูลนำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น
 - ๑.๓ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น
 - ๑.๔ ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น และประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

๒.๑ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงพร้อมเหตุผลและความจำเป็นเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๒.๒ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นจัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

๒.๓ ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง และประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง

ในการดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการดังกล่าว มีองค์กรที่รับผิดชอบ ได้แก่ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล รวมถึงสำนัก/กอง/ฝ่าย/งานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ระยะเวลาในการดำเนินงาน

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

งบประมาณ

๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี มีแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อนำไปปฏิบัติให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับผู้ปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาในช่วงห้าปีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ได้ใช้งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดในการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

การติดตามและประเมินผล

สามารถนำปัญหาความต้องการที่ได้รับจากประชาชนบรรจุเป็นโครงการพัฒนาในแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. มาตรการ “การแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล”

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน กำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจากภาคส่วนต่าง ๆ ตามเกณฑ์ที่กำหนด มีหน้าที่ในการร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนา เสนอแนะแนวทางพัฒนาและการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนา เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลฯ
๒. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานและเสริมสร้างประชาธิปไตยขั้นพื้นฐานให้กับประชาชน

เป้าหมาย/ผลผลิต

มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาที่มาจากทุกภาคส่วนตามองค์ประกอบ

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการคัดเลือกผู้แทนประชาคม
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล

๓. โครงการประกวดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี

หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ก.ก.ถ.) มีพันธกิจหลักประการหนึ่งในการพัฒนาศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามทิศทางการกระจายอำนาจของประเทศ ก.ก.ถ. จึงได้มอบหมายให้คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินอุดหนุนเพื่อใช้เป็นรางวัลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างแรงจูงใจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพัฒนาการบริหารจัดการตามอำนาจหน้าที่ของตนเองให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน โดยมุ่งประเมินผลการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านความโปร่งใสในการ

ปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินงาน การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน การอำนวยความสะดวก และการให้บริการสาธารณะที่ดี และมีคุณภาพแก่ประชาชน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแรงจูงใจในการพัฒนาเทศบาลให้มีระบบบริหารจัดการเป็นที่ยอมรับของสังคมทั่วไป
๒. เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานตระหนักถึงความสำคัญของงานบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อประเมินการทำงานของเทศบาลให้ได้ข้อมูลเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาประสิทธิภาพและยกระดับมาตรฐานการบริหารงานและการให้บริการ

พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมปรึกษาหารือเกี่ยวกับการกำหนดระเบียบฯ
๒. ออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลฯ
๓. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามระเบียบฯ

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. จำนวนผู้ใช้งานศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
๒. ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

**มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงิน
แผ่นดินกำหนด**

๑. กิจกรรมการจัดทำรายงานควบคุมภายในของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดเป็นประจำทุกปี

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรีนครสุราษฎร์ธานี ทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด
๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย
๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒
๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานตรวจสอบภายใน เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกัน และลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๑. กิจกรรม “การรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ”

หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ สร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุด ถูกต้อง ทั้งระเบียบ กฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาด บริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติ เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลัง เกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีการทำงานที่เป็นกระบวนการโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง และมีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๒. การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า และเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้
๓. ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบ/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๔. ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

กลุ่มเป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

วิธีการดำเนินงาน

จัดทำบแสดงฐานะทางการเงินและงบอื่น ๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่าย การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงาน ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผย เพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักคลัง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
๓. มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

๒. โครงการอบรมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับชีวิตประจำวัน

หลักการและเหตุผล

การบริหารงานท้องถิ่นแนวใหม่จะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้แก่บุคลากรอย่างเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และสอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว โดยต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ๆ ให้แก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การตอบสนองความต้องการ และการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นไปด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว คุ่มค่า มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ในการปฏิบัติงานของผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล จะต้องถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการต่าง ๆ ผู้ปฏิบัติหน้าที่จึงจำเป็นต้องมีความรู้ ความเข้าใจ เพื่อถือปฏิบัติได้ถูกต้อง เหมาะสม ตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย ทั้งเป็นการป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นแก่ทางราชการ ในการปฏิบัติงานที่ผ่านมาพบปัญหาด้านการบริหารงานพัสดุ การเงิน การคลัง เช่น การจัดหาพัสดุ การทำสัญญาซื้อ/จ้าง การบริหารสัญญา การตรวจรับพัสดุ การตรวจรับงานจ้าง การเบิกจ่ายเงิน เป็นต้น

