



**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี
www.suratcity.go.th

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และจุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ จากการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชัน : Corruption Perception Index : CPI ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกจัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – IT) ประเทศไทยในปัจจุบันมีแนวโน้มสถานการณ์การทุจริตที่รุนแรงมากขึ้น ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้องดีงาม รวมทั้งเข้าใจวิถีการดำเนินชีวิตที่มีคุณค่า

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการที่ดีของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีให้บรรลุเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑	๑
บทนำ	๒
หลักการและเหตุผลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและการประพฤตินิชอบ	๓
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและการประพฤตินิชอบ	๓
เป้าหมายการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและการประพฤตินิชอบ	๔
ประโยชน์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและการประพฤตินิชอบ	๕
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต	๒๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๒๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๒๙
ภาคผนวก	๓๖
- ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	๓๗
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ	๓๘

ส่วนที่ ๑

บทนำ

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ความเป็นมาของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี เดิมเป็นชุมชนที่ตั้งอยู่ในตำบลตลาด อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี จัดรูปแบบการปกครองแบบสุขาภิบาล ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๔๗๕ ได้มีการเปลี่ยนแปลงการปกครองจากระบบสมบูรณาญาสิทธิราชมาเป็นระบอบประชาธิปไตย จึงได้มีการตรากฎหมายเกี่ยวกับเทศบาลฉบับแรกขึ้น คือ พระราชบัญญัติระเบียบเทศบาล พ.ศ. ๒๔๗๖ ซึ่งมีผลทำให้สุขาภิบาลเมืองสุราษฎร์ธานี ได้รับการยกฐานะเป็นเทศบาลเมืองสุราษฎร์ธานี เมื่อวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๔๗๘ และเปลี่ยนแปลงเขตครั้งแรกที่สุดเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๗ จากพื้นที่เดิม ๖.๙๕ ตารางกิโลเมตร เป็น ๖๘.๙๗ ตารางกิโลเมตร และได้เปลี่ยนแปลงฐานะเป็นเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๐ โดยมีอาณาเขตดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับ ตำบลบางชนะ ตำบลคลองฉนากและตำบลท่าทองใหม่

ทิศใต้ ติดต่อกับ ตำบลวัดประดู่และตำบลขุนทะเล

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ แนวเขตป่าสงวนแห่งชาติเขาท่าเพชร และอำเภอกาญจนดิษฐ์

ทิศตะวันตกติดต่อกับ ตำบลบางชนะ ตำบลบางไผ่ และตำบลวัดประดู่

ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

ประชากรทั้งหมดตามสถิติทะเบียนราษฎร ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑๓๐,๓๕๗ คน แบ่งเป็น ชาย ๖๒,๐๒๘ คน หญิง ๖๘,๓๒๙ คน และมีจำนวนครัวเรือน ๗๑,๙๗๓ หลังคาเรือนโดยจัดตั้งเป็นชุมชนจำนวน ๗๐ ชุมชน

วิสัยทัศน์เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

“เมืองน่าอยู่ สู่สังคมแห่งความสุข”

หลักการและเหตุผลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติเป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการโดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่าผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ เริ่มใช้จากปีพ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ดี ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติด้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) รวมทั้งนโยบาย เจตจำนงของผู้บริหารหน่วยงานและเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีได้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขึ้นโดยผ่านโครงการ กิจกรรม มาตรการต่างๆที่เป็นรูปธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีจึงได้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ขึ้น

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์สาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป้าหมายการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึก และความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกัน แห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

ประโยชน์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย

๑. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต(Zero Tolerance & Clean Thailand)”

คำอธิบายวิสัยทัศน์

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
๖. ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป็นแนวทางยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยเพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลாத่างสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ผ่านการพัฒนาวัฒนธรรมและการสื่อสารเพื่อการเรียนรู้อันจะนำมาสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตลอดจนส่งเสริมและเสริมสร้างบทบาทของสื่อมวลชน กลุ่มทางสังคม และองค์กรวิชาชีพในการสร้างสังคมโปร่งใสด้วยการบูรณาการแผนงานในทุกระดับของภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน บนพื้นฐานของการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งแนวทางที่ได้จาก “Benchmarking” โดยถอดบทเรียนและแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตจากประเทศต่าง ๆ ที่ประสบความสำเร็จด้านการป้องกันการทุจริต และปลูกฝังค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ มาปรับใช้ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทและสภาพปัญหาของประเทศไทย ควบคู่กับการดำเนินการต่อยอดกลไกหรือแนวทางที่มีอยู่เดิม ด้วยการบูรณาการและเปิดโอกาสให้กับทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่องและได้รับการสนับสนุนอย่างเพียงพอเพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่มีต่อรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ **การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ** อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลาที่ผ่านมาหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบซึ่งรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันก็ตอบรับต่อเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนในเรื่องการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นได้ชัดเจน โดยปรากฏทั้งในส่วนคำปรารภอันเป็นส่วนแสดงเจตจำนงของรัฐธรรมนูญของปวงชนชาวไทย และปรากฏทั้งในส่วนเนื้อหาสาระในหมวดต่าง ๆ อันเป็นการจัดโครงสร้างและระเบียบทางการเมืองการปกครองที่นำไปสู่การสร้างสังคมที่โปร่งใสปราศจากการทุจริต ซึ่งร่างรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันสะท้อนให้เห็นได้อย่างชัดเจน ถึงความเห็นพ้องต้องกันว่าการปกครองในระบบประชาธิปไตยที่ผ่านมามีได้มีเสถียรภาพ หรือราบรื่นเรียบร้อยเป็นเพราะผู้นำไม่นำพาหรือไม่รับผิดชอบต่อกรปกครองบ้านเมือง ทุจริตฉ้อฉลหรือบิดเบือนอำนาจ รัฐธรรมนูญฉบับนี้จึงได้มีการวางกลไกป้องกัน ตรวจสอบ และจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เข้มงวด เด็ดขาด เพื่อมิให้ผู้บริหารที่ปราศจากคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลได้เข้ามามีอำนาจในการปกครองบ้านเมืองหรือเข้ามาใช้อำนาจตามอำเภอใจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) คือการแสวงหาประโยชน์ หรือการเอื้อประโยชน์หรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมอันเกิดจากการใช้อำนาจทางบริหารในการเสนอโครงการหรือการดำเนินโครงการหรือกิจการใด ๆ อันเป็นผลให้ตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์จากการดำเนินตามโครงการหรือกิจการนั้น ๆ และทำให้เกิดความเสียหายแก่รัฐการทุจริตในรูปแบบดังกล่าวเป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส อย่างไรก็ตาม แม้ว่าผลการวิจัยได้ชี้ให้เห็นว่าโครงการพัฒนาสาธารณะต่าง ๆ สามารถถูกใช้เป็นเครื่องมือในการทุจริตได้ตลอดเวลาแต่การทุจริตเชิงนโยบายก็มักจะเกิดขึ้นในขั้นการกำหนดโครงการตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน เนื่องจากเป็นวาระแรกที่นโยบายของพรรคการเมืองถูกกำหนดให้เป็นรูปธรรม ที่ผ่านมามีหลายองค์การอิสระและหลายหน่วยงานพยายามหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว แต่เนื่องจากข้อจำกัดในเรื่องอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายไม่ได้มีการกำหนดให้มีอำนาจยับยั้งโครงการที่อาจนำไปสู่การทุจริตได้ รวมถึงขาดการประสานงานระหว่างหน่วยงานในการตรวจสอบนโยบายหรือโครงการต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตเชิงนโยบายร่วมกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มี ความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

มุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนากลไกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”

มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัดกำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๒. นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่าง ๆ รวม ๑๑ ด้านโดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐. นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดำเนินการจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาชาติประเทศการรักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการโดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรกกระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริการสาธารณะได้รวดเร็วทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมายมิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยงประวิงเวลาหรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริตหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุนในระยะเฉพะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจการลงทุนและด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมืองและส่งเสริมให้มีการนาระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับโดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้านวินัยและคดีรวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน

๓.คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๗/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชนรวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อ/จัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใดเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ แลรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๔.แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนาการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

๕.โครงการเน้นหนักตามนโยบายรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย “มหาดไทยใสสะอาด”

กระทรวงมหาดไทยดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทย ใสสะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน ๓ ภารกิจหลัก ดังนี้

๑. การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ
๒. ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น
๓. สนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

๖.ประกาศเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ได้ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส และแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตในหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ในการบริหารงาน เพื่อผู้บริหารเจ้าหน้าที่ทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ ของหน่วยงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน

๑.๒ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนดและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใส ในทุกขั้นตอน

๑.๓ การดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง แต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบ

๑.๔ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานได้หลากหลายช่องทาง ข้อมูลมีความถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

๑.๕ มีการกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน กระบวนการร้องเรียน พร้อมแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่หากเกิดความผิดพลาดหรือเกิดความเสียหายขึ้น ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่มากกว่าเรื่องส่วนตัว

๒.๒ มีจิตสำนึกในการบริหารหน่วยงานอย่างมีคุณธรรม และธรรมาภิบาล มุ่งนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ไม่มีการรับหรือเรียกรับเงิน หรือสิ่งของ หรือผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๒ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเอง พวกพ้อง หรือผู้อื่น

๓.๓ ไม่แทรกแซงเพื่อเอื้อประโยชน์ในสัญญาโครงการ หรือสัมปทานของหน่วยงาน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน หรือสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๒ สร้างวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๔.๓ มีการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบ กฎหมายทั้งมีการกำกับดูแล เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามคู่มือหรือมาตรฐาน

๕.๒ ปฏิบัติงาน หรือการบริการตามภารกิจด้วยความเป็นธรรม

๕.๓ บริหารงานบุคคลด้วยระบบคุณธรรมทั้งด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

ด้านกระบวนการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการสั่งงาน มอบหมายงาน ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๕.๔ การบริหารงบประมาณ มีการใช้จ่ายเงินงบประมาณอย่างโปร่งใส คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด

๕.๕ ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ทั้งนี้ ให้มีการสื่อสารนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในแต่ละด้านให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบ เพื่อเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงาน การบริการที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงาน

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. บุคลากรปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างเคร่งครัด ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัดให้มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านศูนย์ดำรงธรรมของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ส่วนที่ ๒กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ 3
(พ.ศ.2560-2564)

นโยบายรัฐบาล นโยบายที่ 10
การป้องกันปราบปรามการทุจริต

คำสั่ง คสช. ที่ 69/2557
ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2557

นโยบายเน้นหนัก มท.
มหาดไทยใสสะอาดลงวันที่ 27 มีนาคม 2560

เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต : CPI ของประเทศไทย</p>	<p>10.5 ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>ข้อ 1. กำหนดมาตรการและแนวทางป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหาร</p>	<p>1. ส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล ในเชิงปฏิบัติ</p>	<p>2. การปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการ และยึดหลักการกระจายผลประโยชน์ที่ถูกต้องชอบธรรม และเสมอภาคให้ทุกภาคส่วนได้รับการแก้ไข้ปัญหาและได้รับผลประโยชน์อย่างแท้จริง รวมถึงความกล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง</p> <p>3. ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต : CPI ของประเทศไทย</p>	<p>10.2 ให้ประชาชนเข้าถึงการบริการสาธารณะได้รวดเร็ว ประหยัด สะดวก ทำขึ้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว</p> <p>10.6 ให้ผู้รับบริการมีโอกาสประเมินระดับความเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยการประเมินผลต่อประชาชน</p>	<p>ข้อ 2. การบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางการปกครอง และมาตรการทางกฎหมาย อย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>ข้อ 3.การควบคุม กำกับ ดูแล การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 อย่างเคร่งครัด</p>	<p>3.สนับสนุนให้มีจังหวัดใสสะอาด อำเภอใสสะอาด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด</p>	<p>4. การปลุกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดการปฏิบัติหน้าที่ดีระหว่างเจ้าหน้าที่จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมสุจริตของหน่วยงาน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตต่าง ๆ ในหน่วยงาน จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>5. การให้ความสำคัญเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่จะต้องกำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและมีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานนั้นอย่างเคร่งครัดเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต : CPI ของประเทศไทย</p>	<p>10.3 พัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ สร้างนวัตกรรมการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ</p> <p>10.7 ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชน และเครือข่ายต่าง ๆ เพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	<p>ข้อ 1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบ</p> <p>ข้อ 5. สนับสนุนข้อมูลให้แก่ ป.ป.ท. ในการพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริต และการรายงานผลการปฏิบัติต่อ คสช.</p>	<p>2.ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น</p>	<p>1. ส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน</p>

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลลัพธ์
	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)		
๑.โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพ ผู้ว่างงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	๑,๐๐๐,๐๐๐	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ	ประชาชนผู้ว่างงานในชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจและมีทักษะในการประกอบ อาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไปประกอบอาชีพมีงานทำ และมีรายได้เพิ่มขึ้น
๒. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพ ปลูกพืชผักสวนครัวเกษตรอินทรีย์ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ชุมชนหลังอาชีวะ	๘๐,๐๐๐	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ	ประชาชนในชุมชนสามารถนำความรู้ไป ประกอบอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น/ชุมชน และองค์กรประชาชนในชุมชนมีความ เข้มแข็ง
๓. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพ ปลูกผักปลอดสารพิษตามพระราช ดำริ ชุมชนค่ายวิภาวดีรังสิต	๘๐,๐๐๐	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ	ประชาชนในชุมชนสามารถนำความรู้ไป ประกอบอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น/ชุมชน และองค์กรประชาชนในชุมชนมีความ เข้มแข็ง
๔. โครงการพัฒนากระบวนการ เรียนรู้เพื่อเสริมสร้างสตรีเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑,๐๐๐,๐๐๐	งานชุมชนเมือง กองสวัสดิการฯ	สตรีมีความรู้ความเข้าใจในการมีส่วนร่วม เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรีและ ครอบครัวและมีความเข้มแข็งพึ่งตนเองได้ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๕. โครงการส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๕๐๐,๐๐๐	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ	คนพิการหรือผู้ดูแล สามารถพึ่งพาตนเอง ได้/คนพิการและครอบครัวมีคุณภาพชีวิต ที่ดีขึ้นและมีความสุขเพิ่มขึ้น/คนพิการ และผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ/ หน่วยงานภาครัฐและเอกชนให้ความ ร่วมมือด้วยดี

