

# โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๒

\*\*\*\*\*

## ๑. หลักการและเหตุผล

เทศบาล คือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง บุคลากรภายในเทศบาลเป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักในการบริหารงานเพื่อตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชนในพื้นที่ และต้องปฏิบัติงานเพื่อสนองตอบนโยบายของรัฐบาลทุกเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการ และการอยู่ดีมีสุขของประชาชน ซึ่งที่ผ่านมา การปฏิบัติงานของบุคลากรของเทศบาลได้เกิดผลสำเร็จเป็นรูปธรรมอย่างแพร่หลายและกว้างขวาง โดยเฉพาะด้านอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ได้รับการบริการอย่างรวดเร็ว ท้วถึงและเป็นธรรม ในขณะที่เดียวกันก็สามารถตรวจสอบความต้องการและรู้สภาพปัญหาและสามารถแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างทันที่

เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ได้เล็งเห็นความสำคัญของบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ วิริยะ อุทสาหะ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เสียสละ อุดมทุน มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ อุทิศตนสร้างประโยชน์แก่ทางราชการ เป็นที่รักใคร่ชื่นชมจากบุคลากรด้วยกัน ตลอดจนมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ให้ได้รับการยกย่องสรรเสริญและคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำงาน และให้เกิดความภาคภูมิใจกับบุคลากรผู้นั้น ทั้งยังเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรท่านอื่นให้ประพฤติดตามอีกด้วย สำนักปลัดเทศบาลจึงกำหนดให้มี “โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๒” ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติงานดีเด่นและบุคคลที่นำยกย่องต่อสังคม
- ๒.๒ เพื่อประกาศเกียรติคุณและยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒
- ๒.๓ เพื่อให้ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น และบุคคลรอบข้างเกิดความภาคภูมิใจ
- ๒.๔ เพื่อประกาศเกียรติคุณแก่บุคคลผู้เป็นแบบอย่างที่น่ายกย่องต่อสังคมที่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับองค์กร

## ๓. เป้าหมาย

- ๑. บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๔๐ คน แบ่งเป็น
  - สำนัก/กอง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
    - ๑. พนักงานเทศบาลดีเด่น จำนวน ๘ คน
    - ๒. ลูกจ้างประจำหรือลูกจ้างตามภารกิจดีเด่น จำนวน ๘ คน
    - ๓. พนักงานจ้างดีเด่น จำนวน ๘ คน
  - โรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
    - ๑. พนักงานครูเทศบาลดีเด่น จำนวน ๕ คน
    - ๒. ลูกจ้างประจำหรือลูกจ้างตามภารกิจดีเด่น จำนวน ๕ คน
    - ๓. พนักงานจ้างดีเด่น จำนวน ๕ คน
- ๒. บุคคลผู้เป็นแบบอย่างที่น่ายกย่องต่อสังคม จำนวน ๑ คน
- รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๐ คน

#### ๔. วิธีการดำเนินงาน

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีเพื่อกำหนดแนวทางที่ใช้ในการคัดเลือก

๒. แจ้ง สำนัก/กอง /โรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี คัดเลือกบุคลากรดีเด่นตามแนวทางที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีกำหนด

๓. สำนัก/กอง /โรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกในแต่ละสำนัก/กอง /โรงเรียนโดยให้แต่ละสำนัก/กอง/โรงเรียนเพื่อคัดเลือกผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น

๔. แจ้งรายชื่อบุคลากรดีเด่นให้สำนักปลัดเทศบาลเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี แล้วรายงานผู้บริหารทราบ

๕. มอบรางวัลและเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรดีเด่นของแต่ละสำนัก/กอง/โรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี และบุคคลผู้เป็นแบบอย่างที่น่ายกย่องต่อสังคม เนื่องในวันเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๒ (วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒)

#### ๕. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เบิกจ่ายจากสำนักปลัดเทศบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ตั้งไว้ ๕๒,๐๐๐ บาท

๕.๑ โฉกเกียรติคุณ (๔๐ โฉก x ๑,๓๐๐ บาท)

