



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ งานวิจัยและประเมินผล โทร. ๖๐๑

ที่ สฎ ๕๒๐๐๘/๕๖๕

วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ / ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

เรื่องเดิม

หนังสือจังหวัดสุราษฎร์ธานี ด่วนที่สุด ที่ สฎ ๐๐๒๓.๔/ว๖๕๔ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ แจ้งว่า สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ และเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ทั้งนี้ การเข้าร่วมการประเมินฯ ของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินฯ ดังกล่าว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ข้อเท็จจริง

๑. ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๑๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและสาธารณชนรับทราบ ผ่านทางระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

๒. เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ได้ผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๙๖.๖๑ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน หรือมีผลการประเมินอยู่ในระดับ AA โดยเป็นลำดับที่ ๔ ของเทศบาลนครทั้งประเทศ ที่มีจำนวน ๓๐ แห่ง และเป็นลำดับที่ ๘ ของหน่วยงานภายในจังหวัดสุราษฎร์ธานีทั้งจังหวัด ที่มีจำนวน ๑๓๙ แห่ง โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564					
อันดับ	ตัวชี้วัด	ผลคะแนนการประเมิน			วิธีการประเมิน
		ปี 2563	ปี 2564	ความเปลี่ยนแปลง	
1	การเปิดเผยข้อมูล	62.20	100.00	เพิ่มขึ้น 37.80	คณะที่ปรึกษาตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล ในเว็บไซต์ และพิจารณาให้คะแนนแบบ วัด OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
2	การป้องกันการทุจริต	37.50	100.00	เพิ่มขึ้น 62.50	

อันดับ...

อันดับ	ตัวชี้วัด	ผลคะแนนการประเมิน			วิธีการประเมิน
		ปี 2563	ปี 2564	ความเปลี่ยนแปลง	
3	คุณภาพการดำเนินงาน	74.62	96.74	เพิ่มขึ้น 22.12	การเก็บข้อมูลตามแบบวัด EIT จากผู้มารับบริการหรือผู้ติดต่อตามภารกิจของหน่วยงาน นับตั้งแต่ในปี พ.ศ. 2563 เป็นต้นมา
4	การปฏิบัติหน้าที่	87.89	95.97	เพิ่มขึ้น 8.08	การเก็บข้อมูลตามแบบวัด IIT จากบุคลากรของหน่วยงานที่ปฏิบัติงานระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี
5	การปรับปรุงการทำงาน	75.83	95.47	เพิ่มขึ้น 19.64	การเก็บข้อมูลตามแบบวัด EIT จากผู้มารับบริการหรือผู้ติดต่อตามภารกิจของหน่วยงาน นับตั้งแต่ในปี พ.ศ. 2563 เป็นต้นมา
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	79.61	94.77	เพิ่มขึ้น 15.16	
7	การใช้อำนาจ	81.59	93.20	เพิ่มขึ้น 11.61	การเก็บข้อมูลตามแบบวัด IIT จากบุคลากรของหน่วยงานที่ปฏิบัติงานระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	77.88	93.07	เพิ่มขึ้น 15.19	
9	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	76.28	91.47	เพิ่มขึ้น 15.19	
10	การใช้งบประมาณ	74.84	91.44	เพิ่มขึ้น 16.60	
คะแนนในภาพรวม		66.85 ระดับ C	96.61 ระดับ AA	ผลคะแนนเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2563 จำนวน 29.76 คะแนน	

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ต้องมีผลการประเมิน ITA ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งพบว่า คะแนนผลการประเมิน ITA ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี มีคะแนนผลการประเมินเพิ่มขึ้นจากปีก่อน (ปี พ.ศ. ๒๕๖๓) ทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด โดยมีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต ซึ่งประเมินโดยคณะที่ปรึกษาการประเมินตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงาน และพิจารณาให้คะแนนแบบวัด OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด สำหรับตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำสุด คือ การใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๙๑.๔๔ คะแนน (รายละเอียดตามประกาศ และรายงานผลการประเมินฯ ดังแนบ)

คณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA (ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง) ได้ให้ข้อคิดเห็นและเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังนี้

๑) หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยสามารถบรรลุความสำเร็จในการเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่หน่วยงานอื่นๆ ได้

๒) มีรายละเอียดบางตัวชี้วัดที่จำเป็นต้องให้ความสำคัญในการกำกับดูแล หรือส่งเสริมการทำงานอีกเพียงเล็กน้อย เพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น หากหน่วยงานยังมีกลไกการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานจะสามารถสร้างผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานที่นำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธา และสร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นต่อไปในอนาคต

★ ๓) ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

➢ ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานให้มากขึ้น

- ๒๗ ม.ค. ๒๕๖๔
- สป.
 สข.
 สศ.
 สสส.
 สค.
 กว.
 กส.
 กสผ.
 สธ.
 ตส.

ด่วนที่สุด

ที่ สฎ ๐๐๒๓.๔/ว ๖๕๕



เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
รับเลขที่ ๓๐๒
วันที่ ๒๗ ม.ค. ๒๕๖๔

ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี ๑๐.๕๕
ถนนดอนนก อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี
สฎ ๘๔๐๐๐

๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

กองวิชาการและแผนงาน
งานธุรการ
เลขรับลำดับที่ ๑๑๓
รับวันที่ ๒๗ ม.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๑๖.๒๐ น.

เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอเกาะสมุย) นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
นายกเทศมนตรี และนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๑๐๘
ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ เห็นชอบกรอบแนวทางและรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงได้ประกาศปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เป็นเป้าหมายเข้าร่วมการประเมินฯ จำนวน ๘,๓๐๑ แห่ง ใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการประเมินตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนด

จังหวัดสุราษฎร์ธานีพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแจ้งปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ได้รับทราบ เพื่อดำเนินการวางแผนและเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามตัวชี้วัดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งกำหนดเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ต้องมีผลการประเมินฯ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน สามารถเข้าใช้งานระบบสารสนเทศสนับสนุนการประเมิน (ITAS) ผ่านช่องทางเว็บไซต์ itas.nacc.go.th โดยใช้ Username และ Password เดิมที่ใช้สำหรับการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และหากมีข้อสงสัยหรือต้องการสอบถามข้อมูลสามารถติดต่อผ่านช่องทาง Line@ITAS และ Facebook : ITAS NACC รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป สำหรับนายอำเภอเพื่อทราบและกำกับดูแลเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทธิพงษ์ คล้ายอุดม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
โทร. ๐ - ๗๗๒๗ - ๒๒๑๘

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว ๑๐๙



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๐๔/๐๐๑๓ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔
๒. สำเนาประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ป.ป.ช. คณะกรรมการ ป.ป.ช.มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔ เห็นชอบกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงได้ประกาศปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เป็นเป้าหมายเข้าร่วมการประเมินฯ จำนวน ๘,๓๐๑ แห่ง ใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการประเมินตามขั้นตอน และช่วงเวลาที่กำหนด

ในการนี้ ขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ดำเนินการวางแผนและเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามตัวชี้วัดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งกำหนดเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ต้องมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ สามารถเข้าใช้งานระบบสารสนเทศสนับสนุนการประเมิน (ITAS) ผ่านช่องทางเว็บไซต์ itas.nacc.go.th โดยใช้ Username และ Password เดิมที่ใช้สำหรับการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และหากมีข้อสงสัยหรือต้องการสอบถามข้อมูลสามารถติดต่อผ่านช่องทาง Line@ITAS และ Facebook : ITAS NACC รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
โทร/โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๐๒๖๗

กรุงเทพมหานครและระบียบท้องถิ่น ๒
เลขรับ.....๕๐
วันที่.....๑๓ มี.ค. ๒๕๖๔
เวลา.....๑๖.๕๐ น.



สำนักงานปกครองท้องถิ่น
2176
13 มี.ค. 2564
เวลา.....

ที่ ปช ๐๐๐๘/๐๐๑๓

สำนักงาน ป.ป.ช.
ถนนนทบุรี อำเภอเมือง
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๑ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใส จำนวน ๑ ฉบับ

กรุงเทพมหานครและระบียบท้องถิ่น
เลขรับ.....๑๕๕
วันที่.....๑๓ มี.ค. ๒๕๖๔
เวลา.....๑๗.๓๓ น.