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลลัพธ์
	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)		
๖. โครงการพัฒนาศักยภาพ คณะกรรมการเครือข่ายชุมชน คณะกรรมการเขตพัฒนาชุมชน คณะกรรมการชุมชนและองค์กร ชุมชนอื่น ๆ	๒,๐๐๐,๐๐๐	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ	คณะกรรมการเครือข่ายชุมชนและองค์กร ต่าง ๆ ภายในชุมชนได้รับความรู้ข้อมูล ข่าวสารนโยบายการปฏิบัติงาน รัฐบาล หน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และมีความสามัคคีต่อกัน/ คณะกรรมการชุมชนมีความรู้ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ของตนเองมีวิสัยทัศน์ กว้างไกลและเกิดพลังการมีส่วนร่วมใน การทำงาน/มีกิจกรรมเป็นรูปธรรมชุมชน สามารถจัดกิจกรรมรวมกลุ่มได้อย่างน้อย เขตละ ๑ กลุ่ม รวม ๔ เขต
๗. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพ ปลูกพืชผักสวนครัวเกษตรอินทรีย์ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ชุมชนเทศบาล	๕๐,๐๐๐	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ	ประชาชนในชุมชนสามารถนำความรู้ไป ประกอบอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น/ชุมชน และองค์กรประชาชนมีความเข้มแข็ง
๘. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพตัด เย็บเสื้อผ้าตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ชุมชนกาญจนวิถีสร่วมใจ	๑๖๗,๐๐๐	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ	ประชาชนในชุมชนสามารถนำความรู้ไป ประกอบอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น/ชุมชน และองค์กรประชาชนมีความเข้มแข็ง
๙. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพ การเพาะเห็ดตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง ชุมชนเปี่ยมสุข	๕๙,๐๐๐	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ	ประชาชนในชุมชนสามารถนำความรู้ไป ประกอบอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น/ชุมชน และองค์กรประชาชนมีความเข้มแข็ง
๑๐. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพ ปลูกพืชผักสวนครัวเกษตรอินทรีย์ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ชุมชน เสาวลักษณ์	๘๐,๐๐๐	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ	ประชาชนในชุมชนสามารถนำความรู้ไป ประกอบอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น/ชุมชน และองค์กรประชาชนมีความเข้มแข็ง
๑๑. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพ การปลูกผักปลอดสารพิษตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง (ต่อเนื่องปี ๖๐) ชุมชนจังหวัดทหารบกสุราษฎร์ธานี	๘๐,๐๐๐	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ	ประชาชนในชุมชนสามารถนำความรู้ไป ประกอบอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น/ชุมชน และองค์กรประชาชนมีความเข้มแข็ง

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลลัพธ์
	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)		
๑๒.โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพ เกษตรกรอินทรีย์ตามแนวทางเศรษฐกิจ พอเพียง (ต่อยอดปี ๖๐) ชุมชนศรีธานี – ยางงาม	๑๐๐,๐๐๐	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ	ประชาชนในชุมชนสามารถนำความรู้ไป ประกอบอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น/ชุมชน และองค์กรประชาชนมีความเข้มแข็ง
๑๓.โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพ ปลูกพืชผักสวนครัวเกษตรกรอินทรีย์ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ชุมชน ลูกเสือ - การุณราษฎร์	๘๐,๐๐๐	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ	ประชาชนในชุมชนสามารถนำความรู้ไป ประกอบอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น/ชุมชน และองค์กรประชาชนมีความเข้มแข็ง
๑๔.โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพ การทำขนมพื้นบ้านขนมไทยพร้อม บรรจุภัณฑ์ตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง/ชุมชนวัดกลางใหม่	๘๐,๐๐๐	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ	ประชาชนในชุมชนสามารถนำความรู้ไป ประกอบอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น/ชุมชน และองค์กรประชาชนมีความเข้มแข็ง
๑๕. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพ ปลูกพืชผักสวนครัวเกษตรกรอินทรีย์ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ชุมชนหาดตายวง	๗๔,๘๐๐	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ	ประชาชนในชุมชนสามารถนำความรู้ไป ประกอบอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น/ชุมชน และองค์กรประชาชนมีความเข้มแข็ง
๑๖. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพ ปลูกพืชผักสวนครัวเกษตรกรอินทรีย์ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ชุมชน คลองฉนวน	๘๐,๐๐๐	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ	ประชาชนในชุมชนสามารถนำความรู้ไป ประกอบอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น/ชุมชน และองค์กรประชาชนมีความเข้มแข็ง
๑๗. โครงการอุดหนุนส่งเสริมอาชีพ ปลูกพืชผักสวนครัวเกษตรกรอินทรีย์ และไฮโดรโปนิกตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง ชุมชนหัวแหลมพัฒนา	๘๐,๐๐๐	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการฯ	ประชาชนในชุมชนสามารถนำความรู้ไป ประกอบอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น/ชุมชน และองค์กรประชาชนมีความเข้มแข็ง

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์
	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)		
๑๘. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๕๐๐,๐๐๐	งานวิเคราะห์กองวิชาการฯ	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น มีความรู้เรื่องการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นตามรูปแบบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๐ -บุคลากรที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์กับหน่วยงานที่มีการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
๑๙. โครงการการจัดการขยะในชุมชน	๗๕๐,๐๐๐	งานส่งเสริมและควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อม สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาชนมีจิตสำนึกมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมในชุมชน - ปริมาณขยะลดลง
๒๐. โครงการลดโลกร้อนกับเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	๔๕๐,๐๐๐	งานส่งเสริมและควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อม สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมแก้ไขปัญหามลพิษและสิ่งแวดล้อมในเขตเทศบาล - ปริมาณการปล่อยก๊าซ CO₂ ในเขตเทศบาลลดลง
๒๑. โครงการพัฒนาศักยภาพสตรี	๑,๕๐๐,๐๐๐	งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการ	<ul style="list-style-type: none"> - สตรีมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทของตนเองและการใช้พลังสตรีต่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเทศบาลเพิ่มขึ้น
๒๒. โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	๕๐,๐๐๐	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีกำลังใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น
๒๓. โครงการถนนคนเดิน	๓๐๐,๐๐๐	งานส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดเทศบาล	<ul style="list-style-type: none"> - นักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ - ประชาชนมีรายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลลัพธ์
	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)		
๒๔. โครงการตลาดสะพานโค้ง ๑๐๐ ปี	๕๐๐,๐๐๐	งานส่งเสริมการ ท่องเที่ยว สำนัก ปลัดเทศบาล	- มีตลาดจำหน่ายสินค้าที่แสดงถึงศิลปะตึก โบราณและเอกลักษณ์ที่โดดเด่นของเมือง - รายได้ในชุมชนเพิ่มขึ้นเฉลี่ยเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท
๒๕. โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้ประกอบการสถานประกอบการ การด้านการท่องเที่ยว เทศบาล นครสุราษฎร์ธานี	๓๐๐,๐๐๐	งานส่งเสริมการ ท่องเที่ยว สำนัก ปลัดเทศบาล	- ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้าน การท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ - ประชาชนมีรายได้จากการท่องเที่ยว เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐
๒๖. โครงการจัดอบรมเยาวชน ภาคฤดูร้อน	๑,๐๐๐,๐๐๐	งานกิจกรรมเด็ก และเยาวชน	- เด็กและเยาวชนเข้าร่วมโครงการตาม เป้าหมาย /เด็กมีความรู้ มีทักษะตาม กิจกรรมในหลักสูตรที่ตนเองเลือกและกล้า แสดงออกในสิ่งที่ดี/หน่วยงานทั้งภาครัฐและ เอกชนตระหนักถึงความสำคัญของการสร้าง เยาวชนที่มีอนาคตสมบูรณ์แข็งแรง
๒๗. โครงการจัดกิจกรรมฉลอง วันเด็กแห่งชาติ	๔๕๖,๐๐๐	งานกิจกรรมเด็ก และเยาวชน	- หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชน เด็ก และเยาวชนในเขตเทศบาลนคร สุราษฎร์ธานี และพื้นที่ใกล้เคียงเข้าร่วมงาน ฉลองวันเด็กแห่งชาติตามเป้าหมายและมี ความสุข สนุกสนานได้แสดงออกในกิจกรรม ต่างๆ
๒๘. โครงการบรรพชาสามเณร ภาคฤดูร้อน	๓๐,๐๐๐	งานศาสนาฯ สำนักการศึกษา	- เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการมี ระเบียบวินัยมีความรับผิดชอบต่อตนเอง และสังคม รู้จักพึ่งตนเองได้มากขึ้น - เด็กและเยาวชนเข้าใจและเห็นความสำคัญ ของสถาบันศาสนาและเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมในทางที่สร้างสรรค์ -เด็กและเยาวชนเข้าใจในหลักธรรมของ พระพุทธเจ้าและสามารถปฏิบัติตาม หลักธรรมได้ดี

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลลัพธ์
	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)		
๒๙. โครงการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อมในโรงเรียน	๑๓,๐๐๐	โรงเรียนกีฬา ทน.สุราษฎร์ธานี	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม รู้ถึงการ ประหยัดและรู้จักใช้ทรัพย์สินของส่วนรวม อย่างคุ้มค่า และมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ และพัฒนาสิ่งแวดล้อม - ครู ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม สามารถ สอน แนะนำถึงการประหยัด และรู้จักใช้ ทรัพย์สินของส่วนรวมอย่างคุ้มค่า โดยสร้าง ให้มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์และพัฒนา สิ่งแวดล้อม
๓๐. กิจกรรม “วันสิ่งแวดล้อม โลก”	๒,๐๐๐	โรงเรียนกีฬา ทน.สุราษฎร์ธานี	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้เด็กและครูปฏิบัติกิจกรรมร่วม รณรงค์วันสิ่งแวดล้อมโลก - เพื่อให้เด็กและครูมีเจตคติที่ดีต่อวัน สิ่งแวดล้อมโลก
๓๑. โครงการให้บริการฝึก วิชาชีพแก่เด็กเยาวชน และ ประชาชน (กิจกรรมทำไข่เค็ม)	๓๓,๐๐๐	โรงเรียนกีฬา ทน.สุราษฎร์ธานี	<ul style="list-style-type: none"> - เด็กเยาวชนและประชาชนความเข้าใจ เกี่ยวกับการทำไข่เค็ม - เด็กเยาวชนและประชาชนมีความรู้ในเรื่อง ส่วนผสมและขั้นตอนการทำไข่เค็ม - เด็กเยาวชนและประชาชนมีทักษะในการ ฝึกปฏิบัติการทำไข่เค็ม - เป็นแนวทางในการเลือกประกอบอาชีพ เพิ่มรายได้ให้กับครอบครัวและตนเอง - เป็นการส่งเสริมให้นักเรียนรู้จักการถนอม อาหาร และเกิดความภาคภูมิใจในผลงาน ของตนเอง

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลลัพธ์
	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)		
๓๒. โครงการวันสำคัญ	๓๐,๐๐๐	โรงเรียนกีฬา ทน.สุราษฎร์ธานี	<ul style="list-style-type: none"> - ครู บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตนตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ - ผู้บริหารสถานศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตนตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ - ผู้เรียนมีวินัย มีความรับผิดชอบและปฏิบัติตามหลักธรรมเบื้องต้นของศาสนาที่ตนนับถือ - ผู้เรียนมีความซื่อสัตย์สุจริต - ผู้เรียนมีความกตัญญูกตเวที - ผู้เรียนมีความเมตตากรุณาเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และเสียสละเพื่อส่วนรวมและมีจิตสาธารณะ
๓๓. กิจกรรมปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อนในโรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)	ไม่ใช้งบประมาณ	โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรในโรงเรียน ผู้ปกครองและประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึก ในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓๔. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น “กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”	๕,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)	<ul style="list-style-type: none"> - นักเรียนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต - นักเรียนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชั่นและการโกงทุกรูปแบบ
๓๕. ส่งเสริมให้ผู้บริหารฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำประเภทอำนวยการและนักบริหารงานท้องถิ่น ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ใช้ Application Line ม.๑๐๐, ๑๐๓ ของสำนักงาน ปปช.	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายนิติการ กองวิชาการฯ	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร มีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลลัพธ์
	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)		
๓๖. โครงการส่งเสริม ประชาธิปไตยในโรงเรียน	๑๐๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๕	<ul style="list-style-type: none"> - นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจในการ เลือกตั้งตามระบอบการปกครองแบบ ประชาธิปไตย นักเรียนรู้จักสิทธิหน้าที่ที่มี ความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม - นักเรียนมีระเบียบวินัยและอยู่ร่วมกันใน สังคมได้อย่างมีกฎเกณฑ์ - เกิดความสามัคคีในหมู่คณะการร่วมมือ ร่วมใจกันปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี
๓๗. โครงการวันหนูรักแม่	๕๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๕	<ul style="list-style-type: none"> - นักเรียนได้สำนึกถึงพระคุณของแม่ และตระหนักในหน้าที่ของลูกที่มีต่อแม่ ตลอดจนได้แสดงความกตัญญูกตเวทีต่อแม่ เพื่อทำให้แม่ได้รับความสุขและความอบอุ่น - ได้เผยแพร่และมอบเกียรติบัตรให้แม่ดีเด่น ของแต่ละสายชั้น เพื่อเป็นตัวอย่างในการ อบรมเลี้ยงดูบุตร
๓๘. โครงการวันหนูรักพ่อ	๕๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๕	<ul style="list-style-type: none"> - ได้ร่วมกิจกรรมเฉลิมฉลองเนื่องในวโรกาส เฉลิมพระชนมพรรษา - ได้เทิดทูนและเผยแพร่พระเกียรติคุณของ พ่อแห่งชาติ - นักเรียนได้สำนึกพระคุณของพ่อ
๓๙. โครงการพ่อแห่งชาติ	๑๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)	<ul style="list-style-type: none"> - นักเรียนและบุคลากรมีความจงรักภักดี และระลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวที่มีต่อพสก นิกรชาวไทย มีความเคารพตลอดจนมีการ แสดงออกที่เหมาะสมต่อพ่อ

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลลัพธ์
	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)		
๔๐. โครงการแม่แห่งชาติ	๑๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)	- นักเรียนและบุคลากรมีความจงรักภักดี และระลึกถึงพระมหากษัตริย์คุณของ พระบาทสมเด็จพระนางเจ้าพระบรม ราชินีนาถที่มีต่อพสกนิกรชาวไทย มีความ เคารพ ตลอดจนมีการแสดงออกที่เหมาะสม ต่อแม่
๔๑. โครงการวันไหว้ครู	๕,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)	- ผู้เข้าร่วมพิธีเกิดความรู้ความเข้าใจมีความ เชื่อมั่นและเสื่อมใสศรัทธาในพิธีไหว้ครู และ จะทำให้พิธีไหว้ครูอยู่คู่สังคมไทย
๔๒. โครงการพ่อแห่งชาติ	๑๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๑ (แดงอ่อนเขตมิววิทยา)	- นักเรียนมีจิตสำนึกในพระมหากษัตริย์ คุณของสถาบันพระมหากษัตริย์ที่มีต่อพสก นิกรชาวไทย - พ่อที่ได้รับประกาศเกียรติคุณมีความพึง พอใจ มีพ่อที่เป็นบุคคลต้นแบบแก่บุตรธิดา และสังคมสืบไป
๔๓. โครงการส่งเสริมจริยธรรม ทุกวันศุกร์	ไม่ใช้ งบประมาณ	โรงเรียนเทศบาล ๑ (แดงอ่อนเขตมิววิทยา)	- บุคลากรในโรงเรียนมีความรู้ความเข้าใจใน หลักธรรมและพุทธศาสนาสามารถนำไป ปรับใช้ในชีวิตประจำวัน - สถาบันทางศาสนามีส่วนช่วยในการปลูก จิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ความ ซื่อสัตย์ สุจริตให้แก่บุคลากรในโรงเรียน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลลัพธ์
	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)		
๑. โครงการจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่นสี่ปีและเพิ่มเติม/ เปลี่ยนแปลง	๑,๐๐๐,๐๐๐	งานวิเคราะห์ กองวิชาการฯ	- มีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีและเพิ่มเติม/ เปลี่ยนแปลงที่ถูกต้องและเป็นไปตามที่ ระเบียบกำหนด
๒. โครงการจัดทำแผน ดำเนินงาน	๗๐,๐๐๐	งานวิเคราะห์ กองวิชาการฯ	-มีแผนการดำเนินงานที่ถูกต้อง และเป็นไป ตามที่ระเบียบกำหนด
๓. การติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาเทศบาล	๑๐๐,๐๐๐	งานวิจัยและ ประเมินผล กองวิชาการฯ	- รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ - สามารถนำผลการติดตามมาเป็นแนวทางใน การจัดทำแผนพัฒนาและเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย
๔. มาตรการ “การจัดทำบันทึก ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกสำนัก/กอง	- บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี
๕. โครงการเทศบาลนคร สุราษฎร์ธานีพบชุมชน	๕๐๐,๐๐๐	งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	- ประชาชนได้รับบริการที่ประทับใจ - สามารถแก้ไขปัญหาของชุมชนมี ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๐
๖. โครงการจัดทำวารสาร เทศบาล	๖๕๐,๐๐๐	งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการฯ	- ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร นโยบาย บทบาท ภารกิจหน้าที่ของเทศบาลนคร สุราษฎร์ธานี - ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในบทบาท ภารกิจหน้าที่ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดี ต่อเทศบาลนคร สุราษฎร์ธานี - ประชาชนได้มีช่องทางตรวจสอบการทำงาน ของเทศบาล

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลลัพธ์
	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)		
๗.โครงการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	๔๕๐,๐๐๐	งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการฯ	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาชนและหน่วยงานภาครัฐและเอกชนได้รับทราบผลการดำเนินงานของเทศบาลฯ เพื่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น - ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทภารกิจหน้าที่ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดี ต่อเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
๘. โครงการประชาสัมพันธ์ทางสถานีวิทยุ	๑๕๖,๐๐๐	งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการฯ	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสาร และมีความเข้าใจในนโยบาย บทบาท ภารกิจหน้าที่ของเทศบาล ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ได้อย่างทั่วถึง
๙. โครงการประชาสัมพันธ์ทางสถานีโทรทัศน์	๑๐๐,๐๐๐	งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการฯ	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสาร และมีความเข้าใจในนโยบาย บทบาท ภารกิจหน้าที่ของเทศบาล ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ได้อย่างทั่วถึง
๑๐.กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ทางสื่อ Social ของเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการฯ	<ul style="list-style-type: none"> - ขยายการบริการเพื่อรองรับให้ทันกับความต้องการของประชาชน - ประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และถูกต้องแม่นยำ - เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารรวมถึงการรับเรื่องร้องเรียนหรือข้อคิดเห็นจากประชาชน - เทศบาลได้ตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างทันท่วงที

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลลัพธ์
	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)		
๑๑. ผู้รับฟังความคิดเห็น ภายในชุมชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการฯ	- เทศบาลได้ตอบสนองความต้องการและ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ได้อย่างทั่วถึง
๑๒. กิจกรรมการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้กับพนักงาน เทศบาล/พนักงานจ้างทราบถึง ประกาศแสดงเจตจำนงการ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตภายในหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการฯ	- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหารอย่างน้อย ๑ ฉบับ - การบริหารราชการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถ ป้องกันการทุจริตของบุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ -ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานของ อปท.
๑๓. มาตรการ “การออกคำสั่ง การแบ่งงาน กำหนดหน้าที่ และความรับผิดชอบของส่วน ราชการภายในกองวิชาการและ แผนงานของพนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานธุรการ กองวิชาการฯ	- มีคำสั่งแบ่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่รับมอบหมาย - การบริการประชาชนมีความสะดวก รวดเร็ว ประชาชนเกิดความพึงพอใจ - ลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็น ช่องทางแห่งการทุจริต
๑๔. มาตรการ “การออกคำสั่ง มอบหมายงานของผู้อำนวยการ สำนักการคลัง,ผู้อำนวยการส่วน ๆ และหัวหน้าฝ่ายๆ”	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักการคลัง	- เกิดการลดขั้นตอนการให้บริการ ประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมในการตอบสนองความต้องการ ประชาชน - เป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจใน การสั่งการ อนุญาต อนุมัติของผู้บริหาร ทุกระดับ
๑๕. กิจกรรม “การป้องกัน ความเสี่ยงในการใช้น้ำมัน เชื้อเพลิง”	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองสารสนเทศฯ และทรัพย์สิน	- การเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิงอยู่ในปริมาณ ที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือหลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้ - การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงเกิดความคุ้มค่า มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันสูงสุด ของทางราชการ

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลลัพธ์
	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)		
๑๖. มาตรการ “การจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”	ไม่ใช้ งบประมาณ	โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)	- บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ ตัวชี้วัดข้อตกลงปฏิบัติราชการ
๑๗. โครงการประชาสัมพันธ์	๑๐๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๕	- นักเรียน ผู้ปกครองชุมชน และ หน่วยงานต่างๆ ได้รับข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในการจัดการศึกษาและการเรียนรู้ของ สถานศึกษา - สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่าง สถานศึกษากับชุมชน/นักเรียนก้าวทันต่อ เหตุการณ์ ข่าวสาร เทคโนโลยีทันสมัย เป็นปัจจุบัน
๑๘. โครงการเว็บไซต์สร้าง สายใยชุมชน	๘๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๕	- นักเรียนและบุคลากรในโรงเรียนได้ใช้ คอมพิวเตอร์ในการสืบค้นข้อมูลที่ทันสมัย - นักเรียนและบุคลากรในโรงเรียนเป็น บุคลากรที่ทันสมัยในทุกๆด้าน - เพื่อเป็นแหล่งศึกษาค้นคว้าเพิ่มเติม นอกเหนือจากการศึกษาในห้องเรียน - ชุมชนและบุคคลทั่วไปได้ศึกษาและใช้ อุปกรณ์ที่ทันสมัย
๑๙. มาตรการ “เสริมสร้างองค์ ความรู้ด้านการต่อต้านการ ทุจริต”	๑๕,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๑	- บุคลากรภายในโรงเรียนได้รับการ ส่งเสริมความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต
๒๐. มาตรการ “จัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	โรงเรียนเทศบาล ๑ (แดงอ่อนเผดิมวิทยา)	- ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในโรงเรียน ปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลลัพธ์
	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)		
๒๑. กิจกรรม “จัดให้มีระบบในการรับฟังข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงานจากประชาชนและหน่วยงานอื่น”	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักการคลัง	- มีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถตอบข้อร้องเรียนของประชาชนได้
๒๒. กิจกรรม “รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องทุกข์ทราบ”	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักการสาธารณสุขฯ	- ผู้ร้องทุกข์ทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย และแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้อง
๒๓. มาตรการ “แก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม”	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักการสาธารณสุขฯ	- ประชาชนมีความเคารพสิทธิไม่เบียดเบียนซึ่งกันและกันอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข
๒๔. มาตรการ “กำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน”	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักการสาธารณสุขฯ	- มีมาตรการในการจัดการเรื่องร้องเรียนใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
๒๕. กิจกรรม “การดำเนินงานของศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี”	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายนิติการ กองวิชาการฯ	- สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลเกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานและสร้างความพึงพอใจแก่ประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์
	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)		
๑.โครงการสำรวจความคิดเห็น ของประชาชนเพื่อปรับปรุง สำนักทะเบียน	๕,๐๐๐	งานทะเบียนราษฎร สำนักปลัดเทศบาล	- ปรับปรุงสำนักทะเบียนให้มีมาตรฐาน ตามความต้องการของประชาชนมากขึ้น - ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความ ความคิดเห็นได้หลายช่องทางมากขึ้น
๒. โครงการประกวดสำนัก ทะเบียนดีเด่น	๑๐๐,๐๐๐	งานทะเบียนราษฎร สำนักปลัดเทศบาล	- ปรับปรุงสำนักทะเบียนให้มีมาตรฐาน ตามความต้องการของประชาชนมากขึ้น
๓. กิจกรรม “การเผยแพร่ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน สำนักการคลัง	- เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้ - ประชาชนมีโอกาสในการตรวจสอบ กระบวนการปฏิบัติงานที่จัดซื้อจัดจ้าง
๔. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการเงินการคลัง พัสดุ และ ทรัพย์สินของเทศบาลและการ รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การเงิน การคลัง”	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักการคลัง	- บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชี มี ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตาม ระเบียบประกาศหนังสือที่เกี่ยวข้อง - ประชาชนรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการ ดำเนินงานและฐานะทางการเงินของ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
๕. กิจกรรมการเผยแพร่เทศ บัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี หลังการประกาศใช้	๑๐,๐๐๐	งานจัดทำงบประมาณ กองวิชาการฯ	- ส่งเสริมการเข้ามามีบทบาทและมีส่วน ร่วมในการป้องกันการทุจริตของเทศบาล และมีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
๖. กิจกรรม “การดำเนินการ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล นครสุราษฎร์ธานี”	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล	- ประชาชนสามารถใช้บริการศูนย์ข้อมูล ข่าวสารได้อย่างมีประสิทธิภาพตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์
	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)		
๗. กิจกรรม “การรายงานผล การใช้จ่ายเงินให้ประชาชน ได้รับทราบ”	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักการคลัง	<ul style="list-style-type: none"> - เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้ - มีการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้
๘. กิจกรรม “การประชุม ประชาคมท้องถิ่นระดับชุมชน และระดับนคร”	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานวิเคราะห์ฯ กองวิชาการฯ	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น - ประชาชนได้มีโอกาสร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับผลประโยชน์ ร่วมกันแก้ปัญหา ปรึกษาหารือ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่น

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลลัพธ์
	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)		
๑.โครงการอบรมกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเทศบาล	๑๒๐,๐๐๐	ฝ่ายนิติการ กองวิชาการฯ	- ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำหลักกฎหมายและหลักการปฏิบัติราชการที่ดีไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม มีประสิทธิภาพ
๒. โครงการให้ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวัน	๑๒๐,๐๐๐	ฝ่ายนิติการ กองวิชาการฯ	- ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจในสิทธิและหน้าที่และสามารถนำหลักกฎหมายไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้อง
๓. กิจกรรมการจัดทำรายงานควบคุมภายในของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี	ไม่ใช่ งบประมาณ	หน่วยตรวจสอบภายใน	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด - ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน - เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม
๔. มาตรการ “ส่งเสริมความรู้และบทบาทของสมาชิกสภาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี”	๘๐๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล	- สมาชิกสภาเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจในอำนาจ บทบาท และหน้าที่ ในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น
๕. กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขออนุญาตก่อสร้างอาคาร	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักการช่าง	- ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการ
๖. โครงการสมุดความดีพนักงานจ้าง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกสำนัก/กอง	- พนักงานจ้าง/ลูกจ้างประจำของทุกสำนัก/กอง ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อการงานที่ได้รับมอบหมาย - มีการติดตามผลงานทำให้สามารถทราบผลการงานเมื่อเกิดปัญหา

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลลัพธ์
	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)		
๗. โครงการสมุดธนาคารความดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	- บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม มีความตื่นตัวกับการความดี และยึดหลักการทำความดีเป็นบรรทัด ฐานในการดำเนินชีวิต
๘. โครงการธนาคารความดี	๑๐๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๕	- นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ที่ดีงามและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ - นักเรียนเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เสียสละ ปฏิบัติตนเป็นประโยชน์ต่อ ส่วนรวม - นักเรียนมีบุคลิกภาพดี มีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบ ความอดทน ความ ซื่อสัตย์ ความกตัญญู ดำรงชีวิตแบบ พอเพียงอยู่ร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความสุข
๙. โครงการธนาคารโรงเรียน	๒๐๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๕	- นักเรียนได้รับทราบและสามารถ นักเรียนได้มีจริยธรรมและคุณธรรม สามารถทำงานกับผู้อื่นได้อย่างมี ความสุข และนักเรียนสามารถออม ทรัพย์ได้อย่างต่อเนื่อง -นักเรียนรู้จักการบริหารในรูปแบบ ธนาคาร เป็นเอกลักษณ์ของสถานศึกษา ที่ฝึกเรื่อง การออมในรูปแบบของ ธนาคาร
๑๐. โครงการอบรมจริยธรรม นักเรียนใหม่	๕๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๕	- นักเรียนได้รับทราบ และสามารถ ปฏิบัติตนได้ถูกต้องตามกฎระเบียบของ โรงเรียน - นักเรียนมีความพร้อมที่จะเข้าเรียนใน ปีการศึกษาใหม่ - นักเรียนมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ - นักเรียนและคณะครูมีความรักสามัคคี และมีเจตคติที่ดีต่อกัน

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลลัพธ์
	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)		
๑๑. โครงการคุณธรรม จริยธรรม ของโรงเรียน	๕,๑๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๔	
- กิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ		- นักเรียนได้รับการขัดเสลาจิตใจด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่ออยู่ในสังคมได้เป็นอย่างดี
- กิจกรรมไหว้สวย	ไม่ใช้ งบประมาณ		- นักเรียนได้รับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ด้วยการไหว้
- กิจกรรมนำนักเรียนเข้าวัด	ไม่ใช้ งบประมาณ		- นักเรียนได้ฝึกปฏิบัติการไหว้ได้อย่างถูกต้อง และนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม
- กิจกรรมนำนักเรียนเข้าวัด	ไม่ใช้ งบประมาณ		- นักเรียนทุกระดับชั้นได้ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญ ทางศาสนา
- กิจกรรมไหว้ครู	๑,๓๐๐		- นักเรียนทุกระดับชั้นได้ร่วมกิจกรรมไหว้ครูและ สำนึกในพระคุณของครู
- กิจกรรมสวดมนต์หมู่ทำนอง สรภัญญะ	ไม่ใช้ งบประมาณ		-นักเรียนทุกระดับชั้นและบุคลากรของโรงเรียน ได้ร่วมสวดมนต์หมู่ทำนองสรภัญญะ ฝึกปฏิบัตินั่ง สมาธิ
- กิจกรรมวันพ่อ วันแม่	๓,๘๐๐		- นักเรียนมีจิตใจอ่อนโยนมีเมตตา มีสมาธิในการ เรียน
- กิจกรรมวันพ่อ วันแม่	๓,๘๐๐		- นักเรียนมีจิตสำนึกในพระมหากษัตริย์คุณของ สถาบันพระมหากษัตริย์ที่มีต่อพสกนิกรชาวไทย
- กิจกรรมอำลาอาลัย	ไม่ใช้ งบประมาณ		-นักเรียนมีส่วนร่วมในกิจกรรมเทิดพระคุณพ่อ และแม่ เห็นความสำคัญของวันพ่อ วันแม่
- กิจกรรมอำลาอาลัย	ไม่ใช้ งบประมาณ		- นักเรียนเกิดความรักใคร่กลมเกลียวระหว่างที่ นั่ง
- กิจกรรมอำลาอาลัย	ไม่ใช้ งบประมาณ		- นักเรียนได้มีโอกาสเป็นผู้ให้และแสดงความรู้สึก จากเพื่อนสู่เพื่อน จากนักเรียนสู่ครู

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลลัพธ์
	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)		
- กิจกรรมสวัสดีปีใหม่สานสายใยสู่ ชุมชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	โรงเรียนเทศบาล ๔	ชุมชนโดยรอบสถานศึกษามีความสัมพันธ์ อันดีกับนักเรียนและสถานศึกษาทั้งยินดีให้ ความร่วมมือกับกิจกรรมต่าง ๆ ของ สถานศึกษาอย่างต่อเนื่อง - นักเรียนได้ร่วมกิจกรรมสวัสดีปีใหม่ ได้ รู้จักประเพณีที่ควรปฏิบัติเนื่องในวันปีใหม่
๑๒.โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี (กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม)	๑,๗๐๐,๐๐	งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	- พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็น แนวทางในการดำเนินชีวิต และการ ปฏิบัติงาน - พนักงาน เจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึก ร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและ สมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและ ประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม - สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล
๑๓. มาตรการ “ปลูกฝังความรู้ ใหม่ๆ แก่บุคลากรในองค์กร”	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองวิชาการฯ สำนักการคลัง	-บุคลากรภายในสังกัด มีองค์ความรู้ใหม่ๆ เพิ่มขึ้น สามารถนำมาพัฒนางานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ - พัฒนาศักยภาพของบุคลากรภายใน องค์กร สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ต่างๆได้
๑๔. โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	๑๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)	นักเรียนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับ พฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชั่นและการโกงทุก รูปแบบ

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลลัพธ์
	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)		
๑๕. โครงการสมุดความดีเจ้าหน้าที่ สังกัดกองสารสนเทศภาษีและ ทรัพย์สิน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองสารสนเทศ ภาษีและทรัพย์สิน	- การสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชาช่วยส่งเสริมให้ ปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย - การติดตามผลงานทำให้สามารถ ทราบผลการทำงาน และรับทราบ ปัญหา เมื่อเกิดปัญหาสามารถแก้ไขได้ - เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบในหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายตามกำหนด
๑๖. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทาง สังคมให้เด็กและเยาวชนตำบล (กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง)	ไม่ใช้ งบประมาณ	โรงเรียนเทศบาล ๓ (ตลาดล่าง)	- นักเรียนมีค่านิยมและความรู้สึกที่ไม่ ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชั่นและ การโกงทุกรูปแบบ
๑๗. โครงการพัฒนาผู้เรียน “ค่าย คุณธรรม”	ไม่ใช้ งบประมาณ	โรงเรียนกีฬา ทน.สุราษฎร์ธานี	- ครูผู้สอนและนักเรียนมีความรู้ความ เข้าใจในหลักธรรมสามารถนำไป ประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันก่อให้เกิด ความดีแก่ตนเอง นักเรียนได้รับการ พัฒนาคุณภาพชีวิตคุณภาพกาย วาจา ใจ อย่างเหมาะสม นักเรียนมีจิตสำนึก ในการเป็นพุทธศาสนิกชนที่ดี
๑๘. โครงการเสริมสร้างค่านิยม หลัก ๑๒ ประการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	โรงเรียนกีฬา ทน.สุราษฎร์ธานี	-นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ -นักเรียนมีจิตสำนึกปฏิบัติตามค่านิยม หลัก ๑๒ ประการ
๑๙. โครงการเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้ งบประมาณ	โรงเรียนกีฬา ทน.สุราษฎร์ธานี	- นักเรียนได้ฝึกทักษะอาชีพและมี รายได้ระหว่างเรียน นักเรียนสามารถ ปฏิบัติงานตามอาชีพ
๒๐. โครงการฝึกอบรมผู้เรียนด้าน คุณธรรมนำสู่ค่านิยมหลักของคนไทย ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๓	๕๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๑	- ร้อยละ ๘๐ ของนักเรียนมีความพึง พอใจกิจกรรม - ร้อยละ ๘๐ ของนักเรียนปฏิบัติตาม ค่านิยมของคนไทยเหมาะสมตามวัย

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลลัพธ์
	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)		
๒๑. กิจกรรมการอบรมปฏิบัติธรรมเบื้องต้น	๑๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๑	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละ ๘๐ ของนักเรียนมีความพึงพอใจกิจกรรม - ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการฝึกปฏิบัติสมาธิ สวดมนต์ทำวัตรเช้า - เย็น
๒๒. โครงการจริยธรรม คำคุณเยาวชนไทย ให้จิตใจเบิกบาน	๕๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาล ๕	<ul style="list-style-type: none"> - นักเรียนเห็นความสำคัญของจริยธรรมและปฏิบัติได้อย่างภาคภูมิใจ - นักเรียนได้สำนึกถึงบุญคุณของพ่อแม่ครูบาอาจารย์และผู้มีพระคุณ - นักเรียนได้ปฏิบัติ และสืบทอดวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามให้ดำรงไว้สืบไป นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยา มารยาทที่ดีงาม
๒๓. มาตรการ “การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาตสั่งการเพื่อลดระยะเวลาและขั้นตอนการปฏิบัติราชการ”	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักการคลัง	<ul style="list-style-type: none"> - ลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน - อำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
๒๕. กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงานของสำนักปลัดเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ - การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัวและบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน - การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ - ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลลัพธ์
	พ.ศ. ๒๕๖๑ (บาท)		
๒๖. กิจกรรม “การประชาสัมพันธ์ แจ้งเบาะแสกรณีพบเห็นการทุจริต”	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการฯ	- จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริต - นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไป ดำเนินการแก้ไขปรับปรุง
๒๗. การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ จัดทำฐานข้อมูลแผนที่ภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สิน	๔๐๐,๐๐๐	กองสารสนเทศ ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สิน	- การบันทึกข้อมูล (ผท.๔) และการ สำรวจข้อมูลภาคสนามมีความละเอียด และถูกต้องมากขึ้น - ข้อมูลเป็นปัจจุบัน เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบในการจัดเก็บภาษีบำรุง ท้องที่ ภาษีโรงเรือน ภาษีป้าย สามารถประเมินภาษีได้ง่ายขึ้น - ประชาชนได้รับความเป็นธรรมในการ จัดเก็บภาษี - ผู้อยู่ในข่ายที่ต้องชำระภาษีเพิ่มมาก ขึ้น ทำให้เกิดการเพิ่มรายได้ให้แก่ ภาครัฐ

ภาคผนวก



ประกาศเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

เรื่อง ประกาศใช้แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

.....

