



กรอบคุณธรรม

หน่วยงานตรวจสอบภายใน เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี

กรอบคุณธรรมของหน่วยงานตรวจสอบภายใน เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดกรอบการปฏิบัติตัวและการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในเกี่ยวกับความเที่ยงธรรมและข้อจำกัดของความเป็นอิสระหรือความเที่ยงธรรม ดังนั้นเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประพฤติตนภายใต้กรอบความประพฤติที่ดีงาม และปฏิบัติตนด้วยความเที่ยงธรรม เป็นอิสระ และมีคุณภาพ จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติตามกรอบคุณธรรม ดังต่อไปนี้

การปฏิบัติตนของผู้ตรวจสอบภายใน

๑. ต้องไม่พึงเรียก รับ หรือยอมรับสิ่งของใดๆ ที่จะทำให้เกิดการหรือก่อให้เกิดความสูญเสียซึ่งความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน
๒. ต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือสร้างความสัมพันธ์ใดๆ ที่จะนำไปสู่ความขัดแย้งกับผลประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งการกระทำใดๆ ที่จะทำให้เกิดความลำเอียง อคติ จนเป็นเหตุให้ไม่สามารถปฏิบัติงานตรวจสอบภายในได้อย่างเที่ยงธรรม
๓. ให้ความเคารพในคุณค่าและสิทธิของผู้เป็นเจ้าของข้อมูลที่ได้รับทราบจากการปฏิบัติงาน และไม่เปิดเผยข้อมูลดังกล่าว โดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้ที่มีอำนาจหน้าที่โดยตรง ยกเว้นในกรณีที่มีพันธะในแง่ของงานอาชีพและเกี่ยวข้องกับกฎหมายเท่านั้น
๔. ต้องศึกษาและพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ นำความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์มาใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในอย่างเต็มที่
๕. ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ โดยยึดถือกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับทุกบุคคล ทุกหน่วยงาน โดยปราศจากความลำเอียง อคติ
๖. ไม่ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญทั้งหมดที่ตรวจพบ ที่จะทำให้งานผลการตรวจสอบภายในเกิดข้อผิดพลาดคลาดเคลื่อนจากความเป็นจริงอันจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
๗. ไม่นำข้อมูลที่ได้จากการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในไปใช้ในการแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองทั้งทางตรงและทางอ้อม
๘. ไม่ตรวจสอบงานที่ตนเป็นผู้ปฏิบัติหรือรับผิดชอบ ภายในระยะเวลา ๑ ปี หรือมีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนได้ส่วนเสีย มีความสัมพันธ์ส่วนตัว กรณีที่ได้รับมอบหมายต้องแจ้งให้ทราบถึงข้อจำกัดดังกล่าว

การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๑. การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในมุ่งเน้นสร้างคุณค่าเพิ่มให้กับเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ก่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้จริง
๒. มีการประสานแผนการตรวจสอบ และแจ้งให้ทราบถึงวัตถุประสงค์ ขอบเขต วิธีการ ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบ รวมทั้งให้มีการเสนอปรับแผนการตรวจสอบได้ตามความจำเป็น เพื่อให้สามารถบริหารจัดการได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงกรณีมีความเสี่ยงเกิดขึ้น

๓. การวินิจฉัยประเด็นปัญหาที่ตรวจพบ การจัดทำรายงานผลการตรวจสอบต้องอ้างอิงและยึดหลักข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องทุกครั้ง

๔. ให้รายงานข้อเท็จจริง อันเป็นสาระสำคัญทั้งหมดที่ตรวจพบ ไม่ปิดบังการกระทำที่ทำให้รายงานบิดเบือนไป และทำให้เทศบาลนครสุราษฎร์ธานีต้องเสียประโยชน์

๕. เปิดโอกาสให้หน่วยรับตรวจได้รับทราบผลการตรวจสอบเบื้องต้น โดยการประชุมปิดตรวจเพื่อสรุปข้อตรวจพบ หรือจัดทำร่างรายงานผลการตรวจสอบส่งให้หน่วยรับตรวจได้ทราบ รวมทั้งเปิดโอกาสให้หน่วยรับตรวจได้ชี้แจงหรือให้ความเห็นเพิ่มเติมจากร่างรายงานผลการตรวจสอบก่อนเสนอรายงานจริงต่อนายกเทศมนตรี

๖. ให้มีการติดตามผลการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของหน่วยรับตรวจ พร้อมทั้งให้หน่วยรับตรวจนำเสนอรายงานผลการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะให้นายกเทศมนตรีทราบด้วยทุกครั้ง

กรอบคุณธรรม หน่วยงานตรวจสอบภายใน เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ฉบับนี้ ให้ผู้ตรวจสอบภายในถือปฏิบัติ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

(นายธีระกิจ หวังมุทิตากุล)

นายกเทศมนตรีนครสุราษฎร์ธานี

วันที่ ๒๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