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดเทศบาล ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้มีความรู้ มีความเข้าใจแนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน จึงได้จัดทำ “โครงการอบรมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับชีวิตประจำวัน” ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อลดความผิดพลาดและความเสียหายจากการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย

อบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และเจ้าหน้าที่เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จำนวน ๑๐๐ คน ในด้านการบริหารงานพัสดุ การเงิน การคลัง

เวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

สถานที่ดำเนินการ

ในเขตอำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

งบประมาณ

๑๒๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานมากขึ้น
๒. การฟ้องร้องคดีจากประชาชนลดลง
๓. ข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน

การติดตามและประเมินผล

๑. ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบทดสอบ ก่อนและหลังการฝึกอบรม
๒. เก็บรวบรวมข้อมูล สถิติคดี เปรียบเทียบข้อมูล

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อการต่อต้านการทุจริต

๑. โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้เพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็งในการพัฒนาชุมชน

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๕๐ บัญญัติไว้ว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่และอำนาจดูแลและจัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๑๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๖ เทศบาลนครมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล (๓) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๒ (๑๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๓) ค่าอาหาร (๑๔) ค่าเช่าที่พัก และ (๑๕) ค่ายานพาหนะ และตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ ข้อ ๑๑ ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความปลอดภัย ทัวถึง พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาอย่างยั่งยืน

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จำเป็นต้องส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชนให้สามารถรวมตัวกัน เพื่อวางแผน ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาชุมชนหรือท้องถิ่นของตนเอง ให้เป็นไปตามความต้องการและปัญหาของประชาชน สามารถแก้ไขปัญหาที่ชุมชนเผชิญอยู่ร่วมกันได้ โดยใช้แนวทางการจัดกิจกรรมการพัฒนาของชุมชน ซึ่งเรียกว่า “แผนชุมชน” ยึดหลักการพึ่งพาตนเอง ลดการพึ่งพิงภายนอก ด้วยการคำนึงถึงศักยภาพ ทรัพยากร ภูมิปัญญา วิถีชีวิต วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นเป็นหลัก ซึ่งสิ่งเหล่านี้เป็นภารกิจหลัก ที่กองสวัสดิการสังคมตระหนักในภารกิจที่ต้องส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการสร้างชุมชนให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืน จึงได้จัดให้มีโครงการนี้ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดกิจกรรมฝึกอบรม ประชุม สัมมนาทางวิชาการเชิงปฏิบัติการและกิจกรรมนันทนาการ แก่ผู้นำ/สมาชิก กลุ่มองค์กรในชุมชนต่าง ๆ ในการค้นหาบุคคลต้นแบบในชุมชน และหลอมรวมบูรณาการ ผู้นำกลุ่ม/สมาชิก กลุ่มองค์กรชุมชนต่าง ๆ ให้มีความรัก ความสามัคคี เพื่อพัฒนาชุมชนของตนเองให้สามารถพึ่งตนเองได้อย่างแท้จริง

๒. เพื่อให้องค์กร ชุมชน ทีมงาน คณะกรรมการชุมชน ประชาชน มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนชุมชน เพื่อเป็นเครื่องมือในการวางแผนพัฒนาชุมชนของตนเอง

๓. เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้กระบวนการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยในชุมชน เพื่อให้เป็นชุมชนเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้