เป็นเงิน ๕๒,๐๐๐.- บาท

รวมเป็นเงิน ๕๒,๐๐๐.- บาท

( ห้าหมื่นสองพันบาทถ้วน )

#### ๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

#### ๗. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

เดือนมีนาคม - เดือนเมษายน ๒๕๖๒

#### ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๒. มีแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

๓. สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้กับบุคลากรเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

๔. ประชาชนและสังคมได้รับทราบถึงกิจกรรมของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีที่แสดงถึงการ

บริหารตามหลักธรรมาภิบาล

ลงชื่อ



ผู้เขียนโครงการ

( นายณรัตน์ ธรรมพลกิจ )

เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน

ลงชื่อ





ผู้ตรวจสอบโครงการ

( นางวชิราภรณ์ จิตต์ณรงค์ )

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ  
(นางจันทรรพร สุกุลพันธ์)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายบุญณรงค์ กวีพันธ์)  
ปลัดเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายธีระกิจ หวังมุทิตากุล)  
นายกเทศมนตรีนครสุราษฎร์ธานี



**แนวทางการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี**  
**ประจำปี ๒๕๖๒**

**1 คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับคัดเลือก**

๑. เป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
๒. มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดเทศบาลฯ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒
๓. เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย ( ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ )
๔. เป็นผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน การครองคน และการครองงาน และมีผลงานดีเด่น สมควรได้รับการยกย่อง
๕. เป็นบุคคลที่สร้างชื่อเสียงทำความดีที่เป็นแบบอย่างที่น่ายกย่องต่อสังคม
๖. หากเคยเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นมาแล้ว ต้องได้รับคัดเลือกมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

**2 การกำหนดกลุ่มและจำนวนบุคลากรดีเด่น**

๑. สำนัก/กอง เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
    - ๑.๑ พนักงานเทศบาลดีเด่น จำนวน ๘ คน
    - ๑.๒ ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้างตามภารกิจดีเด่น จำนวน ๘ คน
    - ๑.๓ พนักงานจ้างทั่วไปดีเด่น จำนวน ๘ คน
  ๒. โรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
    - ๒.๑ พนักงานครูเทศบาลดีเด่น จำนวน ๕ คน
    - ๒.๒ ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้างตามภารกิจดีเด่น จำนวน ๕ คน
    - ๒.๓ พนักงานจ้างทั่วไปดีเด่น จำนวน ๕ คน
  ๓. บุคคลในสังกัดเทศบาลผู้เป็นแบบอย่างที่น่ายกย่องต่อสังคม จำนวน ๑ คน
- รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๐ คน**

**3 วิธีการคัดเลือก**

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีเพื่อกำหนดแนวทางที่ใช้ในการคัดเลือก
๒. แจ้ง สำนัก/กอง /โรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี คัดเลือกบุคลากรดีเด่นตามแนวทางที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานีกำหนด
๓. สำนัก/กอง /โรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกในแต่ละสำนัก/กอง /โรงเรียนโดยให้แต่ละสำนัก/กอง/โรงเรียนเพื่อคัดเลือกผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น โดยให้ผู้ที่สมควรได้รับการคัดเลือก กรอกแบบประวัติและผลงานตามแบบที่กำหนด (แบบ ๑)และคณะกรรมการคัดเลือกในแต่ละสำนัก/กอง /โรงเรียนประเมินคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก (แบบ ๒)
๔. แจ้งรายชื่อบุคลากรดีเด่นลงแบบรายงานการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น (แบบ ๓) ให้สำนักปลัดเทศบาลเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี แล้วรายงานผู้บริหารทราบ
๕. มอบรางวัลและเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรดีเด่นของแต่ละสำนัก/กอง/โรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี และบุคคลผู้เป็นแบบอย่างที่น่ายกย่องต่อสังคมเนื่องในวันเทศบาลประจำปี ๒๕๖๒

**4 การมอบรางวัลและเชิดชูเกียรติ**

ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นได้รับโล่เกียรติคุณ

**5 กำหนด วัน และสถานที่การมอบรางวัล**

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ เนื่องในวันเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๒