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จำนวน ๘,๓๐๑ แห่ง เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการฯ
ได้รับทราบผลการประเมินฯ และใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแนวทางการปรับปรุงแก้ไขและ
พัฒนาการดำเนินงานพร้อมทั้งยกระดับผลการประเมินฯ ให้สอดคล้องตามตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้
ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งได้กำหนด
เป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ต้องมีผลการประเมินฯ ๘๕ คะแนนขึ้นไป
ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ขอความอนุเคราะห์ท่านได้โปรดพิจารณาดำเนินการประชาสัมพันธ์
ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ให้กับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
ทั่วประเทศ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งได้รับทราบและดำเนินการวางแผนและเตรียมความพร้อม
สำหรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ต่อไป ทั้งนี้ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ สามารถเข้าใช้งานระบบ
สารสนเทศสนับสนุนการประเมิน (ITAS) ผ่านช่องทางเว็บไซต์ itas.nacc.go.th โดยใช้ Username และ
Password เดิมที่ใช้สำหรับการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และหากมีข้อสงสัยหรือต้องการสอบถาม
ข้อมูลสามารถติดต่อผ่านช่องทาง Line@ITAS และ Facebook : ITAS NACC

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายมนต์ชัย วสุวัต)

ผู้ช่วยเลขาธิการฯ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

นายสุธา แสง สปก. ส.ท.

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
โทร. ๐ ๒๕๒๘ ๔๘๐๐ ต่อ ๗๑๓๘ - ๗๑๔๑
โทรสาร ๐ ๒๕๒๘ ๔๐๒๓

๑๖/๑๖๔



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศและเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ทั้งนี้ การเข้าร่วมการประเมินฯ ของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ เห็นชอบกรอบแนวทางและรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. จึงขอประกาศปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ ใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการประเมินตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนด ดังนี้

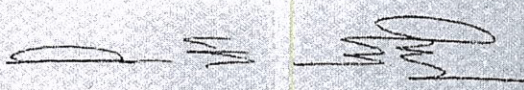
ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
๑	วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ - ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	ลงทะเบียนการประเมิน และนำเข้าสู่ข้อมูลประกอบการประเมิน	การลงทะเบียนการประเมินและนำเข้าสู่ข้อมูลประกอบการประเมิน มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบและผู้บริหารลงทะเบียนการประเมิน ๒) ผู้ดูแลระบบนำเข้าสู่ข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ๓) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
๒	วันที่ ๑ เมษายน - ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทาง การตอบแบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความครอบคลุมของ บุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ ๒) ผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ได้มากที่สุด และไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำตามที่กำหนด
๓	วันที่ ๑ เมษายน - ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT)	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทาง การตอบแบบวัด EIT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้มาติดต่อ หรือผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทาง การตอบแบบวัด EIT ๒) คณะที่ปรึกษาการประเมิน วิเคราะห์ คัดเลือก และเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยคำนึงถึง ข้อมูลที่มีคุณภาพและเป็นไปตามหลักทางวิชาการ และมีจำนวนไม่น้อยกว่ากลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำตามที่กำหนด
๔	วันที่ ๑ มีนาคม - ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔	เก็บข้อมูลแบบวัด การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	การเก็บข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะมีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะตามแบบวัด OIT ๒) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT
๕	วันที่ ๑ - ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	ให้คะแนนแบบวัด OIT	การให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยคณะที่ ปรึกษาการประเมินตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลและ พิจารณาให้คะแนนแบบวัด OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๖	วันที่ ๑ - ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔	ชี้แจงเพิ่มเติม แบบวัด OIT	ในกรณีที่หน่วยงานเห็นว่าผลคะแนนของแบบวัด OIT ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ผู้ดูแลระบบอาจแจ้ง ขอชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติมต่อคณะที่ปรึกษาการ ประเมินได้ตามวิธีการที่กำหนด
๗	วันที่ ๑๖ - ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔	ยืนยันแบบวัด OIT	คณะที่ปรึกษาการประเมินพิจารณาข้อชี้แจงเพิ่มเติมของ หน่วยงานตามที่ได้รับแจ้ง จากนั้นทำการแก้ไขหรือ ยืนยันผลคะแนนแบบวัด OIT ตามวิธีการที่กำหนด
๘	วันที่ ๑ - ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	สรุปผลและจัดทำ รายงานผลการ ประเมิน	คณะที่ปรึกษาการประเมินสรุปผลการประเมิน พร้อมทั้ง จัดทำข้อเสนอแนะเพิ่มเติมประกอบรายงานผลการประเมิน

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
๙	วันที่ ๑ - ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	ประกาศ และ เผยแพร่ผลการประเมิน	สำนักงาน ป.ป.ช. กลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และประกาศเผยแพร่ผลการประเมินต่อสาธารณะ

ทั้งนี้ รายละเอียดการดำเนินการแต่ละขั้นตอนเป็นไปตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยแต่ละขั้นตอนได้กำหนดวิธีการประเมินผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือระบบ ITAS (<https://itas.nacc.go.th/>) ดังนั้น หน่วยงานภาครัฐ และผู้ที่เกี่ยวข้องจึงสามารถดำเนินการประเมินผ่านระบบออนไลน์ตามเวลาที่กำหนดไว้ในปฏิทินการประเมินฯ ได้ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease 2019: COVID-19) หากมีการเปลี่ยนแปลงอื่นใด สำนักงาน ป.ป.ช. จะประกาศให้ทราบในโอกาสต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายวรวิทย์ สุขบุญ)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะที่ปรึกษาจาก ๔ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ และโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมิน ที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน อีกทั้งยังเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการจัดทำแนวทาง /มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในเชิงประจักษ์ต่อไปด้วย นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังได้รับการยอมรับและถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้มีเพียงเฉพาะกิจกรรมการประเมินผลการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของแต่ละหน่วยงานภาครัฐ แต่ยังประกอบด้วยกิจกรรมภายในของแต่ละหน่วยงานในการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐและการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานการดำเนินงานในมิติต่างๆตามกรอบการประเมินให้ดียิ่งขึ้นด้วย

การประเมิน ITA มีกระบวนการดำเนินงานเป็นไปตามหลักการวิจัยประเมินผล (Evaluation Research) โดยคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเทียมกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

/ส่วนที่ ...

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมให้ข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนดแบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้เริ่มกระบวนการประเมินผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งแม้ว่าในปีงบประมาณนี้ หน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้ร่วมมือและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน จนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๘,๓๐๐ หน่วยงาน อีกทั้งในปีงบประมาณนี้ ยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้นเป็นจำนวนถึง ๑,๓๓๑,๕๘๘ ราย โดยตลอดกระบวนการประเมิน ITA ที่ผ่านมา คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ได้กำกับการดำเนินงานและพิจารณาถ่วงดุลข้อมูลผลการประเมิน ITA เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๑๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและสาธารณชนรับทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ITA สามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมิน ITA ของตนเองได้ทางระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวรวิทย์ สุขบุญ)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
Integrity and Transparency Assessment: ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
สรุปผลการประเมินภาพรวม	1
ผลการประเมินรายหน่วยงาน	
ส่วนราชการส่วนกลาง	
หน่วยงานธุรการของศาล	9
หน่วยงานธุรการขององค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ	10
หน่วยงานสังกัดรัฐสภา	11
หน่วยงานธุรการขององค์กรอัยการ	12
ส่วนราชการระดับกรม	13
รัฐวิสาหกิจ	18
องค์การมหาชน	20
หน่วยงานของรัฐอื่น ๆ	22
กองทุน	23
สถาบันอุดมศึกษา	24
ส่วนราชการส่วนภูมิภาค	
จังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค)	26
ส่วนราชการส่วนท้องถิ่น	
พื้นที่ภาค 1	28
พื้นที่ภาค 2	50
พื้นที่ภาค 3	68
พื้นที่ภาค 4	105
พื้นที่ภาค 5	146
พื้นที่ภาค 6	169
พื้นที่ภาค 7	194
พื้นที่ภาค 8	212
พื้นที่ภาค 9	229
กรุงเทพมหานคร	248