เป้าหมาย/ผลผลิตของโครงการ

๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ สัมมนา จัดทำประชาคมแก่องค์กรชุมชนต่าง ๆ และประชาชนทั่วไป ในเขตเทศบาล เพื่อจัดทำแผนชุมชน ทั้ง ๗๐ ชุมชน ปีละ ๑ ครั้ง และจัดทำรูปเล่มได้ ๗๐ เล่ม
๒. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความเป็นชุมชนเข้มแข็งให้แก่ชุมชนในด้านเศรษฐกิจชุมชน เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าและผลิตภัณฑ์ มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้จากชุมชนหนึ่งไปอีกชุมชนหนึ่ง
๓. จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนาให้ความรู้ในการทำหน้าที่บุคคลที่เป็นแบบอย่างในชุมชน
๔. จัดกิจกรรมพัฒนาสมรรถนะคณะกรรมการเครือข่ายชุมชน/คณะกรรมการชุมชนและผู้นำองค์กรชุมชนอื่น ทั้งด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม และสติปัญญา ร่วมกัน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง จำนวน ๗๐๐ คน

วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดกิจกรรมนันทนาการ เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านร่างกาย และฝึกจิตให้เกิดการรวมตัวรวมกลุ่มเครือข่ายภาคประชาชน/และหรือผู้นำกลุ่ม/องค์กรในชุมชน ที่สามารถขับเคลื่อนงานพัฒนาในชุมชนได้
๒. จัดกิจกรรมฝึกอบรมผู้นำ/สมาชิกกลุ่มองค์กรชุมชน ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การมีส่วนร่วมของประชาชน กับกระบวนการสร้างชุมชนเข้มแข็ง การหลอมรวมมวลชนสู่ชุมชนยั่งยืน
๓. จัดให้มีการฝึกอบรม สัมมนา หรือจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กระตุ้นสร้างจิตสำนึกรักชุมชน/เป็นเจ้าของชุมชน เปิดพื้นที่ทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในกระบวนการสร้างชุมชนเข้มแข็ง
๔. สำรวจข้อมูลพื้นฐาน สถานการณ์ ปัญหา ความเดือดร้อนและผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อการดำรงชีวิต และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน
๕. จัดกิจกรรมนันทนาการ เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านร่างกายและฝึกจิตให้เกิดการรวมตัวรวมกลุ่มเครือข่ายภาคประชาชน/และหรือผู้นำกลุ่ม/องค์กรในชุมชน ที่สามารถขับเคลื่อนงานพัฒนาในชุมชนได้
๖. จัดกิจกรรมให้ชุมชน รู้จักวิเคราะห์ ศักยภาพ/ทุนทางสังคม และเปิดโอกาสให้คนในชุมชนรับรู้ข้อมูลวิเคราะห์บริบทต่าง ๆ และจัดให้มีการจัดทำแผนพัฒนาจัดการชุมชนตนเองอย่างเป็นระบบ
๗. ติดตามผลประเมินผล ถอดบทเรียน การดำเนินงานและสนับสนุนกิจกรรมของชุมชนอย่างต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี หรือสถานที่เอกชน ที่กองสวัสดิการสังคมกำหนด

งบประมาณ

๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้นำกลุ่ม/องค์กร ชุมชน ตลอดจนสมาชิกของกลุ่ม/องค์กร ในชุมชน ทั้ง ๗๐ ชุมชน มีแนวคิดสร้างสรรค์เชิงบวก สามารถทำงานบูรณาการร่วมกันพัฒนาชุมชนในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ให้มีคุณภาพอย่างยั่งยืนได้

๒. ผู้นำ/สมาชิก กลุ่มองค์กรในชุมชนต่าง ๆ มีการหลอมรวมบูรณาการ ผู้นำกลุ่ม/สมาชิก กลุ่มองค์กรชุมชนต่าง ๆ ให้มีความรัก ความสามัคคี เพื่อพัฒนาชุมชนของตนเองให้สามารถพึ่งตนเองได้อย่างแท้จริง

๓. ผู้นำกลุ่ม/องค์กร ชุมชน ตลอดจนสมาชิกของกลุ่ม/องค์กรในชุมชน ทั้ง ๗๐ ชุมชน มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนชุมชนและสามารถนำไปวางแผนการพัฒนาในชุมชน ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาล เพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้

การติดตามและประเมินผล

สำรวจความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการ โดยใช้แบบสอบถาม