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) จัดประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย ระดับจังหวัด ผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกลของกระทรวงมหาดไทย ในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) และแผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ทั้งให้นำนโยบายที่เกี่ยวข้อง เจตจำนงของผู้บริหารหน่วยงานมาเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนฯ

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จึงประกาศใช้แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายธีระกิจ หวังมุทิตากุล)

นายกเทศมนตรีนครสุราษฎร์ธานี



คำสั่งเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ที่ ๓๗๖/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) รวมทั้งนโยบาย เจตจำนงของผู้บริหารหน่วยงานนั้น เทศบาลนครสุราษฎร์ธานีจึงต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ ด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ฝ่ายต่าง ๆ ดังนี้

๑. คณะที่ปรึกษา มีหน้าที่ในการให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ สนับสนุนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบด้วย

- ๑.๑ ประธานสภาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
- ๑.๒ นายกเทศมนตรีนครสุราษฎร์ธานี
- ๑.๓ รองนายกเทศมนตรีนครสุราษฎร์ธานี (ทุกคน)

๒. คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่รับผิดชอบกำหนดแนวทางการดำเนินงาน สนับสนุน ควบคุมดูแล และติดตามผลการดำเนินงาน ตลอดจนวินิจฉัย พร้อมทั้งแก้ไขปัญหาให้การดำเนินงานของคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| ๒.๑ ปลัดเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี | ประธานกรรมการ |
| ๒.๒ รองปลัดเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี (ทุกคน) | กรรมการ |
| ๒.๓ ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา | กรรมการ |
| ๒.๔ ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๒.๕ ผู้อำนวยการสำนักการช่าง | กรรมการ |
| ๒.๖ ผู้อำนวยการสำนักการคลัง | กรรมการ |
| ๒.๗ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๒.๘ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๒.๙ ผู้อำนวยการกองสารสนเทศฯและทรัพย์สิน | กรรมการ |
| ๒.๑๐ ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล ๑ | กรรมการ |
| ๒.๑๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล ๓ | กรรมการ |
| ๒.๑๒ ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล ๔ | กรรมการ |
| ๒.๑๓ ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล ๕ | กรรมการ |
| ๒.๑๔ ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี | กรรมการ |
| ๒.๑๕ ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน | กรรมการ/เลขานุการ |

๒.๑๖ นางยี่สุ่น อินทร์จันทร์

หัวหน้าฝ่ายนิติการ

กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

๓. คณะกรรมการดำเนินงาน มีหน้าที่ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ดำเนินการ รวบรวมเอกสารหลักฐานสำหรับการติดตามและประเมินผล และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

๓.๑	นางสุภาวดี ศรีเปารยะ	รองปลัดเทศบาล	ประธานกรรมการ
๓.๒	นางพรชนก ตู๋บรรเทิง	ผอ.กองวิชาการและแผนงาน	กรรมการ
๓.๓	นางสาวบุษรา พรหมจันทร์	ผู้อำนวยการส่วนบริหารงานคลัง	กรรมการ
๓.๔	นางสาวจิรศิริ มีลาภ	ผู้อำนวยการส่วนพัฒนารายได้	กรรมการ
๓.๕	นางสาววนิดา ด้วงก่อเกิด	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	กรรมการ
๓.๖	นางอุษณีย์ อินทรวัตร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
๓.๗	นางรัชฎาภรณ์ พรพลประชาสิทธิ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
๓.๘	นายเอกสิทธิ์ สังหอ	หัวหน้าฝ่ายสถาปัตยกรรม	กรรมการ
๓.๙	นายอนุชิต เพชรสุทธิ	หัวหน้าฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ	กรรมการ
๓.๑๐	นางสาวนิยฉัตร วงศ์วานิช	หัวหน้าฝ่ายระบบข้อมูลภาคสนาม	กรรมการ
๓.๑๑	นางสาววิดา อินทร์ดำ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
๓.๑๒	นางศุภลักษณ์ พรหมแก้ว	นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ	กรรมการ
๓.๑๓	นายสุวิทย์ ภูษยัณตร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ฯ	กรรมการ
๓.๑๔	นางสุภารัตน์ มีเพียร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ฯ	กรรมการ
๓.๑๕	นางอารีญา บุญทองแก้ว	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในชำนาญการ	กรรมการ
๓.๑๖	นายทีฆพัช ชนะศรี	นิติกรชำนาญการ	กรรมการ
๓.๑๗	นายคุณาธิป บุญเรืองขาว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	กรรมการ
๓.๑๘	นางณัฐธัญญา ศรีภริภรณ์มิตร	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	กรรมการ
๓.๑๙	นางณัฐกานต์ นาคน้อย	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กรรมการ
๓.๒๐	นางโสภรค์มี จันทร์ขาว	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๓.๒๑	นางพัทธนันท์ ตรีเถรี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๓.๒๒	นายสมศักดิ์ ทวีทอง	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	กรรมการ
๓.๒๓	นางวาสนา สอนนง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๓.๒๔	นางยี่สุ่น อินทร์จันทร์	หัวหน้าฝ่ายนิติการ	กรรมการ/เลขานุการ
๓.๒๕	นางสาวนิตยา ทองปลอด	นักวิชาการคลังชำนาญการ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๓.๒๖	นายสยาม ภัทรศักดิ์สกุล	นิติกรชำนาญการ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๓.๒๗	นางสาวปิยะนันท์ ศรีภักดิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผล มีหน้าที่ในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ฯ และรายงานผลการติดตามต่อคณะกรรมการฝ่ายอำนวยการประกอบด้วย

๔.๑	นางสาววนิดา ด้วงก่อเกิด	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	ประธานกรรมการ
๔.๒	นายปรีชา เรืองหวาน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ

๔.๓	นางสาวบุษยา สุวรรณรักษา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๔.๔	นางสาวบุญชริกา ศรีสวัสดิ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๔.๕	นางสาวไศรยา บ่วงราบ	พนักงานจ้าง	กรรมการ
๔.๖	นายทัญญู สิริเวชพันธุ์	พนักงานจ้าง	กรรมการ
๔.๗	นางปิยนัยน์ นวลวัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ/เลขานุการ
๔.๘	นางสาวฐิตาภรณ์ จันทรมีศรี	พนักงานจ้าง	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

๕. คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ มีหน้าที่ในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ฯ ประกอบด้วย

๕.๑	นางวชิราภรณ์ จิตต์ณรงค์	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ	ประธานกรรมการ
๕.๒	นางสุนิษา ชูฉิม	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	กรรมการ
๕.๓	นางสาวกฤษณิศา ชูนวลศรี	ผู้ช่วยนายช่างศิลป์	กรรมการ
๕.๔	นางสาวศิวาภรณ์ ปิเจริญกิจ	พนักงานจ้าง	กรรมการ
๕.๕	นางวิยะดา จั่นแก้ว	พนักงานจ้าง	กรรมการ
๕.๖	นายวงศกร จิวประดิษฐกุลพร	พนักงานจ้าง	กรรมการ
๕.๗	นางสาวนภารัตน์ สุทธินุ่น	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ปฏิบัติงาน	กรรมการ/เลขานุการ
๕.๘	นายมติ จรุงรัตน์	พนักงานจ้าง	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายธีระกิจ หวังมุทิตากุล)
นายกเทศมนตรีนครสุราษฎร์ธานี



จัดทำโดย

ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงาน
โทร.๐-๗๗๒๘-๑๐๔๔