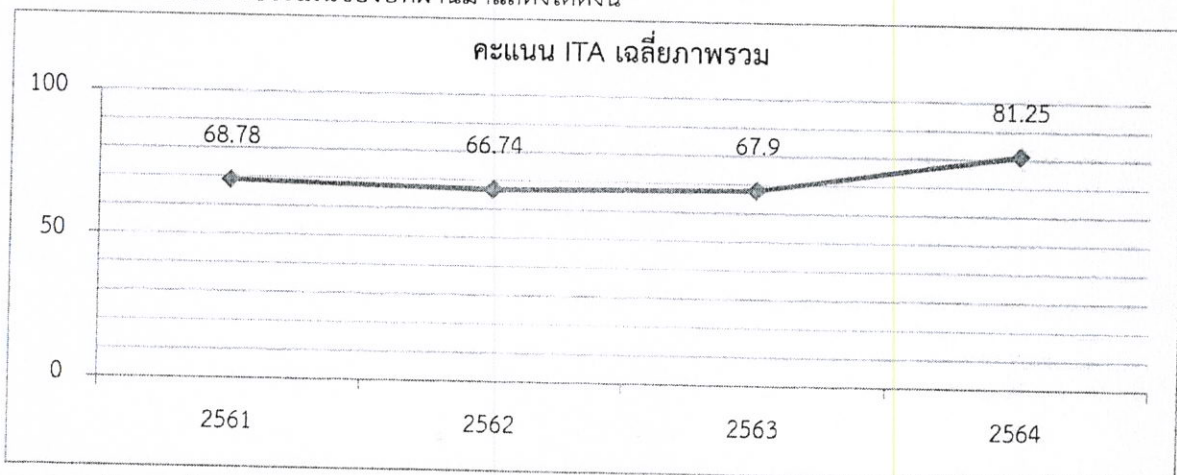
สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. สรุปผลการประเมินภาพรวมระดับประเทศ

1.1 ผลการประเมินเฉลี่ยของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ แสดงได้ดังนี้

คะแนนเฉลี่ยภาพรวม		
81.25		
หน่วยงานภาครัฐ	บุคลากรภาครัฐ	ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อภาครัฐ
8,300	471,794	859,794
1) องค์กรศาล 3 แห่ง 2) องค์กรอัยการ 1 แห่ง 3) องค์กรอิสระ 5 แห่ง 4) หน่วยงานสังกัดรัฐสภา 3 แห่ง 5) หน่วยงานระดับกรม 146 แห่ง 6) รัฐวิสาหกิจ 51 แห่ง 7) องค์กรมหาชน 55 แห่ง 8) หน่วยงานของรัฐอื่นๆ 20 แห่ง 9) กองทุน 7 แห่ง 10) สถาบันอุดมศึกษา 83 แห่ง 11) จังหวัด 76 แห่ง 12) อบจ. 76 แห่ง 13) เทศบาลนคร 30 แห่ง 14) เทศบาลเมือง 194 แห่ง 15) เทศบาลตำบล 2,246 แห่ง 16) อบต. 5,302 แห่ง 17) อปท.รูปแบบพิเศษ 2 แห่ง (อปท. รวม 7,850 แห่ง)	เข้าร่วมด้วยตนเอง 471,794 คน อายุ ต่ำกว่า 20 ปี 0.10% 20 - 30 ปี 12.15% 31 - 40 ปี 31.82% 41 - 50 ปี 35.22% 51 - 60 ปี 19.65% มากกว่า 60 ปี 1.05% ระยะเวลาการปฏิบัติงาน 1 - 5 ปี 28.75% 6 - 10 ปี 27.02% 11 - 20 ปี 30.93% มากกว่า 20 ปี 13.30%	เข้าร่วมด้วยตนเอง 473,965 คน เก็บข้อมูลทางสถิติ 385,829 คน อายุ ต่ำกว่า 20 ปี 1.56% 20 - 30 ปี 13.65% 31 - 40 ปี 19.21% 41 - 50 ปี 24.50% 51 - 60 ปี 23.57% มากกว่า 60 ปี 17.51% ประเภทของผู้ตอบ บุคคลทั่วไป 80.41% หน่วยงานของรัฐ 9.22% องค์กรธุรกิจเอกชน 6.12% อื่นๆ 4.25%

1.2 ผลการประเมินเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา เมื่อเปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กับผลการประเมินของปีที่ผ่านมาแสดงได้ดังนี้

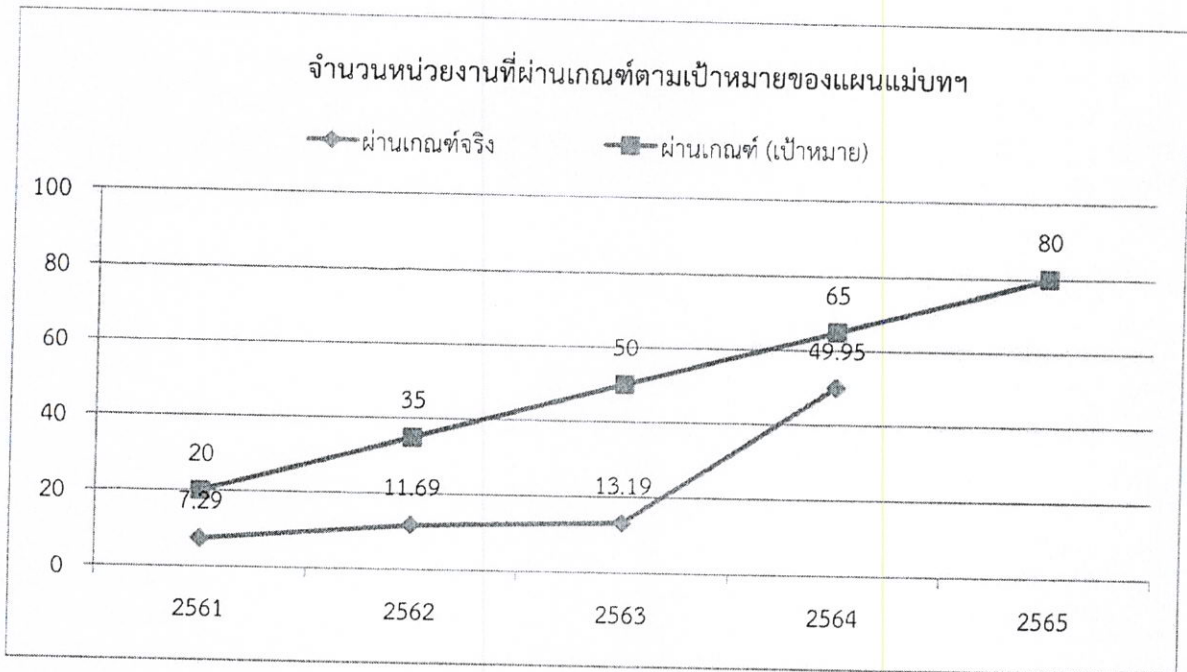


หมายเหตุ: ปี 2561 เป็นผลการประเมินเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดจำนวน 5,994 แห่ง ปี 2562 เป็นผลการประเมินของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศที่ดำเนินการครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดจำนวน 8,058 แห่ง ปี 2563 เป็นผลการประเมินของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจำนวน 8,303 แห่ง และปี 2564 เป็นผลการประเมินของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจำนวน 8,300 แห่ง

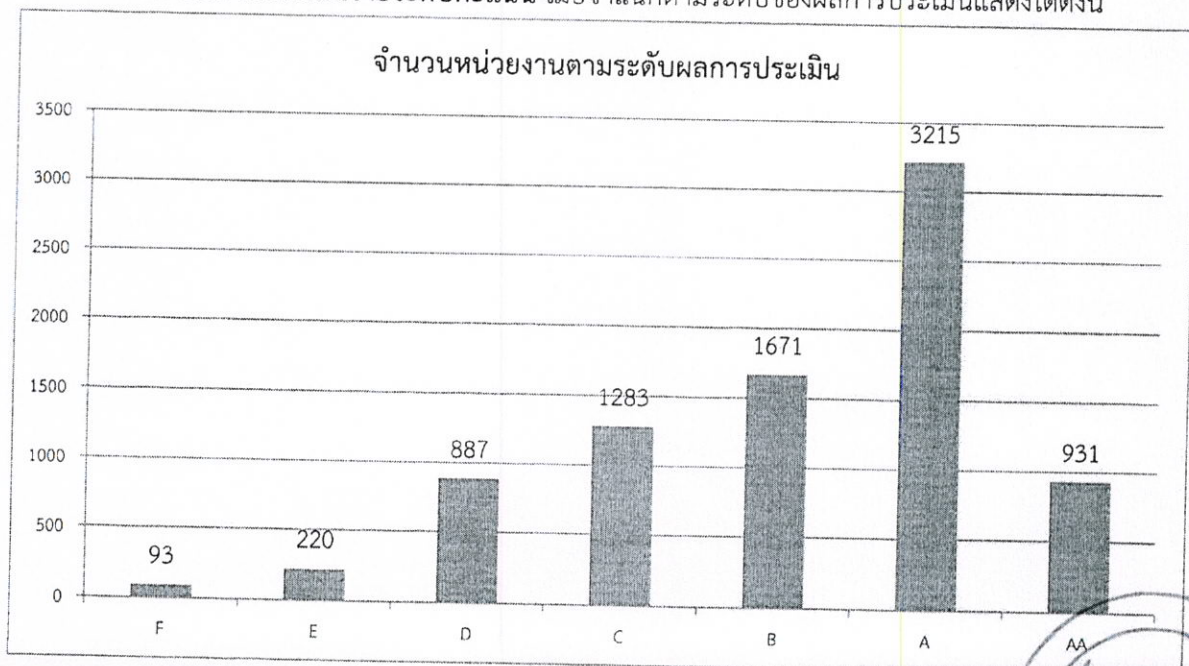


1.3 ผลการประเมินเปรียบเทียบกับเกณฑ์แผนแม่บทฯ เมื่อเปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กับเกณฑ์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (85 คะแนนขึ้นไป) แสดงได้ดังนี้

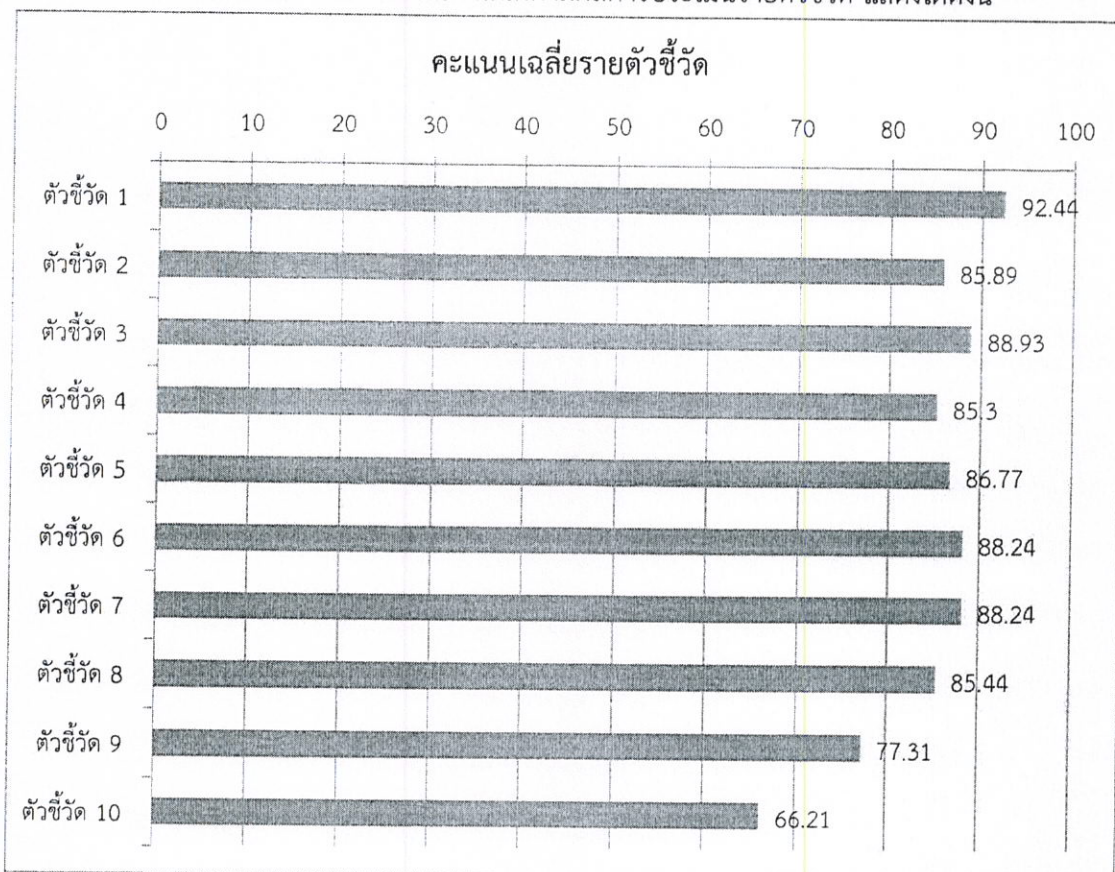
ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแผนแม่บทฯ	ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแผนแม่บทฯ
4,146 (49.95%)	4,154 (50.05%)



1.4 ผลการประเมินรายระดับคะแนน เมื่อจำแนกตามระดับของผลการประเมินแสดงได้ดังนี้



1.5 ผลการประเมินรายตัวชี้วัด เมื่อจำแนกตามผลการประเมินรายตัวชี้วัด แสดงได้ดังนี้



2. สรุปผลการประเมินรายประเภท

ผลการประเมินเฉลี่ยของหน่วยงานภาครัฐแต่ละประเภท และสัดส่วนของหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (85 คะแนนขึ้นไป) แสดงได้ดังนี้

ที่	ประเภทหน่วยงาน	จำนวนหน่วยงาน	คะแนนเฉลี่ย	ผ่านเกณฑ์	สัดส่วนที่ผ่าน
1	องค์กรศาล	3	93.62	3	100.00%
2	องค์กรอิสระ	5	91.10	5	100.00%
3	หน่วยงานในสังกัดรัฐสภา	3	92.38	3	100.00%
4	องค์กรอัยการ	1	95.82	1	100.00%
5	ส่วนราชการระดับกรม	146	92.07	143	97.95%
	- หน่วยงานกำกับระดับกระทรวง	20	92.50	20	100.00%
	- หน่วยงานภายในสำนักนายกรัฐมนตรี	14	90.71	13	92.86%
	- หน่วยงานภายในกระทรวง	106	92.08	104	98.11%
	- หน่วยงานไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง	6	93.65	6	100.00%

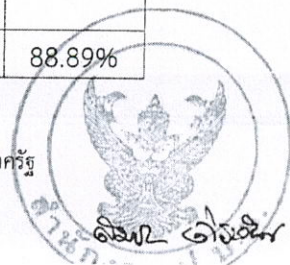


ที่	ประเภทหน่วยงาน	จำนวน หน่วยงาน	คะแนน เฉลี่ย	ผ่าน เกณฑ์	สัดส่วนที่ ผ่าน
6	รัฐวิสาหกิจ	51	93.31	48	94.12%
7	องค์การมหาชน	55	93.26	54	98.18%
8	หน่วยงานของรัฐอื่น ๆ	20	92.90	19	95.00%
9	กองทุน	7	94.12	7	100.00%
10	สถาบันอุดมศึกษา	83	89.87	77	92.77%
11	จังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค)	76	92.43	75	98.68%
12	องค์การบริหารส่วนจังหวัด	76	92.18	70	92.11%
13	เทศบาลนคร	30	91.25	27	90.00%
14	เทศบาลเมือง	195	85.32	130	66.67%
15	เทศบาลตำบล	2,246	79.48	966	43.01%
16	องค์การบริหารส่วนตำบล	5,301	80.72	2517	47.48%
17	อปท. รูปแบบพิเศษ	2	84.44	1	50.00%

3. สรุปผลการประเมินรายการกระทรวง

ผลการประเมินเฉลี่ยของหน่วยงานภาครัฐแต่ละกระทรวง และสัดส่วนของหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (85 คะแนนขึ้นไป) แสดงได้ดังนี้

ที่	กระทรวง	จำนวน หน่วยงาน	คะแนน เฉลี่ย	ผ่าน เกณฑ์	สัดส่วนที่ ผ่าน
1	สำนักนายกรัฐมนตรี	27	91.70	26	96.30%
2	กระทรวงกลาโหม	8	95.22	8	100.00%
3	กระทรวงการคลัง	29	94.37	28	96.55%
4	กระทรวงการต่างประเทศ	1	92.56	1	100.00%
5	กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	7	95.41	7	100.00%
6	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์	9	94.51	9	100.00%
7	กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	17	93.81	17	100.00%
8	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	23	92.67	23	100.00%
9	กระทรวงคมนาคม	18	88.37	15	83.33%
10	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	8	95.42	8	100.00%
11	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	15	91.61	14	93.33%
12	กระทรวงพลังงาน	9	91.99	8	88.89%



ที่	กระทรวง	จำนวน หน่วยงาน	คะแนน เฉลี่ย	ผ่าน เกณฑ์	สัดส่วนที่ ผ่าน
13	กระทรวงพาณิชย์	12	91.65	12	100.00%
14	กระทรวงมหาดไทย	14	94.29	14	100.00%
15	กระทรวงยุติธรรม	13	91.33	13	100.00%
16	กระทรวงแรงงาน	6	92.86	6	100.00%
17	กระทรวงวัฒนธรรม	10	93.40	10	100.00%
18	กระทรวงศึกษาธิการ	11	91.88	11	100.00%
19	กระทรวงสาธารณสุข	17	91.17	17	100.00%
20	กระทรวงอุตสาหกรรม	8	91.98	8	100.00%
21	ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง	17	93.26	16	94.12%

หมายเหตุ: หน่วยงานประเภท หน่วยงานในสังกัดรัฐสภา องคกรศาล องคกรอิสระ องคกรอัยการ สถาบันอุดมศึกษา จังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค) และองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่นับรวมในกระทรวง

4. สรุปผลการประเมินรายพื้นที่ภาค

ผลการประเมินเฉลี่ยของหน่วยงานภาครัฐแต่ละพื้นที่ภาค และสัดส่วนของหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (85 คะแนนขึ้นไป) แสดงได้ดังนี้

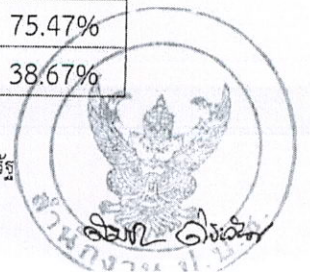
ที่	พื้นที่ภาค	จำนวน หน่วยงาน	คะแนน เฉลี่ย	ผ่าน เกณฑ์	สัดส่วนที่ ผ่าน
1	พื้นที่ภาค 1	729	83.09	394	54.05%
2	พื้นที่ภาค 2	592	83.69	341	57.60%
3	พื้นที่ภาค 3	1475	75.74	483	32.75%
4	พื้นที่ภาค 4	1510	80.55	755	50.00%
5	พื้นที่ภาค 5	830	80.87	385	46.39%
6	พื้นที่ภาค 6	879	83.47	459	52.22%
7	พื้นที่ภาค 7	706	82.46	376	53.26%
8	พื้นที่ภาค 8	573	80.87	282	49.21%
9	พื้นที่ภาค 9	631	81.45	310	49.13%
10	พื้นที่ส่วนกลางและกรุงเทพฯ	375	92.01	361	96.27%

5. สรุปผลการประเมินรายจังหวัด

ผลการประเมินเฉลี่ยของหน่วยงานภาครัฐแต่ละจังหวัด และสัดส่วนของหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (85 คะแนนขึ้นไป) แสดงได้ดังนี้



ที่	จังหวัด	จำนวน หน่วยงาน	คะแนน เฉลี่ย	ผ่าน เกณฑ์	สัดส่วนที่ ผ่าน
1	กระบี่	63	82.99	35	55.56%
2	กาญจนบุรี	123	81.56	61	49.59%
3	กำแพงเพชร	91	81.13	41	45.05%
4	กาฬสินธุ์	152	82.62	88	57.89%
5	ขอนแก่น	226	77.84	89	39.38%
6	จันทบุรี	83	80.99	42	50.60%
7	ฉะเชิงเทรา	110	84.42	65	59.09%
8	ชลบุรี	100	86.24	69	69.00%
9	ชัยนาท	61	83.82	31	50.82%
10	ชัยภูมิ	144	75.91	52	36.11%
11	ชุมพร	80	79.50	40	50.00%
12	เชียงราย	145	81.85	70	48.28%
13	เชียงใหม่	212	81.49	100	47.17%
14	ตรัง	101	83.47	53	52.48%
15	ตราด	45	81.45	24	53.33%
16	ตาก	70	80.00	26	37.14%
17	นครนายก	47	77.85	17	36.17%
18	นครปฐม	118	87.42	79	66.95%
19	นครพนม	105	82.56	56	53.33%
20	นครราชสีมา	335	77.12	119	35.52%
21	นครศรีธรรมราช	186	78.96	80	43.01%
22	นครสวรรค์	144	92.87	132	91.67%
23	นนทบุรี	47	89.09	39	82.98%
24	นราธิวาส	90	80.35	42	46.67%
25	น่าน	101	79.87	48	47.52%
26	บึงกาฬ	59	86.86	40	67.80%
27	บุรีรัมย์	210	69.94	33	15.71%
28	ปทุมธานี	66	79.31	30	45.45%
29	ประจวบคีรีขันธ์	62	78.22	26	41.94%
30	ปราจีนบุรี	71	83.70	41	57.75%
31	ปัตตานี	115	84.11	71	61.74%
32	พระนครศรีอยุธยา	159	76.78	45	28.30%
33	พะเยา	73	77.54	25	34.25%
34	พังงา	53	89.08	40	75.47%
35	พัทลุง	75	79.91	29	38.67%



ที่	จังหวัด	จำนวน หน่วยงาน	คะแนน เฉลี่ย	ผ่าน เกณฑ์	สัดส่วนที่ ผ่าน
36	พิจิตร	103	82.66	57	55.34%
37	พิษณุโลก	104	79.32	33	31.73%
38	เพชรบุรี	86	82.09	45	52.33%
39	เพชรบูรณ์	129	84.65	70	54.26%
40	แพร่	85	78.40	35	41.18%
41	ภูเก็ต	20	94.06	19	95.00%
42	มหาสารคาม	144	72.11	33	22.92%
43	มุกดาหาร	56	83.83	31	55.36%
44	แม่ฮ่องสอน	51	78.95	22	43.14%
45	ยโสธร	89	82.81	45	50.56%
46	ยะลา	65	79.82	29	44.62%
47	ร้อยเอ็ด	204	69.78	42	20.59%
48	ระนอง	32	80.70	15	46.88%
49	ระยอง	69	83.22	35	50.72%
50	ราชบุรี	113	80.46	49	43.36%
51	ลพบุรี	127	91.85	113	88.98%
52	ลำปาง	104	81.87	48	46.15%
53	ลำพูน	59	85.51	37	62.71%
54	เลย	102	80.16	46	45.10%
55	ศรีสะเกษ	218	79.60	90	41.28%
56	สกลนคร	142	90.31	120	84.51%
57	สงขลา	142	80.46	66	46.48%
58	สตูล	43	80.35	20	46.51%
59	สมุทรปราการ	50	78.62	19	38.00%
60	สมุทรสงคราม	37	88.51	28	75.68%
61	สมุทรสาคร	39	90.78	33	84.62%
62	สระแก้ว	67	88.10	48	71.64%
63	สระบุรี	110	81.87	52	47.27%
64	สิงห์บุรี	43	86.13	28	65.12%
65	สุโขทัย	92	80.93	36	39.13%
66	สุพรรณบุรี	128	78.56	55	42.97%
67	สุราษฎร์ธานี	139	78.27	53	38.13%
68	สุรินทร์	174	79.01	77	44.25%
69	หนองคาย	69	85.08	45	65.22%
70	หนองบัวลำภู	69	78.20	22	31.88%



ที่	จังหวัด	จำนวน หน่วยงาน	คะแนน เฉลี่ย	ผ่าน เกณฑ์	สัดส่วนที่ ผ่าน
71	อ่างทอง	66	83.66	37	56.06%
72	อำนาจเจริญ	65	75.66	19	29.23%
73	อุดรธานี	182	88.49	143	78.57%
74	อุดรดิตถ์	81	78.17	28	34.57%
75	อุทัยธานี	65	85.47	36	55.38%
76	อุบลราชธานี	240	70.31	48	20.00%



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พื้นที่ภาค 8

จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบ กับเกณฑ์*
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	เมืองสุราษฎร์ธานี	95.75	AA	+21.56	ผ่าน
2	เทศบาลนครเกาะสมุย	เกาะสมุย	82.07	B	+9.56	ไม่ผ่าน
3	เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	เมืองสุราษฎร์ธานี	96.61	AA	+29.76	ผ่าน
4	เทศบาลเมืองดอนสัก	ดอนสัก	66.37	C	+15.64	ไม่ผ่าน
5	เทศบาลเมืองนาสาร	บ้านนาสาร	65.43	C	+1.25	ไม่ผ่าน
6	เทศบาลเมืองท่าข้าม	พุนพิน	54.55	E	+4.08	ไม่ผ่าน
7	เทศบาลตำบลกรูด	กาญจนดิษฐ์	89.41	A	+14.99	ผ่าน
8	เทศบาลตำบลกาญจนดิษฐ์	กาญจนดิษฐ์	64.53	D	+18.43	ไม่ผ่าน
9	เทศบาลตำบลช้างขวา	กาญจนดิษฐ์	91.20	A	+23.03	ผ่าน
10	เทศบาลตำบลช้างซ้าย	กาญจนดิษฐ์	87.32	A	+26.84	ผ่าน
11	เทศบาลตำบลท่าทองใหม่	กาญจนดิษฐ์	55.51	D	+2.94	ไม่ผ่าน
12	เทศบาลตำบลเกาะเต่า	เกาะพะงัน	56.58	D	+4.85	ไม่ผ่าน
13	เทศบาลตำบลเกาะพะงัน	เกาะพะงัน	59.01	D	+6.99	ไม่ผ่าน
14	เทศบาลตำบลบ้านใต้	เกาะพะงัน	69.32	C	-1.61	ไม่ผ่าน
15	เทศบาลตำบลเพชรพะงัน	เกาะพะงัน	61.10	D	+5.43	ไม่ผ่าน
16	เทศบาลตำบลท่าขนอน	คีรีรัฐนิคม	72.39	C	+3.70	ไม่ผ่าน
17	เทศบาลตำบลเคียนซา	เคียนซา	73.62	C	+8.10	ไม่ผ่าน
18	เทศบาลตำบลบ้านเสด็จ	เคียนซา	55.22	D	-2.73	ไม่ผ่าน
19	เทศบาลตำบลลาดไชยา	ไชยา	86.55	A	+16.80	ผ่าน
20	เทศบาลตำบลห่มเรียง	ไชยา	82.72	B	+13.87	ไม่ผ่าน
21	เทศบาลตำบลเวียง	ไชยา	77.64	B	+17.34	ไม่ผ่าน
22	เทศบาลตำบลท่าฉาง	ท่าฉาง	63.43	D	+13.20	ไม่ผ่าน
23	เทศบาลตำบลท่าชนะ	ท่าชนะ	80.27	B	+22.35	ไม่ผ่าน
24	เทศบาลตำบลบ้านเขี้ยวหลาน	บ้านตาขุน	86.40	A	+22.87	ผ่าน
25	เทศบาลตำบลบ้านตาขุน	บ้านตาขุน	75.75	B	+23.92	ไม่ผ่าน
26	เทศบาลตำบลบ้านนา	บ้านนาเดิม	79.13	B	+23.56	ไม่ผ่าน
27	เทศบาลตำบลคลองปราบ	บ้านนาสาร	76.26	B	+13.86	ไม่ผ่าน
28	เทศบาลตำบลควนศรี	บ้านนาสาร	75.14	B	+8.83	ไม่ผ่าน
29	เทศบาลตำบลท่าชี	บ้านนาสาร	68.91	C	+18.21	ไม่ผ่าน
30	เทศบาลตำบลพรุพี	บ้านนาสาร	65.98	C	+2.94	ไม่ผ่าน
31	เทศบาลตำบลคลองชะอุ่น	พนม	87.15	A	+28.48	ผ่าน
32	เทศบาลตำบลพนม	พนม	65.76	C	-5.43	ไม่ผ่าน
33	เทศบาลตำบลบางสวรรค์	พระแสง	58.56	D	+3.67	ไม่ผ่าน
34	เทศบาลตำบลย่านดินแดง	พระแสง	77.56	B	+25.48	ไม่ผ่าน
35	เทศบาลตำบลขุนทะเล	เมืองสุราษฎร์ธานี	58.91	D	-9.11	ไม่ผ่าน
36	เทศบาลตำบลวัดประดู่	เมืองสุราษฎร์ธานี	93.38	A	+16.14	ผ่าน
37	เทศบาลตำบลเขาน้ำพันซ์	เวียงสระ	60.07	D	+8.63	ไม่ผ่าน
38	เทศบาลตำบลทุ่งหลวง	เวียงสระ	66.82	C	+0.92	ไม่ผ่าน

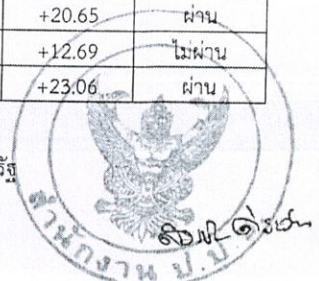


ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบ กับเกณฑ์*
			2564			
39	เทศบาลตำบลบ้านส้อง	เวียงสระ	85.26	A	+25.76	ผ่าน
40	เทศบาลตำบลเมืองเวียง	เวียงสระ	66.47	C	+1.61	ไม่ผ่าน
41	เทศบาลตำบลเวียงสระ	เวียงสระ	80.09	B	+20.49	ไม่ผ่าน
42	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองสระ	กาญจนดิษฐ์	76.48	B	+23.60	ไม่ผ่าน
43	องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนทอง	กาญจนดิษฐ์	93.15	A	+2.88	ผ่าน
44	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทอง	กาญจนดิษฐ์	65.49	C	+2.55	ไม่ผ่าน
45	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่	กาญจนดิษฐ์	90.36	A	+3.83	ผ่าน
46	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าอู่แท	กาญจนดิษฐ์	75.31	B	+17.11	ไม่ผ่าน
47	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกง	กาญจนดิษฐ์	80.74	B	+26.87	ไม่ผ่าน
48	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งรัง	กาญจนดิษฐ์	87.41	A	+19.44	ผ่าน
49	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าร้อน	กาญจนดิษฐ์	91.36	A	+19.30	ผ่าน
50	องค์การบริหารส่วนตำบลพลาญวาส	กาญจนดิษฐ์	97.78	AA	+6.88	ผ่าน
51	องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา	คีรีรัฐนิคม	93.82	A	+29.39	ผ่าน
52	องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำสิงขร	คีรีรัฐนิคม	66.14	C	+21.78	ไม่ผ่าน
53	องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระดาน	คีรีรัฐนิคม	89.25	A	+42.36	ผ่าน
54	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขนอน	คีรีรัฐนิคม	95.74	AA	+30.63	ผ่าน
55	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหัก	คีรีรัฐนิคม	64.77	D	+13.54	ไม่ผ่าน
56	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านท่าเยียบ	คีรีรัฐนิคม	78.99	B	+27.14	ไม่ผ่าน
57	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง	คีรีรัฐนิคม	66.39	C	+15.13	ไม่ผ่าน
58	องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว	คีรีรัฐนิคม	70.58	C	+3.12	ไม่ผ่าน
59	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาตอก	เคียนซา	80.96	B	+17.39	ไม่ผ่าน
60	องค์การบริหารส่วนตำบลเคียนซา	เคียนซา	81.26	B	+26.56	ไม่ผ่าน
61	องค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงพรมคร	เคียนซา	67.02	C	+13.99	ไม่ผ่าน
62	องค์การบริหารส่วนตำบลอรุณคามวารี	เคียนซา	73.46	C	+16.12	ไม่ผ่าน
63	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย	ชัยบุรี	73.64	C	+6.31	ไม่ผ่าน
64	องค์การบริหารส่วนตำบลชัยบุรี	ชัยบุรี	90.70	A	+23.87	ผ่าน
65	องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง	ชัยบุรี	97.94	AA	+23.28	ผ่าน
66	องค์การบริหารส่วนตำบลสองแพรก	ชัยบุรี	96.72	AA	+33.81	ผ่าน
67	องค์การบริหารส่วนตำบลตะกรบ	ไชยา	93.81	A	+24.38	ผ่าน
68	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ง	ไชยา	81.70	B	+31.47	ไม่ผ่าน
69	องค์การบริหารส่วนตำบลปากหมาก	ไชยา	83.87	B	-1.76	ไม่ผ่าน
70	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าเว	ไชยา	51.93	E	-0.42	ไม่ผ่าน
71	องค์การบริหารส่วนตำบลโมถ่าย	ไชยา	88.62	A	+33.10	ผ่าน
72	องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด	ไชยา	89.70	A	+36.82	ผ่าน
73	องค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม	ดอนสัก	97.87	AA	+40.04	ผ่าน
74	องค์การบริหารส่วนตำบลไชยคราม	ดอนสัก	90.86	A	+33.81	ผ่าน
75	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนสัก	ดอนสัก	73.02	C	+21.87	ไม่ผ่าน
76	องค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก	ดอนสัก	97.88	AA	+31.25	ผ่าน
77	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาถ่าน	ท่าฉาง	85.09	A	+9.75	ผ่าน
78	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองไทร	ท่าฉาง	68.94	C	+17.34	ไม่ผ่าน
79	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเคย	ท่าฉาง	59.31	D	-9.48	ไม่ผ่าน
80	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าฉาง	ท่าฉาง	72.52	C	+10.69	ไม่ผ่าน
81	องค์การบริหารส่วนตำบลปากฉลุย	ท่าฉาง	60.93	D	+9.37	ไม่ผ่าน
82	องค์การบริหารส่วนตำบลเสวยิต	ท่าฉาง	93.30	A	+26.16	ผ่าน
83	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพา	ท่าชนะ	75.40	B	+30.52	ไม่ผ่าน
84	องค์การบริหารส่วนตำบลคันธุลี	ท่าชนะ	83.38	B	+18.26	ไม่ผ่าน
85	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าชนะ	ท่าชนะ	74.74	C	+17.45	ไม่ผ่าน

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบ กับเกณฑ์*
86	องค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์	ท่าชนะ	79.94	B	+21.44	ไม่ผ่าน
87	องค์การบริหารส่วนตำบลวัง	ท่าชนะ	87.48	A	+14.27	ผ่าน
88	องค์การบริหารส่วนตำบลสมอทอง	ท่าชนะ	73.28	C	+13.22	ไม่ผ่าน
89	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวง	บ้านตาขุน	83.81	B	+22.36	ไม่ผ่าน
90	องค์การบริหารส่วนตำบลพรุไทย	บ้านตาขุน	57.28	D	+5.38	ไม่ผ่าน
91	องค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง	บ้านตาขุน	95.87	AA	+22.31	ผ่าน
92	องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์ทวี	บ้านนาเดิม	61.52	D	+8.19	ไม่ผ่าน
93	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ	บ้านนาเดิม	61.88	D	+17.53	ไม่ผ่าน
94	องค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้	บ้านนาเดิม	85.91	A	+34.00	ผ่าน
95	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา	บ้านนาเดิม	83.42	B	+27.82	ไม่ผ่าน
96	องค์การบริหารส่วนตำบลควนสุบรรณ	บ้านนาสาร	74.05	C	+14.83	ไม่ผ่าน
97	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตา	บ้านนาสาร	55.70	D	+8.46	ไม่ผ่าน
98	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่	บ้านนาสาร	94.16	A	+25.22	ผ่าน
99	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ	บ้านนาสาร	66.96	C	+13.51	ไม่ผ่าน
100	องค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์	บ้านนาสาร	93.38	A	+43.14	ผ่าน
101	องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน	บ้านนาสาร	64.78	D	+10.85	ไม่ผ่าน
102	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองตลก	พนม	79.43	B	+21.57	ไม่ผ่าน
103	องค์การบริหารส่วนตำบลต้นยวน	พนม	84.01	B	+2.58	ไม่ผ่าน
104	องค์การบริหารส่วนตำบลพนม	พนม	96.85	AA	+44.03	ผ่าน
105	องค์การบริหารส่วนตำบลพลูเถื่อน	พนม	65.13	C	+8.02	ไม่ผ่าน
106	องค์การบริหารส่วนตำบลไทรซิง	พระแสง	77.22	B	+20.29	ไม่ผ่าน
107	องค์การบริหารส่วนตำบลไทรโสภา	พระแสง	61.06	D	+5.01	ไม่ผ่าน
108	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสวรรค์	พระแสง	67.19	C	+18.17	ไม่ผ่าน
109	องค์การบริหารส่วนตำบลสาकु	พระแสง	90.04	A	+20.10	ผ่าน
110	องค์การบริหารส่วนตำบลสินเจริญ	พระแสง	75.57	B	+18.05	ไม่ผ่าน
111	องค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน	พระแสง	93.08	A	+32.57	ผ่าน
112	องค์การบริหารส่วนตำบลอู่ป็น	พระแสง	62.41	D	+7.40	ไม่ผ่าน
113	องค์การบริหารส่วนตำบลกรูด	พุนพิน	91.98	A	+22.46	ผ่าน
114	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย	พุนพิน	89.98	A	+37.84	ผ่าน
115	องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน	พุนพิน	77.82	B	+19.84	ไม่ผ่าน
116	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม	พุนพิน	78.63	B	+15.95	ไม่ผ่าน
117	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโรงช้าง	พุนพิน	97.30	AA	+25.21	ผ่าน
118	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน	พุนพิน	91.24	A	+33.57	ผ่าน
119	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำรอบ	พุนพิน	80.40	B	+26.05	ไม่ผ่าน
120	องค์การบริหารส่วนตำบลบางงอน	พุนพิน	55.89	D	+2.89	ไม่ผ่าน
121	องค์การบริหารส่วนตำบลบางเดือน	พุนพิน	90.91	A	+10.54	ผ่าน
122	องค์การบริหารส่วนตำบลบางมะเดื่อ	พุนพิน	92.89	A	+19.57	ผ่าน
123	องค์การบริหารส่วนตำบลพุนพิน	พุนพิน	64.43	D	+6.75	ไม่ผ่าน
124	องค์การบริหารส่วนตำบลมะลวน	พุนพิน	56.03	D	+8.16	ไม่ผ่าน
125	องค์การบริหารส่วนตำบลลิเล็ด	พุนพิน	89.06	A	+43.48	ผ่าน
126	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย	พุนพิน	87.51	A	+19.86	ผ่าน
127	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร	พุนพิน	94.03	A	+29.92	ผ่าน
128	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเตย	พุนพิน	73.87	C	+14.65	ไม่ผ่าน
129	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองฉนาก	เมืองสุราษฎร์ธานี	63.73	D	+0.34	ไม่ผ่าน
130	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย	เมืองสุราษฎร์ธานี	88.37	A	+20.65	ผ่าน
131	องค์การบริหารส่วนตำบลบางชนะ	เมืองสุราษฎร์ธานี	69.09	C	+12.69	ไม่ผ่าน
132	องค์การบริหารส่วนตำบลบางไทร	เมืองสุราษฎร์ธานี	89.30	A	+23.06	ผ่าน



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับ เกณฑ์*
133	องค์การบริหารส่วนตำบลบางไผ่	เมืองสุราษฎร์ธานี	88.04	A	+15.57	ผ่าน
134	องค์การบริหารส่วนตำบลบางโพธิ์	เมืองสุราษฎร์ธานี	77.54	B	+16.95	ไม่ผ่าน
135	องค์การบริหารส่วนตำบลมะขามเตี้ย	เมืองสุราษฎร์ธานี	70.92	C	+15.87	ไม่ผ่าน
136	องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกใต้	วิภาวดี	90.67	A	+33.96	ผ่าน
137	องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุกเหนือ	วิภาวดี	95.03	AA	+17.40	ผ่าน
138	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองฉนวน	เวียงสระ	85.39	A	+15.84	ผ่าน

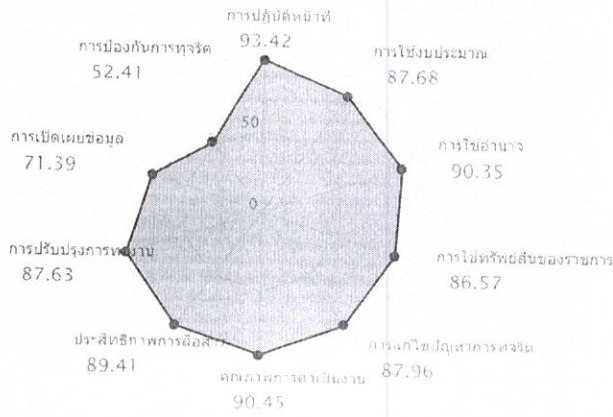
*แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดตัวชี้วัดหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) โดยในช่วงระยะปี พ.ศ. 2561 - 2565 กำหนดค่าเป้าหมายที่ร้อยละ 80



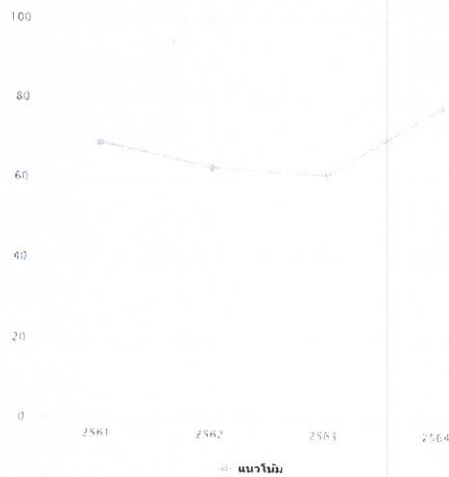
รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

คะแนนภาพรวมจังหวัดสุราษฎร์ธานี : 78.27 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : B



กราฟแนวโน้ม

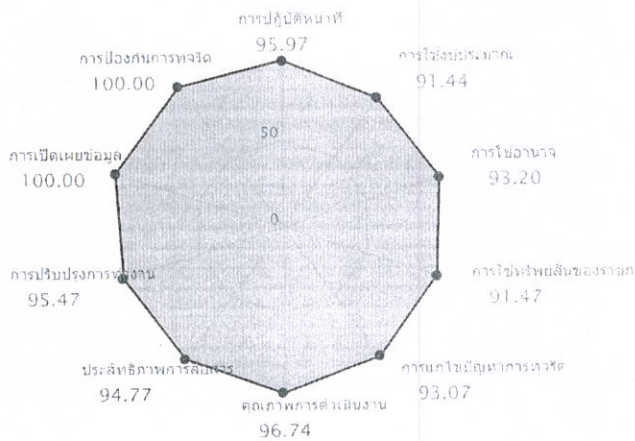


10 อันดับคะแนนสูงสุด

อันดับ	ชื่อหน่วยงาน	คะแนน
1	องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง	97.94
2	องค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก	97.88
3	องค์การบริหารส่วนตำบลชลคราม	97.87
4	องค์การบริหารส่วนตำบลพลายวาส	97.78
5	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโรงช้าง	97.30
6	องค์การบริหารส่วนตำบลพนม	96.85
7	องค์การบริหารส่วนตำบลสองแพรก	96.72
8	เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	96.61
9	องค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง	95.87
10	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	95.75

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

คะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี : 96.61 คะแนน
ระดับผลการประเมิน : AA



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	คุณภาพการดำเนินงาน	96.74
4	การปฏิบัติหน้าที่	95.97
5	การปรับปรุงการทำงาน	95.47
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.77
7	การใช้อำนาจ	93.20
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	93.07
9	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	91.47
10	การใช้งบประมาณ	91.44

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 จำนวน 96.61 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ AA หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยสามารถบรรลุความสำเร็จในการเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่หน่วยงานอื่นๆ ได้ ทั้งนี้ อาจมีรายละเอียดบางตัวชี้วัดที่จำเป็นต้องให้ความสำคัญในการกำกับดูแล หรือส่งเสริมการทำงานอีกเพียงเล็กน้อยเพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น คาดหมายได้ว่า หากหน่วยงานยังมีกลไกการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานจะสามารถสร้างผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานที่นำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธา และสร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นต่อไปในอนาคต ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่ - ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น - ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน - เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน - ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง - ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง - เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง - พัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม - ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/ การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

I1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					93.17
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	7.48%	1.18%	12.99%	78.35%	93.51
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	4.55%	2.48%	15.70%	77.27%	92.83

I2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด					92.61
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	1.99%	3.59%	20.32%	74.10%	92.61

I3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					93.88
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	2.38%	1.98%	13.89%	81.75%	95.30
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	3.63%	2.02%	16.13%	78.23%	92.83
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	2.90%	2.49%	17.84%	76.76%	93.51

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่			99.10
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	1.98%	98.02%	99.32
ทรัพย์สิน	1.98%	98.02%	99.32
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	2.38%	97.62%	98.65

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่			98.20
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	1.61%	98.39%	98.65
ทรัพย์สิน	2.41%	97.59%	97.97
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	2.81%	97.19%	97.97

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่			98.87
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.80%	99.20%	99.32
ทรัพย์สิน	0.80%	99.20%	99.32
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวก เป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	2.41%	97.59%	97.97

17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					85.14
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	2.23%	14.29%	13.84%	69.64%	85.14

18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					92.82
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
คัมค่า	0.00%	4.05%	12.16%	83.78%	93.95
ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	0.90%	5.38%	15.25%	78.48%	91.70

19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					95.75
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	87.00%	10.76%	0.90%	1.35%	95.75

110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					95.51
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	86.88%	9.05%	2.26%	1.81%	95.51

111 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					92.81
--	--	--	--	--	-------

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใส ตรวจสอบได้	0.45%	2.69%	15.25%	81.61%	93.27
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	86.70%	6.88%	2.29%	4.13%	92.36

I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					86.58
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบถาม	2.69%	9.87%	16.59%	70.85%	86.96
ทั่วทั้ง	4.93%	10.31%	13.90%	70.85%	86.05
ร้องเรียน	4.04%	11.21%	13.45%	71.30%	86.72

I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					90.59
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.45%	4.04%	18.39%	77.13%	90.59

I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					89.22
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					89.22
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	2.24%	5.83%	14.35%	77.58%	89.22

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					89.46
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	1.79%	4.48%	17.49%	76.23%	89.46

I16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					95.75
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	87.89%	10.76%	0.45%	0.90%	95.75

I17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด					98.66
---	--	--	--	--	-------

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	96.41%	2.69%	0.00%	0.90%	98.66

I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					คะแนน
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	88.29%	8.11%	2.25%	1.35%	93.94
มีการซื้อขายตำแหน่ง	95.50%	4.50%	0.00%	0.00%	98.22
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	90.95%	5.43%	1.81%	1.81%	94.39

I19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					คะแนน
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	90.65%	7.01%	0.93%	1.40%	96.20

I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด					คะแนน
					87.20

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกอย่างน้อยเพียงใด	4.69%	5.16%	15.96%	74.18%	87.20

I21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					91.94
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	1.89%	2.36%	16.98%	78.77%	91.94

I22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					95.97
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	90.57%	8.02%	0.00%	1.42%	95.97

I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					88.07
--	--	--	--	--	-------

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.94%	12.21%	13.62%	73.24%	88.07

124 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					89.45
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	1.88%	5.63%	15.96%	76.53%	89.45

125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด					93.51
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.44%	2.64%	17.18%	79.74%	93.51

126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่				98.99
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	99.12%	0.88%	99.32	

I26 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่			98.99
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	97.36%	2.64%	98.65

I27 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					91.51
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	0.44%	0.88%	25.55%	73.13%	91.51

I28 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					91.50
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เผื่อระวังการทุจริต	0.44%	0.88%	24.67%	74.01%	91.95
ตรวจสอบการทุจริต	0.44%	4.41%	21.15%	74.01%	91.49
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	1.35%	2.69%	20.63%	75.34%	91.04

I29 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอก หน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					92.84
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

I29 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอก หน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					92.84
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของ ฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไป ปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วย งาน มากน้อยเพียงใด	0.00%	1.76%	19.82%	78.41%	92.84

I30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็น ต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					90.07
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	0.88%	6.17%	18.94%	74.01%	89.91
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	0.89%	6.22%	18.22%	74.67%	89.91
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	0.44%	7.49%	18.06%	74.01%	90.13
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	1.34%	4.02%	18.75%	75.89%	90.36

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					94.76
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.57%	18.75%	80.68%	93.47
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.57%	11.36%	88.07%	96.04

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด					95.26
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่า เทียมกันมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	14.29%	85.71%	95.26

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด					97.23
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรง ไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อย เพียงใด	0.00%	0.00%	9.09%	90.91%	97.23

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดตอร้องขอให้จ่าย หรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	0.00%	100.00%	100.00	
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ ความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00	

E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวม เป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	96.44
--	-------

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	11.43%	88.57%	96.44

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					คะแนน
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	0.00%	1.12%	20.11%	78.77%	92.48
มีช่องทางหลากหลาย	0.00%	1.12%	12.36%	86.52%	95.25

E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					คะแนน
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	21.23%	78.77%	92.89

E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่				คะแนน
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่	98.32%	1.68%	98.20	

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					90.10
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.23%	24.58%	73.18%	90.10

E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่				98.80
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	98.88%	1.12%	98.80	

E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด					94.46
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.56%	15.00%	84.44%	94.46

E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					97.03
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					97.03
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.55%	7.73%	91.71%	97.03

E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่				89.82
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	88.40%	11.60%	89.82	

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					97.43
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	7.73%	92.27%	97.43

E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด				98.62
---	--	--	--	-------

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	4.44%	95.56%	98.62

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ชาวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ชาวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		100.00
O9	Social Network		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
O17	E-Service		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดการหาพัสดุรายเดือน	ไม่พบข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดการหาพัสดุรายเดือน ชาติเดือน เมษายน 2564 2/6 -ตรวจสอบ 16/7/2564 ข้อมูลครบองค์ประกอบ	100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดการหาพัสดุประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		100.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร		100.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	2	3	0
20 – 30 ปี	2	5	0
31 – 40 ปี	14	12	0
41 – 50 ปี	18	13	0
51 – 60 ปี	21	22	0
มากกว่า 60 ปี	20	35	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	4	20	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	24	25	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	5	3	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	37	37	0
สูงกว่าปริญญาตรี	7	5	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	53	73	0
หน่วยงานของรัฐ	12	5	0
องค์กรธุรกิจ	9	4	0
อื่น ๆ	3	8	0

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	5	10	0
31 - 40 ปี	10	48	0
41 - 50 ปี	12	42	0
51 - 60 ปี	7	14	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	3	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	0	2	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	24	81	0
สูงกว่าปริญญาตรี	7	31	0
อื่นๆ	0	0	0

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564

จำนวนบุคลากร

ความสุขในการทำงาน