๒. โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้เพื่อสร้างสตรีเข้มแข็งตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๕๐ บัญญัติไว้ว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่และอำนาจดูแลและจัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๖ เทศบาลนครมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ กอปรกับตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ (UN) ข้อ ๒ เพื่อยุติความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหารและยกระดับโภชนาการ และส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน และข้อ ๕ เพื่อบรรลุความเท่าเทียมระหว่างเพศ และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่สตรีและเด็กหญิง

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ได้มีการส่งเสริมและพัฒนากระบวนการเรียนรู้ของกลุ่มสตรีในชุมชน เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ให้มีความรู้ความเข้าใจตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยน้อมนำศาสตร์พระราชามาปฏิบัติในชีวิตจริง มีความต่อเนื่องในการสืบสาน รักษา ต่อยอด ให้สตรีเกิดความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้ เพื่อให้สามารถช่วยเหลือ พัฒนา และยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ อีกทั้งเป็นการส่งเสริมให้สตรีได้รวมตัวกัน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนบทบาทของผู้หญิงในสังคม และเป็นการประกาศเกียรติคุณแก่สตรีดีเด่นประจำปี เพื่อเชิดชูเกียรติสตรีผู้สร้างประโยชน์ต่อสังคม กองสวัสดิการสังคมตระหนักในภารกิจดังกล่าว จึงจัดทำโครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้เพื่อสร้างสตรีเข้มแข็งตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรีและครอบครัว ให้มีความเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. เพื่อเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของสตรีในการรณรงค์กิจกรรมต่าง ๆ

๓. เพื่อค้นหาสตรีต้นแบบในชุมชนให้เป็นตัวอย่างในการทำหน้าที่สตรีที่สมบูรณ์แบบ

๔. เพื่อเปิดพื้นที่ให้กลุ่มสตรีมีโอกาสนำเสนอผลงานด้านการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการพึ่งตนเอง

เป้าหมาย/ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

สตรีในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวมประมาณ ๑,๐๐๐ คน ได้เข้าอบรมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนาทางวิชาการ และมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาตนเอง อย่างน้อย ๓ หลักสูตร

๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

สตรีในเขตเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี สามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการดำรงชีวิตเพื่อการพึ่งตนเอง และทำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

วิธีดำเนินงาน

๑. นำเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
๒. ค้นหาความจำเป็นในการจัดกิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนาทางวิชาการ
๓. กำหนดกรอบหลักสูตรและวางแผนการดำเนินงาน
๔. จัดประชุม/ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนาทางวิชาการ เพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้ของสตรี จำนวน ๑,๐๐๐ คน ปีละไม่น้อยกว่า ๓ หลักสูตร
๕. ติดตามประเมินผลความพึงพอใจและสรุปผลการดำเนินงานโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

สถานที่ดำเนินการ

สถานที่ราชการ/สถานที่เอกชน/องค์กรอื่น ๆ หรือในชุมชนตามความเหมาะสมของโครงการ

งบประมาณ

๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สตรีได้พัฒนาคุณภาพชีวิต ทำให้สตรีและครอบครัวมีความเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. สตรีได้รวมกลุ่มเพื่อเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมในการรณรงค์กิจกรรมในวันสำคัญของสตรี
๓. มีสตรีต้นแบบในชุมชนที่เป็นตัวอย่างที่ควรยกย่องในการทำหน้าที่สตรีที่สมบูรณ์แบบ
๔. สตรีมีพื้นที่และมีโอกาสนำเสนอผลงานด้านการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการพึ่งตนเอง

การติดตามและประเมินผล

สำรวจความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการ โดยใช้แบบสอบถาม และภาพประกอบกิจกรรม

๓. กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์ กรณีพบเห็นการทุจริต

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่าง ๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
๒. เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในจังหวัดสุราษฎร์ธานี

พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดสุราษฎร์ธานี

วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
๒. ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ บริเวณท่าแพขนานยนต์
๓. จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์
๔. บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์
๕. เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ
๖. ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต
๒. นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข