



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ระยะ ๕ ปี  
(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี  
อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
[www.suratcity.go.th](http://www.suratcity.go.th)

## คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และจุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ จากการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชัน : Corruption Perception Index : CPI ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกจัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – IT) ประเทศไทยในปัจจุบันมีแนวโน้มสถานการณ์การทุจริตที่รุนแรงมากขึ้น ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้องดีงาม รวมทั้งเข้าใจวิถีการดำเนินชีวิตที่มีคุณค่า

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๖๔) ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการที่ดีของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีให้บรรลุเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์กำหนดไว้

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

# สารบัญ

## หน้า

<b>ส่วนที่ ๑</b>	๑
บทนำ	๒
หลักการและเหตุผลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและการประพฤตินิชอบ	๓
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและการประพฤตินิชอบ	๓
เป้าหมายการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและการประพฤตินิชอบ	๔
ประโยชน์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและการประพฤตินิชอบ	๕
<b>ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</b>	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต	๓๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๓๙
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๔๑
<b>ภาคผนวก</b>	๔๗
- ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	๔๘
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ	๔๙

# ส่วนที่ ๑

## บทนำ

### สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

#### ความเป็นมาของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี เดิมเป็นชุมชนที่ตั้งอยู่ในตำบลตลาด อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี จัดรูปแบบการปกครองแบบสุขาภิบาล ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๔๗๕ ได้มีการเปลี่ยนแปลงการปกครองจากระบอบสมบูรณาญาสิทธิราชมาเป็นระบอบประชาธิปไตย จึงได้มีการตรากฎหมายเกี่ยวกับเทศบาลฉบับแรกขึ้น คือ พระราชบัญญัติระเบียบเทศบาล พ.ศ. ๒๔๗๖ ซึ่งมีผลทำให้สุขาภิบาลเมืองสุราษฎร์ธานี ได้รับการยกฐานะเป็นเทศบาลเมืองสุราษฎร์ธานี เมื่อวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๔๗๘ และเปลี่ยนแปลงเขตครั้งแรกที่สุดเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๗ จากพื้นที่เดิม ๖.๙๕ ตารางกิโลเมตร เป็น ๖๘.๙๗ ตารางกิโลเมตร และได้เปลี่ยนแปลงฐานะเป็นเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๐ โดยมีอาณาเขตดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับ ตำบลบางชนะ ตำบลคลองฉนากและตำบลท่าทองใหม่

ทิศใต้ ติดต่อกับ ตำบลวัดประดู่และตำบลขุนทะเล

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ แนวเขตป่าสงวนแห่งชาติเขาท่าเพชร และอำเภอกาญจนดิษฐ์

ทิศตะวันตกติดต่อกับ ตำบลบางชนะ ตำบลบางไผ่ และตำบลวัดประดู่

#### ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

ประชากรทั้งหมดตามสถิติทะเบียนราษฎร ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑๓๐,๓๕๗ คน แบ่งเป็น ชาย ๖๒,๐๒๘ คน หญิง ๖๘,๓๒๙ คน และมีจำนวนครัวเรือน ๗๑,๙๗๓ หลังคาเรือนโดยจัดตั้งเป็นชุมชนจำนวน ๗๐ ชุมชน ดังนี้

- |                                    |                            |
|------------------------------------|----------------------------|
| ๑. ชุมชนบ้านบางทอง                 | ๒. ชุมชนคลองฉนาก           |
| ๓. ชุมชนฝั่งบางไผ่                 | ๔. ชุมชนบ้านบางหลา         |
| ๕. ชุมชนหัวแหลมพัฒนา               | ๖. ชุมชนหาดตายวง           |
| ๗. ชุมชนบางกุ้ง ๑                  | ๘. ชุมชนบางกุ้ง ๒          |
| ๙. ชุมชนบางกุ้ง ๓                  | ๑๐. ชุมชนอ้อมค่ายวิภาวดี   |
| ๑๑. ชุมชนเคหะชุมชนฯ                | ๑๒. ชุมชนหนองบัว           |
| ๑๓. ชุมชนวัดกลางใหม่               | ๑๔. ชุมชนบ้านบางใหญ่       |
| ๑๕. ชุมชนในลี้ก                    | ๑๖. ชุมชนวัดโพธารวาส       |
| ๑๗. ชุมชนบึงขุนทะเล                | ๑๘. ชุมชนเสรีพล            |
| ๑๙. ชุมชนโพหวาย                    | ๒๐. ชุมชนตลาดล่าง          |
| ๒๑. ชุมชนหน้าด่าน                  | ๒๒. ชุมชนพวงเพชรพัฒนา      |
| ๒๓. ชุมชนราษฎร์บำรุง-ดอนนาก        | ๒๔. ชุมชนหลังคลัง          |
| ๒๕. ชุมชนวัดท่าทอง                 | ๒๖. ชุมชนศรีธานี-ยางงาม    |
| ๒๗. ชุมชนสันติสุข                  | ๒๘. ชุมชนตลาดท่าเรือ       |
| ๒๙. ชุมชนเมตตาธรรม                 | ๓๐. ชุมชนเสรีไท            |
| ๓๑. ชุมชนวัดหน้าเมือง              | ๓๒. ชุมชนกรมทหารราบที่ ๒๕  |
| ๓๓. ชุมชนจังหวัดทหารบกสุราษฎร์ธานี | ๓๔. ชุมชนค่ายวิภาวดีรังสิต |
| ๓๕. ชุมชน ร.๒๕ พัน ๓               | ๓๖. ชุมชนปากน้ำ            |
| ๓๗. ชุมชนเทศบาล                    | ๓๘. ชุมชนนาเนียน           |

- |                                |                       |
|--------------------------------|-----------------------|
| ๓๙. ชุมชนราษฎร์อุทิศ           | ๔๐. ชุมชนท่าแขก       |
| ๔๑. ชุมชนหน้าสนามกีฬา          | ๔๒. ชุมชนสิริสุข      |
| ๔๓. ชุมชนตาปี                  | ๔๔. ชุมชนวัดไทร       |
| ๔๕. ชุมชนสหกรณ์ครู             | ๔๖. ชุมชนเสาวลักษณ์   |
| ๔๗. ชุมชนตลาดหน้าศูนย์สร้างทาง | ๔๘. ชุมชนบ้านบางกุ้ง  |
| ๔๙. ชุมชนไทยสมุทร              | ๕๐. ชุมชนเปี่ยมสุข    |
| ๕๑. ชุมชนกาญจนวิถีส่วมใจ       | ๕๒. ชุมชนหน้าค่าย อส. |
| ๕๓. ชุมชนลูกเสือ-การุณราษฎร    | ๕๔. ชุมชนตลาดดอนนก    |
| ๕๕. ชุมชนเสม็ดเรียง            | ๕๖. ชุมชนหน้าศาลากลาง |
| ๕๗. ชุมชนหลังอาชีวะ            | ๕๘. ชุมชนตลาดเกษตร ๒  |
| ๕๙. ชุมชนศรีธานี               | ๖๐. ชุมชนเพชรวิลล่า   |
| ๖๑. ชุมชนท่ากูป                | ๖๒. ชุมชนศรีวิชัย     |
| ๖๓. ชุมชนย่านยาว               | ๖๔. ชุมชนทุ่งน้อย     |
| ๖๕. ชุมชนรวมเพชรสามัคคี        | ๖๖. ชุมชนวังเพชร      |
| ๖๗. ชุมชนตลาดใหม่-ดอนนก        | ๖๘. ชุมชนดงตาล        |
| ๖๙. ชุมชนแหลมทราย              | ๗๐. ชุมชนมะขามเตี้ย   |

### วิสัยทัศน์เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

“เมืองน่าอยู่ สู้สังคมแห่งความสุข”

### หลักการและเหตุผลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและการประพุดมิชอบ

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติเป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการโดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – IT) พบว่าผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ เริ่มใช้จากปีพ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่า

ร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) จึงกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) รวมทั้งนโยบาย เจตจำนงของผู้บริหารหน่วยงาน เทศบาลนครสุราษฎร์ธานีจึงจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขึ้นโดยผ่านโครงการ กิจกรรม มาตรการต่างๆที่เป็นรูปธรรม

### **วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ**

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์สาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### **เป้าหมายการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ**

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึก และความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกัน แห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

### ประโยชน์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน



## ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย

### ๑. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

#### วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต(Zero Tolerance & Clean Thailand)”

#### คำอธิบายวิสัยทัศน์

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

#### พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

#### เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

#### วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

#### ยุทธศาสตร์

ครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
๖. ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป็นแนวทางยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยเพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลாத่างสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ผ่านการพัฒนาวัฒนธรรมและการสื่อสารเพื่อการเรียนรู้อันจะนำมาสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตลอดจนส่งเสริมและเสริมสร้างบทบาทของสื่อมวลชน กลุ่มทางสังคม และองค์กรวิชาชีพในการสร้างสังคมโปร่งใสด้วยการบูรณาการแผนงานในทุกระดับของภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน บนพื้นฐานของการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งแนวทางที่ได้จาก “Benchmarking” โดยถอดบทเรียนและแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตจากประเทศต่าง ๆ ที่ประสบความสำเร็จด้านการป้องกันการทุจริต และปลูกฝังค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ มาปรับใช้ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทและสภาพปัญหาของประเทศไทย ควบคู่กับการดำเนินการต่อยอดกลไกหรือแนวทางที่มีอยู่เดิม ด้วยการบูรณาการและเปิดโอกาสให้กับทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่องและได้รับการสนับสนุนอย่างเพียงพอเพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่มีต่อรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ **การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ** อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลาที่ผ่านมาหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบซึ่งรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันก็ตอบรับต่อเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนในเรื่องการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นได้ชัดเจน โดยปรากฏทั้งในส่วนคำปรารภอันเป็นส่วนแสดงเจตจำนงของรัฐธรรมนูญของปวงชนชาวไทย และปรากฏทั้งในส่วนเนื้อหาสาระในหมวดต่าง ๆ อันเป็นการจัดโครงสร้างและระเบียบทางการเมืองการปกครองที่นำไปสู่การสร้างสังคมที่โปร่งใสปราศจากการทุจริต ซึ่งร่างรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันสะท้อนให้เห็นได้อย่างชัดเจน ถึงความเห็นพ้องต้องกันว่าการปกครองในระบอบประชาธิปไตยไทยที่ผ่านมาได้มีเสถียรภาพ หรือราบรื่นเรียบร้อยเป็นเพราะผู้นำไม่นำพาหรือไม่เน้นถืออำนาจเกรงกฎเกณฑ์การปกครองบ้านเมือง ทุจริตฉ้อฉลหรือบิดเบือนอำนาจ รัฐธรรมนูญฉบับนี้จึงได้มีการวางกลไกป้องกัน ตรวจสอบ และจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เข้มงวด เด็ดขาด เพื่อมิให้ผู้บริหารที่ปราศจากคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลได้เข้ามามีอำนาจในการปกครองบ้านเมืองหรือเข้ามาใช้อำนาจตามอำเภอใจ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) คือการแสวงหาประโยชน์ หรือการเอื้อประโยชน์หรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมอันเกิดจากการใช้อำนาจทางบริหารในการเสนอโครงการหรือการดำเนินโครงการหรือกิจการใด ๆ อันเป็นผลให้ตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์จากการดำเนินตามโครงการหรือกิจการนั้น ๆ และทำให้เกิดความเสียหายแก่รัฐการทุจริตในรูปแบบดังกล่าวเป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส อย่างไรก็ตาม แม้ว่าผลการวิจัยได้ชี้ให้เห็นว่าโครงการพัฒนาสาธารณะต่าง ๆ สามารถถูกใช้เป็นเครื่องมือในการทุจริตได้ตลอดเวลาแต่การทุจริตเชิงนโยบายก็มักจะเกิดขึ้นในขั้นการกำหนดโครงการตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน เนื่องจากเป็นวาระแรกที่นโยบายของพรรคการเมืองถูกกำหนดให้เป็นรูปธรรม ที่ผ่านมามีหลายองค์การอิสระและหลายหน่วยงานพยายามหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว แต่เนื่องจากข้อจำกัดในเรื่องอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายไม่ได้มีการกำหนดให้มีอำนาจยับยั้งโครงการที่อาจนำไปสู่การทุจริตได้ รวมถึงขาดการประสานงานระหว่างหน่วยงานในการตรวจสอบนโยบายหรือโครงการต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตเชิงนโยบายร่วมกัน

### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มี ความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

### ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

มุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาโลกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

### ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”

มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัดกำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

## ๒. นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่าง ๆ รวม ๑๑ ด้านโดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐. นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดำเนินการจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศการรักษากฎหมายของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการโดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรกกระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริการสาธารณะได้รวดเร็วทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมายมิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยงประวิงเวลาหรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริตหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุนในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจการลงทุนและด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมืองและส่งเสริมให้มีการนาระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับโดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้านวินัยและคดีรวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน

### ๓.คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๗/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชนรวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อ/จัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใดเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ แลรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

#### ๔.แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนาการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

#### ๕.โครงการเน้นหนักตามนโยบายรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย “มหาดไทยใสสะอาด”

กระทรวงมหาดไทยดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทย ใสสะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน ๓ ภารกิจหลัก ดังนี้

๑. การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ
๒. ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น
๓. สนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

#### ๖.ประกาศเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ได้ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส และแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตในหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ในการบริหารงาน เพื่อผู้บริหารเจ้าหน้าที่ทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ ดังนี้

##### ๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ ของหน่วยงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน

๑.๒ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนดและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใส ในทุกขั้นตอน

๑.๓ การดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง แต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบ

๑.๔ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานได้หลากหลายช่องทาง ข้อมูลมีความถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

๑.๕ มีการกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน กระบวนการร้องเรียน พร้อมแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบ

##### ๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่หากเกิดความผิดพลาดหรือเกิดความเสียหายขึ้น ให้มีความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่มากกว่าเรื่องส่วนตัว

๒.๒ มีจิตสำนึกในการบริหารหน่วยงานอย่างมีคุณธรรม และธรรมาภิบาล มุ่งนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต

##### ๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ไม่มีการรับหรือเรียกรับเงิน หรือสิ่งของ หรือผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๒ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเอง พวกพ้อง หรือผู้อื่น

๓.๓ ไม่แทรกแซงเพื่อเอื้อประโยชน์ในสัญญาโครงการ หรือสัมปทานของหน่วยงาน

#### ๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน หรือสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๒ สร้างวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๔.๓ มีการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

#### ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบ กฎหมายทั้งมีการกำกับดูแล เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามคู่มือหรือมาตรฐาน

๕.๒ ปฏิบัติงาน หรือการบริการตามภารกิจด้วยความเป็นธรรม

๕.๓ บริหารงานบุคคลด้วยระบบคุณธรรมทั้งด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

ด้านกระบวนการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการสั่งงาน มอบหมายงาน ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๕.๔ การบริหารงบประมาณ มีการใช้จ่ายเงินงบประมาณอย่างโปร่งใส คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด

๕.๕ ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ทั้งนี้ ให้มีการสื่อสารนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในแต่ละด้านให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบ เพื่อเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงาน การบริการที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

#### ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงาน

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. บุคลากรปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างเคร่งครัด ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัดให้มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านศูนย์ดำรงธรรมของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

## ส่วนที่ ๒กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๓  
(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

นโยบายรัฐบาล นโยบายที่ ๑๐  
การป้องกันปราบปรามการทุจริต

คำสั่ง คสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗  
ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗

นโยบายเน้นหนัก มท.  
มหาดไทยใสสะอาดลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐

เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต  
ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> สร้างสังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต</p> <p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๖</b> ยกระดับคะแนนดัชนี การรับรู้การทุจริต : CPI ของประเทศไทย</p>	<p>๑๐.๕ ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>ข้อ ๑. กำหนดมาตรการและแนวทางป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดย มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหาร</p>	<p>๑. ส่งเสริมการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล ในเชิงปฏิบัติ</p>	<p>๒. การปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มี ความพร้อมที่จะให้บริการ และยึดหลักการกระจาย ผลประโยชน์ที่ถูกต้องชอบธรรม และเสมอภาคให้ ทุกภาคส่วนได้รับการแก้ไข้ปัญหาและได้รับ ผลประโยชน์อย่างแท้จริง รวมถึงความกล้าหาญที่ จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง</p> <p>๓. ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน</p>
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</b> สกัดกั้นการทุจริตเชิง นโยบาย</p> <p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๖</b> ยกระดับคะแนนดัชนี การรับรู้การทุจริต : CPI ของประเทศไทย</p>	<p>๑๐.๒ ให้ประชาชนเข้าถึงการบริการ สาธารณะได้รวดเร็ว ประหยัด สะดวก ทำขึ้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลา ดำเนินการที่รวดเร็ว</p> <p>๑๐.๖ ให้ผู้รับบริการมีโอกาสประเมิน ระดับความเชื่อถือของหน่วยงานของ รัฐ และเปิดเผยการประเมินผลต่อ ประชาชน</p>	<p>ข้อ ๒. การบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการ ทางการปกครอง และมาตรการทางกฎหมาย อย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว กับข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>ข้อ ๓. การควบคุม กำกับ ดูแล การจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๒ อย่างเคร่งครัด</p>	<p>๓. สนับสนุนให้มีจังหวัดใส สะอาด อำเภอใสสะอาด และองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นใสสะอาด</p>	<p>๔. การปลุกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดการปฏิบัติหน้าที่ ดีระหว่างเจ้าหน้าที่จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติ ประจำหรือวัฒนธรรมสุจริตของหน่วยงาน ไม่ยอมรับ พฤติกรรมทุจริตต่าง ๆ ในหน่วยงาน จนกระทั่ง ไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>๕. การให้ความสำคัญเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ จะต้องกำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ที่ชัดเจนและมีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐาน นั้นอย่างเคร่งครัดเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน</p>
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</b> พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก</p> <p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๖</b> ยกระดับคะแนนดัชนี การรับรู้การทุจริต : CPI ของประเทศไทย</p>	<p>๑๐.๓ พัฒนาระบบป้องกันให้เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ สร้างนวัตกรรมการทำงาน อย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ</p> <p>๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคี องค์กรภาคเอกชน และเครือข่ายต่าง ๆ เพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ</p>	<p>ข้อ ๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนใน การตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการ ทุจริต ประพฤติมิชอบ</p> <p>ข้อ ๕. สนับสนุนข้อมูลให้แก่ ป.ป.ท. ในการ พิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริต และการรายงานผล การปฏิบัติต่อ คสช.</p>	<p>๒. ป้องกันปราบปรามการ ทุจริตอย่างเข้มข้น</p>	<p>๑. ส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน ตามที่กฎหมายกำหนด เปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามา มีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน</p>

## ส่วนที่ ๒



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๐ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๓ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๔ (บาท)	
๑. โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพผู้ว่างงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๓๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๒. โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและศักยภาพผู้สูงอายุในชุมชน	๑,๑๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	ฝ่ายพัฒนาสังคม สงเคราะห์ กองสวัสดิการฯ
๓. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพปลูกผักสวนครัวเกษตรกรอินทรีย์ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงชุมชนบางทอง	๙๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๔. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพปลูกพืชผักสวนครัวเกษตรกรอินทรีย์ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ชุมชนบางหลา	๙๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๐ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๓ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๔ (บาท)	
๕.โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพทำกระเป่า ปักเลื่อมมุก ชุมชนสหกรณ์ครู	๖๘,๐๐๐	-	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๖.โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพเลี้ยงปลา คูกอยู่ในบ่อซีเมนต์ (ต่อเนื่องปี๕๙) ชุมชนหาดตายวง	๖๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๗.โครงการอุดหนุนส่งเสริมการเรียนรู้ภาษา เพื่อพัฒนาอาชีพ (ต่อเนื่องปี ๕๙) ชุมชนตาปี	๑๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๘.โครงการอุดหนุนฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพ ทำเบเกอรี่ ชุมชนตลาดล่าง	๖๕,๐๐๐	-	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๙.โครงการอุดหนุนฝึกอบรมทำผลิตภัณฑ์ จักสานภูมิปัญญาสู่ชุมชนวัดโพธารวาส	๘๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๐ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๓ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๔ (บาท)	
๑๐.โครงการอุดหนุนฝึกอบรมทำผลิตภัณฑ์ จักสานภูมิปัญญาสู่ชุมชนวัดโพธารวาส	๘๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๑๑. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพปลูก พืชผักสวนครัวเกษตรอินทรีย์ตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง ชุมชนวัดไทร	๘๐,๐๐๐	-	-	-	-	ฝ่ายพัฒนาสังคม สงเคราะห์ กองสวัสดิการฯ
๑๒.โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพปลูก พืชผักสวนครัวเกษตรอินทรีย์ตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียงชุมชนตลาดใหม่-ดอนนก	๙๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๑๓. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพการ ปลูกพืชผักสวนครัวเกษตรอินทรีย์ตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง ชุมชนหัวแหลมพัฒนา	๙๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๐ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๓ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๔ (บาท)	
๑๔. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพเกษตรกร อินทรีย์ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ชุมชน ฝ่งบางใบไม้	๙๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๑๕. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพเพาะ เห็ดตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงชุมชน เทศบาล	๖๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๑๖. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพการตัด เย็บเสื้อผ้า ชุมชนสันติสุข	๑๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๑๗. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพการ ปลูกพืชเกษตรอินทรีย์ตามปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ชุมชนจังหวัดทหารบก สุราษฎร์ธานี	๘๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๑๘.โครงการอุดหนุนส่งเสริมการเลี้ยงปลา ในกระชัง (ต่อเนืองปี ๕๙) ชุมชน ร.๒๕ พัน๓	๗๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๐ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๓ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๔ (บาท)	
๑๙. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพการปลูกไม้ดอกไม้ประดับ ชุมชนไทยสมุทร	๙๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๒๐. โครงการอุดหนุนฝึกอบรมการเพาะเห็ดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ชุมชนกาญจนวิถีส่วมใจ	๘๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๒๑.โครงการอุดหนุนฝึกอบรมการทำเครื่องมือประมง (ต่อเนื่องปี ๕๙) ชุมชนบางกุ้ง	๘๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๒๒. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพกลองยาวชุมชนชุมชนวัดท่าทอง	๗๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๒๓. โครงการอุดหนุนส่งเสริมการทำดอกไม้ประดิษฐ์ (ต่อเนื่องปี ๕๙) ชุมชนตลาดหน้าศูนย์สร้างทาง	๘๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๐ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๓ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๔ (บาท)	
๒๔. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพแปรรูปผลิตภัณฑ์ปลาชุมชนหลังคลัง	๘๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๒๕. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพปลูกผักสวนครัวเกษตรอินทรีย์ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ชุมชนเปี่ยมสุข	๙๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๒๖. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพการทำของที่ระลึกและของชำร่วยชุมชนบางกุ่ม ๑	๖๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๒๗. โครงการอุดหนุนส่งเสริมการทำของที่ระลึก ของชำร่วย และจัดดอกไม้ชุมชนบางกุ่ม ๒	๘๗,๐๐๐	-	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๒๘. โครงการอุดหนุนฝึกอบรมอาชีพการทำผ้าบาติก ชุมชนบางกุ่ม ๓	๕๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๐ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๓ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๔ (บาท)	
๒๙.โครงการอุดหนุนส่งเสริมการปลูกมะนาวในบ่อซีเมนต์เพื่อสร้างรายได้ชุมชนหนองบัว	๙๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๓๐. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพปลูกผักสวนครัวตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ชุมชนลูกเสือ-การุณราชบุรี	๘๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๓๑. โครงการอุดหนุนส่งเสริมการเพาะเห็ดฟังผักกอนโต เกษตรอินทรีย์ ชุมชนเสรีพล	๘๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๓๒. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพปลูกพืชผักสวนครัวปลอดสารพิษตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ชุมชนตลาดดอนนก	๘๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๓๓. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพปลูกพืชผักสวนครัวตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงชุมชนเพชรวิลล่า	๘๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๐ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๓ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๔ (บาท)	
๓๔. โครงการอุดหนุนฝึกอบรมจักสานเส้นพลาสติก ชุมชนวังเพชร	๗๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๓๕. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพปลูกพืชผักสวนครัวเกษตรอินทรีย์ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ชุมชนหน้าสนามกีฬา	๑๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๓๖. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพการถักกระเป๋าด้วยไหมเชือกกรมชุมชนหน้าค่าย อส.	๖๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๓๗. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพการปลูกผักปลอดสารพิษชุมชนหน้าศาลากลาง	๕๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๓๘. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพการทำเครื่องแกงปักษ์ใต้ น้ำพริก น้ำยาขนมจีน (ต่อเนื่องปี ๕๙) ชุมชนศรีธานี	๖๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ



โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๐ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๓ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๔ (บาท)	
๓๙. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพการทำ พวงหรีด ดอกไม้แห้ง ดอกไม้จันทน์ ชุมชนเสรีไท	๖๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๔๐. โครงการอุดหนุนฝึกอบรมการทำ ผลผลิตจากไม้ไผ่ ชุมชนเสม็ดเรียง	๖๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๔๑. โครงการอุดหนุนฝึกอบรมอาชีพให้กับ ผู้มีรายได้น้อย ชุมชนศรีธานี-ยางงาม	๑๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๔๒. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพการ ขยายอาชีพการปลูกพืชเกษตรอินทรีย์ ชุมชนเมตตาธรรม	๘๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๐ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๓ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๔ (บาท)	
๔๓. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพปลูกพืชอินทรีย์เพื่อบริโภคในครัวเรือน ชุมชนมะขามเตี้ย	๗๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๔๔. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพการปลูกพืชเกษตรอินทรีย์ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและจัดตลาดนัดผักริมบึงชุมชนบึงขุนทะเล	๒๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๔๕. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพเกษตรอินทรีย์อย่างยั่งยืน ชุมชนศรีวิชัย	๘๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๔๖. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพเกษตรอินทรีย์อย่างยั่งยืน ชุมชนท่าแขก	๙๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๔๗. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพเกษตรอินทรีย์ ชุมชนวัดกลางใหม่	๑๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๐ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๓ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๔ (บาท)	
๔๘. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพการปลูก ผักเกษตรอินทรีย์ลดคาร์บอนตามแนว เศรษฐกิจพอเพียง ชุมชนรวมเพชรสามัคคี	๑๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานชุมชนเมือง กองสวัสดิการฯ
๔๙. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพการปลูก พืชเกษตรอินทรีย์อย่างยั่งยืน ชุมชนวัดหน้าเมือง	๑๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานชุมชนเมือง กองสวัสดิการฯ
๕๐. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพเศรษฐกิจ พอเพียงเกษตรอินทรีย์ ชุมชนทุ่งน้อย	๙๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานชุมชนเมือง กองสวัสดิการฯ
๕๑. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพการปลูก พืชเกษตรอินทรีย์ ชุมชนดงตาล	๘๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานชุมชนเมือง กองสวัสดิการฯ
๕๒. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพเกษตร อินทรีย์ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ชุมชนแหลมทราย	๙๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานชุมชนเมือง กองสวัสดิการฯ

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๐ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๓ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๔ (บาท)	
๕๓. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพการปลูกพืชผักเกษตรอินทรีย์ชุมชนโพหวาย	๑๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานชุมชนเมือง กองสวัสดิการฯ
๕๔. โครงการพัฒนาระบบสวัสดิการสังคมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๕๐,๐๐๐	-	-	-	-	ฝ่ายส่งเสริมฯ กองสวัสดิการฯ
๕๕. โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้เพื่อสร้างสตรีเข้มแข็งตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๕๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	งานชุมชนเมือง กองสวัสดิการฯ
๕๖. โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๔๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๕๗. โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการเครือข่ายชุมชนคณะกรรมการเขตพัฒนาชุมชน คณะกรรมการชุมชนและองค์กรชุมชนอื่น ๆ	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	งานชุมชนเมือง กองสวัสดิการฯ

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๐ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๓ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๔ (บาท)	
๕๘. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพปลูกพืชผักสวนครัวเกษตรอินทรีย์ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ชุมชนเทศบาล	-	๙๐,๐๐๐	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๕๙. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพตัดเย็บเสื้อผ้า ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ชุมชนกาญจนวิถีส่วมใจ	-	๑๖๗,๐๐๐	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๖๐. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพการเพาะเห็ดตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ชุมชนเปี่ยมสุข	-	๙๙,๐๐๐	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๖๑. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพปลูกพืชผักสวนครัวเกษตรอินทรีย์ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ชุมชนเสาวลักษณ์	-	๘๐,๐๐๐	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๖๒. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพการปลูกผักปลอดสารพิษตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง (ต่อเนื่องปี ๖๐) ชุมชนจังหวัดทหารบก สุราษฎร์ธานี	-	๘๐,๐๐๐	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๐ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๓ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๔ (บาท)	
๖๓. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพเกษตรกร อินทรีย์ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง (ต่อยอดปี ๖๐) ชุมชนศรีธานี –ยางงาม	-	๑๐๐,๐๐๐	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๖๔. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพปลูก พืชผักสวนครัวเกษตรอินทรีย์ตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง ชุมชนลูกเสือ-การุณ ราษฎร์	-	๘๐,๐๐๐	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๖๕. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพการทำ ขนมพื้นบ้านขนมไทยพร้อมบรรจุภัณฑ์ตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียง ชุมชนวัดกลางใหม่	-	๘๐,๐๐๐	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๖๖. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพปลูก พืชผักสวนครัวเกษตรอินทรีย์ตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง ชุมชนหลังอาชีวะ	๗๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๖๗. โครงการอุดหนุนส่งเสริมการปลูกพืชผัก ปลอดสารพิษตามพระราชดำริ ชุมชนค่ายวิภาวดีรังสิต	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๐ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๓ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๔ (บาท)	
๖๘. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพปลูกพืชผักสวนครัวเกษตรอินทรีย์ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ชุมชนหาดตายวง	-	๗๔,๘๐๐	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๖๙. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพปลูกพืชผักสวนครัวเกษตรอินทรีย์ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ชุมชนคลองฉนาก	-	๘๐,๐๐๐	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๗๐. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพปลูกพืชผักสวนครัวเกษตรอินทรีย์ และไฮโดรโปนิกตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ชุมชนหัวแหลมพัฒนา	-	๘๐,๐๐๐	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๗๑. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพปลูกพืชผักสวนครัวเกษตรอินทรีย์ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ชุมชนหน้าด่าน	๙๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	-	-	-	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ
๗๒. กิจกรรมปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวลดภาวะโลกร้อนในโรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	โรงเรียนเทศบาล ๓

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๐ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๓ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๔ (บาท)	
๗๓. โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ บริเวณบึงขุนทะเล	๓,๗๓๘,๐๐๐	-	-	-	-	ส่วนควบคุม การก่อสร้าง สำนักการช่าง
๗๔. โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณลาน อเนกประสงค์ตลาดมิตรเกษม	๗,๐๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	ส่วนควบคุม การก่อสร้าง สำนักการช่าง
๗๕. โครงการการจัดการ ขยะในชุมชน	๗๕๐,๐๐๐	๗๕๐,๐๐๐	๗๕๐,๐๐๐	๗๕๐,๐๐๐	๗๕๐,๐๐๐	งานส่งเสริมและ ควบคุมคุณภาพ สิ่งแวดล้อม สำนักการ สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม
๗๖. โครงการลดโลกร้อนกับเทศบาลนคร สุราษฎร์ธานี	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	งานส่งเสริมและ ควบคุมคุณภาพ สิ่งแวดล้อม สำนักการ สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม



โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๐ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๓ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๔ (บาท)	
๗๗. โครงการพัฒนาศักยภาพสตรี	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการ
๗๘. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	๒,๕๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
๗๙. โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	๓๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
๘๐. โครงการจัดอบรมเยาวชนภาคฤดูร้อน	๕๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	งานกิจกรรมเด็ก และเยาวชน
๘๑. โครงการจัดกิจกรรมฉลองวันเด็ก แห่งชาติ	๘๐๐,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	๔๕๖,๐๐๐	งานกิจกรรมเด็ก และเยาวชน
๘๒. โครงการอบรมผู้นำนักเรียน	๑๑๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐	งานกิจการนักเรียน สำนักการศึกษา
๘๓.โครงการเข้าค่ายคุณธรรม จริยธรรมของ นักเรียนโรงเรียนกีฬาเทศบาลนคร สุราษฎร์ธานี	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	โรงเรียนกีฬาเทศบาล นครสุราษฎร์ธานี

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๐ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๓ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๔ (บาท)	
๘๔.โครงการบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน	๔๐๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	งานศาสนา สำนักการศึกษา
๘๕.โครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในโรงเรียน	-	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	โรงเรียนกีฬา ทน.สุราษฎร์ธานี
๘๖. กิจกรรม “วันสิ่งแวดล้อมโลก”	-	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	โรงเรียนกีฬา ทน.สุราษฎร์ธานี
๘๗. โครงการให้บริการฝึกวิชาชีพแก่เด็ก เยาวชน และประชาชน (กิจกรรมทำไข่เค็ม)	-	๓๓,๐๐๐	๓๓,๐๐๐	๓๓,๐๐๐	๓๓,๐๐๐	โรงเรียนกีฬา ทน.สุราษฎร์ธานี
๘๘. โครงการถนนคนเดิน	-	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	งานส่งเสริมการ ท่องเที่ยว สำนักปลัดเทศบาล

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๐ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๓ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๔ (บาท)	
๘๙. โครงการตลาดสะพานโค้ง ๑๐๐ ปี	-	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	งานส่งเสริมการ ท่องเที่ยว สำนักปลัดเทศบาล
๙๐. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ สถานประกอบการด้านการท่องเที่ยว เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	-	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	งานส่งเสริมการ ท่องเที่ยว สำนักปลัดเทศบาล
๙๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารฝ่ายการเมืองและฝ่าย ประจำประเภทอำนาจการและนักบริหารงาน ท้องถิ่น ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ใช้ Application Line ม.๑๐๐, ๑๐๓ของ สำนักงาน ปปช.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายนิติการ กองวิชาการ
๙๒. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	-	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	งานวิเคราะห์ฯ กองวิชาการฯ
๙๓. โครงการวันสำคัญ	-	๓๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	โรงเรียนกีฬา ทน.สุราษฎร์ธานี

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๐ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๓ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๔ (บาท)	
๙๔. โครงการพ่อแห่งชาติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)
๙๕. โครงการแม่แห่งชาติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)
๙๖. โครงการวันไหว้ครู	ไม่ใช้ งบประมาณ	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๓
๙๗. โครงการวันพ่อแห่งชาติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๑
๙๘. โครงการวันหนูรักแม่	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๕
๙๙. โครงการวันหนูรักพ่อ	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๕
๑๐๐. โครงการส่งเสริมประชาธิปไตยใน โรงเรียน	-	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๐ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๓ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๔ (บาท)	
๑.โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีและ เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง	๔๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	งานวิเคราะห์ฯ กองวิชาการฯ
๒. โครงการจัดทำแผนดำเนินงาน	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	งานวิเคราะห์ฯ กองวิชาการฯ
๓.การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เทศบาล	๓๑๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	งานวิจัยและ ประเมินผล กองวิชาการฯ
๔. มาตรการ “การจัดทำบันทึกข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ”	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกสำนัก/กอง
๕.โครงการเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี พบชุมชน	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๐ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๓ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๔ (บาท)	
๖. โครงการจัดทำวารสารเทศบาล	๖๕๐,๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐	งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการฯ
๗.โครงการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการฯ
๘. โครงการประชาสัมพันธ์ทางสถานีวิทยุ	๑๕๖,๐๐๐	๑๕๖,๐๐๐	๑๕๖,๐๐๐	๑๕๖,๐๐๐	๑๕๖,๐๐๐	งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการฯ
๙. โครงการประชาสัมพันธ์ทางสถานีโทรทัศน์	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการฯ
๑๐.กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ทางสื่อ Social ของเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการฯ
๑๑. ด้รับฟังความคิดเห็นภายในชุมชน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการฯ

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๐ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๓ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๔ (บาท)	
๑๒. กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้างทราบถึงประกาศแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการฯ
๑๓. มาตรการ “การออกคำสั่งการแบ่งงานกำหนดหน้าที่ และความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในกองวิชาการและแผนงานของพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	งานธุรการ กองวิชาการฯ
๑๔. มาตรการ “การออกคำสั่งมอบหมายงานของผู้อำนวยการสำนักการคลัง, ผู้อำนวยการส่วนฯ และหัวหน้าฝ่ายฯ”	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักการคลัง
๑๕. กิจกรรม “การป้องกันความเสี่ยงในการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง”	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองสารสนเทศภาษี และทรัพย์สิน
๑๖. มาตรการ “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๐ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๓ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๔ (บาท)	
๑๗. โครงการประชาสัมพันธ์	-	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๕
๑๘. โครงการเว็บไซต์สร้างสายใยชุมชน	-	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๕
๑๙. กิจกรรม “จัดให้มีระบบในการรับฟังข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงานจากประชาชนและหน่วยงานอื่น”	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคลัง
๒๐. กิจกรรม “รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องทุกข์ทราบ”	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุขฯ
๒๑. มาตรการ “แก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม”	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุขฯ
๒๒. มาตรการ “กำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน”	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุขฯ



โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๐ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๓ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๔ (บาท)	
๒๓. กิจกรรม “การดำเนินงานของศูนย์ ดำรงธรรมเทศบาลนคร สุราษฎร์ธานี”	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายนิติการ กองวิชาการฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๐ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๓ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๔ (บาท)	
๑.โครงการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน เพื่อปรับปรุงสำนักทะเบียน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	งานทะเบียนราษฎร สำนักปลัดเทศบาล
๒. โครงการประกวดสำนักทะเบียนดีเด่น	๑๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	งานทะเบียนราษฎร สำนักปลัดเทศบาล
๓. กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัด จ้างของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายพัสดุและ ทรัพย์สิน สำนักการคลัง
๔. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการ คลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาลและการ รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงิน การคลัง”	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักการคลัง

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๐ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๓ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๔ (บาท)	
๕. กิจกรรมการเผยแพร่เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี หลังการ ประกาศใช้	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	งานจัดทำ งบประมาณ กองวิชาการฯ
๖. กิจกรรม “การดำเนินงานของศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี”	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล
๗. กิจกรรม “การรายงานผลการใช้จ่ายเงิน ให้ประชาชนได้รับทราบ”	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักการคลัง
๘. กิจกรรม “การประชุมประชาคมท้องถิ่น ระดับชุมชนและระดับนคร”	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	งานวิเคราะห์ฯ กองวิชาการฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๐ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๓ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๔ (บาท)	
๑.โครงการอบรมกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเทศบาล	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	ฝ่ายนิติการ กองวิชาการฯ
๒. โครงการให้ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวัน	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	ฝ่ายนิติการ กองวิชาการฯ
๓. โครงการจัดวางระบบควบคุมภายใน	๕๐,๐๐๐	-	-	-	-	หน่วยตรวจสอบ ภายใน
๔. กิจกรรมการจัดทำรายงานควบคุมภายในของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยตรวจสอบ ภายใน
๕. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร “ส่งเสริมความรู้และบทบาทของสมาชิกสภาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี”	-	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๐ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๓ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๔ (บาท)	
๖. กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการขออนุญาตก่อสร้างอาคาร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักการช่าง
๗. โครงการสมุดความดีพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกสำนัก/กอง
๘. โครงการสมุดนาคารความดี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักการสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม
๙. โครงการธนาคารความดี	-	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๕
๑๐. โครงการอบรมจริยธรรมนักเรียนใหม่	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๕
๑๑. โครงการคุณธรรม จริยธรรม ของ โรงเรียน	-	๕,๑๐๐	๕,๑๐๐	๕,๑๐๐	๕,๑๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๔

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๐ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๓ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๔ (บาท)	
๑๒.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี (กิจกรรม พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม)	-	๑,๗๐๐,๐๐๐	๑,๗๐๐,๐๐๐	๑,๗๐๐,๐๐๐	๑,๗๐๐,๐๐๐	งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
๑๓. มาตรการ “ปลูกฝังความรู้ใหม่ๆ แก่ บุคลากรในองค์กร”	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองวิชาการฯ สำนักการคลัง
๑๔. โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)
๑๕. โครงการสมุดความดีเจ้าหน้าที่สังกัด กองสารสนเทศภาษีและทรัพย์สิน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองสารสนเทศภาษี และทรัพย์สิน

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๐ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๓ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๔ (บาท)	
๑๖.โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน (กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)
๑๗.โครงการพัฒนาผู้เรียน “ค่ายคุณธรรม”	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	โรงเรียนกีฬา ทน.สุราษฎร์ธานี
๑๘. โครงการเสริมสร้างค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	โรงเรียนกีฬา ทน.สุราษฎร์ธานี
๑๙. โครงการเศรษฐกิจพอเพียง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	โรงเรียนกีฬา ทน.สุราษฎร์ธานี
๒๐.โครงการฝึกอบรมผู้เรียนด้านคุณธรรม นำสู่ค่านิยมหลักของคนไทย ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๓	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๑

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๐ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๓ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๔ (บาท)	
๒๑. กิจกรรมการอบรมปฏิบัติธรรมเบื้องต้น	-	๒๓,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๑
๒๒. โครงการธนาคารโรงเรียน	-	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๕
๒๓. โครงการจริยธรรม คำคุณ เยาวชนไทย ให้จิตใจเบิกบาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	โรงเรียนเทศบาล ๕
๒๔. มาตรการ “การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาตสั่งการเพื่อลดระยะเวลาและ ขั้นตอนการปฏิบัติราชการ”	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักการคลัง
๒๕. กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงานของ สำนักปลัดเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล
๒๖. กิจกรรม “การประชาสัมพันธ์แจ้ง เบาะแสกรณีพบเห็นการทุจริต”	๕,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการฯ



โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	พ.ศ. ๒๕๖๐ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๓ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๔ (บาท)	
๒๗. การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศจัดทำ ฐานข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	-	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	กองสารสนเทศ ภาษีและทรัพย์สิน

# ภาคผนวก



## ประกาศเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

เรื่อง ประกาศใช้แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) จัดประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย ระดับจังหวัด ผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกลของกระทรวงมหาดไทย ในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) และแผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ทั้งให้นำนโยบายที่เกี่ยวข้อง เจตจำนงของผู้บริหารหน่วยงานมาเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนฯ

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จึงประกาศใช้แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายธีระกิจ หวังมุทิตากุล)

นายกเทศมนตรีนครสุราษฎร์ธานี



## คำสั่งเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ที่ ๗๗๖/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

\*\*\*\*\*

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) รวมทั้งนโยบาย เจตจำนงของผู้บริหารหน่วยงานนั้น เทศบาลนครสุราษฎร์ธานีจึงต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ ด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ฝ่ายต่าง ๆ ดังนี้

**๑. คณะที่ปรึกษา** มีหน้าที่ในการให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ สนับสนุนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี ( พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ) และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบด้วย

- ๑.๑ ประธานสภาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
- ๑.๒ นายกเทศมนตรีนครสุราษฎร์ธานี
- ๑.๓ รองนายกเทศมนตรีนครสุราษฎร์ธานี (ทุกคน)

**๒. คณะกรรมการอำนวยการ** มีหน้าที่รับผิดชอบกำหนดแนวทางการดำเนินงาน สนับสนุน ควบคุมดูแล และติดตามผลการดำเนินงาน ตลอดจนวินิจฉัย พร้อมทั้งแก้ไขปัญหาให้การดำเนินงานของคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบด้วย

- |  |                   |
|--|-------------------|
| ๒.๑ ปลัดเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี                              | ประธานกรรมการ     |
| ๒.๒ รองปลัดเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี (ทุกคน)                   | กรรมการ           |
| ๒.๓ ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา                               | กรรมการ           |
| ๒.๔ ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม             | กรรมการ           |
| ๒.๕ ผู้อำนวยการสำนักการช่าง                                | กรรมการ           |
| ๒.๖ ผู้อำนวยการสำนักการคลัง                                | กรรมการ           |
| ๒.๗ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม                           | กรรมการ           |
| ๒.๘ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล                                 | กรรมการ           |
| ๒.๙ ผู้อำนวยการกองสารสนเทศฯและทรัพย์สิน                    | กรรมการ           |
| ๒.๑๐ ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล ๑                  | กรรมการ           |
| ๒.๑๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล ๓                  | กรรมการ           |
| ๒.๑๒ ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล ๔                  | กรรมการ           |
| ๒.๑๓ ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล ๕                  | กรรมการ           |
| ๒.๑๔ ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี | กรรมการ           |
| ๒.๑๕ ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน                        | กรรมการ/เลขานุการ |

๒.๑๖ นางยี่สุ่น อินทร์จันทร์

หัวหน้าฝ่ายนิติการ

กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

๓. คณะกรรมการดำเนินงาน มีหน้าที่ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี ( พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ) และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ดำเนินการ รวบรวมเอกสารหลักฐานสำหรับการติดตามและประเมินผล และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

๓.๑	นางสุภาวดี ศรีเปารยะ	รองปลัดเทศบาล	ประธานกรรมการ
๓.๒	นางพรชนก ตูบรเทิง	ผอ.กองวิชาการและแผนงาน	กรรมการ
๓.๓	นางสาวบุษรา พรหมจันทร์	ผู้อำนวยการส่วนบริหารงานคลัง	กรรมการ
๓.๔	นางสาวจิรศิริ มีลาภ	ผู้อำนวยการส่วนพัฒนารายได้	กรรมการ
๓.๕	นางสาววนิดา ต่วงก่อเกิด	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	กรรมการ
๓.๖	นางอุษณีย์ อินทวัตร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
๓.๗	นางรัชฎาภรณ์ พรพลประชาสิทธิ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
๓.๘	นายเอกสิทธิ์ สังข์ทอง	หัวหน้าฝ่ายสถาปัตยกรรม	กรรมการ
๓.๙	นายอนุชิต เพชรสุทธิ	หัวหน้าฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ	กรรมการ
๓.๑๐	นางสาวนิยฉัตร วงศ์วานิช	หัวหน้าฝ่ายระบบข้อมูลภาคสนาม	กรรมการ
๓.๑๑	นางสาววิตา อินทร์ดำ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
๓.๑๒	นางศุภลักษณ์ พรหมแก้ว	นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ	กรรมการ
๓.๑๓	นายสุวิทย์ ภูษยันตร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ฯ	กรรมการ
๓.๑๔	นางสุภารัตน์ มีเพียร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ฯ	กรรมการ
๓.๑๕	นางอารีญา บุญทองแก้ว	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในชำนาญการ	กรรมการ
๓.๑๖	นายพีฆพัช ชนะศรี	นิติกรชำนาญการ	กรรมการ
๓.๑๗	นายคุณาธิป บุญเรืองขาว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	กรรมการ
๓.๑๘	นางณัฐธัญญา ศรีภิรมณ์มิตร	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	กรรมการ
๓.๑๙	นางณัฐกานต์ นาคน้อย	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กรรมการ
๓.๒๐	นางโสภณรัตน์ จันทร์ขาว	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๓.๒๑	นางพัทธนันท์ ตรีภริ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๓.๒๒	นายสมศักดิ์ ทวีทอง	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	กรรมการ
๓.๒๓	นางวาสนา สอนนง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๓.๒๔	นางยี่สุ่น อินทร์จันทร์	หัวหน้าฝ่ายนิติการ	กรรมการ/เลขานุการ
๓.๒๕	นางสาวนิตยา ทองปลอด	นักวิชาการคลังชำนาญการ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๓.๒๖	นายสยาม ภัทรศักดิ์สกุล	นิติกรชำนาญการ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๓.๒๗	นางสาวปิยะนันท์ ศรีภักดี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผล มีหน้าที่ในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ฯ และรายงานผลการติดตามต่อคณะกรรมการฝ่ายอำนวยการประกอบด้วย

๔.๑	นางสาววนิดา ต่วงก่อเกิด	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	ประธานกรรมการ
๔.๒	นายปรีชา เรืองหวาน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ

๔.๓	นางสาวบุษยา สุวรรณรักษา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๔.๔	นางสาวบุญฑริกา ศรีสวัสดิ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๔.๕	นางสาวไศรยา บ่วงราบ	พนักงานจ้าง	กรรมการ
๔.๖	นายทัญญู สิริเวชพันธุ์	พนักงานจ้าง	กรรมการ
๔.๗	นางปิยนัยน์ นวลวัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ/เลขานุการ
๔.๘	นางสาวฐิตาภรณ์ จันทร์มีศรี	พนักงานจ้าง	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

๕. คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ มีหน้าที่ในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ฯ ประกอบด้วย

๕.๑	นางวชิราภรณ์ จิตต์ณรงค์	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ	ประธานกรรมการ
๕.๒	นางสุนิษา ชูฉิม	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	กรรมการ
๕.๓	นางสาวกฤษณิศา ชูนวลศรี	ผู้ช่วยนายช่างศิลป์	กรรมการ
๕.๔	นางสาวศิวาภรณ์ ปิเจริญกิจ	พนักงานจ้าง	กรรมการ
๕.๕	นางวิยะดา จันแก้ว	พนักงานจ้าง	กรรมการ
๕.๖	นายวงศกร จิวประดิษฐกุลพร	พนักงานจ้าง	กรรมการ
๕.๗	นางสาวนภารัตน์ สุทธิหนู่น	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ปฏิบัติงาน	กรรมการ/เลขานุการ
๕.๘	นายมติ จรุงรัตน์	พนักงานจ้าง	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

  
(นายธีระกิจ หวังมุฑิตากุล)  
นายกเทศมนตรีนครสุราษฎร์ธานี



จัดทำโดย

ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงาน  
โทร.๐-๓๓๓๘-๑๐๔๔